

EY Building a better working world

採用ブローシャー

EY Strategy and Consulting

EY ストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社



The better the question.
The better the answer.
The better the world works.

情熱を胸に 確信を手に より良い社会を創る

聞かせてください、あなたが思い描く未来を。
共に進んでいきましょう、実現への道を。
あなたの中にある未来を形づくる力。
それを引き出し、自信を持って前進するための環境を、
私たちは築いてきました。
複雑化する社会課題を経営課題と捉え、
解決へと導くのは、あなたの専門性と情熱、
そして未来への確信。
産官学のステークホルダーと共に
明日のビジョンを描き、実現への道筋を築く。
英知と情熱を結集し、
垣根のないコラボレーションによって、
クライアントに成功を、社会に進歩をもたらす。
そうした経験の中で育まれる、ゆるぎない自信。
私たちは、最大限のサポートと機会を創出し、
トップコンサルタントへの道を示します。
あなたと共に、「より良い社会」を構築したい。

Building a better working world
より良い社会の構築を目指して



本ブローシャーの使い方について

EY Strategy and Consulting では
私たちのパーパス(存在意義)に共感いただける仲間を募集しています。
本ブローシャーでは私たちの組織だけでなく企業文化、
また具体的なプロジェクトの事例を通じて皆さまに
EY ストラテジー・アンド・コンサルティングでの就労を
イメージいただきたいと思っています。
後半では具体的な採用要件も記載しておりますので
ご興味あるチームでの採用要件も確認ください。
本書を皆さまの転職活動にお役立ていただけること願っております。

目 次

Our Purpose 02

Top Message 03

Profile 04
EYについて / パーパス経営 / フォーカス分野 / 会社概要 / 沿革 / 組織概要

Project 11
サステナビリティ / カーブアウト / 医療 ×AI / メタバース

Career 20
研修・育成 / キャリアパス / work@EY / 働き方 / オフィス / メンバーインタビュー

Culture 27
DE&I / 企業責任活動（EY Ripples） / 社員交流

Team 32
各チーム紹介 / 採用情報

Connect with us

ソーシャルメディア

- **Facebook**
- **Linked in**
- **Instagram**
- **X (旧 Twitter)**
- **YouTube**

EYSC 採用 Web ページ


より良い社会を
構築するために
必要なものとは?
EY
Shape the future
with confidence
Our purpose
Building a better working world
より良い社会の構築を目指して
Our values
誠実、相互の敬意、協働、インクルーシブな精神の実践
人々をリードする活力、情熱、勇気の保持
正しいことを実行することによる信頼関係の構築
The better the question.
The better the answer.
The better the world works.

Top Message



「Building a better working world ～より良い社会の構築を目指して」

―― これが EY のパーパス（存在意義）です。そして、私たちの在り方を定義し、あらゆる行動や活動の原点となるのが、Our values（価値観）です。

気候変動や資源問題、技術革新の進展により急速に変化し複雑化する世界の中で、企業の経営課題は社会課題と同義となりつつあります。事業の持続的成長を通じて経済や社会、コミュニティーの発展に貢献するという長期的価値（Long-term value、LTV）創造の観点から、今まで以上に新たな戦略を描くことが求められています。我々は「そのために、どのような経営戦略を描き、成長・発展につなげるべきか」という視点からスタートし、共に考え、伴走し、目標の達成に貢献できる、信頼されるビジネスパートナーを目指しています。世界 150 以上の国と地域における約 40 万人のメンバーが互いに連携し、最新のテクノロジーやデータなどのリソースを駆使することで、ストラテジーからエグゼキューション（M&A）、ストラテジーからトランスフォーメーションまで、一気通貫で支援できる強いチームの組成が叶っています。

異なる文化的背景を持った多様性のあるリーダーシップやチーム、これまで培ってきた知見を通して、企業の長期的な成長・発展を支援し、次世代につながるより良い社会を持続的に構築していくために、まだまだ思いに共感してくださる仲間が必要です。

私たちとともに、より良い社会を構築しませんか？

強いグローバルネットワークとリーダーシップの下、多くのプロフェッショナルとともに学び続けられる環境、挑戦できる環境づくりを推進しています。それが私たちEYの成長の秘訣です。

近藤 聡
EY Japan マネージング・パートナー / ストラテジー　EY ストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社　代表取締役社長

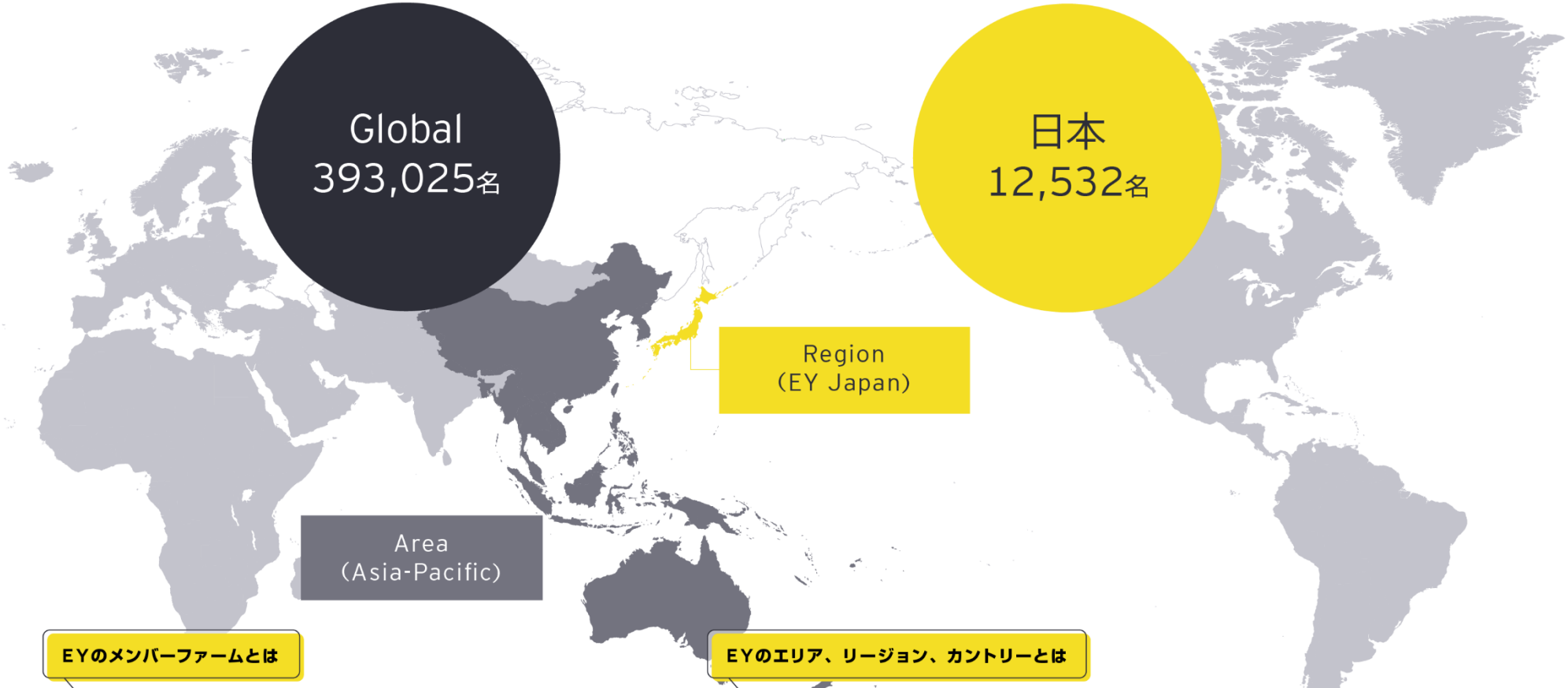
EY Strategy and Consulting

Profile



EYは、世界150以上の国・地域、約40万人以上のメンバーで構成する世界有数のプロフェッショナル・サービス・ファームです。

*人員数（2024年6月末時点）



EYのメンバーファームとは

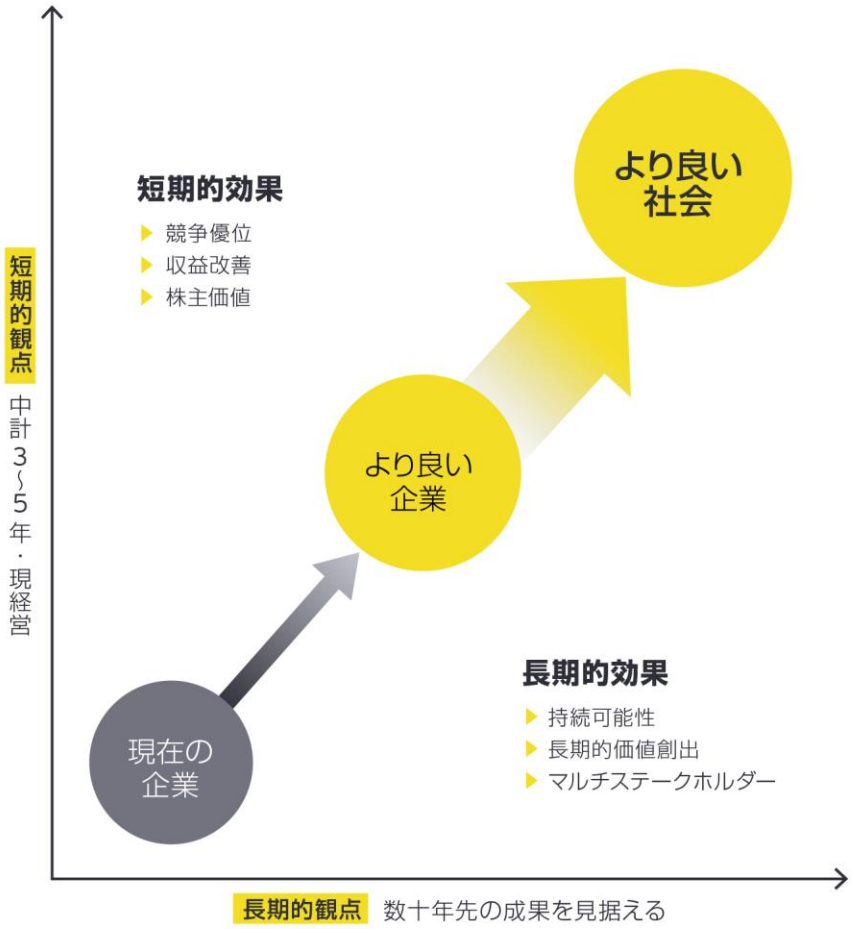
EY のメンバーファームは法的にはそれぞれが独立した組織です。各メンバーファームの義務と責任は、アーンスト・アンド・ヤング・グローバル・リミテッド（Ernst & Young Global Limited、EYG）が定めた規則およびその他の種々の契約の遵守によって果たされています。EYG は英国の保証責任会社で、グローバルネットワークが効率的に機能するために、メンバーファーム間の調整役や連携の促進役を務めています。

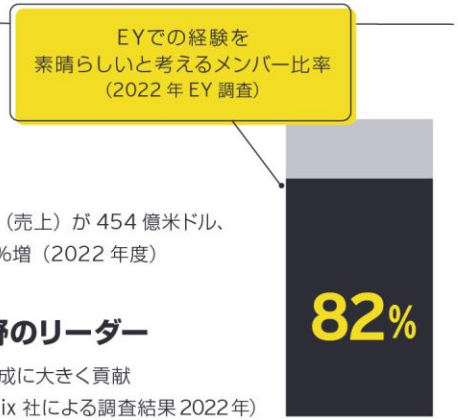
EYのエリア、リージョン、カントリーとは

エリア、リージョン、カントリーとは、EY のメンバーファームの区分単位です。うち、最大単位の区分がエリアであり、Americas（北・中・南米）、EMEIA（欧州、中東、インド、アフリカ）、Asia-Pacific（アジア・パシフィック）から構成されています。これに対し、最小単位の区分がカントリー（在籍国）、そしてエリアとカントリーの中間区分がリージョンであり、リージョンは単一もしくは複数のカントリーから成り立っています。日本は Asia-Pacific エリアに含まれるリージョンであり、単一のカントリー（日本）で構成されています。

EY は業界内でいち早くパーパスを明確化しました

社会平和を実現するために、個社だけでなく、社会全体の変革に注力しています





過去最高の成長率

EY の全世界における業務収入（売上）が 454 億米ドル、現地通貨ベースで前年比 16.4%増（2022 年度）

サステナビリティ分野のリーダー

企業のサステナビリティ目標達成に大きく貢献
（英国の独立調査会社 Verdantix 社による調査結果 2022年）

過去最高値
管理職 * における女性比率 35%（2022 年度）

約390万人
2022 年度 入社志望人数

ビッグ 4 で唯一
「働きがいのある会社ベスト 100」Fortune誌 24 年連続選出

130名
2022 年度 EY Tech MBA ならびに EY Masters の取得人数

業界リーダーに
人材マネジメントサービス分野の業界リーダーに選出（ALM Intelligence 社による調査結果 2021-2022）

グローバルで拡大する社会課題の中でもユニークなテーマをリードできるのもEYの強味の1つです



カーボンニュートラルへの変革

カーボンニュートラルの実現に向けて、グローバルな産業構造の再構築シナリオを提供しています

詳しくはこちら >



経済安全保障サイバー

経済安全保障政策を起点とするサイバールールへの適応とカウンターを構想しています

詳しくはこちら >



地域医療連携の強化

大型病院と診療所・クリニックの医療連携を強化し、持続可能な地域医療モデルを構築しています

詳しくはこちら >



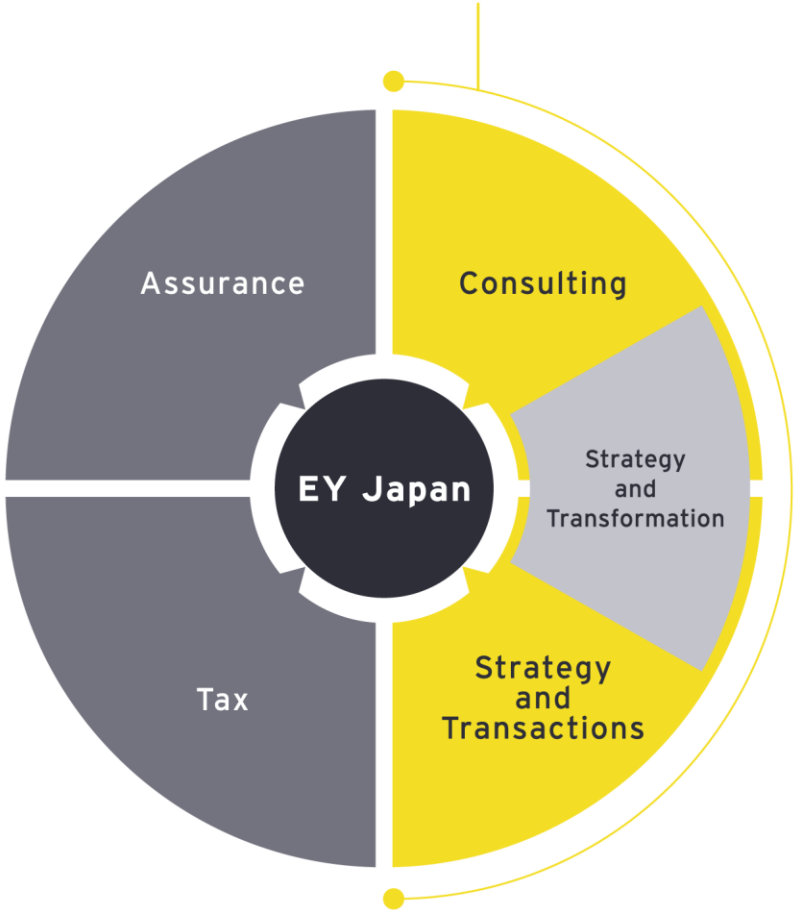
スポーツデジタルソリューション

スタジアムでのエンタメ体験を向上させるソリューションを提供します

詳しくはこちら >

EY Japan の中で、EY ストラテジー・アンド・コンサルティングは、コンサルティングとストラテジー・アンド・トランザクション（M&A）の２事業を担っています。

EY ストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社



私たちは「企業の長期的な価値創造のために、どのような経営戦略を描き、成長・発展を遂げていくべきか」というところから共に考え実行し、目標の達成に貢献する、信頼されるビジネスパートナーを目指しています。

名称	EY ストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社 EY Strategy and Consulting Co., Ltd.
ビジネスリーダー	代表取締役社長　近藤 聡 代表取締役　梅村 秀和 代表取締役　ペーター・ウェスプ 代表取締役　吉川 聡
所在地	〒100-0006　東京都千代田区有楽町一丁目１番２号 東京ミッドタウン日比谷 日比谷三井タワー ＜大阪オフィス＞ 〒530-0017　大阪府大阪市北区角田町８番１号 大阪梅田ツインタワーズ・ノース　38 階 【コンサルティング業務のみ】 ＜福岡オフィス＞ 〒810-0041　福岡県福岡市中央区大名２丁目 6-50 福岡大名ガーデンシティ 8F
設立	2020 年 10 月 1 日
資本金	4 億 5 千万円
人員	4,170 名（2023 年 12 月 1 日時点）

戦略から実行支援までのフルスペックを提供できるプロフェッショナルファームとして、2020 年 10 月に EY ストラテジー・アンド・コンサルティングが発足。
業種別の専門チームが起点となり、ストラテジーからエグゼキューション（M&A）、ストラテジーからトランスフォーメーションを一気通貫で支援しています。



EYSC では多様なチームがサービスを展開。各チームでコラボレーションすることにより、複雑な企業課題を解決しています。

セクター

- テクノロジー / メディア・エンターテインメント / テレコム
- 医薬・医療
- 公共・社会インフラ
- 消費財・小売流通
- 自動車・モビリティ・運輸・航空宇宙・製造・化学
- 鉱業・金属 / 石油・天然ガス / 電力・ユーティリティ / 商社
- プライベートエクイティ
- 銀行・証券
- 保険

クロスセクター

- ストラテジックインパクト
- ジャパンアウトバウンドビジネス
- ファミリーコンサルティング・オーガニゼーション

ストラテジー・アンド・トランスフォーメーション

- **EY パルテノン**
  - ストラテジー
  - トランザクション・ストラテジー・アンド・エグゼキューション
  - ターンアラウンド・アンド・リストラクチャリング・ストラテジー
- **ビジネスコンサルティング**
  - カスタマーエクスペリエンス・トランスフォーメーション
  - サプライチェーン & オペレーションズ
  - ファイナンス
  - インテリム・プロフェッショナル

M&A（トランザクション・アンド・コーポレートファイナンス）

- トランザクション・デリジェンス
- バリュエーション、モデリング & エコノミクス
- リード・アドバイザリー

リスク

- プロセス & コントロール
- リスクマネジメント
- デジタルリスク
- パブリックアジェンダ

テクノロジー

- デジタル・プラットフォーム
- テクノロジー・ストラテジー & トランスフォーメーション
- **デジタル・イノベーション**
  - AI& データ
  - デジタル・エンジニアリング
- サイバーセキュリティ
- 金融サービス・テクノロジー・コンサルティング
- デジタルハブ / データサイエンス

ピープル

- ピープル・エクスペリエンス
- オーガニゼーション & ワークフォース・トランスフォーメーション
- リワード & トランザクション
- HR トランスフォーメーション

Project

※4つのプロジェクト事例を、関わったチームと合わせてご紹介します。









長野県塩尻市で目指す、地域密着型支援。
多彩なコラボレーションによる人・モノの移動を軸にしたモビリティ・エコシステム構築

課題

長野県中部に位置し、人口約 6 万 7,000 人を抱える塩尻市。自家用車が普及している同市では、民間事業者による路線バスが 1999 年に撤退。その後、市によるコミュニティバスの運営が始まりましたが、需給不均衡による財政の圧迫が進んでいました。

モビリティの課題から、エコシステムを設計
住民も含めた「産・官・学・民」の連携を実現

Cross Sector Strategy チームを中心に、モビリティ、医療、通信、テクノロジーなど、各領域のプロフェッショナルからなるコラボレーションチームチームを組成しました。
EY は、MaaS ワーキンググループの運営や事業性評価、「塩尻自動運転コンソーシアム」の立ち上げなどをサポートし、交通 DX を加速させています。

これら交通 DX 推進業務は、一部を地域人材が担うことで、雇用創出を仕組み化することに成功。プロセスそのものが経済的価値を生み、自律的に収益化を目指せるサイクル = エコシステムを確立したことにより、近年は政府や他の自治体の視察、メディアでの紹介も増加しました。



地域交通のリデザインにとどまらず、観光・食・スポーツ・再生可能エネルギー事業などの産業連携を促し、エコシステムｘウェルネスエコシステムをベースに地域ビジネスが循環する仕組みとは？

ノウハウと事業モデルは塩尻市内に閉じることなく、域外にも積極的に共有・展開し、日本全体の地域活性化に寄与することを目指しています。

Tourism



地域にて空き家として存在していた建物を古民家宿泊施設として利用し、再生観光地としてエリアを活性化することで移動ｘ観光サービス創出を実現

Retail



生産された地元の農作物は大手リテールショップでの販路を確立。
アーティストとのコラボレーションにより農業を身近に感じてもらえるイベントを実施するなど、販売・生産をキッカケに新たな人の流れを創出

モビリティエコシステム × ウェルネスエコシステム

Agriculture



農産物の収穫体験などをサービス化するだけでなく、レストラン・宿泊施設などで地場のものを提供することで、味わう・過ごせる体験の仕組みを創出

Community



地元の人々が年齢・性別問わずなど楽しく学べる場を提供。環境による情報量の差を問わない学び方は最先端教育を得られるだけでなく、今後のまちづくりの担い手を生み出し、新たな事業の創出が期待されるなど、まちの長期的発展が描けるように

各テーマにおける関係チーム

エコシステム	MaaS	自動運転	観光政策
Strategy Cross Sector Strategy Commercial Vehicle Team	**HLS** Health & Life Science **TMT** Technology, Media and Telecommunications	**AMM** Advanced Manufacturing and Mobility	**SIU** Strategic Impact

多様なメンバーと手がける、業界に影響を及ぼすビッグプロジェクト

課題

国内大手消費財メーカーにて海外子会社の一部事業の売却を検討されていました。

グローバルで高いプレゼンスを持つ「EY パルテノン」だから成し得たクロスボーダープロジェクト

クライアント側には、ステアリングコミッティ（意思決定体）、事務局、ビジネス分科会、経理 / 税務分科会、法務分科会などのチームを組成いただき、意思決定体制を構築しました。EY 側では、売却先候補の選定、IM（Information Memorandum）の作成、カーブアウトストラクチャーならびにカーブアウトイシューの検討などを実施しました。

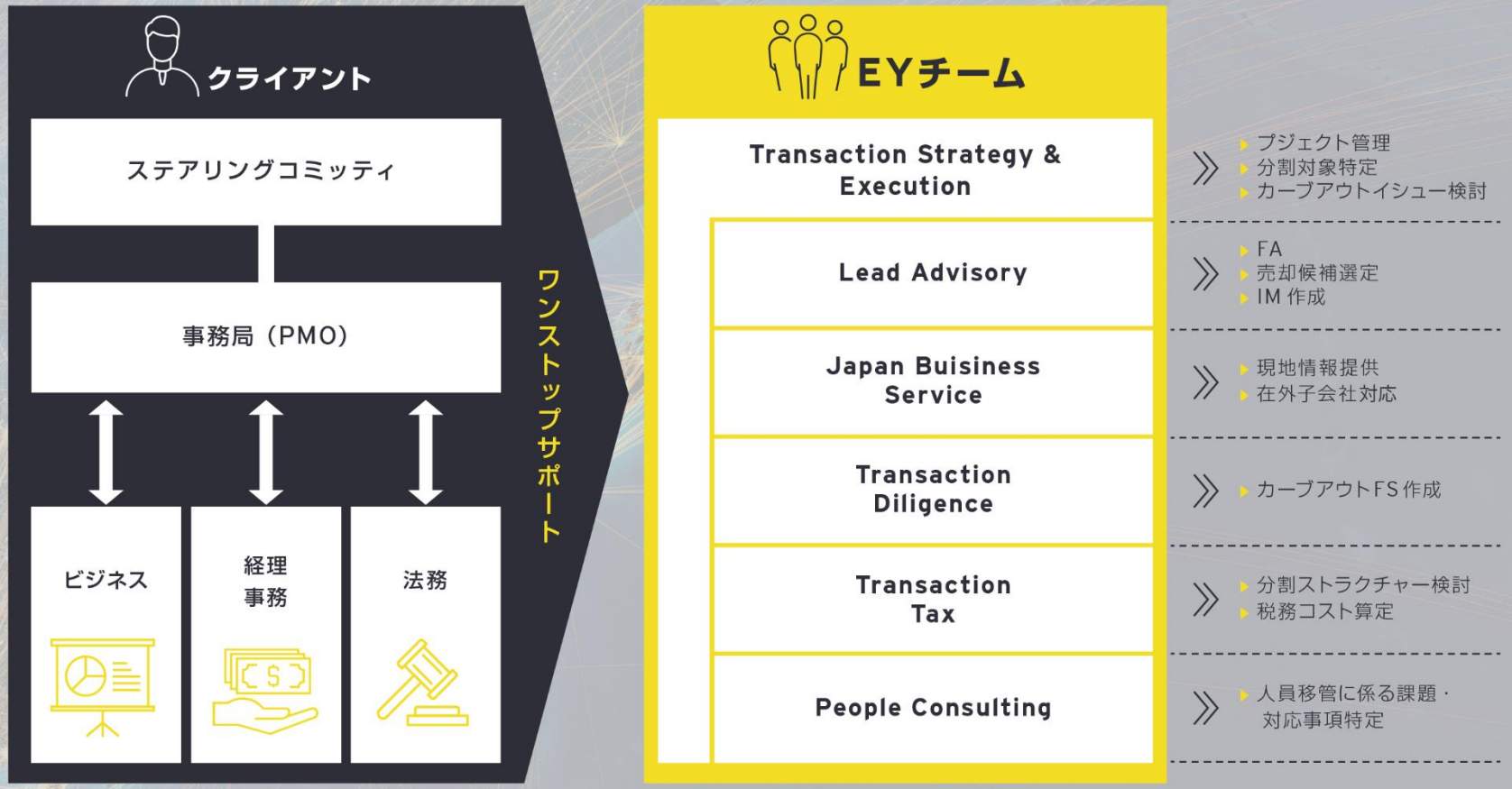
EY Parthenon
Building a better working world

120 の国と地域の 9000人を超えるさまざまな領域のプロフェッショナルが連携し、実現可能で、インパクトのある企業戦略、トランザクション戦略、ターンアラウンド戦略の策定支援やサービスの提供を行う EY パルテノン。クライアントの長期にわたる成長の実現をサポートしています。



部門を横断したワンストップデリバリーが、EY ならではの強み

TSE（トランザクション・ストラテジー・アンド・エグゼキューション）チームがコアとなり、在外子会社の対応（Japan Outbound Business）、税務コストの算定など（Tax）、人員移管対応（People Advisory Service）など、各チームとのコラボレーションで実現したプロジェクトです。



日本の未来へつながる、AIを活用した医療データの分析・モデル構築

EYは、“Public×Techで社会課題解決に取り組むプロフェッショナルファーム”として、No1を目指しています

現在、国の案件として、糖尿病・糖尿病性腎症の重症化予測モデルの構築プロセスに取り組んでいます。
政府も着目するデータヘルス分野であり、関係組織に展開できるような、未来の試金石となるプロジェクトです。

各テーマにおける関係チーム

TS&T
Technology Strategy & Transformation
公的保険・医療分野に関する
戦略立案

Strategy and Transformation

G&I
Government & Infrastructure
関連業界・組織ナレッジを投入

HLS
Health & Life Science
民間製薬企業による
自治体医療データ分析を支援

DS
Data Science
約80自治体に医療データ分析結果を還元
保健指導へつなげる



医療DX
- 社会課題解決のための医療システム化構想と法改正
- 国家規模システムのネイティブ化・モダン化
- システムを高品質化するプロジェクトマネジメント



健康増進
- 医療ビッグデータ基盤構築
- データ利活用促進、国民への還元
- 医療データ分析（医療×AI）

医療データを活用するにあたり、直面したのは厳しい法的制約。
各チームの連携により法改正につながる支援に取り組み、プロジェクト化を実現しました。



AI を活用した最先端モデルを確立することで、
健康増進による健康寿命の延伸と社会保障費の増加抑制など、より良い社会の構築を目指しています

メタバース神社 — EY が挑む、古から今、未来への文化の伝承

ビジネス、テクノロジー、デザインの三位一体の EY 組織力で、新時代の文化継承スタイルを確立

課題

神社界全体の参拝客減少・若年層における神社への関心の弱さに強い危機感を持っていた鳥飼八幡宮。時代に適した神社の在り方を模索する中、神社における新たな顧客体験とは何かを検討し、ユーザの持つ"神社像"と乖離なく、新たな価値を創出する必要がありました。

コンサルティング、テクノロジー、デザインの EY の組織力を発揮し「福岡 鳥飼八幡宮」の新しい顧客体験を創出

EY のテクノロジー組織である、Client Technology Hub が、戦略・企画からローンチまでを一気通貫で支援。デザイン思考という問題解決手法を用いて、ユーザーの体験を検討・設計し、誰もが集い、思い思いに過ごせる、未来へとつながる神社を構築しました。
ビジネス領域は「EY デジタルハブ福岡」 メタバース神社ローンチにおけるマーケティング・プロモーションは「EY ブランドチーム」が担いました。

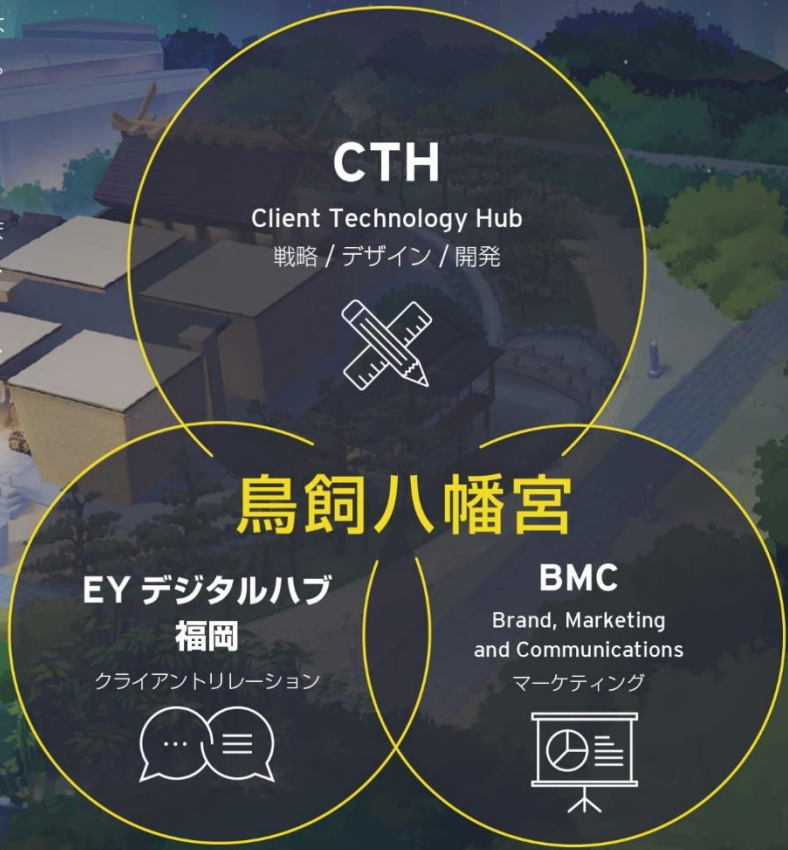








各テーマにおける関係チーム



デザイン思考を用いた空間・体験の創出は「リアルを発展」させる形に。

――「時代・環境に左右されないメタバース空間上で人と人とが交流できるところが最大の魅力です」鳥飼八幡宮神主



メタバース神社は「鳥飼八幡宮」様の HP より体験できます。
ぜひ参拝してみてください！

※スマホ・タブレットのみ / PC 版アプリはありません



メタバース神社で獲得できる知識カード



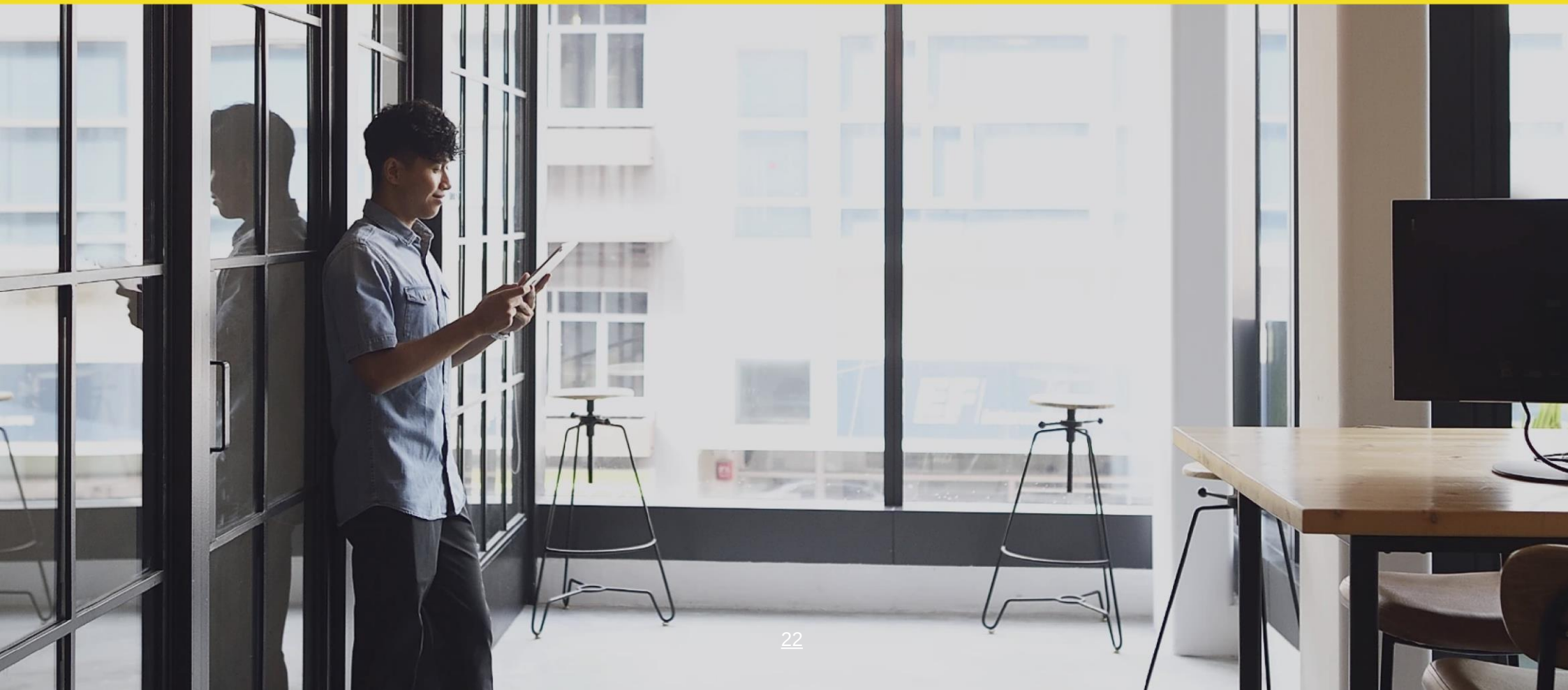
メタバース神社 福男・福女レース

本プロジェクトについて　詳しくは web サイトにてご覧ください



EY Japan x 鳥飼八幡宮
Tech@EY メタバース神社プロジェクト

Career



グローバルで活躍するビジネスリーダーへと成長できるよう最良の環境を整備。
一人ひとりのキャリアパスに応じた幅広い研修プログラムを用意しています。

パフォーマンス次第でより高度な仕事を任される

入社後研修

ベーシックスキルを身に付ける

- ロジカルシンキング、ドキュメンテーション、プロジェクトマネジメント
- 財政分析、M&A 基礎知識など

中途入社者がスムーズに業務を開始できるよう約10日間の充実した研修を用意

バディ制度
年次の近い社員が日々のお困りごとをサポート

カウンセラー制度
キャリアディベロップメントやMy purposeの醸成支援

所属チームでの業務開始

プロジェクトの一員としてクライアントへの価値提供をする

適宜チームでの勉強会などに参加し、アサインの幅を広げるためのスキルアップなどに取り組める

Global 研修	Region 研修	Local 研修	部門内研修

e-Learning や集合研修、そして部内研修ではパートナやリーダーたちが勉強会などを開催。
現場の実践的なノウハウを学ぶことができます

管理職向け講座例 プロジェクトマネジメント、リーダーシップ、営業行動・提案基礎、人材育成基礎

非管理職向け講座例 ロジカルシンキング、プレゼンテーション、ファイナンス、プロフェッショナルマインド

バディ制度 / カウンセラー制度

スキルアップのための資格習得への補助や、オンライン修士号取得制度を用意



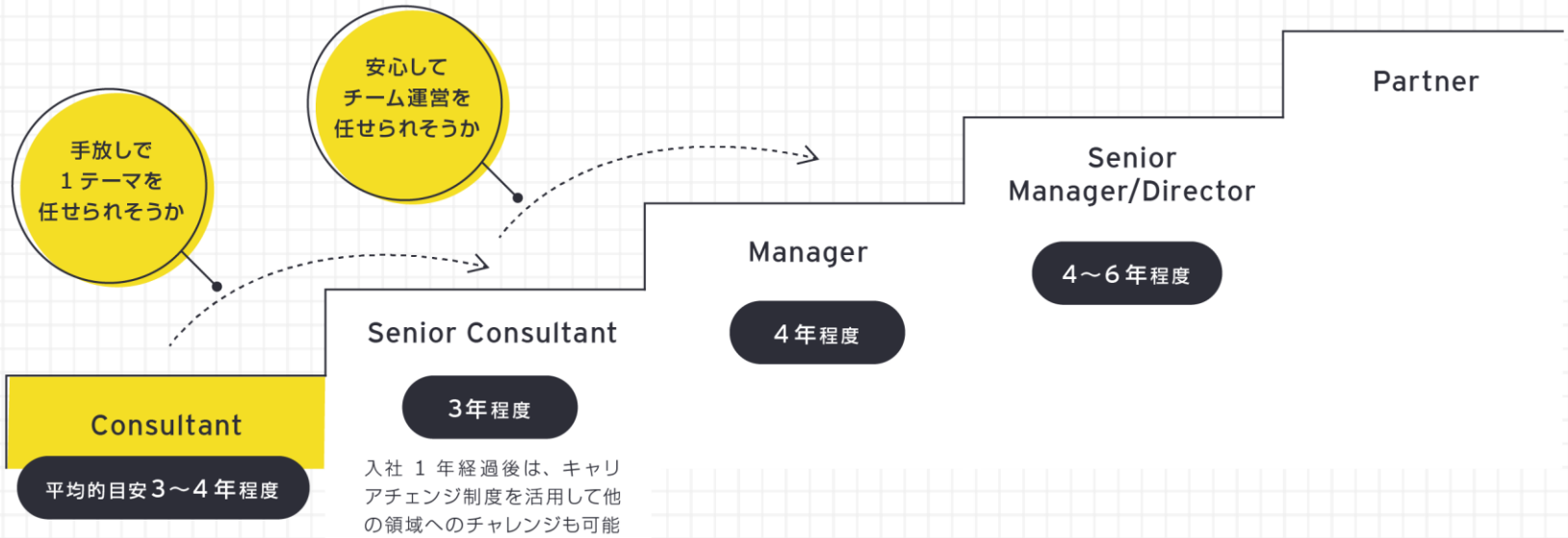






Career | キャリアパス

豊富なスキル習得機会を通じて専門性を高めていきます。キャリアパスについてはカウンセラーと共にじっくりと検討が可能です。



EY Building a better working world × HULT INTERNATIONAL BUSINESS SCHOOL

EYでは、世界的に権威のある教育機関とも連携。
Hult International Business Schoolが承認するオンラインプログラムでTech MBAやサステナブル修士号を取得できます。

- 一定の条件を満たした全てのEY社員が無料で受講可能
- Hultは世界で最も権威ある3つの国際認証機関（AACSB、AMBA、EQUIS）より認定を受けており、一般的な修士号と同様に扱われる
- 修了後には、世界中で展開するHult Internationalのアラムナイネットワークの一員となる

EY Flex & Remote（EY フレリモ）

EY Japan は、変容する社会と価値観の中、働く場所・時間・ドレスコードにかかわらず最高のパフォーマンスを発揮できる自律的な働き方を「EY フレリモ」としてデザインしています。居住地域やライフイベントに左右されないフレキシブルな働き方を実現することで、EY には多様なメンバーが集まり、活躍しています。

EY フレリモを促進するための取り組み

1 EY フレリモ移住プログラム
全国各地でリモート業務を遂行。本格運用のため、労務管理、人事制度を構築し、制度化を推進中。

2 グランドルール策定
EYフレリモが目指す働き方を推進するため、リモートワークにおけるコミュニケーションやミーティング設定などのガイドラインを策定。

3 研修
EY フレリモ施策の一環として、リモート環境で成果を出すために必要なスキルの獲得を支援する研修プログラムを数多く実施。

4 制度および規定の改定
キャリアと個人生活の充実を支援するため、妊活休暇・ボランティア休暇の導入、育児・介護・看護休暇の対象者拡大、リモート勤務規定の改定を実施。

アクティビティベース型ワーキング（ABW）

EY フレリモの推進により、オフィスはクライアントやチームメンバーと経験を共有し関係を強化するためのコラボレーションスペースになりました。個人に特定の場所や席を割り当てず、EY のメンバーはさまざまなタイプのテーブルや会議スペースの中から最適な場所を選択できます。
また、東京オフィスにはEY メンバー専用のカフェが設けられており、チームのコミュニケーションやリフレッシュのために活用されています。

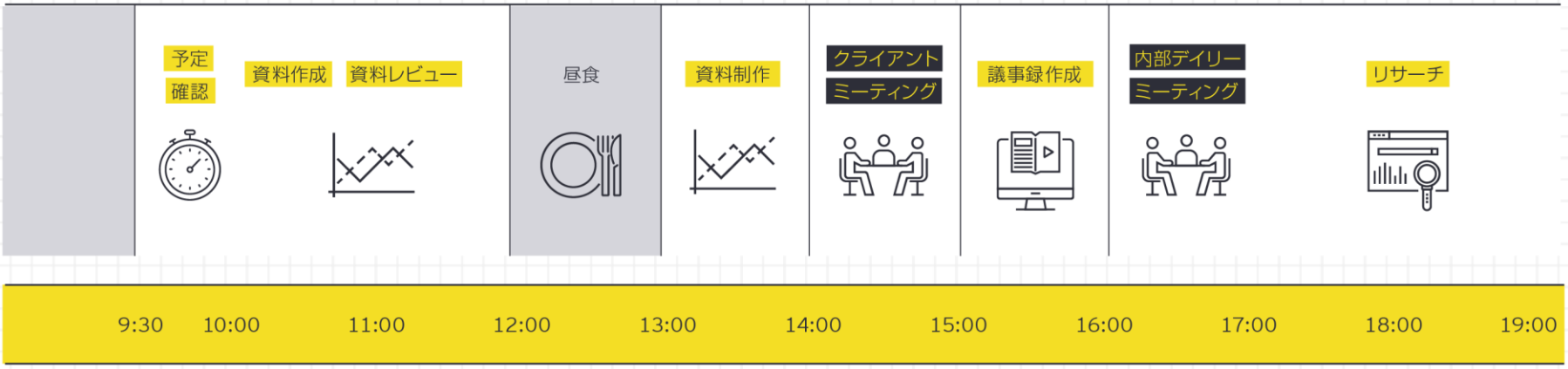


EY Japan 360° バーチャルオフィスツアーに参加しませんか？
働いている姿を想像しながらさまざまな角度で
お楽しみください。

EY では、それぞれのライフスタイルを尊重しながらパフォーマンスを最大化することが重要だと考えます。
リモートやフレックスといった制度の活用をすることで最適なワークライフバランスを保ちます。

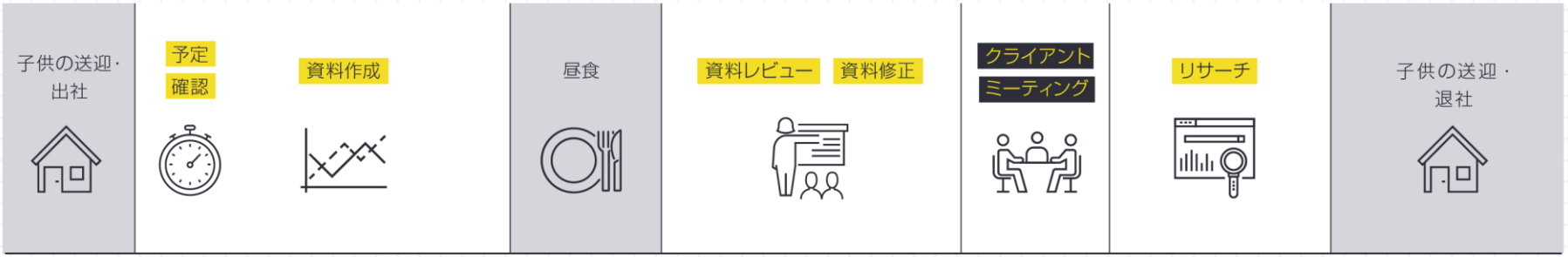
基本的なスケジュール例

クライアント・プロジェクト・プライベート事情に合わせた働き方に



子供がいる場合のスケジュール例

家庭の都合などはチームに事前共有することで無理ない働き方に

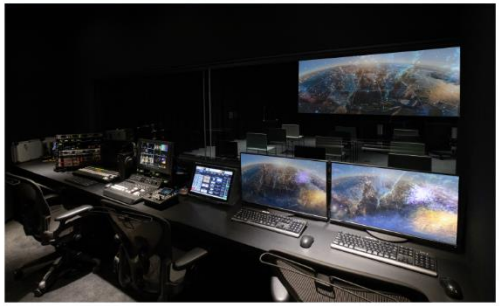


EY のオフィスはミッドタウン日比谷オフィスフロア（13・15~21・31F）に位置し、快適な環境と最新の設備が揃っています

EY wavespace™

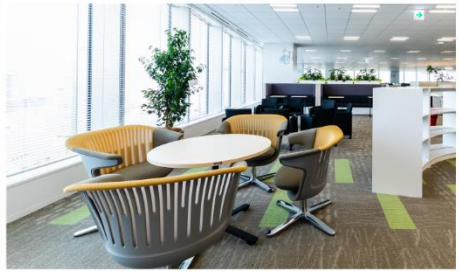
EY wavespace は最先端のデジタルテクノロジーラボであり、適切な人材を集め、新たな発想を促すマインドセットとコラボレーションツールを提供する実体験型プログラムを設けています。最近では世界各地のクライアントに向けてバーチャル型と対面型の両方による プログラム提供を行っています。













- カフェテリアや The HUB など、社員の交流が生まれるスペースが豊富
- デスクは完全フリーアドレスで、１人用ワークスペースや集中エリア（通話・会話禁止）など、用途や気分に合わせて座席を選択できる

EYメンバーが語る、ココで働く理由、ココならではの魅力

CASE
1 グローバル



ジャパンアウトバウンドビジネス
シニアコンサルタント

グローバル市場で競い合う日本企業を、世界各国のEY の現地拠点と連携しながらシームレスにサポートを遂行します。所属部門だけで完結する仕事は少なく、どのような案件でも他部門とのコラボレーションは必須であり魅力です。仕事を通して海外マーケットの知見が増えていく点も刺激的です！

詳しい記事はこちら >

CASE
2 若手コンサルの１日



マイクロソフトソリューション
シニアコンサルタント

学びたい人が学び、スキルアップできる環境が整っていると感じます。所属するチーム内のプロジェクトに留まらず、自身が描くキャリアや身に着けたいスキルに応じて様々なプロジェクトにチャレンジできることがEY で働くことの大きな魅力です。

詳しい記事はこちら >

CASE
3 多様な働き方

ストラテジー　マネージャー

わからないことを気軽にチャットで相談したり、プロジェクトで必要な資料を求めたり、EY にはグローバルとのコミュニケーションを取ることが当たり前という文化がありますね。いずれ子育てが落ち着いたら「EY Ripples」という社会貢献プログラムへの参加も検討しています。





詳しい記事はこちら >

トランスフォーメーションデザイン &
デリバリー　マネージャー

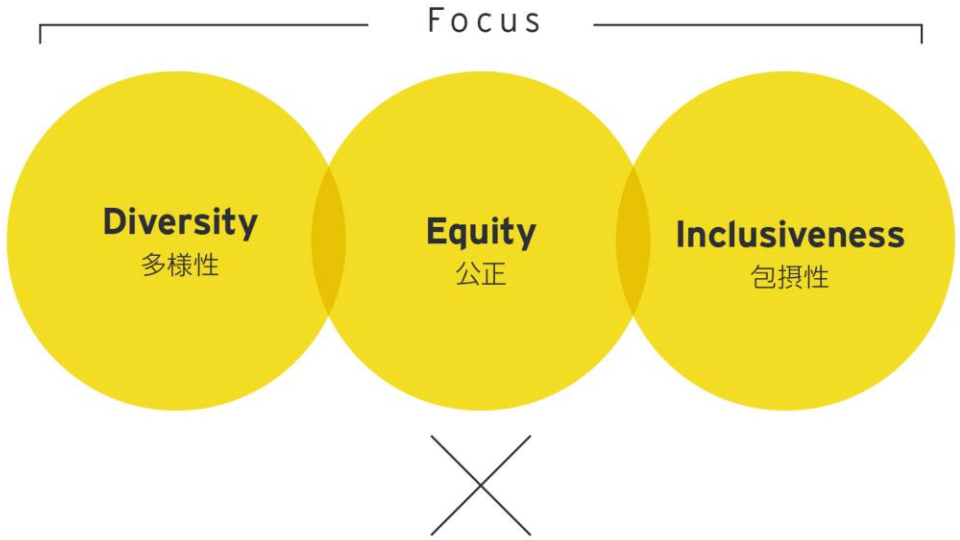
仕事と子育ての両立が、カルチャーとして根づいていると感じますね。子どもの急な病気で自宅で看病することになっても周りに気軽に相談できる雰囲気があるのはもちろんのこと、フレックス勤務、リモート勤務などのサポート制度も充実していて安心です。

Culture



一人ひとりの能力を最大限に発揮することが、個および組織の成長、ひいては社会への価値提供へ

EY では、メンバーの一人ひとりが財産。パーパスである「Building a better working world ～より良い社会の構築を目指して」を実現するためには、一人ひとりの能力を最大限に引き出し、魅力ある職場づくりを通じて優秀な人材を確保し、高い成果を上げるチームを実現することが必要です。その前提となるのが、ダイバーシティ、エクイティ & インクルーシブネス（DE&I）です。



Gender | Multi-culture | LGBT+ | Diverse Abilities（障がい） | Work Experience | Generation

Work Life Management

多様な属性を持つメンバーが活躍。外部からの認知も高く、社会における DE&I リーディングファームを目指しています

DE&I 実績

女性パートナーの人数
8人

女性比率
28%

外国籍メンバーの在籍率
約10.2%

障害のある社員比率
法定雇用率達成（※集計時点）
2.5%

フレックス & リモート導入率
100%

出産・育児関連休暇・休業取得率

女性 *1	男性 *2
94.4%	83.2%

*1：育児休業取得者、ただし希望者については 100% 取得
*2：育児休業もしくは企業独自の育児を目的とした休暇制度取得者

※2024 年 3 月時点

DE&I の主な取り組み



社内外のステークホルダーと協力しながら、社員自らのパーパスに沿った「EY Ripples」の活動を実践し、社会課題の解決に寄与しています。

EY Ripples とは

EY が**グローバルで取り組む**
企業責任（Corporate Responsibility）プログラム
全ての活動が SDGs 達成への貢献を目指す

EY Ripples のゴール

EY のプロフェッショナルが持つ**知識、スキル、経験**を活用し、
2030 年までに 10 億人にポジティブな影響をもたらす



EY Ripples というプログラム名には、水面に落ちる一滴のしずくが波紋（ripple）を広げるように、一人ひとりの活動から社会にポジティブな変化をもたらそう、という意味が込められています

国内の主な活動*



社会的影響力のある起業家との協働

例：Women Athletes Business Network(WABN) 女性アスリートのキャリアやビジネス支援プログラム



持続可能な環境への取り組み

例：荒川沿いの清掃活動などで海洋汚染の予防やごみ流失問題対策のデータ蓄積に貢献



次世代教育・就労支援

例：中高生向けのキャリア教育プログラム

*EY Japan では、平日定時内に一定の時間拘束（35 時間以内）であれば、上長の許可のもと執務登録が可能

EY では軽音部、フットサル部、華道部など 30 以上の部活動があり、メンバーは自由に各部に所属することができます



スポーツ

- EY CrossFit 部
- eSports部
- EY Table Tennis 部
- EY Football Club（サッカー部）
- グリーン同好会（ゴルフ部）
- 自転車部
- 新日本 RC（ランニング部）
- スキー・スノボ部
- スポーツクライミング部
- テニス部
- バスケットボール部
- フットサル部
- ブラジリアン柔術部
- 野球部



文化

- 囲碁部
- 華道部
- カラオケ部
- 着付部
- 軽音部
- サウナ & スパ部
- 茶道部
- 将棋部
- 書道部
- 陶芸部





語学

- Interactive English 部
- フランス語部







Sector

Technology, Media and Telecommunications / Government & Infrastructure / Consumer / Advanced Manufacturing and Mobility / Energy / Health & Life Science



Sector Team Lead

セクター チーム リード



菅田 充浩

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
ストラテジー・アンド・トランスフォーメーションリーダー
セクターリーダー　パートナー

外資大手IT総合ベンダーにて営業として勤務した後、大手総合プロフェッショナルファームにコンサルタントとして転職し、さらに EYへ入社。官民を問わず、担当顧客や業界を立ち上げから関与し、おのおの大きく成長させた実績を持つ。担当業界のみならず、運輸物流領域、スマートシティに関連する多様な業界の企業向けプロジェクト実績も多数有する



尾山　哲夫

EY Japan テクノロジー・メディア & エンターテインメント・テレコムリーダー
EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社　セクター副リーダー
コンサルティング・マーケッツリーダー　パートナー

あらゆる分野でトランスフォーメーションが求められる TMT（テクノロジー、メディア&エンターテインメント、および通信）において、EY Japanのリーダーを務める。クライアントの顧客価値を引き出すリレーションや知見の結節点（HUB）であるEYストラテジー・アンド・コンサルティングにおけるTMTリーダーも兼任。

Technology, Media and Telecommunications

テクノロジー、メディア・エンターテインメント、テレコム

チーム概要

- TMT セクターはクライアントの経営層に最も近い立場のビジネスパートナーとして、クライアント課題の解決とその先にある社会課題の解決を目指し、多様なサービスを展開します。
- TMTセクターのコンサルタントは、クライアントが抱える経営課題やニーズをつかみ、EY内の専門家と連携をしながら案件化及びプロジェクト実施を担います。近年では、業界の垣根が取り払われつつあり、他セクターとの協業で新規ビジネス立ち上げ（EV、MedTech、FinTech等）を支援することも増えています。
- 通常パートナークラスが担うことが多いアカウントマネジメント（日本を含むグローバル市場を対象）を早期に経験することができるのも特長です。また、EYグローバルのセクターチームが有するナレッジやアセットを活用しながら、業界の専門家として知見蓄積及び社内外への発信も担っていただきます。

チーム構成

- TMTセクターには3つのサブセクターを有しており、それぞれ特定の業界・クライアントに対してサービスを提供しています。
- TMTセクターは9割以上が中途入社社員で構成されています。多様な業界出身者がそれぞれの知見を持ち寄ることで、よりよいサービスを模索していくため、コンサルティング業界未経験者からのご応募も歓迎しております。
- 各サブセクターの主な支援テーマは次ページをご参照ください。

Technology Sector

- 半導体業界
- ハイテク製造業界
- ITサービス業界

Media & Entertainment Sector

- 広告業界
- メディア業界（放送、出版等）
- エンタメ業界（ゲーム、テーマパーク等）

Telecom Sector

- 通信業界

Recruitment information

採用情報

応募資格

共通要件

- チームメンバーと切磋琢磨し、クライアントの成功を通じて社会貢献していくマインドのある方
- 論理的思考力、コミュニケーション能力を活かした職務経験および実績のある方

マネージャー～ディレクター

- コンサルティングファームにおける5年以上（目安）及び同等の経験を有している方
  ※上位の役職に向けアカウントマネジメントを強化したい方、セクターナレッジに裏付けされた戦略策定やデジタルオファリングへ領域拡大をしたい方

シニアコンサルタント

- コンサルティングファームおよびハイテク、情報通信、メディアエンタメの事業会社での経験を有している方

直近の入社事例

職階:Senior Consultant

- バックグラウンド:日系コンサルティング会社
- 採用ポイント:戦略～実行支援までのご経験

職階:Senior Manager

- バックグラウンド:総研系
- 採用ポイント:システムPMOの豊富なご経験

勤務地

- 不問
  ※基本は東京（東京ミッドタウン日比谷）、大阪オフィス
  ※地方居住のメンバーもおりリモートワーク可能

Technology, Media and Telecommunications

Technology Sector

経営戦略・事業戦略
- 中長期成長戦略
- 先端技術活用による新規事業創出
- 技術ポートフォリオ戦略

R&D・サプライチェーンマネジメント（SCM）
- R&D 組織設計・プロセス刷新
- 先端技術の事業化プロセス設計・導入
- プロダクトポートフォリオ最適化
- 製販連携高度化

IT・デジタル
- データドリブン経営構想策定・組織設計・導入
- Enterprise Architecture 戦略策定・導入
- データ基盤・開発プラットフォーム
- AI 活用の構想策定・導入

顧客体験（CX）
- GTM・マーケティング戦略策定
- マーケットインテリジェンス機能設計・導入
- 営業変革・オファリング設計

組織・人材
- 組織・カルチャー変革
- エンゲージメント向上

半導体戦略
- 事業戦略策定・実行伴走
- GTM・マーケティング戦略策定・実行伴走
- 競合ベンチマーク
- プライシング戦略・実行伴走
- Enterprise Architecture 戦略策定・実行伴走

半導体オペレーション・DX 改革
- サプライチェーン改革
- 半導体工場立ち上げ PMO 支援
- スマートファクトリー構想策定・実行伴走
- 基幹システム刷新

Media & Entertainment Sector

経営戦略・事業戦略
- ビジョン・成長戦略のデザイン（企業ビジョン策定、中長期成長戦略 / 計画策定など）
- イノベーション・新規事業創出（新規事業領域の探索・開発、パートナーシップ推進など）
- デジタルエンターテイメントと IP 戦略（メディアミックス・クロスメディア展開、IP ポートフォリオ・ブランド拡張戦略など）など

IT・デジタル
- ビッグデータ分析と活用
- サイバーセキュリティとデジタルリスク管理
- 先端技術の導入と活用（XR 技術導入、AI ベースの新テクノロジー導入など）など

顧客体験（CX）・オペレーション
- データドリブンマーケティング
- セールス DX
- CX 革新、XR による体験強化
- マーケットインテリジェンス機能設計・導入 など

組織・人材
- DX 人材育成とデジタルアップスキリング
- 人事戦略策定・実行
- DEI

ファイナンス
- コンテンツ・IP 別 EPM
- リカーリングモデルへのシフト

リスクマネジメント
- 全社的リスクマネジメント（ERM）構築・導入
- 人権リスク・サステナビリティリスク対応強化
- ブランド・レピュテーションリスク管理 など

Telecom Sector

経営戦略・事業戦略
- 成長戦略策定（企業ビジョン策定、中長期成長戦略／計画策定など）
- 新規事業創出（新規事業領域の探索・開発、パートナーシップ推進など）
- GTM・マーケティング戦略策定・実行伴走 など
- ローカル 5G 活用による新規事業開発

IT・デジタル
- BSS ／ OSS 開発支援
- IoT、5G 技術、AI、ロボティクスなど
- エマージングテクノロジーの導入と活用
- ビリングシステムリプレース　など

顧客体験（CX）・オペレーション
- オムニチャネル戦略
- データドリブンマーケティング
- カスタマーサポート強化、UI ／ UX 改善
- セールス DX
- サプライチェーン最適化

組織・人材
- 組織文化の変革
- 多様性とインクルージョン
- エンゲージメント向上

リスクマネジメント
- 全社的リスクマネジメント（ERM）構築・導入
- データプライバシー保護
- サイバーセキュリティポリシー対策（サイバー攻撃、情報漏洩など）
- 事業継続計画（BCP）
- サステナビリティリスク対応

Health & Life Science

医療・医薬

チーム概要

▸ **事業領域**：トップティアグローバルライフサイエンス企業へのコンサルティング支援

「グローバルCEOと同じ視点に立って経営を俯瞰できるコンサルタント」を目標に、CEOアジェンダに含まれる経営課題全てをカバー領域としてコンサルティング支援を実施しています。

多様かつ高度化するクライアントの課題やニーズに対応するため、ライフサイエンスチームでは下記4つのサブチームを構成し、各領域のエキスパートとして 支援を提供しています。

①HLS Health Data & Innovation / ②Pharma JPHQ Industry

③MNC/Medtech Industry / ④New Market Development

プロジェクト事例

- グローバル戦略に基づいたローカル事業戦略・製品戦略立案
- グローバル企業の日本市場参入戦略立案
- グローバル本社と連携した日本国内市場・顧客調査、分析
- 営業・マーケティング計画策定・実行支援
- 事業収益改善／組織再編／ビジネスモデル・トランスフォーメーション
- 経営ビジョンの策定／導入／浸透支援／事業構造の評価および改革支援
- 意思決定スキームの設計／導入／運用／定着支援
- グローバルプロジェクトのマネジメント／実行支援（特に、Executive層対象案件、Global In-Bound／Out-Bound案件）
- End to Endのグローバルバリューチェーン改革支援（サービス設計／製造／販売／カスタマーケア等）

強み

- HLSチーム独自のPurposeを掲げており、同じ志を持つメンバーで構成
- Our Purpose：次世代ヘルスケアシステムのグローバルスタンダードを創り出し、世界をリードする健康先進国へ
- HLSメンバーの約1/3が英語スピーカーであり、グローバル案件を豊富に対応
- コンサル経験者だけでなく、IT、メーカー、医師等、多様なバックグラウンドを持つメンバーが活躍
- クライアント課題・ニーズに合わせて4つのサブチームを構成し、より高度に支援可能な体制へと強化

Recruitment information

採用情報

応募資格

- 論理的思考力、問題解決力、コミュニケーション能力
- 英語：ビジネスレベル以上必須（英語環境におけるプロジェクトで業務ができるレベル）
- 日本語：ビジネスレベル以上必須

コンサルタント／シニアコンサルタント

- 経営企画やマーケティング部門等での従事経験
- ライフサイエンス業界における専門性は不問だが、興味を持って積極的に学ぶ意思がある

マネージャー以上

- コンサルティングファームにおいて、プロジェクトマネージャーとしてデリバリー経験がある（特に事業戦略や業務企画等のビジネスコンサルティング経験）
- ライフサイエンス業界における専門性は不問だが、興味を持って積極的に学ぶ意思がある（ただし、シニアマネージャー以上の場合は、ライフサイエンス業界における経験必須）

歓迎スキル

- 医師やPhD保有者等の専門知見を有する方は歓迎

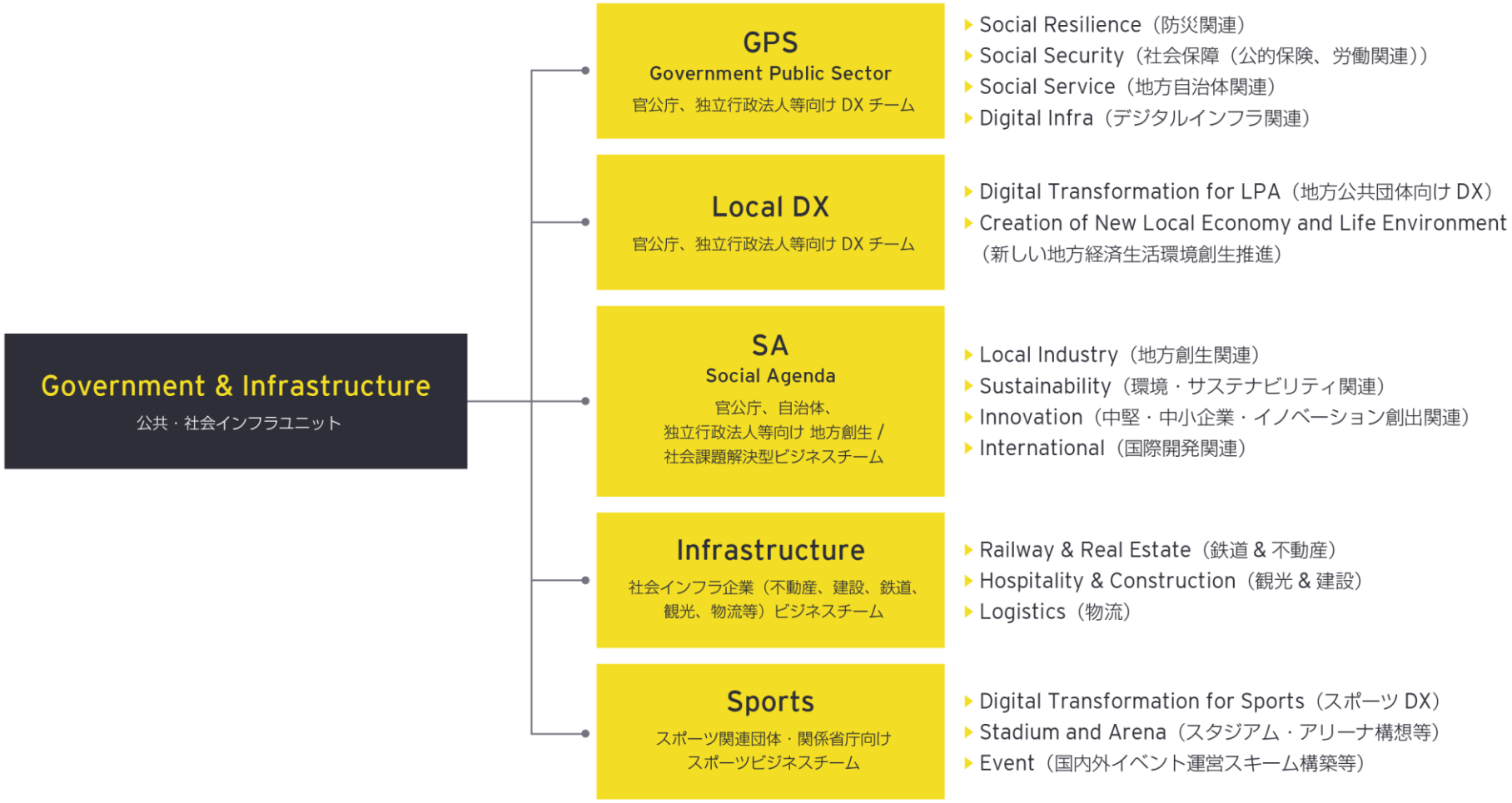
直近の入社事例

- 製薬企業新薬創製部門
- 新規低・中分子創薬の研究、候補化合物の製剤化研究、医療機器製造プロセス研究等のご経験
- 電気機器メーカー経営企画
- 事業計画立案・管理、アライアンス／買収 先の検討・評価等のご経験

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 前職での経験・得意領域を生かしながら、戦略～実行まで幅広くコンサル経験を積むことが可能
- 本人の希望とスキルに応じて、グローバル案件にも挑戦可能
- クライアントの課題・ニーズの多様化に合わせて4つのサブチームを組成しており、エキスパートとしてより高度なコンサルスキル・経験を獲得可能

組織・業務内容 - Goverment & Infrastructure



Government & Infrastructure

公共・社会インフラ

チーム概要

- G&Iは、「社会課題解決先進国」の体現を標榜し活動するユニットとなります。
- 複雑化する社会課題に直面する現代において、従来の官公庁や独立行政法人を支援するだけではなく、官と民の連携、地域社会、社会インフラを担う民間企業などへの支援を通じて課題解決に尽力しています。
- チーム構成：パートナー8名を含む約140名のチーム
- 現在は下記5領域で、戦略の立案、業務改革の支援、DX戦略の立案・導入支援を行っています。
  ①GPS（Government & Public Sector）：官公庁や独立行政法人などの変革を支援
  ②Local DX：デジタル田園都市国家構想への適応など地方自治体のDXを推進
  ③SA（Social Agenda）：社会課題ベースのテーマカットで全体最適を追求
  ④Infrastructure：不動産や建設、運輸・物流、観光といった社会インフラ企業を支援
  ⑤Sports：地域活性化やウェルビーイングに関わるスポーツ業界を支援

プロジェクト事例

- **GPS**：地方防災インフラのあるべき像の策定、中小企業向けデータ連携基盤の調査研究
- **Local DX**：全国23地域のデジタルを活用した地域活性化の計画策定支援
  地方のデジタル実装に向けたナレッジの取りまとめ
- **SA**：全国観光地における観光再生・高付加価値化計画策定の伴走型支援
  民間セクターに対する社会課題・地域課題解決型新規事業の企画・推進支援
- **Infrastructure**：鉄道企業に対する非鉄道事業領域（不動産開発、まちづくり）での新規事業の構想策定支援
- **Sports**:スタジアム・アリーナのデザイン、大型スポーツイベント開催に向けた支援

強み

- 社会課題に向き合った5つのフィールドのエンゲージメントに従事することができます。
- 地方自治体、地域と言った現場に寄り添ったフィールドで複数のステークホルダーとの協業を経験することができます。
- 多彩な人材とのコラボレーション（公的機関出身者、社会インフラ事業会社経験者、SIer経験者等）が実現できます。
- 社会課題解決に向けたコンサルティングを通じ、1国民、1市民、1消費者として成果を実感することができます。

官公庁、独立行政法人等向け DXチーム

採用情報

応募資格

- コンサルファーム、SIベンダーにて、ITシステムに係る上述のプロジェクト経験、システム開発経験
- ITシステムに係るコンサルティングないしシステム開発プロジェクトにおいて、リーダーロールの経験
- クライアントに対し、単独で報告、調整を行った経験
- 中央省庁、地方自治体等公的機関において、政策・企画立案を行った経験

歓迎スキル

- 中央省庁、地方自治体等公的機関をクライアントとしたITシステムに係るコンサルティングないしシステム開発経験
- 中央省庁、地方自治体等公的機関向けに報告書や調査レポート等を成果物として納品した実績
- Project Management Professional (PMP)資格もしくはプロジェクトマネジメントに係る同等の資格
- IPA系資格・ベンダー系資格など、システムに係る資格
- 中央省庁、地方自治体等公的機関において、調達仕様書作成、調達手続きを行った経験
- 中央省庁、地方自治体等公的機関において、情報システムの新規構築、もしくは改修に関する企画・管理を行った経験

直近の入社事例

職階:Manager

- バックグラウンド:SIベンダー、コンサルティングファーム
- 採用ポイント：システム構想策定から設計・構築に係る経験
- 現在のアサインメント例：自治体システム化構想策定支援

職階:Senior Consultant

- バックグラウンド:国家公務員
- 採用ポイント：制度・政策検討、国のシステムのデジタル化に関する知見
- 現在のアサインメント例：政府機関の情報システムに対するデジタル化推進支援

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 中央省庁・地方自治体等の公的機関やSIベンダー等で得た自らの強みを生かして、専門性の高いコンサルタントとしてのキャリアに挑戦可能
- わが国が直面する社会課題に対して、制度・政策の検討から解決策の社会実装に至るまでを一貫して実行支援できるスキルを習得可能
- 国民生活に直結する超巨大／重要システムを安定的に発展させていくための多角的な視点を習得可能

地方自治体向け DXチーム

採用情報

応募資格

- 中央省庁または地方公共団体において、複数のステークホルダーの調整を行った経験
- 中央省庁または地方公共団体におけるデジタル化支援の経験

歓迎スキル

- 地方公共団体における補助金・交付金申請支援を行った経験
- 新しい地方経済・生活環境創生（デジタル田園都市国家構想）に関する庁内調整・申請を行った経験
- コンサルティング業務経験
- IT／デジタルの企画/実装に係る経験

直近の入社事例

職階：Senior Consultant

- バックグラウンド：地方公務員
- 採用ポイント：基礎自治体の業務知識、企画能力
- 現在のアサインメント例：基礎自治体でのデジタル実装支援

職階:Consultant

- バックグラウンド:国家公務員
- 採用ポイント：地方創生・デジタル田園都市国家構想関連の政策知識
- 現在のアサインメント例：デジタル田園都市国家構想関連

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 地方での事業創出に向けた組織作り・事業構想に関連した経験・ノウハウの習得
- デジタルを活用した事業立案の経験・ノウハウの取得
- 中央省庁・基礎自治体関係者、地方創生領域におけるトップランナー、デジタル関連事業者といった幅広いネットワーク構築

官公庁、自治体、独立行政法人等向け 地方創生／社会課題解決型ビジネスコンサルタント

採用情報

応募資格

- コンサルファーム、シンクタンク、官公庁等で上述に類するプロジェクト経験
- クライアントに対して単独で報告、調整業務を実施した経験
- 事業企画や新規事業業務などに従事した経験
  ※官公庁案件やプロジェクト業務経験を有することが望ましい

歓迎スキル

- 都市計画・まちづくりに関する実務経験（PPP/PFI等の実務経験）
- 事業立ち上げにおける資金調達・ファイナンスに関する実務経験
- 研究開発・技術開発、技術移転、産学連携に関する実務経験
- 海外現地滞在型での事業推進・開発支援経験
- 中小企業診断士、MBA等の資格保有者

直近の入社事例

職階:Senior Consultant

- バックグラウンド:独立行政法人（都市基盤整備）
- 採用ポイント：
  官民連携によるまちづくりの計画～実装経験
- 現在のアサインメント例：
  官公庁／PFI手法の地域展開

職階:Consultant

- バックグラウンド:商社アグリサイエンス部門
- 採用ポイント：
- 複数年に渡る海外での事業推進実績、語学力
- 現在のアサインメント例：
  独立行政法人／中小企業の開発途上国進出支援

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 官民連携による社会課題解決型新規事業の企画・計画策定～事業立ち上げ・社会実装をリード・推進するスキルの習得が可能
- 地方創生への貢献意欲が高い方については、将来的に地域ビジネスコーディネーター、産学連携プロデューサー等のキャリアを歩むことも可能
- 国際志向の強い方は、国際公共政策・国際開発案件を通じたグローバルでのハンズオン型プロジェクトマネジメントスキルの習得が可能

社会インフラ企業向けビジネスコンサルタント（不動産、建設、運輸、観光、物流）

採用情報

応募資格

- コンサルファーム、監査法人、シンクタンク、建設コンサル等でのコンサルティング経験
- 当該業界の事業会社での事業企画／経営管理/新規事業開発に従事した経験

歓迎スキル

- コンサルティングスキル、プロジェクトマネジメントスキル
- 事業戦略、新規事業開発等のビジネス開発スキル
- DX戦略、DX実務経験

直近の入社事例

職階:Senior Consultant

- バックグラウンド:大手設計事務所　都市開発
- 採用ポイント：
  都市開発の経験、プロジェクトマネジメント経験
- 現在のアサインメント例：
  洋上風力周辺の地域活性化

職階:Senior Consultant

- バックグラウンド:大手ゼネコン、海外事業管理
- 採用ポイント：
  海外子会社での事業管理経験、M&A実務経験
- 現在のアサインメント例：
  グローバル系の新規事業開発

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 不動産デベロッパーや運輸会社が行うエリア開発や沿線地域開発を通じて地域活性化や地方創生に関わるノウハウを取得可能
- インフラ企業が直面する業界課題（労働力不足、脱炭素等）の経験を元に、国交省等の国の政策案件へのチャレンジ可能
- インフラ企業の海外進出や海外子会社管理のプロジェクトを通じ、グローバルのEYメンバーとのコラボレーション機会
- 新規事業開発や地域活性化のプロジェクトを通じ、関連するスタートアップ企業やNPO団体とのオープンイノベーション、ネットワークの構築

スポーツ関連団体・関係省庁向け スポーツビジネスコンサルタント

採用情報

応募資格

- コンサルティングファーム、金融機関、スポーツに関連する企業等にて、スポーツDX／スタジアム・アリーナ／イベントなどのプロジェクト経験
- 複数のプロジェクトマネジメント経験
- クライアントに対し、単独で報告、調整を行った経験

歓迎スキル

- スポーツ関連団体にて経営戦略、デジタル戦略を支援した経験
- 官公庁や自治体等のクライアント向けにスポーツ行政に関する報告書や調査レポート等を成果物として納品した実績
- 国際イベントにおいて組織運営や予算管理業務を行った経験
- 顧客体験デザインを行い、ITやデジタルを活用したビジネス実装を行った業務経験

直近の入社事例

職階:Manager

- バックグラウンド:国内シンクタンク
- 採用ポイント：
  公共へのプロジェクト支援実績
- 現在のアサインメント例：
  市主導のアリーナ構想策定等

職階:Senior Consultant

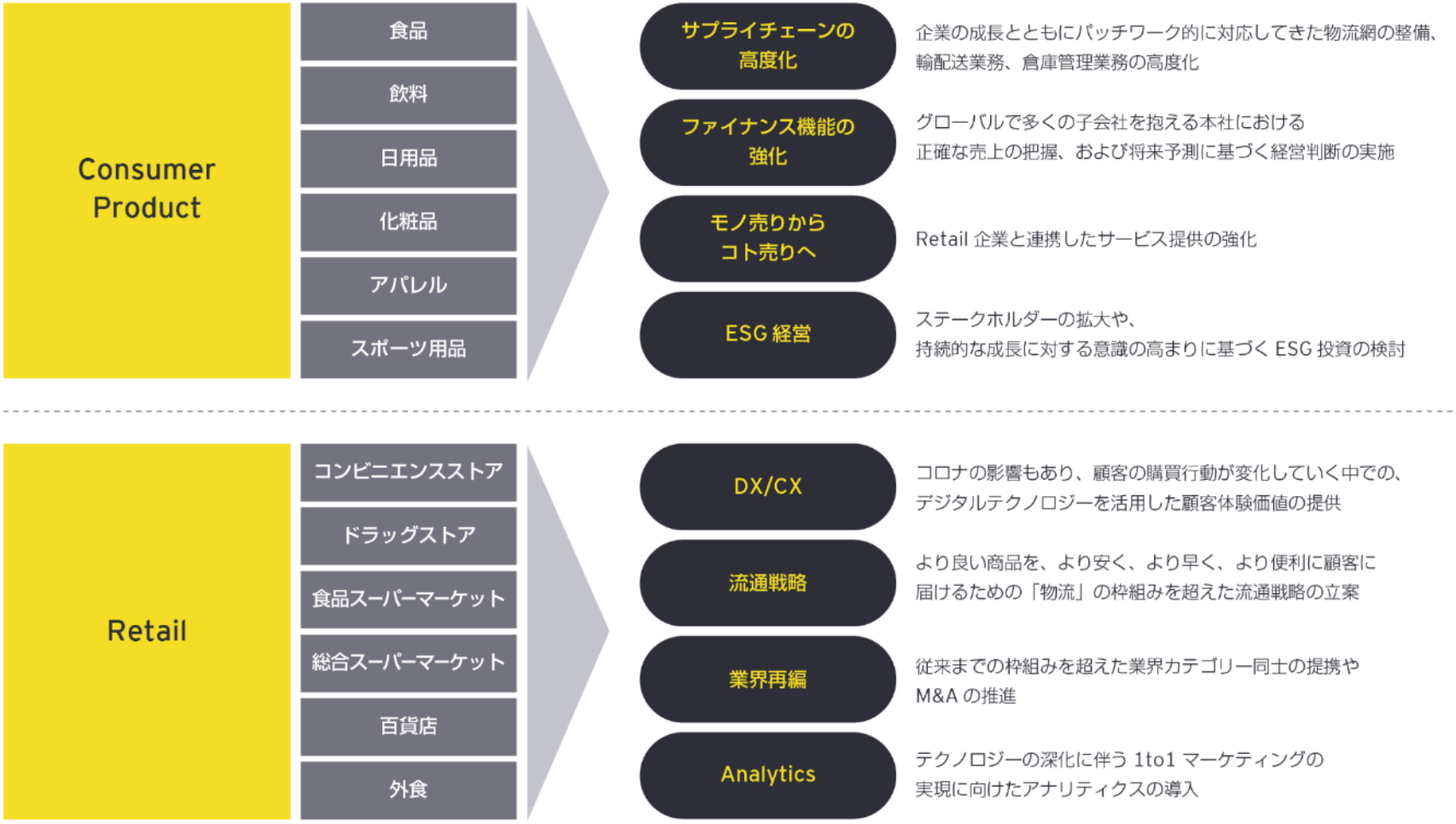
- バックグラウンド:地方公務員
- 採用ポイント：
  行政視点での経験とスポーツビジネスに対する熱意
- 現在のアサインメント例：
  アリーナ構想策定、スポーツ球団事業構想策定等

入社後のキャリアパス/得られる経験

- スポーツ球団やリーグ等の事業構造を理解し、中期経営計画や事業計画等の戦略的なプロジェクトを推進するスキルの習得
- スポーツを活用したい中央省庁・地方自治体や民間企業の基本思想が理解でき、事業として実装していくスキルの習得
- 国際イベントの誘致や事業推進を行うスキルが得られ、国内外のネットワークを構築することが可能

組織・業務内容 - Consumer

Consumer Product、Retail ともに社会環境の変化に伴う経営課題を数多く抱えており、EY としてその課題に応えていく必要があります



Consumer

コンシューマー

チーム概要

- **事業領域**：消費財、小売流通業のクライアントをサポート
- **チーム構成**：パートナー４名含む約50名のチーム
- **チームビジョン／パーパス**：世界中の多様な価値観を持つ全ての消費者が、豊かで素晴らしい日常を持続的に過ごすことができる世界を実現する

プロジェクト事例

- 大手アパレル企業における経営管理の高度化
- 大手化粧品企業におけるグローバル業務改革支援
- 大手食品系企業における全社業務効率化支援
- 大手飲料系企業におけるデータ活用支援
- 大手食品系企業における海外進出検討支援
- 大手小売業における決済サービス戦略支援
- 大手食品系企業における組織戦略支援
- 大手消費財系企業における業務改革支援
- 大手ラグジュアリー企業におけるEC戦略支援

強み

- 戦略策定から実行（物流・会計・IT）まで、さまざまな領域の経験が可能
- 消費財、小売など各業種を深掘りして支援範囲拡大中
- コンシューマー業界の現場経験をバックグラウンドに持つ多くの若手メンバーが活躍中
- 食品／飲料／消費財メーカーとドラッグストア、コンビニ、スーパーなどの小売連携を強化することによる、モノ売りからコト売りへシフトの加速
- 政府・自治体とも連携した業界のルール形成をリード

Recruitment information

採用情報

応募資格

マネージャー以上

- コンサルティングファームにおけるプロジェクトマネージャーとしてのデリバリー経験

シニアコンサルタント

- 消費財・小売流通業の事業会社での経験を有していること
- 論理的思考力、問題解決能力、コミュニケーション能力
- 日本語(母国語、もしくは同等)、英語（ビジネスレベル）
- 課題抽出⇒原因分析⇒施策検討⇒施策推進といった動き方の理解
- 独力で資料構成を検討し作成するスキル
- 独力でクライアントのカウンターパートと適切なコミュニケーションをとるスキル
- 担当領域に対して積極的に学ぶ意志

歓迎スキル

- コンサルティングファームでの在籍経験（あればなお可）
- 消費財または小売業事業への実際の業務従事経験
- 常に新しいことを学び、曖昧な状況からの解決策を模索しチャレンジすることを楽しめる力

直近の入社事例

職階：Senior Consultant

- バックグラウンド:食品系企業の研究開発職
- 採用ポイント：
  食品業界に対する変革の強い意志
- 現在のアサインメント例：
  調理器具メーカーの業務改善支援

職階：Manager

- バックグラウンド:
  大手コンサルティングファームのテクノロジーコンサルタント
  採用ポイント：コンサルティングファームでのプロジェクトマネジメント経験
  現在のアサインメント例：大手飲料系企業における基幹システム刷新PMO支援、管理会計基盤強化支援

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 財務・会計知識を生かして経営管理強化の支援プロジェクトに挑戦可能
- 英語業務経験があればグローバルプロジェクトでも活躍可能
- セクター・サブセクターを担当し、業界の変革をリードする責任者に
- セクターを起点に幅広いコンピテンシーに対する知見を獲得可能

Advanced Manufacturing and Mobility

自動車・モビリティ・運輸・航空宇宙・製造・化学

チーム概要

- **事業領域**：Advanced ManufacturingとMobility、2つの領域をサポート
- **チーム構成**：パートナー4名含む全35名のチーム
- **チームビジョン／パーパス**：

①Advanced Manufacturing:

  - 業界に精通したインサイトに沿って、企業のサステナブルな成長をリードする
  - エコシステムにおける企業間のハブとなって、社会課題の解決に貢献する

②Mobility:

  - 多様な産業・ステークホルダーと共に、陸・海・空全体で最適な移動を社会に実装する
  - 企業の変革を長期的観点から支援し、自動車産業からモビリティ産業へ、そしてその先の姿へとリードする

プロジェクト事例

- EVシフトやカーボンニュートラルなど、メガトレンドを踏まえた、完成OEM、サプライヤーから新規参入企業まで、の幅広く、各セグメント固有の経営イシューに対する支援を推進中
  - 日本におけるモビリティ市場の成長に関する調査
  - 日本におけるカーサブスクリプション事業参入戦略策定
  - 自動車部品メーカーの事業経営計画策定 … etc
- BtoB製造業におけるDX推進、CX改革から事業ポートフォリオ見直しなど、戦略立案から業務改革、IT基盤導入にまでワンストップでの一気通貫での支援を推進中
  - 設備メーカーにおけるDX構想策定および業務変革、デジタルプラットフォーム構築支援
  - 重工業メーカーにおける新事業の創出支援
  - デバイスメーカーにおけるサービス系ビジネスモデルの検討支援

強み

- メーカーのエンジニアや企画部門、ITベンダーのコンサル、プリセールスなど、多様なバックグラウンドを持つメンバーが活躍中
- M&A、カーブアウトなどディールサービスや基幹システム導入におけるロールアウト＆インとった幅広いクロスボーダー案件あり
- 戦略から実行、ディールからPMI、オペレーションなど、End to Endでのシームレスかつワンストップでの支援が可能

Recruitment information

採用情報

応募資格

- 5年以上の業界経験、業務経験
- 新規事業の構想立案・推進経験
- データ活用・DX推進経験
- 業務改革、業務システム導入経験（業務分析／企画～各種設計等）
- プロジェクトマネジメント経験
- 海外拠点における各種事業推進、ガバナンス対応経験

歓迎スキル

- PM、PMOといったプロジェクトマネジメント経験
- 対象業界における業界格／システム導入プロジェクト参画経験
- 対象業界における提案活動、クライアントリレーション構築経験
- ロールアウト＆イン、M&Aディールなどグローバルプロジェクト経験

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- バックグラウンド: 自動車コンサルにて自動運転開発PJ参画
- 採用ポイント: 自動車業界知見、グローバルコンサル経験

職階: Senior Consultant

- バックグラウンド: 事業会社にて製造現場経験、中期経営戦略策定、海外PJへの参画
- 採用ポイント: 成果物の構成要素など理解しセクターコンサルとして生かせる経験

入社後のキャリアパス/得られる経験

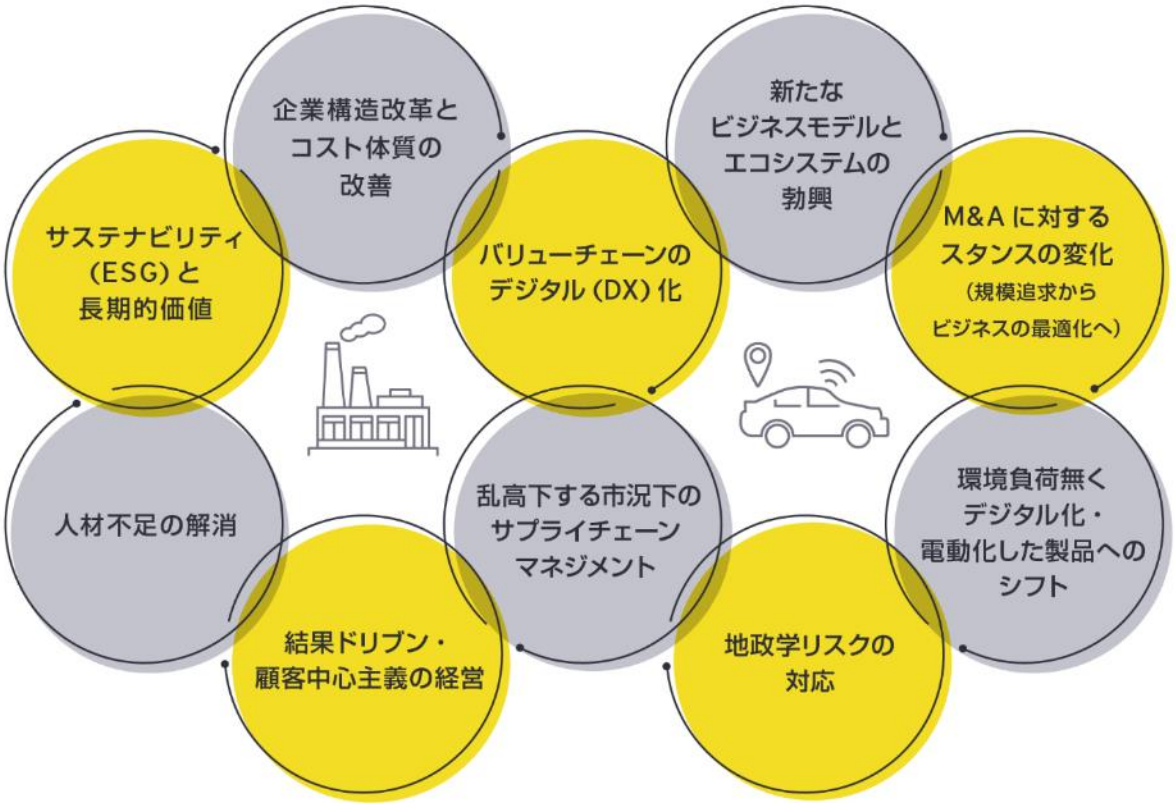
- 幅広い業務改革、IT導入スキルおよび先進的な業界ノウハウの習得
- 高品質かつ迅速なドキュメント作成スキル（PPTやWord、Excelなど）の習得
- 中、大規模のプロジェクトマネジメントスキルの習得
- クライアントに寄り添ったビジネスディベロップメントによるセールス面にフォーカスしたシニアタイトルへのキャリアアップ

Advanced Manufacturing and Mobility - EY の考える変革ドライバー

EYSC の AMMチームは製造企業間や業種間の連携構築が必要不可欠。対象セグメントや個社に対する経営課題を解決していきます。

Advanced Manufacturing

テクノロジーやデータ活用など（DX）によるビジネスおよび経営モデルの変革に加え、脱炭素やサーキュラーエコノミーなど（ESG）、社会やエコシステム全体におけるレジリエンスな変化対応が求められる



Mobility

自動車産業は 100 年に一度の変化を迎えています。その変化のスピードは、COVID-19 の世界的なパンデミックにより一層加速しています。
これまでの価値を全否定、自動車の再構築が始まる時代

Energy

鉱業・金属/石油・天然ガス/電力・ユーティリティ/商社

チーム概要

- **事業領域**：業界としてのエネルギー（電力会社、ガス会社、石油会社等）企業のみならず、エネルギー業界に新規参入する企業（新電力）および社会課題としてのエネルギー（カーボンニュートラル等）などエネルギーに関わる全般
- **チーム構成**：パートナー1名含む約20名のチーム
- **チームビジョン／パーパス**
  ”持続可能な成長を実現し、エネルギーの未来を次世代に引き継いでいくために黒子として汗をかく”

プロジェクト事例

- 電力、ガス事業等のクライアントに対する自由化対応、業務改革、IT導入支援のみならず、Renewable Energy、Smart City、気候変動、水素社会といった社会アジェンダへ対応していく戦略策定や実行支援等
- 石油会社における、サステナビリティ対応に向けた戦略/ロードマップ策定、非財務情報基盤の構築等

強み

- ブレない価値観を持つプロフェッショナル集団
（忖度のない独自の価値観の発揮）
- 創造性＋専門性の発揮
（エネルギーに対する俯瞰的世界観と専門知識のハイブリッド集団）
- わくわく働ける組織　（世界中から優秀な人材を引き付ける魅力ある組織）
- 志を持った集団への変革

Recruitment information

採用情報

応募資格

マネージャー以上
- コンサルティングファームにて、マネージャー以上の職位で電力・ガス・石油業界に対する事業戦略、業務改革、IT導入支援などの経験5年以上

シニアマネージャー以上
- 特定のエネルギークライアントに対する強固なリレーションシップの保持
- 2~3件のプロジェクトを掛け持ちしてデリバリーをハンドルすることができるスキルと経験

シニアコンサルタント
- コンサルティングファームにて、電力、ガス・石油業界における事業戦略、業務改革／IT導入プロジェクトの経験2年以上
- 名古屋、大阪、福岡での常駐支援が可能なこと

歓迎スキル

- 日本語／英語によるGlobal Managementとの説明・交渉能力、グローバル企業向けのプロジェクト経験
- 常に新しいことを学び、曖昧な状況からの解決策を模索しチャレンジすることを楽しめるマインドセット
- 多様な価値観を歓迎し、さまざまな人と一緒に働ける方

直近の入社事例

職階:Manager
- バックグラウンド:複数のコンサルティングファーム
- 採用ポイント:コンサルティング経験
- 現在のアサインメント例:都市ガス会社の組織再編

職階：Manager
- バックグラウンド：コンサルティングファーム、石油会社
- 採用ポイント:業界の幅広い経験
- アサインメント例:ガス会社における組織再編

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 国内外の最新のエネルギー情勢の知見が得られ、グローバルにも活躍可能

Energyセクターの事業領域



グリーン・トランスフォーメーション	ポートフォリオ・トランスフォーメーション	デジタル・トランスフォーメーション
エネルギートランジション（化石燃料から再エネ）ならびに脱炭素化実現に向けた戦略策定～実行支援	ビジネスポートフォリオ変革／新規事業開発を推進するための市場調査～戦略策定～実行支援	デジタル技術を活用した業務の高度化／効率化ならびに新規サービス開発
▶ 電力市場価格予測 ▶ マテリアリティ再定義～中期経営計画策定 ▶ 行動経済学に基づく水素利用促進 ▶ ESGプラットフォーム構築	▶ 中期経営計画／成長戦略策定 ▶ 配電事業参入戦略策定 ▶ 新規事業テーマ探索／参入戦略策定 ▶ 海外市場調査／動向分析	▶ 生成AI活用テーマ抽出～導入 ▶ 次世代CIS導入 ▶ グローバル共通基盤整備 ▶ OTセキュリティ強化

Financial Services Office (FSO)

Strategy & Transformation / EY-Parthenon / Risk /
Transactions & Corporate Finance / Technology



Financial Services Office Team Lead

ファイナンシャル サービス オフィス チームリード



小川　恵子

EY Japan 銀行・証券セクター 兼 アセットマネジメントセクター・コンサルティングリーダー／RegTechリーダー／ダイバーシティ、エクイティ＆インクルーシブネス・金融サービスリーダー　EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社　パートナー

10年にわたる法定監査、デューデリジェンス、IPO、破綻金融機関に対する第三者調査委員としての業務などを経て、その後20年にわたり金融コンサルティング業務を提供し、日本のリーディンググローバルカンパニーを幅広く支援。IFRS導入、統一会計システムERP導入から高度な管理会計知見を礎にした経営戦略レポートの導入、米国SOX、AML、ボルカーなど各種規制対応を支援。

昨今では、DXの礎となるグローバルデータガバナンス体制構築、Web3.0の安心・安全をテーマにした新たなガバナンスモデル、金融インフラの社会実装を支援している。

EYのグローバルな組織と連携し、2016年に EY Japan にRegulation Technology チームを立ち上げる。各種テクノロジー企業、ケンブリッジ大学などの学術研究機関、日本フィンテック協会他、幅広い外部ネットワークと連携し、社会、企業の課題解決に向けたイノベーションの実装を力強くサポート。2022年9月から、デジタル臨時行政調査会作業部会　テクノロジーベースの規制改革推進委員会委員を務める。



佐々木 恵美子

EY Japan 金融サービス・コンサルティングリーダー／
ダイバーシティ、エクイティ＆インクルーシブネス・コンサルティングリーダー
EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社　パートナー

大手都市銀行のIT部門において、勘定系・決済系システムの企画・開発に従事後、2003年にEYに入社。主に銀行・証券・保険会社に対するITの内部統制の評価および構築支援や、内部監査コソーシング、セキュリティ管理態勢の支援などに従事。現在は、金融サービスにてITリスク業務を提供する傍ら、ダイバーシティの活動に注力し、現在は、ConsultingのDE＆Iリーダーを務める。公認情報システム監査人（CISA）、システム監査技術者（METI）。

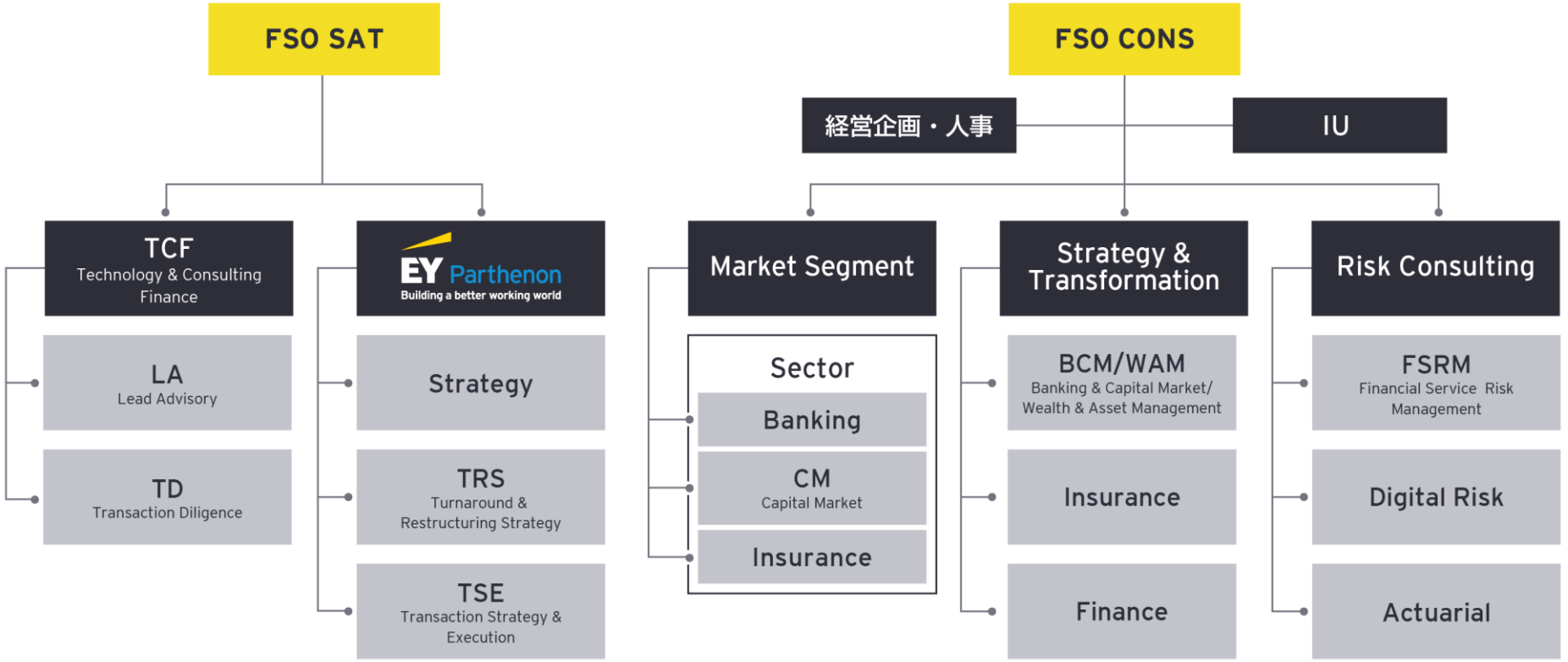


木下　智幸

EY Japan 金融サービス・ストラテジー・アンド・トランザクションリーダー
EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社　パートナー

元実業団野球選手。大手監査法人、同グループのアドバイザリー部門を経て、2018年にEYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社に入社。国内、クロスボーダーM&A案件においてリードアドバイザリー（FA）、財務デューデリジェンス、バリュエーション、ストラクチャリングアドバイスを基礎とするアドバイザリー業務を提供する。特に、メガバンク、地方銀行、証券、カード、リース、生損保、ノンバンクなどの金融事業会社およびそのクライアントのM&A案件に多数関与。金融業界のM&Aの専門家として金融機関へのセミナー講演や、韓国関連のM&Aに関するセミナー講演や執筆も多数。

組織・業務内容 - Financial Services Office



Strategy and Transformation

ストラテジー・アンド・トランスフォーメーション

チーム概要

- **事業領域**：金融機関（銀行、証券、保険、信託、カード会社等）のBusiness Transformationを支援するコンサルティングサービスの提供。
- **チーム構成**：パートナー11名含む全236名のチーム
- **チームビジョン／パーパス**：～金融業界から世界平和を～

プロジェクト事例

- デジタル・トランスフォーメーション（生成AI、デジタル戦略、AI、RPA、音声テキスト変換、データ統計モデル、etc）
- インオーガニック含めた金融商品トップライン向上戦略立案
- SEC・PCAOB対応SOXコンプライアンス対応、及び経営者の宣誓プログラム／ファイナンシャルデータガバナンス構築
- DXデザイン推進及びデータガバナンス
- コスト削減、効率化

強み

- 金融をバックグラウンドに持つメンバーで構成されたプロフェッショナル集団
- Trusted,Finance,Risk×データ×DX×最新テクノロジー×規制当局対応を組み合わせた成長戦略
- Globalで同じ数字を追いかけるのでGlobalとの協力体制が確立されている
- チーム一丸となってアカウントに対してソリューションを提案するため、ユニット間の垣根がない
- お客さまの経営課題に対して一気通貫でソリューションの提供が可能

Recruitment information

採用情報

応募資格

- コンサルティングファーム／シンクタンクにおける大手金融機関（銀行、保険、証券、信託、カード会社等）のプロジェクトまたは会計プロジェクト経験
- 大手金融機関（銀行、保険、証券、信託、カード会社等）における企画業務（特にデジタル戦略部、経営企画、データマネジメント部、システム企画、事務企画等）もしくはオペレーション業務経験、または会計監査経験

歓迎スキル

- 先端技術（InsurTech/RPA/AI/ML/ブロックチェーン等）やAnalytics／パッケージソフトを活用したフロント／ミドル／バック業務変革のプロジェクト経験
- ERP/Aladdin／生成AI／データ分析等の導入経験
- 新規事業戦略・経営戦略・事業戦略・IT戦略・デジタル戦略の経験

直近の入社事例

職階： Manager

- バックグラウンド:大手海外銀行での財務会計業務
- 採用ポイント：USCPA、財務会計、監査、US,JSOX知見
- 現在のアサインメント例：海外の金融機関のPMIプロジェクト

職階： Manager

- バックグラウンド： 大手保険会社でのPJTのリーダー及び新規システム、事務フロー構築業務
- 採用ポイント：PMとして培った大規模プロジェクト推進経験
- 現在のアサインメント例：保険会社のコスト削減・効率化プロジェクト

入社後のキャリアパス/得られる経験

- FSOのコンサルタントとして必要な業界知識が身に付く、また別途研修もあるので受講いただき、さらなるスキルアップが目指せる
- Globalとのコラボレーションが多く英語を生かせる、または英語に自信がなくても習得できるような環境が備わっている

Financial Service Risk Management

金融サービス リスクマネジメント

チーム概要

- **事業領域**：金融機関に対するリスク管理高度化、金融規制対応支援サービス
- **チーム構成**：パートナー4名含む全78名のチーム
  金融機関、監督当局、コンサルティングファーム、ITベンダー等多様なバックグラウンドを有したメンバー

プロジェクト事例

- メガバンク、主要行等におけるバーゼルⅢ最終化支援
- メガバンク、主要行等におけるガバナンス及びグループガバナンス強化支援、コンプライアンス対応支援
- メガバンク、主要行等におけるAML態勢構築支援
- メガバンク、主要行等・証券会社におけるモデルリスク管理態勢構築支援
- メガバンク、主要行等における気候変動リスク対応支援（FE算定、気候変動リスク算定モデルの構築・検証）
- 大手資金移動業者・カード会社における内部統制構築支援
- メガバンク、主要行等・大手生損保における内部監査支援

強み

- リスク管理・規制に関する専門性の提供と実務対応（規制等の解釈からオペレーション・組織の整備、システムの構築まで）をワンストップで提供可能な体制
- 強固なグローバル連携、クロスボーダー案件に対する強み
- 事業会社向けコンサルティングを含め、他のソリューションとのコラボレーションの推進

Recruitment information

採用情報

応募資格

- 金融機関・規制監督当局・取引所・自主規制機関・業界団体勤務経験者、コンサルティングファーム、会計事務所、システムインテグレーターで、下記のいずれかの経験をしていること。
- リスク管理・コンプライアンス（AML等）・規制（バーゼル規制等）・当局対応
- 経営・企画／経理・財務 ／ 市場部門／投融資企画／クオンツ業務／内部監査／会計監査／リスク管理系システム導入

歓迎スキル

- プロジェクトマネジメント経験
- Fintechに関連する業務
- 監督当局・業界団体折衝
- 海外規制・域外適用対応、海外拠点の現地規制対応
- CIA,CPA, CAMS、CAMS-IA、公認内部監査人、公認不正検査士などに関連する有資格者
- データアナリティクス、AI（非金融業界における経験含む）
- 気候変動リスク他、ESG投融資全般に関する知識・経験
- バイリンガルスタッフ（日本語、英語）においては、米州、欧州、アジアエリアへの海外出張及び海外拠点との電話会議等が問題無くできる方
- VBA、Python等のプログラミング言語に関する知識・経験、またはSAS、Rなどの統計ツールに関する知識・経験

直近の入社事例

職階 :Senior Manager

- バックグラウンド：監査法人、生命保険会社
- 採用ポイント：保険業に対するリスク管理・コンプライアンス高度化支援の豊富な経験
- 現在のアサインメント例　グローバルガバナンス態勢のアセスメント支援

職階: Senior Consultant

- バックグラウンド: 銀行
- 採用ポイント:市場部門における業務経験、数理ファイナンスの知識
- 現在のアサインメント例:モデルリスク管理態勢構築支援

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 金融機関におけるリスク管理、各種金融規制に関する専門性と、実務対応プロジェクトを通じたコンサルティング経験・スキルの両面を伸ばすことができる
- 他ソリューションとのコラボレーションによるリスク＋α（例：Strategy、Business Transformation、Technology）のプロジェクト経験により、将来のキャリアの幅を広げることが可能

Financial Service Risk / Digital Risk

金融サービスリスク ／ デジタルリスク

チーム概要

- **事業領域**：金融機関のテクノロジーリスクに関するコンサルティング
- **チーム構成**：パートナー3名含む約70名のチーム
- **チームビジョン／パーパス**：信頼されるデジタルテクノロジーの構築により、金融機関の長期的成長を支える

プロジェクト事例

- カード会社の基幹システム構築プロジェクト推進支援
- 大手証券会社の合併に伴うシステム統合プロジェクトに対する第三者評価
- 大手金融機関のグローバルITガバナンス支援
- 大手金融グループのデータガバナンス構築支援

強み

- 多様なバックグラウンド（監督官庁、金融機関、ITベンダー等）を持つメンバーを適切に組み合わせたサービス提供体制
- 過去の支援を通して蓄積した豊富な事例に基づく、わかりやすく実行しやすい助言・提言の提供
- EYグローバル連携による海外先進事例の活用

Recruitment information

採用情報

応募資格

- 金融機関のシステム導入／開発／運用／プロジェクトマネジメント経験
- 金融機関のITリスク管理業務／情報セキュリティ管理業務経験
- 情報セキュリティ／サイバーセキュリティ関連業務経験
- コンサルティングファーム、監査法人、シンクタンク、ITベンダー等におけるコンサルティング経験

歓迎スキル

- プロジェクトマネジメント経験（PM/PMO）
- サイバーセキュリティなどのIT・IoT関連技術に関する知識、評価経験
- 金融業界における基準の知識（金融庁監督指針、FISC、海外規制等）
- IT分野の認証基準に関する知識（ISMS,ITSMS,BCMS,プライバシーマーク,PCIDSS 等）
- 金融機関のIT戦略／デジタル戦略の策定・推進経験
- データガバナンス／データマネジメントに関する知識
- BCPや危機管理に関する知識
- Blockchain/Web3に関する知識
- AIに関する知識
- ビジネスレベルの英語スキル

直近の入社事例

職階: Consultant

- バックグラウンド: Sierのエンジニア（金融機関向け）
- 採用ポイント: システム監査の仕事を志望していたため
- 現在のアサインメント例: 大手証券会社のシステム更改プロジェクト第三者評価

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 金融機関を中心とする企業のIT環境（組織・プロセス・システム等）に潜むリスクとその対応に関する知見を実例とともに習得可能
- 新しいITアーキテクチャを安全に導入するための要諦に関する知見を習得可能
- 大規模システム開発プロジェクトにおける成功のポイント・失敗のポイントを見極める眼が養われ、難航プロジェクトに対する助言・提言が可能

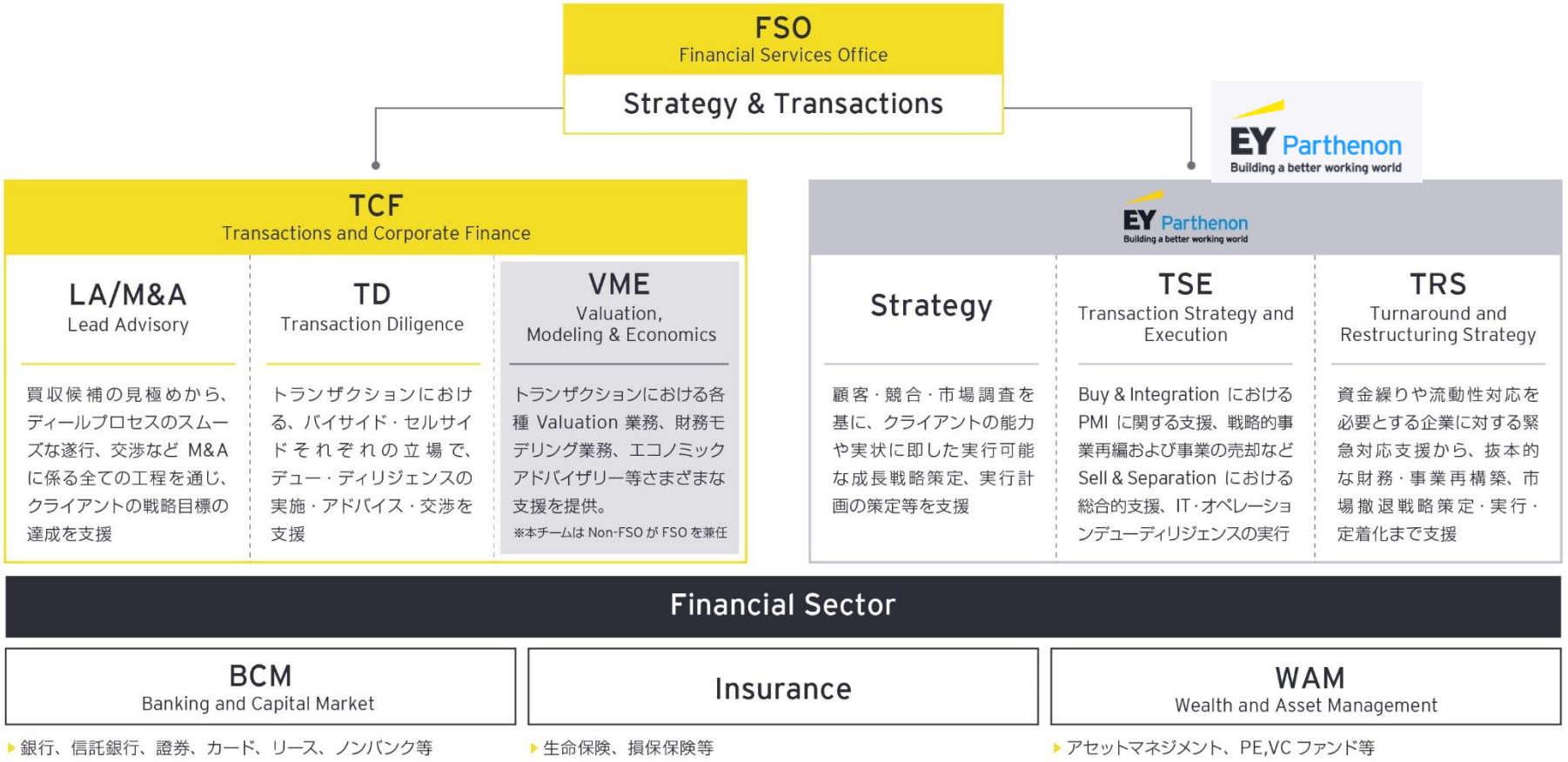
FSO-Strategy and Transaction

EY Parthenon / Transactions Corporate Finance



組織・業務内容 - FSO SaT (Strategy and Transactions)

Japan FSO の SaT では、M&A の実行部隊である TCF と戦略、再生、PMI の EY-パルテノンとで構成され、FSO の3セクター (BCM、INS、WAM) に軸足を置き、金融機関およびそのクライアントのさまざまな依頼に対応しています。



Financial Services Office EY Parthenon

FSO EYパルテノン

チーム概要

- **事業領域・特徴**：企業成長に必要な戦略、再編・トランザクションを幅広くカバーし、加えて、ターンアラウンド・リストラクチャリング領域（ディルトレスM&A）にも強みを持つ、StrategyとM&Aのハイブリッドチーム体制で業務提供。TCFと共同することで、企業成長における（M&A）戦略策定などの初期段階から、BDD、ODD、事業計画策定、リスク・ガバナンスDDなどエグゼキューション段階、統合（PMI）支援を通期一貫でサポート。また、金融機関では重点項目に一つであるサステナビリティ戦略にも強みを持つ。
- **チーム構成・特徴**：FSO-EYP :パートナー１名（TCFと兼任）、アソシエート・パートナー1名（マーケッツ1名）含む計20名強のチーム。金融機関（銀行、保険）、他のアドバイザリーファームの出身者が所属する専門家集団
- **チームビジョン／パーパス**：金融ｘM&Aｘテクノロジーｘイノベーションを駆使し、人々や企業が「人生設計や事業戦略において多様な選択ができる社会」をEY FSOから発信する

プロジェクト事例

Strategy、Transaction Strategy & Execution

- 大手銀行による新規投資国・事業に係る調査、事業提携・M&A対象候補先リストアップ対応
- 大手銀行による海外・ペイメント会社への出資に係るオペレーション・デュー・ディリジェンス
- 大手金融機関による新規事業でのサプライチェーン構築（提携やM&A含む）に係るアドバイザリー
- 地方銀行による債権回収会社買収に係るビジネス・デュー・ディリジェンス、事業計画策定支援
- 大手保険会社によるサステナビリティ戦略策定支援
- 大手保険会社による買収後のPMI

Turnaround & Restructuring Strategy

- 金融機関からの要請で、融資先の資金繰り確認のための、事業計画・資金繰り表作成支援
- 金融機関からの要請で、融資先の再編に係る調査・実行支援

強み

- 金融機関・他のアドバイザリーファーム、戦略ファームの出身者、駐在や海外勤務経験者等が所属する専門家集団
- 複数の言語対応がチーム内で可能であり、クロスボーダー業務経験豊富なメンバーも多数所属
- 豊富な経験を持つシニアマネージャーが多く所属しており、圧倒的な経験と知識を直接吸収できるチーム・プロジェクト体制
- 金融機関出身者による金融機関目線でのサービス提供が可能
- EYP（Strategy、TSE、TRS）はもとより、TCFともクロスアサインメント・協業体制を実践
- 金融に軸足を置き、海外ファームのFSO（EYP）チームとのコラボレーション・ハイブリッドチームでの幅広い支援体制

Recruitment information

採用情報

応募資格 ／ 歓迎スキル

共通要件

- 金融機関での業務経験、コンサルティングファーム（戦略系、Big4系）シンクタンクでのプロジェクト経験
- 大手金融機関や事業会社における企画業務オペレーション業務経験
- M&A戦略策定、事業開発方針策定、事業改革、海外進出戦略案件、グローバル戦略案件等のプロジェクト経験
- 事業投資部門・投資会社において事業投資に関わる事業評価経験
- 財務・会計の基礎
- 業務レベルのExcel、Power Point・Word スキル
- CPA（日本／米国等）、税理士、CFA、CMA有資格者、MBAホルダー歓迎
- 日本語力必須。ビジネスレベルの英語力、海外経験があれば尚可

Strategy

- ビジネスDD、市場評価及び戦略オプションの分析評価業務経験（特に、金融機関向け・対象での経験をお持ちの方は歓迎）
- 戦略策定・事業計画作成業務経験
- サステナビリティ戦略に係る業務経験

Transaction Strategy & Execution

- 組織再編、PMI業務経験（金融機関案件での経験をお持ちの方は歓迎）
- M&AにおけるオペレーションDD経験
- グループガバナンスの高度化

Turnaround & Restructuring Strategy

- 再生・リストラクチャリング業務経験（事業計画・資金繰り表の作成、金融機関交渉経験）
- 海外事業撤退業務経験

直近の入社事例

職階:Senior Consultant

- バックグラウンド:大手証券会社にてPE領域をカバー。PEの投資戦略作成支援や投資領域（業種）への調査業務を担当
- アサインメント例：大手金融機関による新規事業展開のための調査、海外・PEファンドによる日本市場調査

職階:Manager

- バックグラウンド:地方銀行、他のアドバイザリーファームの金融チームに所属、金融機関の中期経営計画策定支援やM&AにおけるPMI支援業務を担当
- アサインメント例：地方銀行の中期経営計画策定支援

入社後のキャリアパス

- 金融機関に軸足を置いた戦略コンサルとしての業務経験に加え、M&Aのエグゼキューションの専門部隊であるTCFと協働することができ、Strategy×M&Aのシナジー業務を経験することが可能
- クロズボーダー業務の経験ができ、グローバルにも活躍可能

Financial Services Office
Transactions and Corporate Finance

FSO トランザクション・アンド・コーポレイトファイナンス

チーム概要

- 事業領域・特徴：金融機関およびそのクライアントの国内・クロスボーダー案件に対し、M&A初期段階からエグゼキューション・クロージングまで一気通貫で実行支援
- **M&A /LA(Lead Advisory)**： M&A戦略策定、オリジネーションからエグゼキューションまでをセルサイド・バイサイドFAとして一気通貫でサポート。会計・税務・法務に加え金融機関出身者ならではの視点を加味したアドバイスを提供し、実行を支援。金融機関や他のアドバイザリーファームなどさまざまなバックグラウンドを持つメンバーで構成

  TD： 財務DDやストラクチャリング、SPAなどM&A関連ドキュメントを財務視点でアドバイス提供を基礎とするM&Aアドバイザリー。多くがCPAライセンスを保有する専門家集団。会計・ファイナンスに関する知識・M&A業務経験を有するプロフェッショナルメンバーにより構成され、バックグラウンドは、監査法人・会計事務所出身者、金融機関出身者等

  チーム構成・特徴：FSO-TCF :パートナー１名（マーケッツ1名、アシスタント1名）含む計20名強のチーム。CPA、金融機関、他のアドバイザリーファーム、多国籍メンバーが所属する金融セクターに軸足を置くM&Aの専門家集団

プロジェクト事例

Banking and Capital（M&A/Lead Advisory、TD）

- メガバンクによる海外・商業銀行への出資に係るアドバイザリー業務（財務・税務・ビジネス・人事・IT・リスク＆ガバナンスDD、価値算定）
- 大手信託銀行による海外・投資ファンドへの出資案件に係るアドバイザリー業務（FA、財務・税務・法務DD、ストラクチャリング、モデリング、価値算定）
- 大手地方銀行による国内・債権回収会社買収に係るアドバイザリー業務（FA、財務・税務・ビジネス・IT・法務DD、価値算定）

Insurance & WAM（M&A/Lead Advisory、TD）

- 大手生命保険会社による、国内・ファイナンス会社買収に係るアドバイリー業務（FA、財務・税務・人事・ITDD、価値算定）
- 大手金融機関グループ内生命保険会社による、大手アセットマネジメント会社への出資に係るアドバイザリー業務（FA、財務・税務DD、価値算定）
- 国内・VCファンドによるテック系会社への出資に係るアドバイザリー業務(財務DD、ストラクチャリング)

強み

- 監査法人・金融機関・他のアドバイザリーファームの出身者、CPA・不動産鑑定士などの資格保有者、駐在や海外勤務経験者・多国籍メンバーが所属する専門家集団
- 英語、韓国語、中国語を含む複数の言語対応がチーム内で可能であり、クロスボーダー業務経験豊富なメンバーも多数所属。
- M&Aや金融業務に豊富な経験を持つシニアマネージャー以上が多く所属しており、圧倒的な経験と知識を直接吸収できるチーム・プロジェクト体制
- TCF（M&A、TD）はもとより、EYPともクロスアサインメント・協業体制を実践
- 金融に軸足を置き、海外ファームのFSOチームとの密に連携し、M&Aサービスとしてフルラインナップなメニューを有する組織

Recruitment information

採用情報

応募資格 ／ 歓迎スキル

M&A、TD共通要件

- 金融機関での業務経験またはコンサルティングファーム（戦略系、Big4系）、投資銀行、証券会社での金融機関向けM&A業務経験
- 商社や事業会社の金融部門にてM&A業務経験者
  ※金融セクターへの深い知見をお持ちの方は歓迎
- 財務・会計の基礎知識
- 優れた数理的分析能力、情報処理能力、論理的思考力、プレゼンテーションスキル
- CPA （日本／米国等）、税理士、CFA、CMA有資格者、MBAホルダー歓迎
- 日本語力必須。ビジネスレベルの英語力、海外経験があれば尚可
- クロスボーダー業務のプロジェクトマネジメント経験のある方は優遇

M&A（マネージャー以上の場合）

- 強いリーダーシップとプロジェクトマネジメントの経験
- バリュエーションを含むエグゼキューション・スキル
- 営業またはビジネス開発の経験

TD

- 3年以上の監査業務または財務デューディリジェンス経験
- 多国籍企業での財務経営企画部経験

直近の入社事例

職階:Consultant

- バックグラウンド:地方銀行にて法人融資業務、会計ファームにて内部統制、開示規制対応、財務分析業務に従事
- アサインメント例：国内案件・リードアドバイザリー業務、海外企業の対日投資調査業務

職階:Consultant

- バックグラウンド:公認会計士として大手監査法人にて金融機関向けの法定監査業務、保証業務に従事。
- アサインメント例：財務DD（国内・海外案件）

入社後のキャリアパス

- 財務知識を生かした幅広いM&A業務経験を積むことができ、それらを生かして投資ファンドや事業会社の経営企画部、投資銀行への挑戦可能
- 金融機関の目線でのM&A業務が経験でき、金融機関のM&A部門への挑戦も可能
- クロズボーダー業務の経験ができ、グローバルにも活躍可能

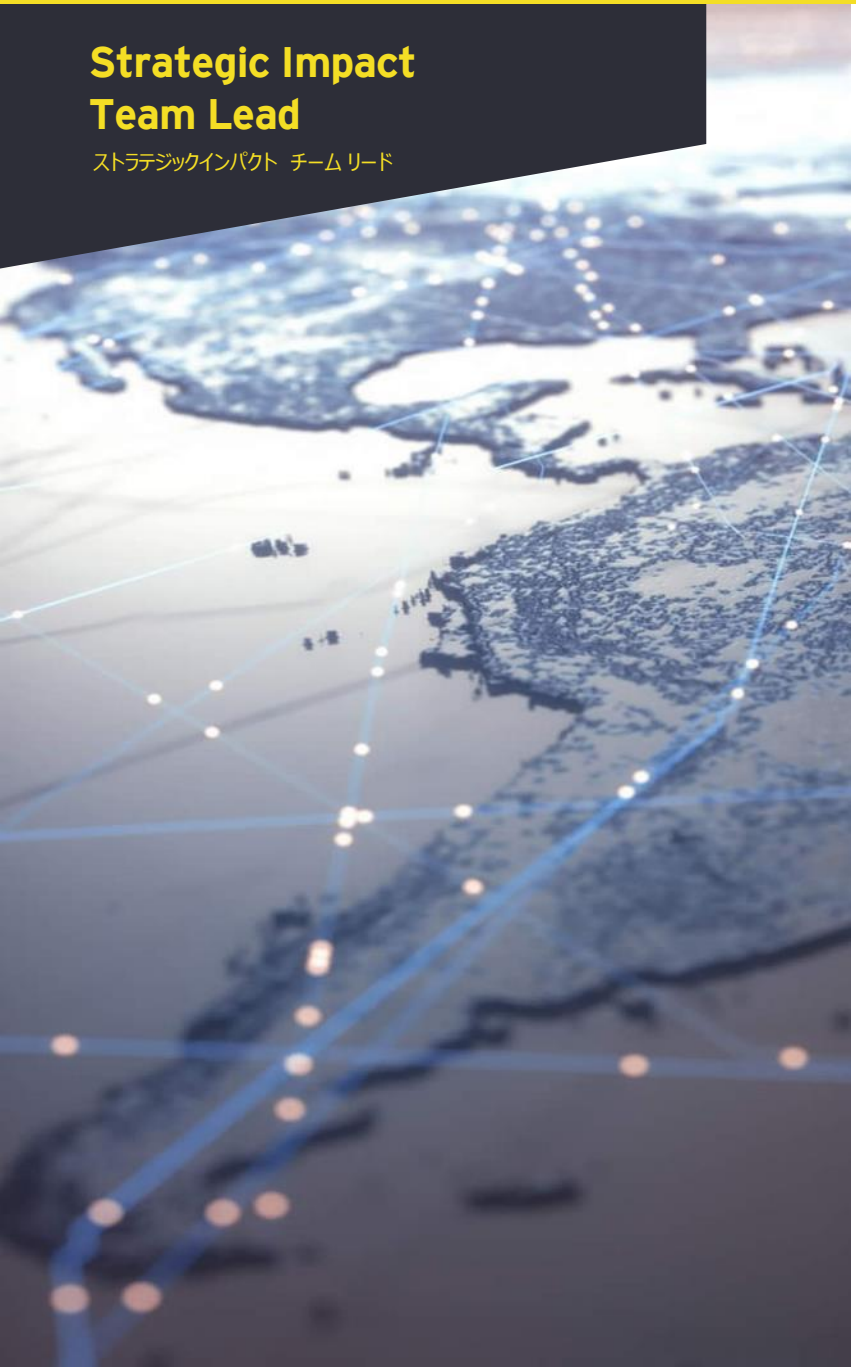
Cross Sector

Strategic Impact / Japan Outbound Business / AI & Data



Strategic Impact Team Lead

ストラテジックインパクト チーム リード





國分 俊史

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社

チーフ・エコノミック・セキュリティ・オフィサー／ストラテジック インパクトリーダー　パートナー

社会課題および経済安全保障政策を起点としたルール形成戦略の第一人者として、通商政策の立案や政・産・官・学によるイシューエコシステム作り、各国の経済安全保障政策に翻弄されない企業戦略の立案を支援。

また、経済安全保障政策に関する政府の委員や政務調査会などのアドバイザーを多数歴任。

ルール形成戦略研究所の創設者として、各国の政府高官、インテリジェンス機関などとのネットワーク構築による日本のルール形成戦略力の多元化、減少傾向にある日本の安全保障政策に関する研究者の育成・就業機会の創出にも取り組む。

Strategic Impact

ストラテジックインパクト

チーム概要

米中冷戦は社会課題解決をカバーストーリーにした新秩序を競い合うルール形成競争となり、民間企業を巻き込み始めました。安全保障環境が激変し、エコノミック・ステイトクラフトが激しさを増す中で社会課題解決型の事業構造へと転換する、これが経営者に求められるグローバル経営です。

米中冷戦時代に不可欠な日本企業の経営能力を補完するために、経済安全保障政策、サイバーセキュリティ政策、ESG投資政策、ブロックチェーン・フィンテック政策、行動変容政策の分野で政策アドバイザーを務めるトップクラスのコンサルタントで構成したストラテジック インパクトは、日本企業のさらなる成長を支援します。

プロジェクト事例

Data Driven Redesign Strategy

①東京2020オリンピック・パラリンピックにおける政府施策効果検証
②ツーリズム業界でのDX推進に向けた政策提言（観光庁DX委員会の委員にも就任）
③自治体のスマートシティ構想における駐車場カメラ画像解析ソリューションの提供と戦略立案

Geoeconomics Strategy

①航空宇宙・防衛領域における安全保障上の戦略技術の策定（中央省庁）
②米国同等のNISTサイバーセキュリティ対策に関する実装支援（先端技術企業、国防機関他）

Smart Society Strategy

①Fintech(決済、国際金融都市)、ブロックチェーン戦略立案・推進支援
②国際秩序・国際標準化・ルール形成戦略支援

BX Strategy

①水素エネルギー・再生可能エネルギーの普及戦略立案・推進支援（大手商社、中央省庁）
②金融事業会社の消費者向け戦略（ファイナンス、ポイント戦略等）立案・推進支援

強み

- 独自のサービスソリューション（チャットボットやカメラ画像解析等）を地域に提供し、データ取得から地域をサポートし、戦略立案を実施しているコンサルファーム(Data Driven Re-Design Strategy)
- グローバルとのネットワークを生かした政策立案を実施しており、多様な経験が可能（海外とのコラボ案件もあり）
- 幅広いネットワークをてこにした政策提言(Smart Society Strategy)
- ブロックチェーンの特許を生かし新たなサービス開発に注力中(Smart Society Strategy)
- 金融に軸足を置き、海外ファームのFSO（EYP）チームとのコラボレーション・ハイブリッドチームでの幅広い支援体制
- 国内唯一の「行動科学×経営コンサルティング」を旗印とするチームが存在。アカデミックとビジネスの掛け算としての専門性を追求し、他のファームにないソリューションを開発(BX Strategy)

Recruitment information

採用情報

応募資格 ／ 歓迎スキル

共通要件

事業会社での経営企画などの経験5年以上or コンサルティングファームでの経験3年以上

ビジネスレベルの英語力（歓迎）

- **Data Driven Redesign Strategy**
システムやデータに対する関心を持ち、テクノロジーと戦略の両方をワンストップで提供したいと考えている方
- **Geoeconomics Strategy**
航空宇宙・防衛の領域への知見や興味関心、サイバーセキュリティー領域での知見
- **Smart Society Strategy**
社会課題解決を目的とした産業創造・事業変革への知見や興味関心
- **BX Strategy**
行動科学領域（行動経済学、心理学等）での大学院レベル以上の知見（歓迎）

直近の入社事例

職階:Senior Consultant（Data Driven Redesign Strategy）

- バックグラウンド:通信メディアにて地域活性化に関する経験
- 採用ポイント：メディアでの幅広い情報への対応経験、地域活性化に対する関心
- アサインメント例：インバウンド観光コンテンツ開発事業

職階:Senior Manager (ESG Economics Strategy)

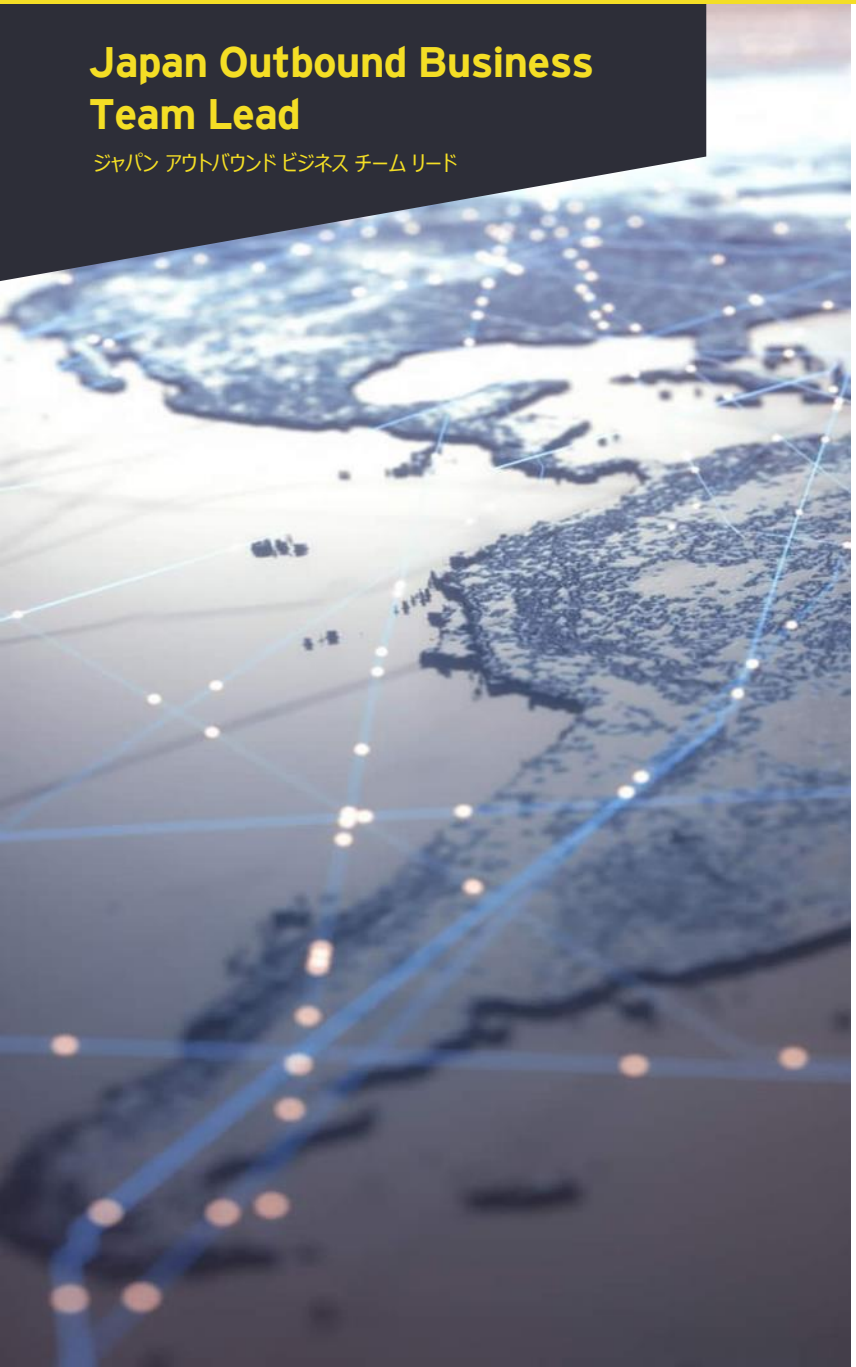
- バックグラウンド:IT企業→気候Techベンチャー
- 採用ポイント：サステナビリティへの情熱とIT知見、PMOスキル
- 現在のアサインメント例：サステナIT導入支援、社会インパクト算定支援、ESG DD支援など

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 常にグローバルの視点を重要視しているため、日常で海外のEYオフィス、企業とのコミュニケーションが発生し、グローバルでの活躍に挑戦可能
- ゼロベースで課題を仮設し解決案を導き出す能力や経験
- 社会課題を解決することができる経験
- アカデミックとビジネス領域をブリッジしながら課題解決に必要な戦略を描く経験、データサイエンティスト（分析スキルの高度化）では難しい行動科学知見起点の仮説構築の経験

Japan Outbound Business Team Lead

ジャパン アウトバウンド ビジネス チーム リード





Jeff Watts

ジャパン アウトバウンド ビジネス　リーダー パートナー

コーネル大学で応用工学物理学の理学士号、ニューヨーク州立大学ビンガムトン校で応用科学の理学修士号、シカゴ大学でMBAを取得。

15年以上にわたりアジア太平洋地域での勤務に従事し、日本、中華圏、ASEAN、アジア太平洋地域全体でコンサルティングの実務リーダーを務める。

Japan Outbound Busines

アウトバウンド ビジネス

チーム概要

事業領域：

日本を拠点に、日本企業のグローバル化を支援することを目指した専門チームです。主にクライアントの日本本社でグローバル業展開の戦略やその実行支援、グローバルの大型のトランスフォーメーションプロジェクトなどを支援していきます。

海外の専門性をベースに、クライアントの海外事業における信頼される相談相手としての地位を確立し、また国内外のEYメンバーファームのさまざまな部門と連携しプロジェクトを実行し、成功に導いていくことを目指します。

プロジェクト事例

- タイにおける大手製造業のスマートファクトリー構想策定と導入支援
- ベトナムの大手メーカーの人事制度設計
- 大手金融機関のPMI支援
- 大手メーカーのSAP導入支援
- 次世代EV関連のグローバル調査支援

強み

- 各メンバーが、グローバルプロジェクト実行の豊富な経験や駐在経験から広いグローバル視野を持っている
- 言語文化だけでなく、各地域の産業の主要なトレンド・チャレンジに対する深い理解とEYグローバル・ソリューション・知見と経験を掛け合わせることで最適なソリューションをクライアントに提供

Recruitment information

採用情報

応募資格 ／ 歓迎スキル

シニアマネージャー以上

- コンサルティング会社での優れた実績、戦略～業務領域のコンサルティング経験（ITコンサルティングも可能）
- グローバルへの強い意志
- 困難な状況下でも日本企業をグローバルで支援したいという志、海外専門というユニークなケイパビリティを創り上げていきたいという思い

マネージャー以下

- コンサルティング会社での優れた実績
- 戦略～業務領域のコンサルティング経験（ITコンサルティングも可能）
- グローバルへの強い志
- 困難な状況下でも日本企業をグローバルで支援したいという志
- 海外専門というユニークなケイパビリティを創り上げていきたいという思い

マネージャー以上

- コンサルティング会社での優れた実績、戦略～業務領域のコンサルティング経験（ITコンサルティングも可能）業界経験およびクライアントリレーション
- ハイテク／消費財／自動車
  上記業界クライアント向けプロジェクトのリード経験（戦略～業務、IT）および主要企業とのリレーション
- 業界トレンドおよび課題の理解
- グローバルプロジェクトの経験者
- ASEANなどでの海外駐在、あるいは海外現地を深く巻き込んだグローバルプロジェクトの経験
- グローバルへの強い志
- チャレンジングな状況でも日本企業をグローバルで支援したいという志
- 海外専門というユニークなチームを創り上げていきたいというアントレプレナーシップ

直近の入社事例

職階:Manager

- バックグラウンド:Big4コンサルティング会社10年　AUTOセクター
- 採用ポイント:AUTO業界の知見、AUTOクライアントでの幅広いプロジェクト実績
- 現在の勤務地：日本

職階:Senior Manager

- バックグラウンド:Big4コンサルティング会社7年　消費財セクター
- 採用ポイント:日本とASEANにおける消費財業界の知見、ターゲットクライアントシップ、幅広い消費財プロジェクト実績
- 現在の勤務地：タイ

入社後のキャリアパス/得られる経験

- グローバル視野でセクター知見を蓄積できる
- グローバルプロジェクト（スコープ、チーム）の実行能力が身につく

Business Consulting

Customer Experience Transformation / Finance / Supply Chain & Operations



Business Consulting Team Lead

ビジネスコンサルティング チーム リード



高見 陽一郎

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
ビジネスコンサルティングリーダー　パートナー

EYストラテジー・アンド・コンサルティングのストラテジー・アンド・トランスフォーメーション部門の副リーダーを務める。2010年にEYに入社し、ファイナンス領域を中心にコンサルティングサービスを提供。ファイナンス・コンサルティングのJapanリーダー、インテリジェントオートメーションのJapanリーダー、Asia-Pacificのファイナンス・コンサルティングリーダー、ビジネスコンサルティングのJapanリーダーを歴任し、現職。日本の公認会計士。



田中　雅史

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
ビジネスコンサルティング副リーダー／ファイナンスリーダー　パートナー

EYストラテジー・アンド・コンサルティングのビジネスコンサルティング部門の副リーダー兼ファイナンスリーダーを務める。BIG4系コンサルティングファーム等を経て2021年5月にEYに参画。
ファイナンス関連コンサルティング、自動車業界コンサルティングそれぞれ10年以上の経験を有する。
日本国内だけでなく、地域統括会社や現地法人（中国、東南アジア）でのコンサルティング実績を多数有する。

Customer Experience Transformation

カスタマーエクスペリエンストランスフォーメーション

チーム概要

- **事業領域**：顧客を起点とした新規事業・サービス創出や、マーケティング・セールス・アフターサービスを中心とした顧客接点DXにおけるコンサルティングサービスを提供
- **チーム構成**：パートナー・アソシエートパートナー5名含む、全85名のチーム
- **チームビジョン／パーパス**：顧客体験の変革を専門とするコンサルタントとして、テクノロジー・オペレーションの実装に加えて、テクノロジーを活用したトップライン向上等のビジネス成果の創出にコミット

プロジェクト事例

幅広い業界・業種に対し、社会やテクノロジーのトレンドを踏まえた企業変革を支援

- **大手IT企業**・・・規制導入に伴うリスク回避のため経済安全保障専門家が参画し、新たなブランディング・マーケティング戦略を策定
- **大手通信業**・・・SaaSビジネスの拡大に向けたマーケティング戦略・オペレーションモデルの策定
- **大手機器製造企業**・・・プロトタイプを用いたサービスデザインアプローチにより新規事業の短期間ローンチを実現
- **グローバル製造業**・・・事業成長に向けたパーパス策定及びグループ内浸透
- **サービス事業会社**・・・事業ブランドポートフォリオの策定　等

強み

- ご支援するクライアントの業種がさまざまであるため、コンサルティング会社出身者の他、システムインテグレーター、事業会社、広告代理店など豊富な専門性・多様なバックグラウンドを持つメンバーで構成

  特徴① Account Centric・・・ソリューションありきではなく、クライアントの課題に応じ最適で柔軟な提案・デリバリーが可能

  特徴② ビジネス成果にフォーカス・・・マーケティング・セールスに代表される"売る"をデジタルにより省力化・高度化し、アフターサービスを中心とした顧客と"つながる"をより重視したオペレーションモデルの転換によって、収益率や売上高の向上に寄与
- メンバーとのカウンセリング、キャリアプランを尊重したアサイン、トレーニングの拡充など、若手の育成に積極的に取り組んでいる

Recruitment information

採用情報

応募資格

シニアマネージャー ／ マネージャー

新規事業・サービス創出や、マーケティング・セールス・アフターサービスを中心とした顧客接点DXにおけるコンサルティング、プロジェクトマネージャー経験

シニアコンサルタント ／ コンサルタント

- コンサルファーム出身者：顧客分析経験、新規事業戦略／カスタマーエクスペリエンス設計経験、マーケティング戦略／営業戦略立案経験、マーケティングツール導入経験
- 広告代理店出身者：マーケティング戦略／顧客戦略立案経験、デジタルマーケティングのプランニング／カスタマーサクセス
- 事業会社出身者：PR活動経験、オウンドメディアの運用経験、マーケティングコミュニケーションの企画・メディア選定・運用実績・ダイレクション経験
- SFA / CRM/ Contact Center / マーケティングツール（Salesforce、Adobe、Microsoft製品、Tableauなど）その他データソリューションなどのCX領域に関するツール導入プロジェクト経験

歓迎スキル

- 英語力（TOEIC700点以上）
- 中期経営計画や事業計画策定経験 / 顧客接点DX構想策定等「上流」の経験
- マーケティング戦略や営業戦略等の顧客戦略立案（新規事業・顧客体験設計等）経験
- 定量調査等のデータ分析と統計処理経験
- 新しいことにチャレンジすることを楽しめる力

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- バックグラウンド:広告会社→外資系コンサルティングファーム出身。メディアにてシミュレーションツールの開発に従事。営業として戦略立案・実行を主導
- 採用ポイント：即戦力：調査、分析、ツール化、戦略・戦術立案の経験
- マネジメントスキル：営業として多様なチームをまとめる力、リーディング力
- 現在のアサインメント例 グローバルコングロマリット企業：データ活用戦略・マーケティング施策推進

職階:Manager

- バックグラウンド:SIer→コンサルティングファーム
  - Ier：大手小売り向けの店舗端末導入
  - コンサル：事業戦略、DX、SX、BPR、
- 採用ポイント：
  戦略策定から実行まで、幅広い分野でのPJ経験
  DXプロジェクトにおける業務
- 現在のアサインメント例
  - エネルギー：フロント業務系のシステム刷新に向けたPMO
  - BPO事業者：サービス管理スキームのDX構想設計／PoC実施

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 新規事業創出～マーケティング・セールス・サービスといったCXの一連の流れを把握、その中で自身のフォーカスエリアを定めて専門性を獲得
- さまざまなバックグラウンドを持つメンバーと関わりながら、今までの経験を生かしてスキルの幅を広げることが可能
- チーム独自の研修を実施し、最新の知見・ソリューション習得を支援

Finance

ファイナンス

チーム概要

- **事業領域：**企業に対し、世界水準の経営管理・経理財務基盤を定着化させ、競争力強化・継続的発展を下支えするプロフェッショナル集団として、将来のファイナンス組織への変革に対して、7つのサービスオファリング（後項）包括的にサポート
- **チーム構成：**パートナー4名含む全130名のチーム（7つのサービスオファリングをP/APがリード）

チームビジョン／パーパス：
【Purpose】「社会平和」の実現に企業のLTV創出の視点から関わり、
CVOとそれを支えるFinance Capabilitiesの導入を推進する
【Mission】世界水準のFinance Practiceを日本企業に導入し、競争力強化
【Vision】 Finance領域でFirst Callの存在／ビジネスと会計をつなぐプロフェッショナル集団

プロジェクト事例

- **【Agile Finance】**総務調達物件、営業経費における精算業務の簡素化・省力化を目指した構想策定における各種施策の検討
- **【FP&A】**世帯数減少時代に向けた支店配置の抜本的見直しと営業効率化、およびゼロベース予算管理による収益構造の健全化に係る支援
- **【GBS】**海外現地法人における経理財務、人事、調達業務の国をまたいだグローバルシェアード化に関する構想策定、導入、運用安定化に係る支援
- **【Treasury】**金融統括機能のロケーション選定、3層間（グローバル統括、地域統括、個社）の役割分担の明確化、グループファイナンスストラクチャ設計などを含む基本構想・設計支援
- **【Finance DX】**SAP S/4 HANAを活用したグループ経営管理高度化後のあり姿の明確化、および業務要件、システム機能要件定義
- **【Talent Transformation】**グループ中計実現に向けた組織機能・役割の変革に向けた新たに人材ロールモデルと育成方法の策定、経理タレントマネジメントの仕組みの構築支援

強み

- コンサルティングファーム、事業会社、SIer、会計・監査事務所出身者など領域ごとのスペシャリストが活躍＝チームとしての厚み・多様性
- クライアントissueに応じて他SL（監査法人・税理士法人）や他ユニット、グローバルネットワークとのコラボレーション
- CCH® Tagetik より、グローバル、日本でAwardをダブル受賞
リソース強化、マーケティング、セールスとそのコミットメントに至るまでの優れた実績が認れた形

Recruitment information

採用情報

応募資格

シニアマネージャー/マネージャー
- 経理財務領域におけるコンサルティング、プロジェクトマネージャー経験 を5～7年程度以上お持ちの方
- グローバル/国内におけるBPR/SSC設立/BPO推進支援におけるコンサルティング、プロジェクトマネージャー経験を5～7年程度以上お持ちの方

シニアコンサルタント/コンサルタント
- 事業会社において、経理実務経験、予算管理実務経験、経営企画業務 +ERP/EPM導入や業務改善等、プロジェクト型のワーク経験を3年程度以上お持ちの方
- 会計/業績管理システム・基幹システムの基本構想から導入フェーズまでの業務経験3年程度以上お持ちの方
- 間接業務部門における業務改革プロジェクトの経験、または国内/海外のSSC/BPOの営業・業務移行・運用管理・業務改善の経験3年程度以上お持ちの方

歓迎スキル

- 英語力（TOEIC 700点以上）
- 事業会社におけるシステム導入などのプロジェクトへの参画経験
- 業績管理パッケージ（Anaplan、Tagetik、Boardなど）／BIツール／Excelなどで予算管理の仕組みを構築した経験
- Blackline、RPA等に関するプロジェクト経験
- 日本基準、USGAAP、IFRSなどの会計基準に関する知識、公認会計士またはUSCPA（USCPAは科目合格者も含む）

直近の入社事例

職階: Consultant
- バックグラウンド:製造業（営業、予実管理業務）
- 採用ポイント：新会計システム＋新業務定着化PJ（予実管理業務）での提案・推進力

職階:Manager
- バックグラウンド:日系メーカー（sales、マーケティング）、大手コンサルファームでBPO関連のグローバル案件リード
- 採用ポイント：BPOにおけるコンサルティング経験と高い専門性、グローバル経験

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 7つのオファリング領域を幅広く経験する段階を経て、そこから「プライマリ」と「セカンダリ」の２軸で自分の専門性を高められる
- ビジネスと会計のスペシャリストになることで、社会課題であるクライアント企業の労働力不足への対応＝クライアントのサステナビリティ経営に寄与できる

組織・業務内容 - Finance Service Offering

戦略

ファイナンス・トランスフォーメーション戦略

- ファイナンス業務の現状アセスメント
- ファイナンストランスフォーメーションの戦略およびロードマップの策定
- ファイナンス組織の設計および構築
- ファイナンストランスフォーメーション全般

ポリシー／プロセス／評価指標

アジャイルファイナンス
（プロセス改善）

- リモート決算体制構築支援
- テクノロジーを活用した経理業務プロセスの改善・効率化支援
- ESG などを考慮した非財務情報を含む戦略的な外部開示検討支援
- 経営管理の精度向上のための決算期統一・決算早期化支援、IFRS 導入支援

ファイナンシャルプランニング & アナリシス
（FP&A）

- EY ゼロベース予算の導入支援
- 統合型経営管理の導入支援
- 将来の CFO 組織を見据えた FP&A の定義
- 長期的価値を実現する中長期視点での業績管理高度化
- 原価管理・原価企画の高度化

戦略的トレジャリー・マネジメント

- グローバル・キャッシュ・マネジメントによる資金効率の向上
- トレジャリーオペレーションの効率化・高度化
- 流動性リスク、為替リスクの低減
- グループ財務ポリシーの策定と浸透
- 戦略的資本政策・資産管理

組織

グローバルビジネスサービス（GBS）

- GBS ／ SSC 構想策定、および 導入・安定化支援
- 既存 GBS ／ SSC の成熟度分析
- GBS ／ SSC における DX 推進支援
- GBS ／ SSC ／ BPO の拡大・統合支援
- BPO ベンダー選定・BPO 移行支援

データ／テクノロジー

ファイナンス DX
（デジタルトランスフォーメーション）

- ERP を活用した経営管理、オペレーション高度化
- ファインナンステクノロジーポイントソリューション
- DX 構想の策定支援、DX 推進組織構築支援
- デジタライゼーション、データ基盤構想支援

人材

タレントトランスフォーメーション

- ファイナンス人材育成にかかる制度設計および構築（教育プラン、キャリアパス設計・構築など）
- ファイナンス組織人材のスキル定義、現状・ギャップ分析および対応策検討
- ファイナンス組織の人材戦略策定（いつ、どこに、どういうスキルの人材を配置すべきか）



TFO

Tax and Finance Operate

- 税務を含めたファイナンス全体の オペレーションを EY に業務委託することにより、ポリシー／プロセス／評価指標、組織、データ／テクノロジー、人材の幅広い領域でトランスフォーメーションを包括的に実現
- 税務・会計コンプライアンス業務の組織的支援
- EY Global Tax Platform の活用
- EY のグローバルスキル人材の活用

Supply Chain & Operations

サプライチェーン＆オペレーションズ

チーム概要

- **事業領域**：E2E Strategy/Supply chain-wide Transformation、Supply Chain Planning、Procurement、Logistics & Fulfillment、PLM & Manufacturing, Kansai
- **チーム構成**：パートナー・アソシエートパートナー含む約90名のチーム
- **チームビジョン／パーパス**：グローバル全体におよぶSupply Chain課題の多くは、社会課題や環境変化から影響を受けるもの、Supply Chain課題が社会課題を引き起こしているものと双方向発生します。われわれはパーパスの実現に向け、グローバルネットワークの領域ごとの専門性を最大活用した多角的分析に基づき、社会課題との関連性を明確にしたSupply Chainの最適化方針、ならびに具現化された実行施策を通じて企業の変革を支援していきます。

プロジェクト事例

- 大手電機メーカーにおける全社サプライチェーン業務変革・ERP刷新
- 大手消費財メーカーにおけるグローバルサプライチェーン計画業務高度化（S&OP）
- 大手自動車部品メーカーにおける有事に対応するサプライチェーン業務・システム構築
- 大手電機メーカーにおけるグローバル調達業務・システム刷新
- 大手電機メーカーにおける全社物流変革
- 大手自動車部品メーカーにおける製造DX推進
- 官公庁における先端テクノロジーを活用した新事業化推進

強み

- サプライチェーンの業務領域ごとの専門チーム体制のもと、サプライチェーン・エンジニアリングチェーンの各業務領域の専門コンサルタントを配置
- 全世界にサプライチェーンコンサルティングチームを持ち、グローバル先進企業での取り組みに対するナレッジとリソースにより、グローバル規模でのサプライチェーン変革、再構築を支援
- ERP領域はもちろん、サプライチェーン計画、調達、ロジスティクス、PLM、製造の各領域における先進テクノロジーに対する専門性に基づき、サプライチェーンデジタルトランスフォーメーションを実現。特定ソリューションによらない、課題に即した最適ソリューションの評価と導入

Recruitment information

採用情報

応募資格

パートナー／アソシエートパートナー
- サプライチェーン領域でのコンサルティングビジネスのリード経験
- 自らのビジネスプランに基づき、お客さまリレーション構築・オポチュニティ開拓・案件獲得・プロジェクトデリバリー・継続的に案件獲得に至る一連のビジネスリーダーシップ経験

ディレクター／シニアマネージャー
- サプライチェーン領域でのコンサルティングファームでのマネジメント経験
- オポチュニティ開拓・案件獲得のGo to Marketをリード経験・中大型の業務改革・システム刷新プロジェクト遂行経験

マネージャー
- サプライチェーン領域に関するコンサルティングファームでのプロジェクトマネジメント経験
- システムインテグレーターでのサプライチェーン領域におけるシステム刷新のプロジェクトマネジメント経験
- 業務改革・システム刷新におけるプロジェクト作成物のデリバリースキル

シニアコンサルタント／コンサルタント
- コンサルティングファーム、システムインテグレーター、事業会社でのサプライチェーン業務変革・システム刷新プロジェクト遂行
- SAP等のERP刷新における業務設計・システム導入経験
- サプライチェーンに関連するソフトウェアメーカーでのアプリケーション導入経験

歓迎スキル

- 電機、自動車、機械、デバイス、素材・化学、消費財、製薬、物流、流通等、製造業・流通業における業界経験
- サプライチェーンプランニング、調達、ロジスティクス、設計・開発、製造の業務領域における業務改革・システム導入経験
- SAP等のERP領域におけるシステム導入経験
- AI等の先端テクノロジーを活用した業務改革経験
- 英語でのプロジェクト遂行経験、グローバルでのシステムロールアウト経験、ビジネスでの英語利用経験

直近の入社事例

職階:Manager
- バックグラウンド:外資コンサルティングファーム
- 採用ポイント：業務改革に主軸を置いた、お客さま課題解決に対する思い
- 現在のアサインメント例：大手小売業における全社サプライチェーン業務変革

職階: Senior Consultant
- バックグラウンド:日系システムインテグレーター
- 採用ポイント：戦略策定・業務改革を含む上流コンサルティングに対するチャレンジ機会
- 現在のアサインメント例：官公庁における新事業構想

入社後のキャリアパス/得られる経験

- お客さまのサプライチェーン課題に深く入り込んだ高度な業務改革スキルを獲得
- 構想策定・業務変革からのシステムインテグレーションに至るEnd to Endでの業務改革プロジェクトの遂行力を獲得
- 社会課題に基づく国家、業界を横断する戦略策定プロジェクトに挑戦
- グローバルチームとの協働によるグローバルプロジェクトへのアサインメント

Supply Chain & Operations

E2E Strategy／Transformation

- 企業／サプライチェーンを横断した全社業務プロセスの再構築
- さまざまなリスク情勢の中で、サプライヤーから顧客まで一連の流れの中で連携性の高いサプライチェーン構築に貢献

- サプライチェーン業務のSSC／BPO化、データプラットフォーム戦略
- 世界情報等を受けた複雑化するリスクに対応するサプライチェーンプロセスの構築
- Generation AI
- サプライチェーンプロセスを横断した全社業務刷新（ERP業務設計）

Planning & PLM

- DemandSupply両面から変化に強い、ECM※1ならびにSCP※2基盤を確立し、利益が出る・管理できる姿を実現

※1：ECM（エンジニアリングチェーンマネジメント）
※2：SCP（サプライチェーンプランニング）

- S&OPプロセス　設計
- IBP・CoE設計
- 在庫アロケーション最適化
- エンジニアリングチェーンプロセス高度化（フロントローディング）
- プロダクトポートフォリオ・ライフサイクル管理設計
- 製品別生涯収益管理設計

Procurement & Manufacturing

- 購買部門がいかに重要な役割を果たしていくかをお客さまと共に考え、存在価値を見いだす
- 製造におけるデジタル活用・IoT進化による競争力の強化に貢献

- 購買改革構想・実行支援（組織、プロセス）
- 購買DX構想・導入支援
- 購買診断・ベンチマーク
- 購買データ分析
- Smart Factory 構想策定
- IWSプロセス導入
- 製造原価最適化

Logistics & Fulfillment

- 社会・経営・レベルの 課題として代表されるようなロジスティクスの持続性確保、およびGHG排出量削減の解決に貢献

- 中長期物流変革ロードマップ策定
- 物流機能再定義・強化実行支援
- 物流ネットワーク再編（国内・グローバル）
- 物流マネジメント基盤構築
- ロジスティクス業務変革・システム刷新支援

Kansai Team

- 関西企業の発展に寄り添うビジネスパートナーとしてSC&O内、および他コンピテンシーとも連携し支援を実施
- クライアントが抱えるどのような種類の課題にも全方位で対処できるワンチームの強み

- E2Eのトランスフォーメーション
- Multi-Offeringなサービスを提供（さまざまな社会・経営課題に対応可能）

EY Parthenon

Strategy / Turnaround & Restructuring Strategy / Transaction Strategy & Execution



Strategy Team Lead

ストラテジー チーム リード



篠原 学

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
ストラテジー・アンド・トランスフォーメーションリーダー
EYパルテノン　ストラテジーリーダー　パートナー

総合コンサルティングファームにおいて戦略×M&Aを手掛けるチームを立ち上げ。その後、約15年にわたってチームをリード。国内有数の規模を有するチームを構築。TMTセクターを中心に国内外の事業会社に対してサービス提供を実施してきた。2020年にEYに参画。コンサルティングファンクションにおいて戦略×M&Aのサービス手掛けるチーム（Strategic Value Enhancementチーム）を立ち上げ、リーダーを務める。2022年7月1日よりEYSC内の戦略機能を持つチームを再編した新戦略チームのリーダーに就任。



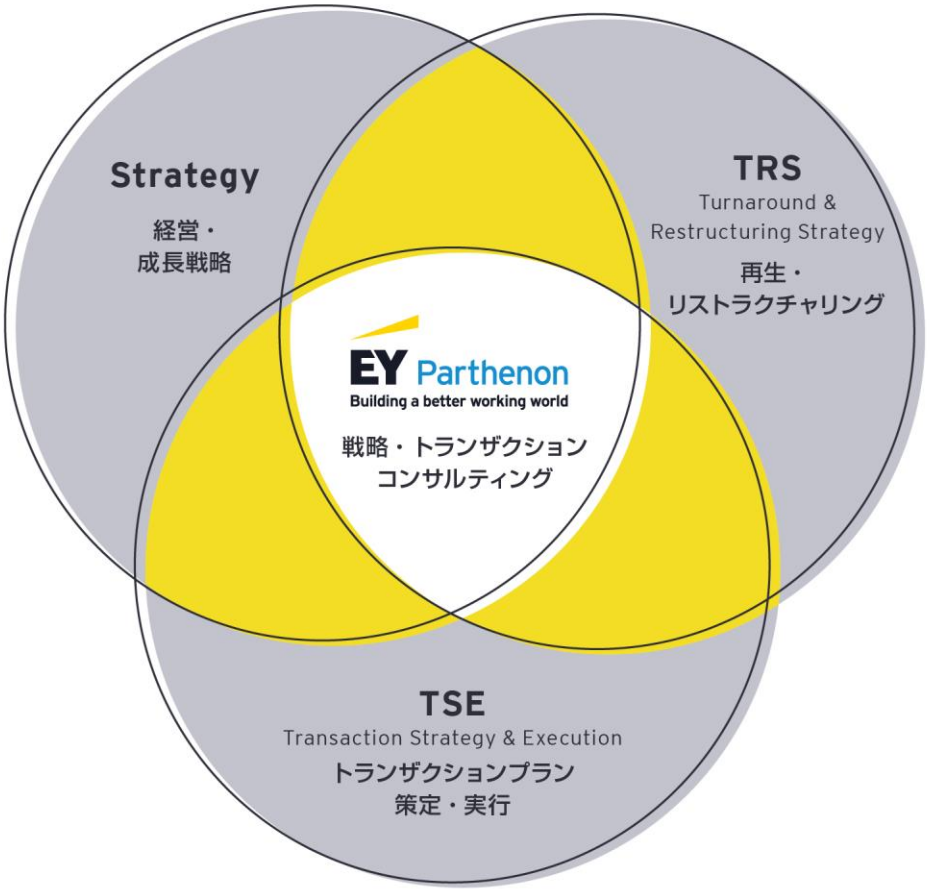
坂田 好正

EY Japan ストラテジー・アンド・トランザクション
トランザクション ストラテジー アンド エグゼキューション リーダー ／ マーケッツリーダー／商社セクターリーダー
EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社　EYパルテノン　パートナー

企業の戦略策定をはじめ、買収／統合、カーブアウト、組織再編を中心に、クロスボーダーおよび国内のトランザクションに約20年間従事。2008年にEYへ参画。
現在EYパルテノン デピュティリーダー兼トランザクション・ストラテジー・アンド・エクゼキューションチームの責任者を担う。

組織 - EY Parthenon

EY パルテノンは、Strategy から Transformation を手掛ける国内最大級の戦略チーム



EY Parthenon
Building a better working world

- + 30 partners
- +380 Professionals
- Strategy × M&A に関連する
  幅広いサービスをカバー

Strategy

ストラテジー

チーム概要

- **事業領域**：セクター、クライアントが抱える課題に対する戦略立案の業務全般。
  特に昨今は、全社的なポートフォリオ戦略の策定、既存事業の成長戦略策定、新規事業領域の特定から参入戦略策定等を実施。トップマネジメントと様々なアジェンダを議論する中で、インパクトがある案件組成を主な業務とする。
- Strategyチームは、パートナーを中心としてセクター別組織を採用。そこに時代に合わせた先進的なサービスを組み合わせる事で差異化された業務を提供する。
- **チーム構成**：パートナー25名。
- 「Strategy」にまつわるサービスを起点にEY Strategy and Consulting他ファンクションを巻き込む「EYにおけるコラボレーションの核」となる存在。よってEY内の様々なチームとのコラボレーションを最優先課題として位置付ける。

プロジェクト事例

ポートフォリオ戦略＋実行支援

- ポートフォリオ再構築戦略の立案。実行に当たっての自力成長（成長戦略、新規事業戦略）支援、外部活用（提携、M&A（買収・売却））を支援

株式エンゲージメント＋戦略検討支援

- 海外アクティビストとのエンゲージメント支援、およびエンゲージメントと自社戦略を融合した成長戦略を明確化した短期、中期成長戦略立案支援

新規事業戦略＋立ち上げ支援

- 蓄積されたデータを活用した新規事業の戦略立案支援。戦略立案後の協業先選定からコンソーシアム組成まで一気通貫で支援

強み

- セクター別に人員を配置する事でのセクター、アカウント知見の深さ（セクター×戦略に特化した動きが出来る点）
- 時流に沿った強いサービスを生み出すタレントの豊富さと投資余力の大きさ
- サービスのクオリティを最重要視した組織文化と、それを支えるStrategyチーム独自のカウンセリング、トレーニング制度などの運営体制
- EY内の各サービスチーム、セクターチームとのコラボレーションの豊富さ
- 海外EYチームとの一体的な運営を通じたグローバル案件への強み

Recruitment information

採用情報

応募資格

下記の経験いずれかを3年以上

- 戦略業務全般（特定セクターに対するリサーチ、各種分析、仮説構築・示唆出し、クライアントマネジメント等）におけるプロジェクト経験
- M&Aや再編に関わるコンサルティング業務全般（M&A戦略、各DD対応、ディールサポート、PMI支援）におけるプロジェクト経験
- 企業における事業投資部門もしくは投資会社において事業投資に関わる事業評価を行った経験

歓迎スキル

- 特定セクター×戦略への深い知見（TMT、AMM,CPR、Energy、HSLの各セクターで戦略よりの知見）
- 特定サービスへの深い知見（DX戦略、新規事業戦略、地政学戦略等）
- プロジェクト管理スキル：複数の利害関係者と効果的にコミュニケーションできる能力
- グローバル案件の対応力（マルチカルチャーへの理解）、ボーダーレスM&A案件などの経験者

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- バックグラウンド:FAS領域
- 採用ポイント リサーチ・BDDの経験、成長意欲

職階:Director

- バックグラウンド:コンサルティングファーム
- 採用ポイント 特定業界への強い知見・戦略領域の豊富な経験

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 個々人のキャリア志向に応じて、2つの方向性があり
  - 特定セクターで戦略業務に特化した経験を積む
  - 新規性が高いサービスの開発とデリバリを行う経験を積む
- EY内の様々なチームとのコラボレーションによる、Big4のサービスの幅広さを体感可能
- 戦略領域の知識が得られ、グローバルにも活躍可能
- パートナーとの距離も近く、プロジェクトでも協業する機会多数。成長の機会が豊富。

Transformation Design&Delivery (TDD)

トランスフォーメーション デザイン＆デリバリー

ユニット概要

- **事業領域**：EYの幅広いユニットと連携しながら、企業変革（Transformation）の設計・実行・成果創出をリード
  - -Strategic Transformation：複数のソリューションやテーマにまたがる大規模な企業変革の設計と実行支援
  - -Cross Sector Strategy：社会課題・業界課題の解決に向けた産官学民連携や業界横断の戦略立案とエコシステム実装
  - -Complex Project Management:複雑性の高いProjectの司令塔として全体を管理
- **チーム構成**：パートナー、アソシエイトパートナー4名含む約50名のチーム

プロジェクト事例

Strategic Transformation

- 建設会社の利益構造改革
- 不動産会社の新規事業戦略の具体化、実行の伴走支援
- 損害保険会社の大規模コスト構造改革
- 電機メーカーのグローバルアライアンス推進組織の設計・立ち上げ

Cross Sector Strategy

- 長野県塩尻市におけるMaaSや自動運転を中核とした交通DXの社会実装
- 国×地域×企業のモビリティ・ヘルスケア・エネルギー・リテール等のエコシステム構想・実行
- 先端技術・国家政策・地政学・サステナビリティ動向等を加味したインテリジェン

Complex Project Management

- メディカル企業のGlobal DXプロジェクトの全体統括（Global PMO）

強み

- Sectorや他のCompetencyとのコラボレーションが活発。その結果として、EYの総合力を生かしたプロジェクトの提案・デリバリーを経験できる。また、全社課題起点の本質的・骨太な改革プランを策定し、実行・成果創出まで一気通貫で支援することができる
- 個々人のワークスタイルやライフイベントを尊重し、フレキシブルな働き方が可能。男性の育児休暇取得も多い（直近1年間で5名）
- EYの中でも急成長中の新しい組織であり、若手でも組織つくりへの貢献や組織拡大のダイナミズムを実感できる

Recruitment information

採用情報

応募資格

Strategic Transformation/Complex Project Management

- コンサルティングファームで、大規模な企業変革（新規事業立ち上げ、営業改革、コスト構造改革、業務改革、組織改革、DXなど）の戦略策定・実行支援プロジェクトにコアメンバとして参加し、大きな成果を出した経験
- マネジャー以上は上記プロジェクトのセリング及びデリバリの双方をリードした経験
- 日本語ビジネスレベル以上

Cross Sector Strategy

- 社会課題やセクターを跨る課題の解決に興味・関心があり、産・官・学・民を巻き込みながら、構想策定から現地伴走や結果出し、までをオーナーシップを持って取り組む志向性
- グローバルコンサルティングファーム　もしくは　事業会社／中央官庁／自治体/NPO・NGOにおけるモビリティ・ウェルビーング・サステイナビリティに関連する業務経験や知見
- 自動車、ヘルスケア、エネルギー、アート・デザイン、ブランディング、AI・メタバース、国防・宇宙、食、カーボンニュートラル等のいずれかの領域のスキル・技術・経験

直近の入社事例

職階:マネジャー(Strategic Transformation)

- バックグラウンド:通信会社→総合ファーム
- 採用ポイント：大規模な構造改革領域での深い知見と、セリング及びデリバリの豊富な実績・経験を有する

職階:シニア・コンサルタント（Cross Sector Strategy）

- バックグラウンド:エネルギー（石油）→日系シンクタンク、工学修士/理学修士
- 採用ポイント：アカデミックな視点と実践的経験を有する

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 本人の希望を尊重し、TDD内の幅広いテーマのプロジェクトに参加することも、特定テーマのプロジェクトに集中的に参加することも、いずれも可能
- テーマ別に勉強会などの場を設定し、専門性を高めることができる

Turnaround & Restructuring Strategy

ターンアラウンド・アンド・リストラクチャリング・ストラテジー

チーム概要

- **事業領域**：危機管理対応から再成長ステージまで幅広く、クライアントの戦略転換、構造改革、収益やキャッシュフローの改善をサポート
- **チーム構成**：パートナー、アソシエートパートナーを含む約50名のチーム。東京及び大阪に拠点
- ターンアラウンド＆リストラクチャリングストラテジー（TRS）チームは、企業・事業価値の回復・維持・向上を見据え、根本的な経営課題の解決を支援
- 事業再生（Financial Restructuring）、国内外の事業再構築、Value Creationの3本柱で、ハンズオン・伴走型でサービス提供

プロジェクト事例

事業再生 - 大手アパレル会社の企業再生支援

- 成長戦略、店舗ネットワークの最適化、コスト削減、管理体制強化などの幅広い領域について、各種分析やクライアントとの討議を実施し施策を策定。再建計画の取りまとめ、資金安定化に向けた金融機関とのコミュニケーションも支援、その後、常駐型で計画実行も伴走。

国内外の事業再構築- 大手自動車部品メーカーの海外撤退支援

- 海外子会社の撤退にあたり、事業／財務分析や、現地EYチームと連携し撤退戦略プランの策定・実行を支援。税務、法務など論点が多岐にわたる中、PMOとして司令塔も担う

Value Creation – PEファンド向け運転資本最適化、製造業向け調達コスト削減支援

- PEファンドの投資先に対し、運転資本の最適化を支援。売掛債権、仕入債務、棚卸資産を対象に改善機会を分析し、改善目標の合意形成までを支援
- 製造業を対象として、調達コストの削減を支援。取引データの分析、ベンチマークとの比較、業務のオペレーション状況の把握等を通じ、改善機会を分析した上で、仕入先との交渉を支援

直近・将来の取り組み：

- 事業再生にあたって計画策定のみならず、実行段階までクライアントと一体となってのハンズオン支援による企業価値を向上を強化していく方針
- 直近では法的整理対応、スポンサー選定対応などの複雑性の高い案件においても実績を積上げ

強み

- コンサルティング会社出身者以外にも、監査法人、金融機関、商社、各種製造業などさまざまなバックグラウンドに持つメンバーで構成
- 世界150以上の国・地域のEYメンバーファームとの協業により、クライアントの海外現地法人・海外事業の再成長に向けた支援にも強みを持ち、英語を活用できる機会も豊富
- EY-Parthenonとして、Strategyチームなどとの連携を強化。クライアントに提供するサービスの拡充とともに、所属メンバーは幅広い研修やプロジェクトアサインの機会を得ることが可能

Recruitment information

採用情報

応募資格

- 金融機関や一般事業会社、戦略系もしくは会計事務所系コンサルティングファームにおける企業/事業再編・再生分野での実務経験、もしくは財務・会計に関連する実務経験
- 問題解決、プロジェクトマネジメント、ファシリテーション、対人スキルが優れている方
- 財務、金融法務 （企業再生を含む） の知識
- 日本語力（ネイティブ相当）

歓迎スキル

- 戦略系もしくは会計事務所系コンサルティングファームにおける業務プロセスの改善、運転資本の改善、原価・各種コストの削減等のコンサルティング実務経験
- 公認会計士・中小企業診断士・事業再生士など、企業再生業務に関連する資格をお持ちの方
- 業界、製品、マーケット、競合他社、顧客の詳細なアセスメントを行い、リスクやオポチュニティを特定できるスキルを持つ方
- 定量的、定性的分析に強い方、事業戦略を財務業績に結び付けることができるスキルを持つ方
- 業績が低調な海外事業や子会社を対象としたターンアラウンドまたは撤退に関する実務経験をお持ちの方
- 英語が堪能な方（ビジネスレベル相当以上の方）

直近の入社事例

職階:Manager

- バックグラウンド:事業会社でCFOの経験。財務担当としての交渉、M&Aの経験。
- 採用ポイント：ターンアラウンドの状況経験を持つため、業務理解があり、語学力、コミュニケーションスキルも高い
- 現在のアサインメント例：調達コスト削減等のValue Creation支援、及び、海外撤退案件支援（Cross-Boarder）

職階:Senior Consultant

- バックグラウンド:監査法人にて上場企業の会計監査を担当したのち、アドバイザリー部門にて財務DDに従事
- 採用ポイント：財務・会計知識に加え、企業の事業・財務の分析経験も豊富
- 現在のアサインメント例：事業会社の再建計画策定や進捗管理支援、事業会社の損益管理の高度化支援

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 業績の改善支援、海外子会社の構造改革などグローバルな案件を通じて、世界中のEYのプロフェッショナルメンバーと協働できる
- チーム独自の研修、トレーニングの機会がありサポートが充実。各自のバックグラウンドや強みに応じた学習ができる
- 特定領域を極める、特定業界の強みを生かす、幅広い領域のカバーを目指すなど、メンバーに合った働き方とキャリアが構築できるように支援する仕組みや文化がある
- フラットでオープンな社風の中、メリハリある働き方ができる

EY-Parthenon
Transaction Strategy & Execution
EYパルテノン・トランザクション・ストラテジー・アンド・エクゼキューション

チーム概要

- TSEはトランザクション（M&A、グループ会社・部門再編、価値向上、会社・部門分離売却） の構想／実行計画策定及び推進支援をしており、M&Aにおける潜在的なシナジー効果の評価や検証を含めたオペレーショナル・デューディリジェンス、M&Aを成功に導くための統合・再編後のプロセス設計（PMI：Post-Merger Integration）、統合・再編・売却実務のプロジェクトマネジメント等を総合的にサポートします。
- 事業領域：各種M&A及びトランザクションに関する構想／実行計画の策定、及び、推進支援

[関連するトランザクション]
株式取得、株式売却、事業分離、事業統合、持株会社化、グループ会社再編、等

[主な支援内容]
プロジェクト推進、課題対応、組織／ガバナンス／業務モデル設計、会計PMI（連結会計構築、管理会計構築、等）
カーブアウトDD、オペレーションDD、グループ会社再編構想策定、等

チーム構成：パートナー5名含む約60名のチーム（Generalのみ）

プロジェクト事例

- 日系大手電子部品メーカーによる欧米同業のパーソナルケア事業買収
- 日系製薬メーカーによる欧米製薬業事業買収
- 日系大手広告代理店の構造改革に伴うグループ再編
- 日系大手通信会社グループの構造改革（合併／会社分割によるグループ内再編）
- 日系医療機器メーカーによる非注力事業の分離・売却

強み

- 多岐にわたる経験・スキルを持ったコンサルタント（M&A戦略、組織、人事、会計、IT、業務プロセス等）が多数在籍
- クロスボーダー案件が豊富で海外クライアントやEY海外拠点と連携してプロジェクトが遂行できる
- ハンズオン案件が多くクライアントと密接にコミュニケーションを図りながらM&A・統合実務が推進できる
- フレキシブルなワークスタイルを認めてくれる組織風土がある

Recruitment information
採用情報

応募資格

- コンサルティングファーム（戦略系、Big4系）、PEファームでの業務経験（M&A関連プロジェクト、管理系<経理、人事、IT、等>業務領域プロジェクト、等）
- 事業会社での経営企画・財務会計等の本社機能での業務経験
- 監査法人におけるアドバイザリー部門での業務経験
- 企業買収あるいはカーブアウトプロジェクトの経験
- グループ会社再編の経験（合併、分割、株式譲渡、持株会社化、等）

歓迎スキル

- プロジェクトマネジメント（PMO）
- 業務プロセス設計／統合
- 連結決算／単体決算プロセス構築、決算早期化
- 管理会計プロセス構築
- M&Aにおけるデューデリジェンス（ビジネス、オペレーション、IT、財務、人事、等）
- 事業計画策定
- 上流からの会計系ITシステム導入プロジェクト経験
- CPA資格保有者（日本及び海外）、MBA修了者 優遇
- 現地国での海外現地法人の立ち上げ
- 英語を使った業務経験（ビジネスレベル）

直近の入社事例

職階: Senior Consultant
- バックグラウンド:大手銀行にて連結決算、事業計画／中期経営計画策定、PMI、グループ会社再編等を経験
- 採用ポイント：PMI／グループ会社再編といったTSEのサービス領域にフィットした経験
- 現在のアサインメント例：日系文具メーカーの中国企業買収における会計PMI、金融系企業のグループ会社再編の構想策定～実行、等

職階:Senior Manager
- バックグラウンド:監査法人にて監査業務を経験、コンサルティングファームのPMI支援ユニットに所属しクロスボーダーPMI等を多数経験し、その後、事業会社経理・財務・総務マネジメントを経験
- 採用ポイント：会計士としての知識、クロスボーダーPMIの経験、経理業務経験、等
- 現在のアサインメント例：ドイツ企業の日系企業買収における経理PMI

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 多岐にわたる経験・スキルを持ったコンサルタント（M&A戦略、組織、人事、会計、IT、業務プロセス等）が多数在籍し実務を通じてナレッジを習得できる
- スタッフ向けのトレーニング等を通じて、OJTのみならず、必要なスキルを体系的に学ぶことができる
- 自ら手を上げることでプロジェクトやタスクフォースの関与などさまざまなチャレンジをすることができる

Transaction Strategy & Execution Technology

TSE テクノロジー

チーム概要

- TSE Technologyチームは、経営陣や投資家向けに、Technologyに関するコンサルティングサービスを一貫して提供する、経営とTechnology両方の視点を持った専門家組織です。ハンズオン・伴走型でサービス提供をしています。
- **事業領域**：Technology領域においてDeal前からDeal後の変革実行まで一貫して支援を実施
- **チーム構成**：パートナー2名含む全25名のチーム
  - チームがダイバーシティに富んでおり、女性・日本以外の国籍を持つメンバーが多数在籍しています

プロジェクト事例

- **Pre-signing**：バイサイドのITデュー・デリジェンス
  - 国内通信会社によるデータマーケティング会社買収に伴うITDD
  - 米国製造会社による国内製造会社買収に伴うITDDなど多数
- **Sign to close**： IT領域のDay1 ／ Day100対応
  - 国内製造会社の欧州企業買収に伴うITのDay1プランニング、及び、IT TSA策定支援
- **Post-closing**：IT領域のTSA Exit プランニング策定
  - グローバル製薬企業のクライアントによる、対象会社買収後のクライアント日本法人と対象会社のIT領域での再編支援（クライアントとコア事業の統合とノンコア事業の売却を並行して実施支援）
  - 米系ヘルスケア企業のクライアントに対しIT領域での支援：グローバル全体でのコンシューマー事業の分社化、分社化した新会社と関連子会社の合併（日本のみ）、上記関連子会社へのSAP導入

強み

- ストラテジー／経営／M&Aコンサルティングのバックグラウンドに持つメンバーで構成。
- クロスボーダーのプロジェクトが過半数以上となるため、日英バイリンガルのメンバーが多く在籍。
- EY-Parthenon（EYの戦略プラクティス）に所属。M&A前後のサービスに強みを持ち、セクター横断でTechnologyに関するコンサルティングサービスを提供　※特にPE、TMT、LSの実績多数
- DD・診断、構想・計画策定、変革実行の支援を一貫して提供　※特に統合、分離、企業価値向上の構想・計画策定に強み、実績多数

Recruitment information

採用情報

応募資格

- IT の PMI 関連の業務経験（IT 領域における戦略策定、トランスフォーメーションの計画策定、実行支援経験など）
- IT デューディリジェンス / IT 監査の業務経験
- システム導入プロジェクトでの導入又は導入支援経験
- IT インフラエンジニアとしての業務経験
- CIO・IT 領域責任者の支援の経験
- サイバーセキュリティ領域の業務経験
- IT 領域におけるBPR・バリュークリエーションの経験

※ 日英いずれかはネイティブレベル、他方はビジネスレベルを期待（応相談 ）

歓迎スキル

- ライフサイエンス、コンシューマー、テクノロジー業界の経験
- システム導入プロジェクトでの導入または導入支援の経験
- 事業会社の IT 全体またはテクノロジー企業の販売用ソフトウェアの IT デューディリジェンス経験
- コンサルティングファーム（戦略系、Big4 系、IT 系など）での業務経験
- その他の言語スキル（中国語、フランス語など）や MBA

直近の入社事例

職階:Senior Manager

- バックグラウンド:長らくIT Consultantとして国内外のIT PMIやIT PMOを経験。ITやさまざまなインダストリーの知見を持つ
- 採用ポイント：IT PMIやIT PMO リード経験があり、即戦力。日英中トリリンガル
- 現在のアサインメント例：米系ハイテク企業による日本企業買収のIT統合支援

職階: Senior Consultant

- バックグラウンド:IT系コンサルティングファームにてSAP導入コンサルタントとしてPMOやクロスボーダープロジェクトを経験。その後通信機器サービスの事業会社にてPMを経験。
- 採用ポイント：ITの知見やPMO、SAPのご経験。日英バイリンガル。
- 現在のアサインメント例：米系製薬企業によるグローバルでの社内再編におけるIT支援

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 日常的に多様なバックグラウンドのメンバーと英語を用いて業務を実施することができる
- クロスボーダー案件が豊富で海外クライアントやEY海外拠点と連携してプロジェクト遂行できる
- M&A のライフサイクルのサイニング前からクロージング後まで、継続して IT領域のサービスを提供することができる
- TSE 内または他のチームと協業機会が多く、多岐にわたる経験・スキルを持ったコンサルタント（M&A戦略、組織、人事、会計、IT、業務プロセス等）と協働することで幅広いナレッジを習得
- 自ら手を上げることでプロジェクトやタスクフォースの関与さまざまなチャレンジをすることができる
- フレキシブルなワークスタイルを認めてくれる雰囲気がある

M&A

Transactions & Corporate Finance / Lead Advisory /
Valuation, Modeling & Economics / Transaction Diligence



Transactions & Corporate Finance Team Lead

トランザクション アンド コーポレート ファイナンス チーム リード





川口 宏

EY Japan トランザクション・アンド・コーポレート・ファイナンスリーダー／リード・アドバイザリーリーダー
EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社　パートナー

EY Japanのトランザクション・アンド・コーポレート・ファイナンスの責任者。財務アドバイザリー（FA）、財務デューデリジェンス、バリュエーションなど、M&Aに関するアドバイスを担うトランザクション・アンド・コーポレート・ファイナンスの責任者としてチームを運営するほか、兼務しているM&Aアドバイザリーチームの責任者として、M&A案件の現場において財務アドバイザリー業務にも従事する。財務アドバイザーとしてオーストラリアでの勤務経験があることから、国内のみならず海外、特にオセアニア地域におけるM&A案件に関わることも多い。その他、ストラテジー・アンド・トランザクションにおけるEY Privateの責任者として、成長企業とのリレーションシップ拡大や首都圏以外のクライアントへのサービス拡大に注力している。

組織・業務内容 - Transactions & Corporate Finance

案件の特徴に応じて、各チームが協調し、クライアントに対して支援を実施しています。



Valuation, Modeling & Economics

バリュエーション、モデリング＆エコノミクス

チーム概要

- 提供サービスが多岐にわたり、Corporate Finance知識をベースに、Valuation業務、財務モデリング業務、エコノミックアドバイザリー等さまざまな業務を多数担当

プロジェクト事例

- 年間案件数約1,000件を超える
- 強化エリア：Business Valuation、PPA、財務モデリング、エコノミックアドバイザリー

強み

- 事業会社や監査法人など、多様なバックグラウンドを持つメンバーで構成された精鋭チーム
- クロスボーダー案件を多く保有し、英語など多言語を使用する機会が豊富
- 部門独自の研修制度を持ち、社員の意欲をサポート
- 豊富な制度で、柔軟な働き方をバックアップ

Recruitment information

採用情報

応募資格

- 金融機関、一般事業会社での財務・会計に関連する実務経験
- 解析力、論理的思考力、社内外でのプレゼンテーション・コミュニケーション能力
- マネージャー以上はコンサルファームまたは投資銀行でのValuation経験必須
- 日本語力必須（ネイティブレベル）、英語力必須（ビジネスレベル以上）

歓迎スキル

- 金融機関、商社、監査法人、事業会社等での財務分析経験者
- 簿記2級以上、CPA／USCPA資格保有者は尚可
- 英語（ビジネスレベル）

直近の入社事例

職階:Manager

- バックグラウンド:金融機関→コンサル会社
- 採用ポイント：即戦力としての活躍を期待

職階:Consultant

- バックグラウンド:官公庁→コンサル会社
- 採用ポイント：会計士資格を保有し、財務会計の素養がある

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 多岐にわたるサービスにより、Corporate Finance知識をベースに、Valuation、財務モデリング等さまざまな業務を経験することが可能¥

Lead Advisory

リード・アドバイザリー

チーム概要

- M&Aのオリジネーションからエグゼキューションまでを一気通貫でサポート
- 多様なバックグラウンドを持つ精鋭チーム

プロジェクト事例

- 直近のPJ事例:移動体通信子会社の英国子会社売却、航空貨物会社の売却
- 強化エリア:クロスボーダー案件、Sellサイドの開発、Out/Inの活性化
- 採用における課題: 目標高く働ける若年層の採用、クロスボーダー対応力

強み

- 事業会社や監査法人など、多様なバックグラウンドを持つメンバーで構成された精鋭チーム
- クロスボーダー案件を多く保有し、英語など多言語を使用する機会が豊富
- 部門独自の研修制度を持ち、社員の意欲をサポート
- 豊富な制度で、柔軟な働き方をバックアップ

Recruitment information

採用情報

応募資格

- 投資銀行／証券会社、M&Aファーム、PEファンド、コンサルティングファームにてM&A業務の経験をお持ちの方
- 事業会社や金融機関の経営企画部門、財務部門でM&A関連業務を行っていた方
- 監査法人、税理士法人などで監査業務、財務分析、コンサルティング業務に携わっていた方

歓迎スキル

- 公認会計士資格保有者
- 特定業界の知見（例 ヘルスケア、自動車、TMT等）
- 語学堪能な方（英語、中国語、ドイツ語等）

直近の入社事例

職階:Consultant

- バックグラウンド:監査法人の公認会計士
- 採用ポイント：会計士としての知見と経験

職階:Consultant

- バックグラウンド:事業会社の財務担当
- 採用ポイント：会計知識と高い意欲

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 多様なバックグラウンドを持つメンバーと関わりながら、今までの経験を生かしてスキルの幅を広げることができる（グローバルでの活躍を含む）
- チーム独自の研修やトレーニングの機会があり、サポートが充実

Transaction Diligence

トランザクション・デリジェンス

チーム概要

- 財務DDを業務の柱とする会計士を中心とした組織
- 財務・会計のプロフェッショナルが、プロジェクト単位でチームを組成し、業務を担当（税務・法務・バリュエーション・リードアドバイザリーなど多岐にわたるM&Aの専門家と協業）

プロジェクト事例

- プライベートエクイティやマルチナショナルクライアントなどに対し、国内案件及びクロスボーダー案件に対応。
- EYの海外オフィスとの連携が非常に強固

強み

- 事業会社や監査法人など、多様なバックグラウンドを持つメンバーで構成された精鋭チーム
- クロスボーダー案件を多く保有し、英語など多言語を使用する機会が豊富
- 部門独自の研修制度を持ち、社員の意欲をサポート

Recruitment information

採用情報

応募資格

- 事業会社、金融機関または商社において、財務、経理またはM&A関連業務を行っていた方
- 監査法人や会計事務所などにおいて、監査、財務会計支援またはM&A関連業務に携わっていた方

歓迎スキル

- 公認会計士資格（日・米・その他）
- 監査実務経験
- 英語（ビジネスレベル）

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- バックグラウンド:監査法人→コンサルティング
- 採用ポイント：即戦力となるDD経験を持つ会計士人材。ドイツに本社を置くグローバル企業（製造業）をクライアントとして、日本企業対象とした財務DD及びDDプロセス全般のPMOを担当

職階: Consultant

- バックグラウンド:監査法人
- 採用ポイント：会計士としての業務経験と高い意欲、語学力。日系プライベートエクイティファンドをクライアントとした財務DD業務を担当

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 事業会社や監査法人など、多様なバックグラウンドを持つメンバーで構成された精鋭チーム
- クロスボーダー案件を多く保有し、英語など多言語を使用する機会が豊富
- 部門独自の研修制度を持ち、社員の意欲をサポート
- 豊富な制度で、柔軟な働き方をバックアップ

Risk Consulting

Digital Governance & Management / Strategic Risk
Public Agenda/Internal Audit / Technology Risk



Risk Team Lead

リスク チーム リード



吉田 英司

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
リスクリーダー　パートナー

30年におよぶBig4ファームでの勤務において、経営メンバーとしての関与、国内および海外での多様なコンサルティング業務経験を有する。EYにおいては、リスク・コンサルティングの責任者として事業を推進



小山 裕介

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
リスクリーダー　パートナー

20年以上のマネジメント・コンサルティング業務、機関投資家としての投資活動、外資系コンサルティング企業の日本代表を経て、EYにおいてCxOアジェンダに係わるリスク・サービスをリード

組織・業務内容 – Risk Consulting

Risk Consulting

リスクマネジメント
（全社的リスクマネジメント、グループ・ガバナンス、コンプライアンス・プログラム）

- 全社的リスクマネジメント（ERM）高度化
- グループ・ガバナンス態勢強化
- グループ・コンプライアンス管理強化
- 経営リスク管理高度化
- サプライチェーン・リスク対応強化
- 非財務リスク管理高度化
- 取引先リスク管理（TPRM）高度化
- 不正リスク対応（Forensics除く）
- 事業継続計画（BCP／BCM）整備

デジタルリスク
（DXリスク、デジタル & データガバナンス、セキュリティ）

- システム化構想・要件定義作成
- レガシートランスフォーメーション計画策定・実行
- プロジェクト管理・推進（PMOサポート）
- データ利活用
- DX人材育成計画策定
- デジタルガバナンス計画策定
- デジタルポートフォリオマネジメント
- グローバルITガバナンス構築
- アジャイルモデル構築
- データガバナンス構築
- マスターデータマネジメント
- AIガバナンス構築
- データコンプライアンス対応
- NISTセキュリティ態勢構築
- セキュリティ評価

パブリックアジェンダ
（公共機関を中心とした社会リスク・テーマ）

- グローバルサプライチェーンリスク対応
- スマートエネルギー／エネルギー安全保障
- 公共調達改革
- 中小企業振興・スタートアップ支援
- 社会事業リスク
- 先進的技術政策支援（AI政策等）
- 防災・減災DX
- 重要インフラ防御
- 公共インフラ維持
- 育児・教育機会の公正化
- 公共ITガバナンス強化
- 公会計見える化・アカウンタビリティ強化
- セキュリティ強化・プライバシー保護
- 公的ID管理
- ワンストップ・ワンスオンリー整備
- 不正・不適切行為の監視・監督
- デジタルリスク対応（公共機関向け）

プロセス & コントロール
（内部監査、内部統制・Sox）

- J-SOX／US-SOX対応・高度化
- 非財務内部統制の評価・改善
- グループ内部統制標準、内部統制の自己点検制度（CSA）導入
- IPO、M&A、不祥事等の各種イベント発生時における内部管理体制強化
- 内部監査アウトソーシング／コソーシング（国内・海外拠点監査、各種テーマ監査）
- 内部監査高度化・強化
- 改正IIA基準対応
- 内部監査の外部品質評価
- グローバル・グループ内部監査体制の構築
- 内部監査・内部統制DX
- 内部監査におけるデータ分析実施
- 内部監査管理システム
- EY Virtual Internal Auditorの導入

リスクマネジメント

全社的リスクマネジメント、グループ・ガバナンス、コンプライアンス・プログラム

チーム概要

- **事業領域**：クライアントの中長期ビジョン、経営計画に沿ったリスクマネジメントの仕組みの高度化、投資家を始めとするステークホルダーの期待に応えていくためのガバナンス態勢のトランスフォメーション、グローバル展開・拡張に際してのコンプライアンス・プログラムの導入・強化を支援
- **チーム構成**：パートナー3名含む約20名のチーム
- **チームビジョン/パーパス**：事業の成長性、持続性を見据えた経営レベルのリスク対応力の強化支援

プロジェクト事例

- 中期経営計画に沿って、グローバル企業としてのリスクマネジメント機能の在り方、体制、活動サイクル・プロセスについて構築・導入を支援
- 複数のクロスボーダーM&Aに伴い、日本国外の事業規模が拡張する中、グループ全体のガバナンス体制の再整備を支援
- 各国のESGに関する法規制がアップデートされていく中、規制対応にかかる統制プロセスの強化に加えて、コスト最適化を目的とした自動化プログラムの導入を支援

強み

- 従来のボトム・アップ型の個別リスクの対応支援に加えて、資本市場からの期待とクライアントのトップマネジメントのビジョンを起点としたトップダウン・アプローチによるリスクマネジメント機能の設計・導入
- エマージングリスクを含む主要リスクにかかる将来シナリオベースの対応アプローチの構築、モニタリング機能の導入
- ガバナンス強化支援については、実効性・浸透度を重視したアプローチを適用
- リスクコンサルティング以外のオファリング領域（ストラテジー、事業再生、DX等）とのコラボレーション案件多数

Recruitment information

採用情報

応募資格

職階：シニアマネージャー/マネージャー

- リスクマネジメント領域におけるコンサルティング経験、アドバイザリー業務経験が５～7年程度ある方　※必須

上記に加え、以下①～④何れかの経験がある方

①中期経営計画等の経営戦略に基づくトップダウン・アプローチのリスク管理に関わるコンサルティングの経験

②海外拠点を含む事業管理の経験

③コーポレート・ガバナンスにかかる機関設計や仕組み導入支援の経験

④PMIにかかるグループ・ガバナンスの設計および導入の経験

職階：シニアコンサルタント

以下①～⑤何れかの経験が3年以上ある方

①事業ポートフォリオマネジメントにかかるコンサルティングの経験

②海外拠点を含むコンプライアンス・プログラム導入の経験

③経営計画、事業戦略立案の経験

④海外子会社管理のご経験

⑤リスクマネジメント、内部統制等に連する業務の経験

歓迎スキル

- 英語：ビジネスレベル　/　チームワーク・コミュニケーション能力の高い方　/新しい取り組みにチャレンジする意欲のある方

直近の入社事例

職階：ディレクター

- バックグラウンド：Big4での経営リスク、グループ・ガバナンスにフォーカスしたコンサルティングの経験
- 採用ポイント：リスクマネジメント、グローバルガバナンスの専門性、チャレンジを含めより良い環境で仕事をすることへの貪欲さ

職階：シニアマネージャー

- バックグラウンド：Big４での非財務リスク分析や開示対応等にかかるコンサルティングの経験
- 採用ポイント：ビジネス注力領域を含めEYの特徴や方向性、カルチャーとのフィット感、リスク管理の専門性

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 資本市場からの期待とクライアントのトップマネジメントのビジョンを起点としたトップダウン・アプローチによるリスクマネジメント案件や主要リスクにかかる将来シナリオベースの対応アプローチの構築案件への関与
- リスクコンサルティング以外のオファリング領域（ストラテジー、事業再生、DX等）とのコラボレーション案件への関与

デジタルリスク

DXリスク、デジタル＆データガバナンス、セキュリティ

チーム概要

- **Mission**：クライアントの共事者となり、ITやデジタルを活用した経営目標・組織変革達成支援
- **Vision**：IT・デジタルに係る先駆的視座と高い専門性を駆使し助言を提供するエキスパート／DXの実行やデータ利活用推進について、一番に声のかかるチーム
- **事業領域**：組織のデジタル化を推進するために、以下の3つのレイヤーの支援
  ①デジタルガバナンス構築　（経営層によるデジタル化への関わり方検討、DX組織設計、データ・AIガバナンス等）②戦略策定・実行支援（デジタルガバナンス戦略策定、データ利活用戦略策定および実行等）③リスクの評価と管理（サイバーセキュリティ、プライバシー、データコンプライアンス、サードパーティーリスク等
- **チーム構成**：パートナー1名、アソシエートパートナー3名を含む約80名

プロジェクト事例

- データ利活用の民主化およびデータガバナンス強化支援（データ管理に係るIssueの明確化と解決策の提案、ユーザー部門への伴走支援／PMOにより、データ分析を自力で行うことが可能となる程度のスキル向上）
- デジタルトランスフォーメーション成功要因の調査と変革ステップの検討（DX主要成功要因の特定、有識者との協議による、変革ステップの形式知化）
- データガバナンス態勢の構築と社会に対する情報発信（NIST SP800-171の準拠に向けた、効果的な対応スコープの設定と実現性のある計画の策定、セキュリティ＆プライバシー領域におけるグループガバナンスの仕組み構築）
- ERP導入によるグローバルでの基幹業務・システム標準化（プロジェクト管理へのリスクマネジメント導入による進捗・品質阻害要因の早期特定と事前対応の円滑化等）

強み

- EY内連携・Strategic Impactユニットとのコラボレーション強化＝最新のセキュリティ動向（日本政府視点でのサイバーセキュリティ、NIST対応）を活用したデジタルガバナンス軸でのセキュリティ戦略支援
- デジタル化戦略のみならず、デジタルケイパビリティの成長を戦略として定義・連携したモデルとした「デジタルガバナンス戦略」強化
- データドリブン経営に資するデータ利活用推進をワンストップ支援強化

Recruitment information

採用情報

応募資格

- IT/DX領域におけるコンサルティング、PJマネージャー経験（SM/M必須要件）
- 基幹システム開発PJにおける要件定義～運用までシステムライフサイクルを通した経験
- 事業会社のシステム企画／デジタル化推進部門でのデジタル戦略の策定・推進経験
- サイバーセキュリティ領域における経験（態勢構築、施策導入、評価業務等）
- システム監査経験（SOX/J-SOX評価、テーマ監査含む）
- データレイク、データウェアハウス、データベース管理システムの設計・開発経験
- システムインフラストラクチャーの設計・開発経験

歓迎スキル

- PMP、高度情報処理技術者、監査に関する資格（公認情報システム監査人、公認内部監査人、公認不正検査士など）、ベンダー資格（ERP・データベース・クラウド技術等）、会計に関わる資格（USCPA、公認会計士など）
- 英語：読み書き中級以上

直近の入社事例

職階：Manager

- バックグラウンド：コンサルティングファームでのサイバーセキュリティに関する態勢構築・評価プロジェクト、クラウドリスク評価
- 採用ポイント：コンサルファームでのPM経験、サイバーセキュリティ／プライバシーに関する理解

職階： Senior Consultant

- バックグラウンド： 大手Sierにて、システム開発（要件定義からテスト・移行に至るまで）の実務を経験し、プロジェクトマネージャーとしても関与
- 採用ポイント： システムライフサイクルに関する理解、コミュニケーション能力（仮説立案・検証能力）

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 多くの企業がDXに取り組んでいる昨今において、クライアントのDigital領域の投資判断、経営の意思決定に関われる
- DGMチームはEYSCで成長ドライバー（投資領域）として認識されており、チーム組成中である現状を踏まえたチャンスが多数あり（社内外へのエミネンス・サービス開発活動、チーム運営・チームリード）
- DX領域・データマネジメント等、セキュリティを軸とした幅広い案件機会・経験を積むことができる
- EY内連携で最新のセキュリティ動向を常に体験できる（日本政府視点でのサイバーセキュリティ、NIST対応等）

パブリックアジェンダ

公共機関を中心とした社会リスク・テーマ

チーム概要

- **事業領域**：社会の基盤となる公共インフラアジェンダを対象にしたリスクの解決支援、「デジタル社会の実現に向けた重点計画」の国民、地域社会、行政内の活性化に資する事業支援、「グローバルリスク」をキーワードにしたイノベーション
- **チーム構成**：パートナー2名含む50名弱のチーム
- **チームビジョン／パーパス**：誰もが安心して安全に暮らせる社会の実現に向けて、社会的課題の解決、社会的リスクのマネジメントに取り組む

プロジェクト事例

- 社会課題を対象とした官公庁、民間企業向け以下コンサルティング（ITおよびNon-IT関連コンサルティング）
- スマートシティ（上下水道DX、防災DX、土木DX、通信・NWインフラ整備等）
- 官民連携事業支援（デジタル田園都市構想、スマートアイランド推進実証等）
- スタートアップ政策支援（スタートアップ育成・振興政策支援、マッチング支援等）
- 地方創生（官民連携による地方中小企業支援、各種補助金制度運用支援等）
- 中央府省庁のデジタル化・DX推進支援（ガバメントクラウド、ワンストップサービス等）
- インバウンド政策・アウトバウンド政策支援（海外からの誘致支援、海外事業に係るリスクマネジメント支援等）

強み

- リスクコンサルティング、官公庁（中央省庁、地方自治体）、シンクタンク、SIer出身者など多様なバックグラウンドおよび専門性を持つメンバーで構成されたチーム
- G&IやSIU、EY新日本有限責任監査法人とのコラボレーションでクライアントに対してバリューアップできる体制整備
- 防災/減災領域、地方創生DX、スタートアップ企業の海外進出支援など強化

Recruitment information

採用情報

応募資格

- 公共領域におけるビジネス／ITコンサルティング、プロジェクトマネージャー経験（シニアマネージャー／マネージャー必須要件）
- 公共領域の基幹システム開発プロジェクトにおける要件定義～リリース・運用までのシステムライフサイクルを通した経験・上記プロジェクトの中で、顧客への説明資料の作成・説明等を一貫して行った経験（SIer出身者）
- DX推進等の事業に携わった経験、スタートアップ関連、海外事業、地方創生、SDGs、サステナビリティなど社会アジェンダに関する事業推進の経験（官公庁・事業会社出身者）

歓迎スキル

- 英語：読み書き中級以上

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- バックグラウンド:事業会社での経営戦略、サービス企画、公共事業部の経験
- 採用ポイント：各種社会アジェンダについても複数の引き出し、ITとNon-ITの両方に関与可能な点、コミュニケーション能力

職階:Manager

- バックグラウンド:コンサルファームでの公共案件リードの経験、ITリスクアドバイザリーの経験、SAPコンサルの経験
- 採用ポイント：豊富なITコンサルティング、PMOおよび案件リードの経験

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 日本として社会課題をどうしていくべきか等の社会アジェンダに注力しているため、これまでの自身の経験・専門性を元に政策立案などの上流～実装（民間までの落とし込み）まで携われる
- 入社後は自身が今後どのような社会課題に取り組みたいのかディスカッションを行いNon-IT、IT双方の案件に携わることができる（ビジネスや組織の自由度が高く、さまざまな案件にチャレンジができる）

プロセス&コントロール

内部監査、内部統制・Sox

チーム概要

- **事業領域**：J-SOX/US-SOX対応支援、内部監査支援および、その他各種リスクに対応した内部統制の構築支援を基盤サービスとした企画、設計から運用、フォローアップまでのシームレスな支援。IPO、M&A、不祥事等のイベント発生時における内部管理体制の構築支援。
- **チーム構成**：パートナー3名、アソシエートパートナー1名含む約50名のチーム

プロジェクト事例

- 従来のアシュアランス型監査から、コンサルティングに主眼を置いた業務改善に貢献する監査へのシフトを支援。コンサルティング型監査のフレームワークの構築、ダウンサイドリスクに加えアップサイドリスクにも対応した監査チェックリストの整備等を支援。業務改善に貢献することで経営層の内部監査への評価も高まり、社内において内部監査のプレゼンス向上を実現。
- 多事業展開する企業グループにおける内部監査の体制構築および高度化・標準化に向けて、内部監査フレームワーク構築、内部監査規程・マニュアル（各種雛様式の形を含む）の整備、コンテンツ整備（各社・部門向けのリスク・コントロール・マトリクスおよび監査チェックリスト）、中期内部監査計画策定、教育研修、ツール導入等を支援。また、パイロット監査の実施支援を通して、新制度における内部監査の定着化を支援。
- 国内外のグループ全社をカバーする内部統制（Non-SOX）の自己点検・相互点検制度の設計および導入を支援。グループ共通の内部統制標準を業務毎に詳細に定義し、内部統制に精通していない方でも容易に点検できるような仕組みの構築を支援。

強み

- 各業界におけるリーディングカンパニーをクライアントとして多数抱えている。
- 一般的にInternal Auditのサービスはアウトソーシングが多いのに対して、EYは創造性を必要とするトランスフォーメーションサービスが多い。
- 近年トレンドとなっている企業のディフェンスモデルである「３線モデル」の実装を支援するため、従前からサービス提供先であった内部監査部門から本社コーポレート部門全般へと拡大している。
- クロスボーダー案件が多く、国際経験や語学力を活かして活躍いただける。

Recruitment information

採用情報

応募資格

- 内部監査、内部統制、リスクマネジメント領域におけるコンサルティングまたは会計監査の実務経験がある方（全職階の必須要件）
- 内部監査、内部統制、リスクマネジメント領域におけるビジネスディベロップメントの経験（マネージャー以上は必須要件）
- 会計資格または公認内部監査人（CIA）の有資格者（全職階必須）
- ビジネスレベルの英語力（公認会計士または内部統制、内部監査等に関する特筆すべきスキル・知識・経験がある方を除き全職階必須）

歓迎スキル

- リスクマネジメント、コンプライアンス、グループガバナンス、IPO、PMI等のコンサルティング経験
- 法律知識
- データ分析の経験
- システム監査のご経験
- GRCシステムの導入支援経験

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- バックグラウンド：大手監査法人における会計監査、内部統制監査の経験、事業会社における内部監査、経営企画の経験
- 採用ポイント：監査の現場責任者としての経験、公認会計士資格の保有、卓越した英語力

職階: Senior Manager

- バックグラウンド：内部監査、内部統制を含むリスクマネジメント領域全般のコンサルティング経験、ビジネスディベロップメントの経験
- 採用ポイント：クロスボーダーサービス、トランスフォーメーションサービスにおける活躍への期待、ビジネスディベロップメント

入社後のキャリアパス/得られる経験

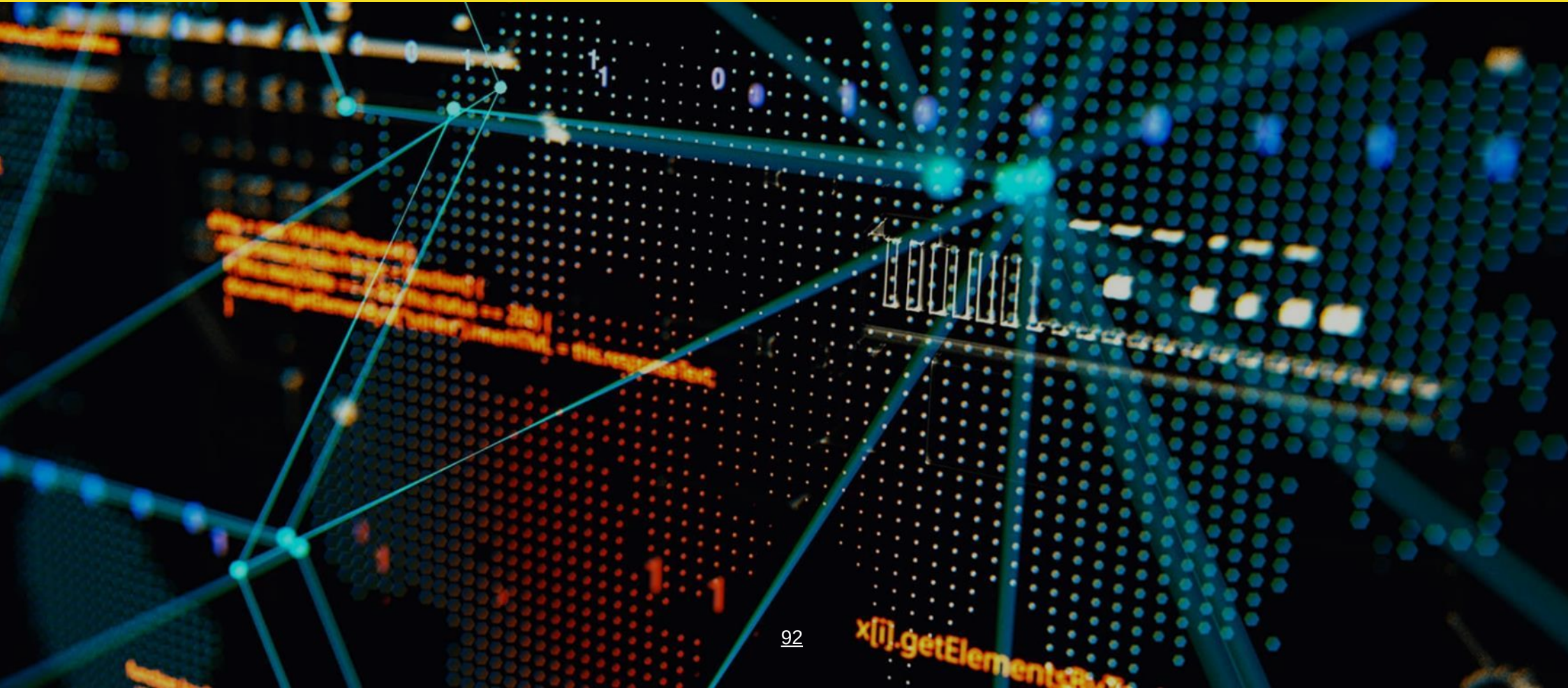
- 創造性を必要とする内部監査、内部統制または３線モデル全体のトランスフォーメーションサービスに挑戦可能
- 内部監査、内部統制の経験と英語力を生かしたクロスボーダー案件における活躍

-アウトバウンド案件：日本企業の海外法人（含 買収先）に対する内部監査、JSOX/USSOX対応、その他内部統制の導入・強化支援等

-インバウンド案件：米国、欧州、APACなどの海外企業の日本法人の内部監査支援、US-SOX対応支援

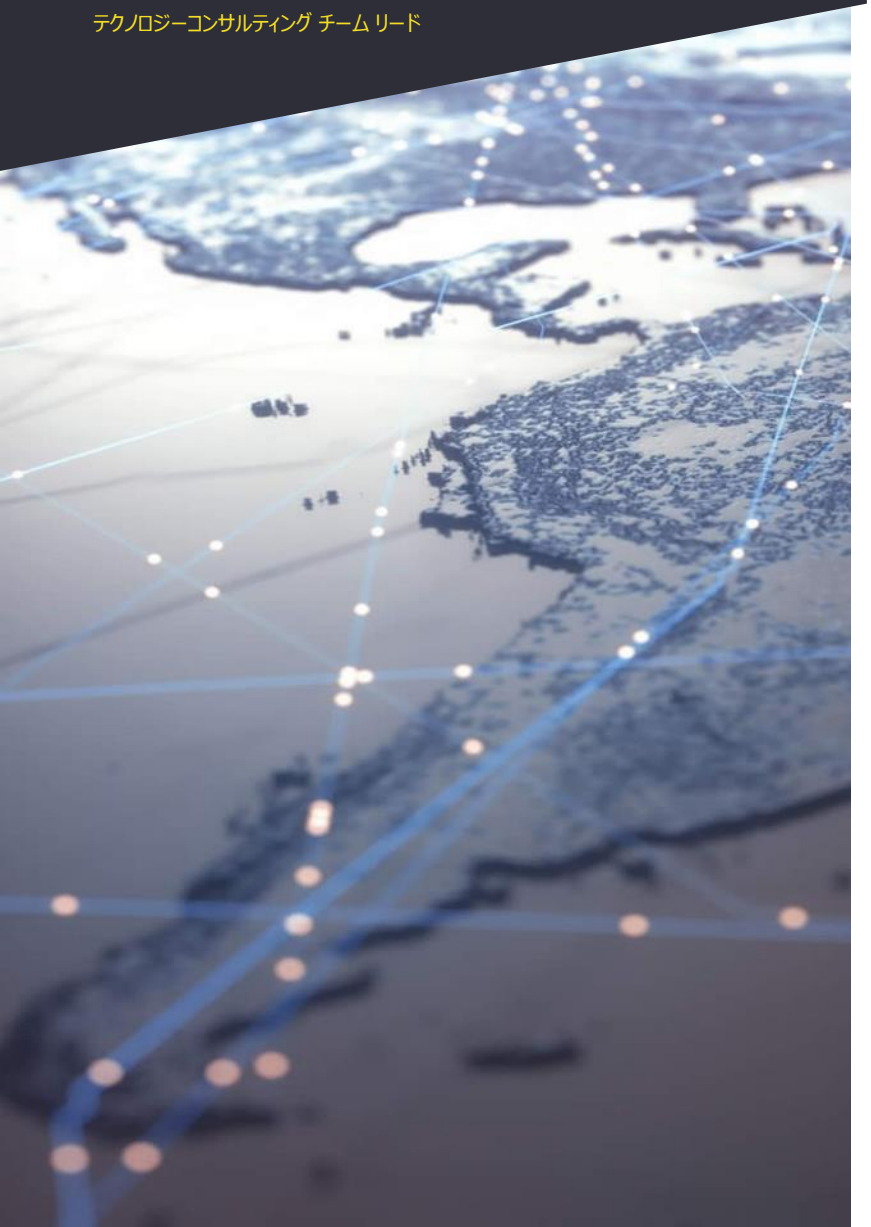
Technology Consulting

Digital Platforms / Technology Strategy & Transformation / AI & Data / Digital Engineering / Cyber Security / Digital Hub



Technology Consulting Team Lead

テクノロジーコンサルティング チーム リード





新坂上 治

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社　テクノロジーコンサルティング　統括パートナー 兼
デジタル・プラットフォーム／テクノロジー・ストラテジー&トランスフォーメーション／AI&データ／金融サービス
テクノロジー担当　パートナー

テクノロジーコンサルティングのリーダー。テクノロジー・ストラテジー&トランスフォーメーション、デジタル・プラットフォーム、AI&データ、金融サービス テクノロジー担当として、4分野をリードしながら、パートナーとしてテクノロジーコンサルティング全体の成長を推進する。

外資系IT企業、大手総合系コンサルティングファームを経てEYに参画。現在はEYストラテジー・アンド・コンサルティングにて、海外のメンバーファームと協業しながら多くの日系および欧米のグローバル企業に大規模かつグローバルなデジタル変革プロジェクトを推進する役割を担う。

組織・業務内容 - Technology Consulting

Tech によるビジネス革新の支援や従来の IT 課題解決から最先端テクノジーを活用した新たな価値創出、
デジタル社会の実現、アプリ開発まで網羅的に対応できるチーム体制です

Tech によるビジネス革新の支援 / 従来の IT 課題解決（対象は CIO/CDO/CSO）			新たな価値の創出 / デジタル社会の実現（対象は事業責任者 /CDO）			金融業界に特化したトランスフォーメーションの推進（対象は CIO/CDO）
			Digital Innovation DX 戦略全般			
Digital Platforms	**Technology Strategy & Transformation**	**Cybersecurity**	**AI & Data**	**Digital Engineering**	**Microsoft**	**FSO-TC**
▸ ERP(SAP) 導入 ▸ 基幹システム刷新、グローバル展開、ローカライゼーション	▸ CIO 支援や IT 中計作成、システムグランドデザイン ▸ PMI の設計から推進、IT デューデリジェンス ▸ プロジェクトマネジメント	▸ ガバナンス、リスク戦略、コンプライアンス、セキュリティ対策状況可視化 ▸ データ保護、プライバシー ▸ セキュリティ運用の自動化、脆弱性管理、インシデント検知と対応	▸ ChatGPT・AI 導入、データ利活用 ▸ データプラットフォーム導入 ▸ BI 導入 ▸ クリエイティブ制作	▸ ESG 戦略 ▸ Web3.0 ▸ ブロックチェーン ▸ モダンインフラアーキテクチャ ▸ ServiceNow、RPA 等	▸ インフラモダナイゼーション、ゼロトラストセキュリティ ▸ 従業員と顧客体験向上、サステナを軸にした DX 実践と内製化支援 ▸ 基幹システムモダナイゼーション (Dynamics365)	▸ 変革を実現する戦略 Tech コンサル ▸ 生成 AI によるプロセス効率化 ▸ Data Management・Data 利活用 ▸ 次世代アーキテクチャ構想支援 ▸ システムアセスメントと移行構想策定

上記のコンサルティングに加えて開発を担う

Digital Hub

- カスタマーエクスペリエンス向上、Salesforce、Microsoft Dynamics365 といった CRM/ERP 導入・構築
- Tagetik、PowerBI をはじめとする BI 構築、そのほかアプリケーション構築

Data Science

- データサイエンスによる社会・経営・業務課題の解決

Digital Platforms

デジタル・プラットフォーム

チーム概要

- **事業領域**：クライアント企業の各種企業変革を、SAPを代表としたパッケージ製品を活用し、支援を行います。具体的には下記。
  1）現状分析と構想策定
  2）システム化企画、パッケージ・ベンダー選定と導入計画策定
  3）デジタル・クラウドなど先端技術を活用したデジタルトランスフォーメーション（PoCから実装まで）
  4）グローバルERP（インバウンド・アウトバウンド）
  5）基幹システム導入にあたってのユーザー側支援（PMO含む）
- **チーム構成**：パートナー9名含む全176名のチーム(24/12時点)

プロジェクト事例

- 製造業を中心としたクライアント向けグローバル基幹システム刷新プロジェクト（SAP）
- 現状の業務・システムの分析から、改革テーマ策定、次期業務・システム計画策定までの構想策定
- EY他国オフィスと連携した、基幹システムの日本インバウンド支援（SAP）
- SAP S/4ERPを中核とした、倉庫・生産・連結経営管理・BIなど周辺システムを含めた構想策定と実装支援

強み

- ダイバーシティに富む環境（外国籍、女性メンバーともに4割程度）
- 上流工程に重きを置いたサービス提供
- グローバル案件の豊富さ
- ワークライフバランスの取れた勤務スタイル
- 組織内で孤立させず、共に教え合う組織文化

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ITベンダー、他コンサルティングファーム、パッケージベンダーなどにおいて、対クライアント向けサービス提供を２年以上実施したことがある方
- マネージャー以上での採用については、プロジェクトマネジメント業務を複数経験（2年以上）、または特定の領域において即戦力となる専門性が必要。

歓迎スキル

- コンサルティングファーム、SIer、パッケージベンダー、IT企業においてITを用いた企業変革プロジェクトに携わってきた方。
- SAPのプロジェクトにおいて構想策定、要件定義、実装フェーズの参画経験ある方
- グローバルプロジェクト経験者
- 経営管理・連結会計・生産管理・物流など特定の業務領域においてITプロジェクトの上流をリードしてきた方（製品は問わない）
- SAP開発、SAPBASIS、MDMなどのリード経験者

直近の入社事例

職階:Manager

- バックグラウンド:ITベンダ、ユーザ企業IT部門でのSAP保守運用、他コンサルファームでのSAP導入プロジェクトを経験する中で、
- あるべき業務・システムの構想から始まる企業変革への関与を希望しEY参画。
- 採用ポイント：E2EのSAP導入経験で培われた知見・チームリード経験からの、即戦力としての期待。成長意欲に見えるポテンシャル

職階: Senior Consultant

- バックグラウンド:新卒よりユーザー企業系SIerでSAP導入に従事
- 採用ポイント：ロジ(SD/MM)の実装経験が豊富でチームリード経験あり。コンサルティングスキルを教育する事で戦力化が期待

入社後のキャリアパス/得られる経験

- グローバル標準のSAP技術という、世界で通用できるスキルを身に着けることができる
- これまで経験してきたSAP実装の経験をベースに、構想策定・業務要件定義などスムーズにステップアップできる
- グローバル規模での仕事経験
- 国籍や性別などにかかわらず、ありのままの自分で活躍できる仕事環境を提供

Technology Strategy & Transformation

テクノロジー・ストラテジー & トランスフォーメーション

チーム概要

- **事業領域**：テクノロジー全領域にわたり、戦略策定から導入支援に至るまでの包括的なサービスを提供し、クライアントの競争力強化を支援する。EYのパーパスである"Building a Better Working World"に倣い社会貢献を目指し、クライアントの業界・ビジネス課題を踏まえ、Technologyだけに偏ることのない本質的な解決策をクライアントに提供する。また、あらゆるセクターのCIOを中心としたCxOアジェンダに対応するため、以下のようなサービスオファリング構成となっている。
- Sector Oriented IT Services：5つの注力業界を定め、深い業界知見×IT知見で課題を解決する。
- Global/M&A IT Services：海外展開・M&A IT の専門性でハイパーグロースを達成する。
- Business Oriented IT Service：テクノロジー技術を活用し、経営/業務/ITの組織を一体として変革を推進する。
- **・チーム構成**：パートナー4名含む全203名のチーム(25/7時点)

プロジェクト事例

- Citizen Intelligence Platform。複数の重要なデータソース（司法、福祉、警察、社会サービス、医療）から得た情報をデータ分析プラットフォームで解析し、重要な洞察を提供するE2Eデジタルサービス変革。CIPの"C"は"Citizen""を指しますが、直近は"Child"に置き換え、「虐待等を受けている子どもの命を救い、社会貢献する」ことを目的として、主に児童相談所へのソリューション提供を目指す。
- 大手医薬品開発業務受託機関(CRO）案件。製薬の治験を担うCROの業界大手（米国）による日本国内でのM&Aにて買収後の統合（PMI）を支援。外資製薬会社だけでなく日本の製薬会社にも治験支援を提供することで国内新薬治験の大型化高速化に貢献。日本のクライアントに限らず米国EY、米国クライアントとも連携してプロジェクトを推進。
- 大手グローバル電機メーカーにて、グループでのマネージドセンター統合／設立。企画、移行業務選定の結果、最も業務に適していると判断したで標準化されているサービスプラットフォームの調達・導入にてBusiness Transformation + Technology Transformationを同時に支援。

強み

- **【上流から下流まで】**IT案件の上流から下流まで全工程に関われることが可能。特に上流工程から関与することが多いため、クライアントのCIO/CTO直轄案件が多いことが特徴。
- 【絶賛成長中】テクノロジーコンサルティングチームは、急成長中。若手社員への期待も大きく、より活躍できる機会が提供可能。
- **【他チームコラボ】**案件は多くの場合、セクター等、他ユニットとの共同推進。クライアントの業界やビジネスモデルの理解が常に求められる。
- **【最先端技術】**DnAチームをはじめ、TC所属の他ユニットとの共同案件もあり。ブロックチェーンやAI等、最先端技術にも触れる機会あり。
- 【Global】日本企業の海外展開支援やそれに関連したM&A案件も増加中。現地でのクライアント支援や英語を使うことも求められる。

Recruitment information

採用情報

応募資格

- コンサルティングファーム、システムインテグレーター、事業会社において以下のうちいずれかの経験を有すること *事業会社の経営企画・IT企画部門で上記相当のご経験をお持ちの方も歓迎。
- IT戦略立案、IT投資計画策定、ITプロジェクト計画立案、システムアーキテクチャ構想策定に関する実務経験
- IT開発プロジェクトにおける要件定義からリリース、運用までのシステムライフサイクルを通した経験
- IT関連プロジェクトにおけるPM、リーダー経験

歓迎スキル

- **Sector Oriented IT Services**：該当業界の戦略策定またはIT案件を5年以上経験し、業界の経営環境変化や課題を理解している。
- **Global/M&A IT Services**：企業買収・合併案件の参画、英語を用いた業務経験。
- **マネージャー以上**：PMとしてシステム導入の上流から下流までの一通りの経験、ITコンサルタントとして提案リード経験、業務改善／SSC集約／グループ展開を伴うシステム導入を主導した経験、自社内やクライアントと、Technologyを活用したビジネス／サービスを立ち上げた経験。

直近の入社事例

職階:Manager

- バックグラウンド:新卒でITコンサルティングファーム業務をご経験。より経営に近い視点でコンサルティングを学びたい、システム開発ありきではないコンサルにチャレンジしたいという思いから転職へ。
- 採用ポイント：システム開発経験は十分あり、自分の成長に対してしっかりした考えをお持ち

職階:Manager

- バックグラウンド:Big4含む他ファームのご経験。前職(他ファーム)と比べ、より風通しの良い職場環境を求め転職へ。EYへ関心を持ったきっかけはパーパス。
- 採用ポイント：他ファームの経歴もあり、ユーティリティープレーヤーとしての活躍が期待できる。

入社後のキャリアパス/得られる経験

- **Sector Oriented IT Services:** Technology知見と業界・業務の知見の両方を専門スキルとして得ることができます。
- **Global/M&A IT Services:** 経営課題解決に向けてビジネス領域にも積極的に踏み込むため、Technologyの側面から経営をドライブする経験を積むことができます。
- **Business Oriented IT Service：**事業会社の経営・事業部門・IT部門を面で捉えた支援を提供することから、幅広い業務知見を得られ、クライアントのBusiness Transformation + Technology Transformationを同時に支援できる人材になることができます。

Digital Engineering

デジタル・エンジニアリング

チーム概要

- **事業領域**：DEユニットはDigitalInovationグループに属し、AI＆DataユニットやMicrosoftユニットと密に連携しながら企業のDX推進を支援する。CDO/CIOアジェンダに対して、以下3つをコアサービス軸とし、企業の抱える課題解決とビジネス成長に向けたコンサルティングサービスを提供している
  - ・DX構想策定：最新テクノロジーを活用したビジネスを起点としたDX施策策定とグローバルEA策定支援
  - ・DX推進支援：先端テクノロジーを活用したPoC支援や、グローバルITプロジェクト・大規模DXプロジェクトのプログラムマネジメント/プロジェクトマネージメントを推進型PMOとして支援
  - ・IT/インフラ モダナイゼーション：グローバル企業におけるインフラモダナイゼーション、またEXを向上するためのServiceNow,HyperAutomationなどのソリューションのシステム構想から構築、運用・保守までをEndToEndで支援
- **チーム構成**：全44名のチーム　（６割がバイリンガル、出身はコンサル、SIer、通信会社、スタートアップ、事業会社など多様）

プロジェクト事例

最新テクノロジーの活用支援

- AI画像解析による工場業務改善
- Web3新規ビジネス開発支援
- 日本酒流通管理SAKE Blockchain開発支援
- 鳥飼八幡宮メタバース神社

システム化構想/PgMO・PjMO

- 業務システム刷新の企画構想策定とプロジェクト推進支援
- クラウドベース、SASE、ゼロトラストのインフラへの転換支援

DX戦略とテクノロジーブループリントの策定

- IT組織のDXトランスフォーメーション施策の検討
- 働き方改革におけるオフィスDX転換支援
- 全社DXアーキテクチャ定義と導入ロードマップの策定

システム導入支援

- ServiceNowのグランドデザイン策定と導入支援
- HyperAutomationの導入支援
- MSチーム・AI/Dチームと連携した生成AIやPower Appsプロジェクトの開発

強み

- 最新のテクノロジーを活用したDX戦略からシステム化構想・導入・保守までを一気通貫でデリバリー提供できる体制を構築しており、中途採用者の強みを生かした活躍の場とDXコンサルタントとしての入社後のキャリア形成の選択肢が豊富
- クロスボーダー案件も多く、グローバルに活躍できる人材が多数在籍し、D＆Iの取組が進んだ組織
- 業界知見や業務知見を持ったDXコンサルタントが在籍し、ビジネス/テクノロジーの両面からクライアント課題へアプローチ

Recruitment information

採用情報

応募資格

コンサルティングファームや事業会社において以下いずれかの経験を3年以上有すること

- DX戦略の策定およびDX施策（業務/システム/組織など）の検討に係る経験
- ITのモダナイゼーション（業務アプリもしくはインフラ）に係るシステム導入もしくはPMO経験
- ServiceNow・HyperAutomation・ESGのいずれかに係るコンサルティングもしくはシステム導入経験

歓迎スキル

- DXもしくはITプロジェクト、グローバルアーキテクチャの刷新等の企画・構想策定の経験
- グローバルなDXもしくはIT（アプリ・インフラ）モダナイズ プロジェクトの実行経験
- 業界もしくは業務領域の深い知見
- 最新テクノロジーを活用したソリューション開発のの経験

直近の入社事例

職階:Senior Consultant

- バックグラウンド:国内小規模コンサル・SI
- 採用ポイント：
  - ・計画策定から導入までの多種のPM経験
  - ・コミュニケーション力が高く、新技術への取り込みが出来る柔軟さ

職階:Director

- バックグラウンド:外資系コンサルティングファーム
- 採用ポイント：DXの戦略策定からシステム導入支援まで幅広い領域で、提案リードからデリバリー責任者としての経験多数。
- クラウド型ソリューションに対する理解が深く、海外案件をリードできる

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 最新テクノロジーの提案から導入・運用に至るライフサイクル全般のコンサルティング実践経験
- グローバルなクライアント及び同僚とのプロジェクト推進経験
- クロスインダストリーでさまざまな業界のプロジェクトに参画することによる業務知識
- ServiceNowやESGのソリューション開発をグロバールかつクロスサービスラインで進めており、EYオリジナルなオファリング開発に従事可能

Microsoft

マイクロソフト

チーム概要

- デジタル社会が加速していく昨今、エンドユーザ業務に親和性が高いMicrosoft関連ソリューションの導入・活用の機運が高まっています。我々はMicrosoftソリューションに対する深い理解を軸とし、包括的なIT経験、業務知見を掛け合わせ、クライアントのビジネスと業務、双方の課題に対して解決案を提示し、クライアントの全社変革を支援しています。

- 当ユニットは個々人の成長を組織の成長と捉えて新しいチャレンジを歓迎しており、ユニットメンバー一人一人が裁量を持ってチームの中心として活躍できる機会と組織風土を提供しています。従来からのアプローチによる改善だけでなく、最新のIT／デジタル領域視点を組み入れることが出来るハイブリッドなコンサルタントへと成長できる組織です。

プロジェクト事例

- **製造卸業** -基幹業務システムのモダナイゼーションと全社変革支援-
  End-to-endのビジネスプロセス見直しによるFit To Standardアプローチにより競争力の源泉となるビジネスプロセスを残しながら全社業務の標準化・最適化を実現
- **大手総合電機メーカー** -Viva Insightsを活用した従業員体験の変革支援
  従業員満足度調査において行動体験分析後の改善対象とされていた項目の全てのスコアが大幅改善し、要改善項目数ゼロを実現
- **公共機関** -DX実現に必要なインフラ・ネットワークのモダナイゼーション構想策定支援
  境界防御型のITインフラストラクチャから、ゼロトラストネットワークアーキテクチャへ変革し、持続的なセキュリティ脅威への対応と職員の働き方の柔軟性確保の両立を実現

強み

- SIerや他ファームでの経験を持つメンバーを中心に、高い技術スキルとコンサルスキルを両立、ワンストップで顧客に伴走
- クライアントファーストの視点に立ち、クライアントが戦い抜ける環境整備を適切なコストとスピードで実現することを目指す
- クライアントの変革を自分事として捉え、コンサル依存・丸投げを良しとせず、クライアントの内製化をガイド
- EY内のネットワークを活かし、他サービスライン（業界チーム、M&A、税務他）との強みを掛け合わせたサービスを提供

Recruitment information

採用情報

応募資格

- Microsoft製品（Dynamics、M365、Azureなど）構想策定・要件定義・開発・導入に関する3年以上の経験
- ERP/CRM等の業務システムの構想策定・要件定義・開発・導入に関する3年以上の経験
- 会計/SCM/生産管理等の業務知識および実務経験
- Power PlatformなどMicrosoftソリューションを活用したDX推進に関する3年以上の経験
- インフラ基盤のクラウド移行などインフラモダナイゼーションの構想策定に関する3年以上の経験
- Copilotを含む生成AIの活用に係る構想策定等の経験

歓迎スキル

- Microsoft Certified Professionalの 上位資格
- その他クラウド製品（AWS、OCI、GCP等）の上位資格
- Microsoft 以外の業務システム（ERP/CRM）の資格
- DXの主要領域に対する深い知識と提案経験

直近の入社事例

職階:Senior Consultant

- バックグラウンド:コンサルティングファーム
- 採用ポイント：会計領域の導入を担っており経験十分である点と、中小企業診断士を取得し業務側とのコミュニケーション能力も高い点、
- 食品加工業の基幹再構築プロジェクト経験

職階:Manager

- バックグラウンド:Sier企業
- 採用ポイント：プロジェクトを多く経験しており、クラウド移行に伴うセキュリティにも強い点
- 公共機関のレガシーインフラのクラウド化構想策定プロジェクト経験

入社後のキャリアパス/得られる経験

- SIerやITソリューションベンダーからの転職者も多く、コンサルタントへの転身を目指す人に最適な成長環境が得られます。
- Microsoftソリューションを軸足に置きつつも、それに縛られることのなく最適解を公平な視点でクライアントに提案することができます。
- テクノロジーを実現手段として捉え、その先にあるビジネス課題にフォーカスしたコンサルティングスキルを身に着けることができます。

AI & Data

エーアイアンドデータ

チーム概要

•事業領域

AI & Dataは、クライアントのビジネス変革および課題解決に向け、「DX戦略」、「生成AI」、「組織・ルール」、「分析」、「ITインフラ」の5つのサービスを軸として、上流の戦略策定からその先の実行までをワンストップで支援することで、DXの実現ならびに、データの価値を引き出すためのサービス（データマネジメントの実現）を提供しております。

•

1)DX戦略：企業価値変革のための目指すべきビジョン、戦略、実行計画の策定、それらの現地現物での実証をAIやデータ活用を軸に推進
2)組織・ルール：全社横断のデータ利活用最適化に向けた組織体制、ルール、オペレーションの確立をリード
3)生成AI：テキストに閉じず、映像や音声等の多様な世の中のデータを活用し、従来テクノロジーでは得ることのできないインサイトを導出しクライアントの事業へ還元
4)分析：事業の更なる高度化・効率化のため、社内外データ分析の構想立案、ソリューション開発を支援
5)ITインフラ：データ利活用戦略・データガバナンス戦略の実現を下支えするITインフラの整備

プロジェクト事例

•大手サービス事業開発部門向け消費者トレンド高度化プロジェクト（URL）
•大手メーカー向けIoT基盤構築支援（URL）
•大手製造業　全社向けデータ活用プラットフォーム構築支援（URL）
•製薬企業　患者サービスプラットフォームの構想策定プロジェクト（URL）
•

強み

- 全社DX推進、(生成)AI、データを軸にした企業戦略の策定から組織横断のデータデジタル利活用実現までを一気通貫で支援する組織（紙ベースの机上の構想のみに留まらず、現地現物で実効性あるソリューションを提供することができる組織）
- マイクロソフト等、先進テック企業とのアライアンスを有し、先進技術の本質を押さえ、いち早くクライアント課題に紐づけてアプローチ可能
- EY Globalとの強力な連携、Globalのナレッジを活用することで、難易度の高いAgendaに対して確度の高い提案が可能
- 企業に非線形な成長をもたらすイノベーション創出、新価値創出のための先進技術活用支援

Recruitment information

採用情報

応募資格

- **ベーシックスキル**（専門性領域によるが以下複数該当する方）
  - 提案書作成からプレゼンテーション、受注までの一連のリード経験
  - CxO級、大企業であれば部長級以上に対する提案訴求経験、ゼロベースでの企画・構想策定からの技術調査・選定、ソリューション開発、展開、拡大に至る全体、または一部の深い経験
  - ビジネス文脈でテクノロジーを語れる素養
- **テクニカルスキル（下記のうち複数該当する方）**
  - 先進技術の本質理解（(生成) AI、データ基盤、クラウド技術、IoT関連技術、次世代UI技術等）
  - DX戦略／IT戦略定の知見、経験・システム全体構想／ITアーキテクチャ策定の知見、経験
  - クラウド基盤の知見、経験データモデリング、データ移行／統合の知見、経験・BI／ビジュアライゼーションツールの知見、経験
  - データ分析／AI活用の知見、経験

歓迎スキル

- 特定業界におけるビジネスの知見
- 各バリューチェーンにおける業務の知見
- 英語によるグローバルメンバーとの協業経験
- 先進技術を用いた業務改革、新規事業創出、エコシステム創出等のプロジェクト経験・経営／事業戦略～策定の経験を有しIT領域で活躍した経験
- テクノロジーを活用したビジネス創出経験

直近の入社事例

職階:Manager

- バックグラウンド：コンサルファームにて最先端AIを活用した業務高度化および新規事業支援
- 採用ポイント：DX、AI、データ等の概念・技術の本質を踏まえて思考することができる

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 昨今の企業活動はデータドリブンで意思決定が進められていきます。Data and Analyticsでの経験を通して、企業におけるDX推進、（生成） AI活用、データの流れや活用の勘所、また活用のためのIT基盤に対する理解を得ることが可能であり以下のような経験の広がりを得ることが可能
- CEO・CDO・CDXO・CAIOレベルへのDX、（生成AI）、データ戦略提案、企業全体のビジネス刷新支援
- 上記経験を積むことで、アフターDXの世界においても価値あるコンサルタントとして活躍が可能

Cyber Security

サイバーセキュリティ

ユニット概要

- **事業領域**：セキュリティ監査・法制度対応・体制構築などのガバナンス領域、セキュリティ診断・セキュリティ対策の実装・サイバー攻撃の検知と対応などのテクニカル領域の両面でクライアントであるグローバル企業を全世界で支援している
- **チーム構成**：パートナー2名含む全42名 + EY 海外メンバー 20名 のチーム
- **チームビジョン／パーパス**：セキュリティガバナンス・テクニカルの両面で、コンサルティング・インプリ・マネージドサービスを国内・海外にワンストップで提供する

プロジェクト事例

日系グローバル企業に対して国内外で下記の支援を実施

- 国内外のセキュリティ態勢・対策の評価と改善策の提言（金融、食品、エネルギー、小売）
- 国内外の拠点に対して脆弱性検査・ペネトレーションテストの実施と改善策の提言（金融、エネルギー）
- セキュリティオペレーションセンターの構築、インシデント対応の自動化の構築、インシデント対応プロセスの整備、セキュリティオペレーションセンター運用支援（金融、製造）

強み

- EY海外ファーム(150以上の国・地域)のセキュリティチームとのコラボレーション
- EYグローバルでの共通アセット（テクニカルサービス、リソース）の活用
- セキュリティガバナンスの構築と、テクニカルサービスの両面での支援

Recruitment information

採用情報

応募資格

- サイバーセキュリティ・情報セキュリティにおけるコンサルティング・サービス プロバイダーとして2年以上の業務経験
- コンサルタント 2年以上、シニアコンサルタント 3年以上、マネージャー 5年以上

歓迎スキル

- 日本語が母国語の方 英語力：読み書きレベル（TOEIC：600点以上相当を目安にしてください）マネージャー以上はビジネスレベルの英語力（英語での報告書作成とプレゼンが可能なレベル）
- 英語が母国語の方 日本語力：ビジネスレベル（日本語での報告書作成とプレゼンが可能なレベル）

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- バックグラウンド:製造業にてOTセキュリティのご経験
- 採用ポイント：サプライチェーンの主に工場系のセキュリティに関するアセスメント等のデリバリーで活躍を期待

職階: Senior Consultant

- バックグラウンド:SierにてSplunkの実装やサーバーなどインフラ系の実装経験
- 採用ポイント：SOCのインプリ担当として十分なご経験を元にクライアント向けSOC導入プロジェクトやセキュリティ対策実装の分野で活躍を期待

入社後のキャリアパス/得られる経験

- サイバーセキュリティのテクニカルなご経験を生かして、日系グローバル企業に対してのセキュリティ対策推進プロジェクトに挑戦可能
- 技術的なセキュリティ対策の担当から、セキュリティアセスメントや計画策定といった分野へも専門性を拡大可能

Data Science
データサイエンス

チーム概要

- **チーム構成**：パートナー含む全13名のチーム
- **チームビジョン／パーパス**：
  データと数理モデルに基づいた科学的アプローチによって意思決定の高度化を実現し、問題解決を支援する

プロジェクト事例

- 地方自治体より児童虐待検知モデルのソリューションを提供
- AIを活用したヘルスデータの分析・モデル構築
- データ化を活用した法人営業戦略の立案支援

強み

- 分析を専門としたをバックグラウンドに持つメンバーで構成された専門性の高いチーム（博士号進学率50%）
- システム導入が主たるサービスではなく本質的なビジネス課題に取り組むお客さま第一の組織
- 生成AIの自社業務活用をコンサルティングファームにおいては先駆けて活用している先進性
- ハイクオリティなクライアントサービスを提供可能：EYのデータ分析レベルの高さをうわさに聞いたクライアントから「EYに依頼して正解だった。」「アイデア構想から実装まで一貫して相談できる。」など高評価を得ている

Recruitment information
採用情報

応募資格

- 統計学、機械学習、コンピューターサイエンス、計量経済学などの領域に対する「体系的な理解」
- プログラム言語(R, Python, Julia, SASのいずれか)
- アジャイルでのシステム構築経験

歓迎スキル

- コンサルティングファームでAnalytics関連部署の方
- 統計分析、機械学習手法を活用したデータ分析を伴うプロジェクトにおける、クライアントフェーシングの経験者
- データ分析を伴うプロジェクトにおいて、顧客の課題ヒアリングなど上流工程の経験者
- 数理手法を用いた研究経験
- データ分析が好きな人
- データ分析を用いた課題解決をしたいマインド

直近の入社事例

職階:Senior Consultant

- バックグラウンド:金融機関・ベンチャー企業での就業経験
- 採用ポイント：統計に対する体系的理解、カスタマーフェイシング能力

職階: Senior Consultant

- バックグラウンド:ポスドク、アカデミックバックグラウンド
- 採用ポイント：高度な統計学、機械学習、計量経済学に対する知見

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 知識が豊富なチームメンバーからの学びが多い（他コンサルファームからの切り替えで受注するケースが多く、チームのレベルが高い）
- 社内のさまざまなユニットコラボを通じて幅広い知見を身に付けつつ、キャリアを築ける
- チームメンバーの統計知識が豊富で、はやりの機械学習手法だけでなく基礎的な統計手法を緻密に使うことを大事にしている人が多く、一緒に働くなかで地に足がついた分析スキルを習得できる。

Financial Services Office Technology Consulting

FSO テクノロジーコンサルティング

チーム概要

- **事業領域**：次世代システム構想策定、アーキテクチャデザイン、ITアセスメント、Data & Analytics、Cyber Security、IT Service
- **チーム構成**：パートナー4名含む全70名のチャレンジングチーム
- **チームビジョン／パーパス**：Technologyによる市場変革リードとより豊かな生活環境の実現

プロジェクト事例

- 変革を実現する戦略テクノロジーコンサルティング
- Generative AIによる働き方改革
- Data Analytics活用によるデータ資産利活用
- 安定稼働を実現するCyber Security
- 次世代システム構想デザインとロードマップの策定

強み

- 金融業界経験者のCareer Up機会が豊富、グローバルとの協業案件参画による世界レベルの発想とスピード実感
- 今、社内で最も成長しているコンサルティングチーム
- 新規ソリューション開発によるお客さま変革への貢献
- カウンセラー、バディによる自己成長支援体制強化
- メンバー同士助け合う風土醸成と定期的な懇親会の開催

Recruitment information

採用情報

応募資格

- コンサルティングファームでのご経験をお持ちの方
- システム会社の企画・開発・構築業務、金融機関・金融関連事業会社のIT企画・システム部関連業務のご経験をお持ちの方（コンサルティング業務未経験者でも可）

歓迎スキル

- テクノロジーを活用して金融機関の未来を担いたい方
- 新しいテクノロジー・ビジネスに意欲的に取り組みたい方
- コンサルティングサービスを通じて自己成長をする意欲がある方

直近の入社事例

職階:Senior Consultant

- バックグラウンド:証券会社系システム子会社
- 採用ポイント：証券システム企画経験・知識が豊富であり、即戦力としてシステム企画領域への親和性が高いと判断したため
- 現在のアサインメント例：大手証券会社に向けた次世代営業チャネル策定支援

職階:Consultant

- バックグラウンド:銀行系システム会社
- 採用ポイント：銀行×システム領域の開発経験に加えて高い論理的思考力を有しており、ポテンシャル採用としてITコンサルティング領域への親和性が高いと判断したため
- 現在のアサインメント例：大手都市銀行に対するデータ利活用検討

入社後のキャリアパス/得られる経験

- お客さま経営層との変革議論に参画
- 課題解決知識が得られ、EYの強みの1つであるグローバルな活躍も可能

EY Digital Hub Fukuoka / Tokyo

EY デジタルハブ 福岡 ／ 東京

ユニット概要

- EYデジタルハブ福岡は、お客さまのデジタル・トランスフォーメーション（DX）を推進する、テクノロジーのエキスパートが集まる組織です。
- EYデジタルハブ福岡では、まず、EYのテクノロジー・コンサルティングのプロジェクトに参画する技術者により、業務を開始しました。EYのテクノロジー・コンサルティングでは、さまざまな基幹系システムの導入やグローバル展開、データアナリティクス基盤の構築、AI・ブロックチェーン等の最新技術の活用、サイバーセキュリティの強化等により、お客さまのDXを推進しています。

プロジェクト事例

クライアント	エンゲージメント名	エンゲージメント説明
鳥飼八幡宮さま（福岡市）	メタバース神社	鳥飼八幡宮をメタバース空間に再現することで、「神社の在り方の最適化」を支援
生命保険会社	次世代デジタル化	Nexus基盤を活用した保険金業務デジタル化推進
自動車メーカー	Tagetik EPM	制度・管理会計、400社以上のグローバル連結会計
部品メーカー	Tagetik EPM	制度・管理会計、帳票作成
化粧品製造・販売	SF AMS	SAP Success Factors（SF）人事システムの運用保守

強み

- 日本全国からITエンジニア採用
- 九州出身の優秀な人材の取り込み（UIターン）
- 九州・福岡の地域活性化、地元IT企業との協力体制（パートナー会）
- EYSCで新たにEngineer職のキャリアパスを定義（Skill、人物像）

- オンプレ／スクラッチ開発人材からEYソリューションへのキャリアチェンジを支援
- コンサルベーシックからソリューション独自のアプリ、業務研修等、統合的な研修カリキュラム実施

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ITエンジニアとして、1つ以上の開発言語や技術※を2年以上経験がある方、設計・開発・テスト・導入経験がある（短期間でもポテンシャル、成長意欲の高い方なら可）
- 日本語ビジネスレベル以上

※Java, JavaScript(Angular, React等) , .NET, VB, C/C#, Ruby, Python, Objective C等

※SQLServer, PostgreSQL, MySQL等

歓迎スキル

- チームマネジメント経験（進捗・課題管理、変更管理、品質管理等）
- MS Azure、Dynamics、Tagetik、その他業務特化・共通基盤系のパッケージの企画構想・提案・設計・開発・導入経験
- 各種サードパーティ資格試験取得（Microsoft Certified Professional Azure 関連資格、PMI(PMBOK)、認定スクラムマスター、CISA等）
- 各種IT資格（IPA基本／応用情報技術者、スペシャリスト系資格等）
- 英語でのコミュニケーションスキル

直近の入社事例

職階:Senior Digital Engineer

- バックグラウンド:アプリケーションエンジニア
- 現在のアサインメント例：大手企業向け会計システム導入

職階:Senior Digital Engineer

- バックグラウンド:ECサイト運営会社／社内SE
- 現在のアサインメント例：管理会計パッケージ導入

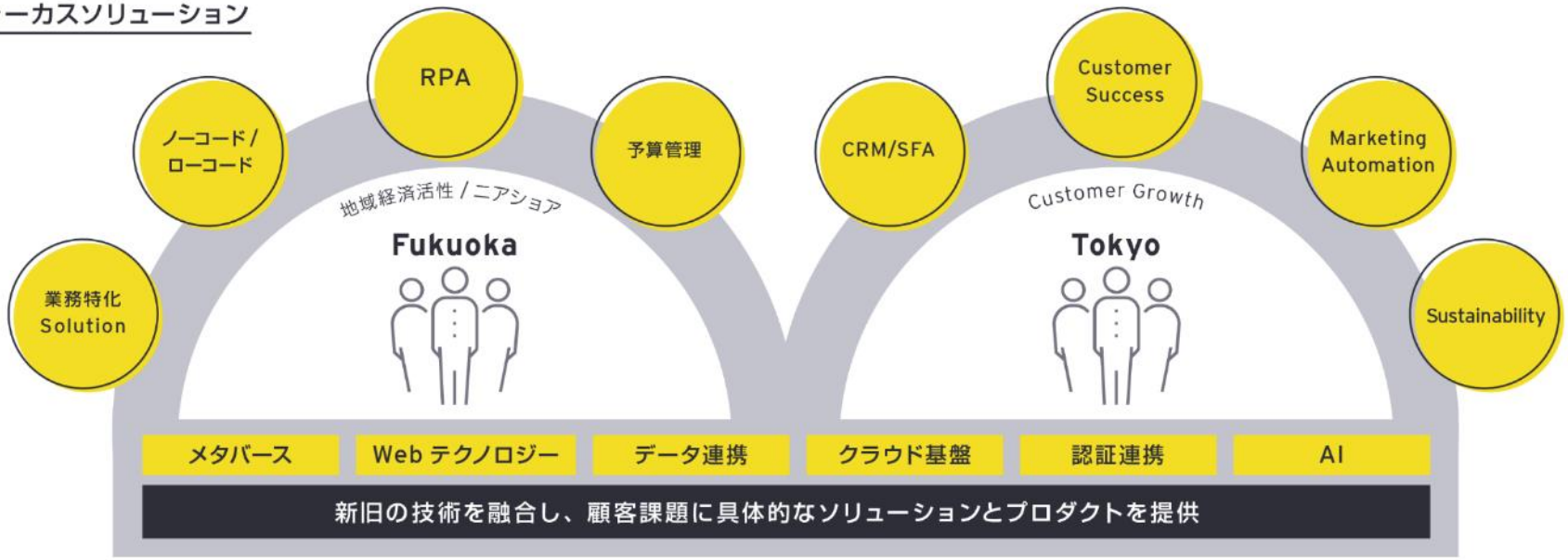
入社後のキャリアパス/得られる経験

- 構想からシステム化まで、全ての工程における支援が可能
- データアナリティクスやAI、ブロックチェーン等の最新技術を活用
- グローバルレベルで保有する成功事例を活用したデジタルハブならではのコンサルティングが可能
- 基幹システム、業務システムからEUCまで幅広いシステム導入支援が可能
- ERP構築、クラウド移行やローコード開発等、開発後の保守・運用を含め幅広く対応
- 個々のキャリア志向に合わせたキャリアパス設計が可能

組織 - Digital Hub

社内のステークホルダーと強く連携し、一丸となってクライアント価値を創造します

フォーカスソリューション



サービス対象プロセス / 手法



People Consulting



People Consulting Team Lead

ピープル コンサルティング チーム リード





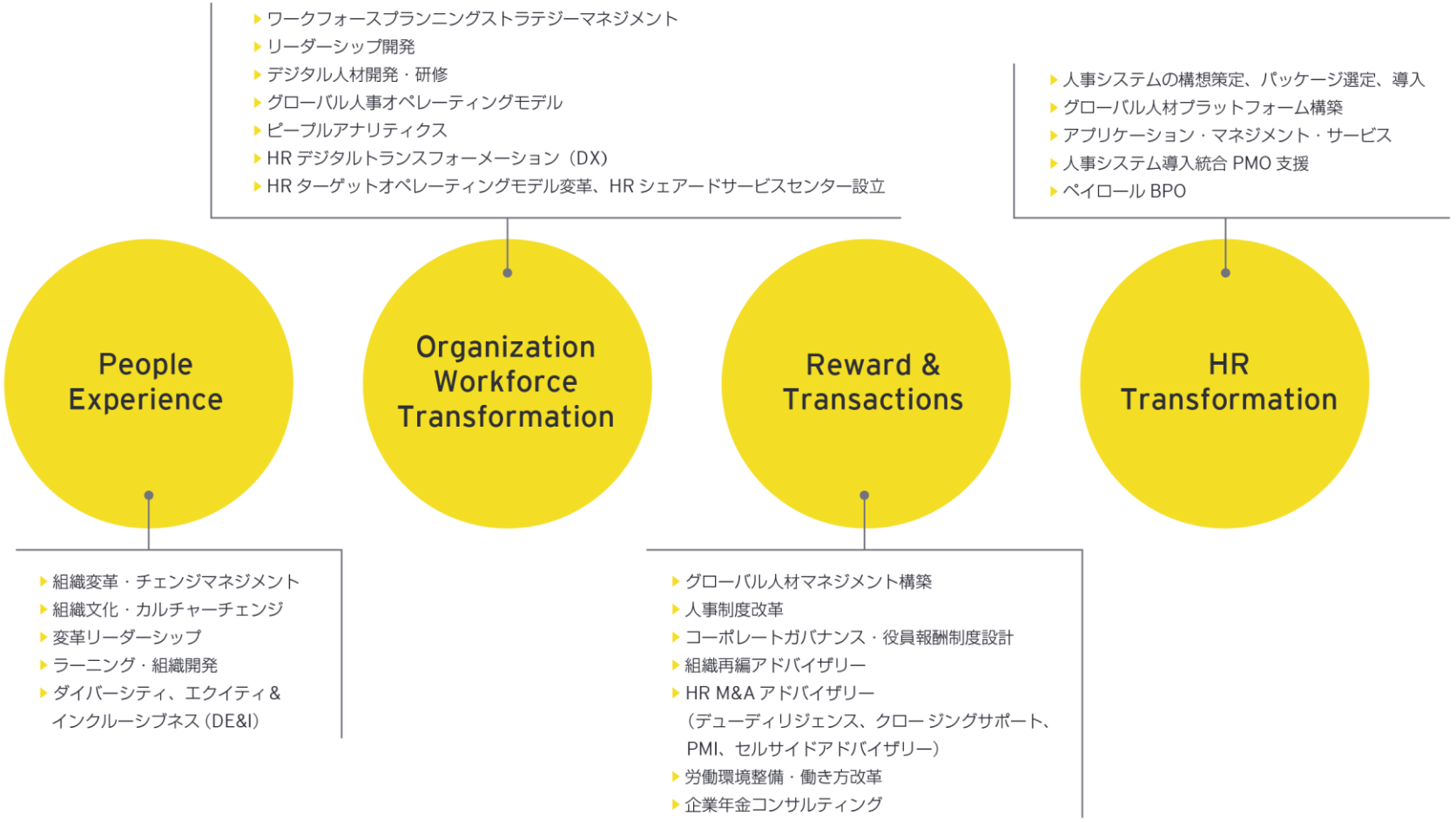
鵜澤 慎一郎

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
ピープル コンサルティングリーダー　パートナー

事業会社およびコンサルティング会社で20年以上の人事変革経験を持ち、専門領域は人事戦略策定、HRトランスフォーメーション、チェンジマネジメント、デジタル人事。グローバルトップコンサルティングファームのHR Transformation 事業責任者やアジアパシフィック7カ国のHRコンサルティング推進責任者経験を経て、2017年4月より現職。2020年9月からビジネス・ブレークスルー大学大学院（MBA）客員教授、2023年4月から京都大学経営管理大学院（MBA）特命教授に就任。主な著書に「HRDXの教科書 – デジタル時代の人事戦略」（日本能率協会マネジメントセンター：共著）、「ワークスタイル変革」（労務行政：共著）、「DEEP PURPOSE – 傑出する企業、その心と魂」（東洋館：ハーバード・ビジネス・スクールのランジェイ・グラティ教授著作の日本語翻訳本で解説章を担当）

組織・業務内容 - People consulting

People Consulting は 4 つの専門チームから構成されており、
多様なバックグラウンドや豊富な経験を有する魅力的なリーダーシップチームがビジネスをリードしています



People Consulting

ピープルコンサルティング

ユニット概要

- **事業領域**：クライアントの成長戦略遂行に必要なトランスフォーメーションを、人事戦略、タレントストラテジー、組織・人事変革、チェンジマネジメント、ピープルエクスペリエンス（従業員体験）、HRテクノロジー、M&A・組織再編といった専門領域から支援します
- **ビジョン／パーパス**：「We firmly believe in the power of people to change our future. ~ヒトの力で未来を変える~」に賛同する仲間が集まり、クライアントの課題解決に日々向き合っています
- **チーム**：4つの専門領域を持ったチームで構成されており、各チームが有機的に連動し、クライアントに最適なソリューションを提供しています。プロジェクトは複数領域にまたがることも多く、メンバーは所属チームにとらわれず、各自の興味に応じたアサインメントに挑戦する事ができます

プロジェクト事例

- 日系大手製薬会社のグローバル人事制度策定支援
- 日系日系大手多国籍企業の外資系大手多国籍企業買収時の、HRDD、経営者リテンション施策策定、契約交渉支援
- 大手金融機関におけるDX人材戦略・計画策定、DX人材強化推進支援
- 大手金融機関におけるグローバル後継者計画・育成の再構築支援
- 日系大手消費財メーカー人事給与システム構築支援、チェンジマネジメント支援
- 日系大手医療機器メーカーグローバル人事システム（コアHR、給与、目標管理、後継者管理、キャリア開発管理、研修管理）構築支援
- 外資系エンタープライズ企業のERPビジネス導入とチェンジマネジメント支援
- 日系大手グローバルエンジニアリング会社の組織企業文化変革

強み

- **グローバル対応力**：グローバル案件が4割以上を占めており、外国籍社員やバイリンガル社員も多く在籍し、海外メンバーファームとの協働も活発なので日本にいながらにして、国際的な職場環境でキャリアを歩むことができます。
- **強い個とチームワーク**：優秀なパートナーやコンサルタントが競合ファームから集まっており、組織としての知見や経験値は高く、強い個の力とチームワークを発揮してクライアントの複雑な課題解決をご支援しています
- **インクルーシブ**：互いをプロフェッショナルとして尊重し、コンサルタントのさらなる成長や新たな環境での自己実現を応援します。事業会社からの転職者が活躍できる環境も整っています。また、多様性を尊重しており、国籍、性別、ライフステージに関わらず、活躍していただけます
- **組織・人事＋α**：総合ファームにおける人事の専門家として、組織・人事領域だけに限定されない、より戦略的な視点が求められます。戦略コンサルチームとの連携も発生するため、ビジネスへの深い理解やより高い視座が求められます

Recruitment information

採用情報

応募資格

- 経営コンサルティングファームまたは人事・組織コンサルティングファームでの、組織・人事トランスフォーメーションに関するプロジェクト業務経験者
- 大規模プロジェクト・グローバルプロジェクト、その他組織・人事に関する領域でのプロジェクト経験（D&I、人的資本開示、働き方改革等）
- 事業会社における人事、経営企画、情報システム部での業務経験
- 大手コンサルティングファームでの大規模IT・業務改革経験（HR経験問わず）
- データアナリティクスかクラウドテクノロジー分野での業務経験（HR経験問わず）

歓迎スキル

- 組織・人事制度に関する専門的な知識
- コラボレーション志向、コーディネーション力、チームワーク志向
- ラーニングアジリティー、新しいチャレンジに積極的な姿勢
- HR Transformationチームでは、資格の有無は採用可否に直結しませんが、下記いずれかの資格がある方は歓迎します
- SAP-SuccessFactors、その他人事システム、タレントマネジメントシステムに関する有資格、実務経験者
- グローバル経験・英語力（グローバルプロジェクトに関与したい場合は、一定の英語力が求められます）

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- バックグラウンド:事業会社人事部
- 採用ポイント:実務から習得した知見
- 現在のアサインメント：日系大手企業の組織変革

職階:Manager

- バックグラウンド:コンサルティングファーム
- 採用ポイント：即戦力となり得る、知識、プロジェクト経験
- 現在のアサインメント例：日系大手企業の人事制度変革

入社後のキャリアパス/得られる経験

- 人事制度改革で得た知識を生かしてM&Aのコンサルティングに挑戦可能
- グローバル人財マネジメントやチェンジマネジメントの知識と経験が得られ、グローバルにも活躍可能

EY ストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社（EYSC）では、
オンラインでのご応募を受け付けています。



詳しくは Web サイトへ 〉

EY ｜ Building a better working world

EY は、「Building a better working world ～より良い社会の構築を目指して」をパーパス（存在意義）としています。クライアント、人々、そして社会のために長期的価値を創出し、 資本市場における信頼の構築に貢献します。
150 カ国以上に展開する EY のチームは、データとテクノロジーの実現により信頼を提供し、クライアントの成長、変革および事業を支援します。
アシュアランス、コンサルティング、法務、ストラテジー、税務およびトランザクションの全サービスを通して、世界が直面する複雑な問題に対し優れた課題提起（better question）をすることで、新たな解決策を導きます。

EY とは、アーンスト･アンド･ヤング･グローバル･リミテッドのグローバルネットワークであり、単体、もしくは複数のメンバーファームを指し、各メンバーファームは法的に独立した組織です。アーンスト･アンド・ヤング・グローバル・リミテッドは、英国の保証有限責任会社であり、顧客サービスは提供していません。EY による個人情報の取得・利用の方法や、データ保護に関する法令により個人情報の主体が有する権利については、ey.com/privacy をご確認ください。EY のメンバーファームは、現地の法令により禁止されている場合、法務サービスを提供することはありません。EY について詳しくは、ey.com をご覧ください。

EY のコンサルティングサービスについて

EY のコンサルティングサービスは、人、テクノロジー、イノベーションの力でビジネスを変革し、より良い社会を構築していきます。私たちは、変革、すなわちトランスフォーメーションの領域で世界トップクラスのコンサルタントになることを目指しています。7 万人を超える EY のコンサルタントは、その多様性とスキルを生かして、人を中心に据え（humans@center）、迅速にテクノロジーを実用化し（technology@speed）、大規模にイノベーションを 推進し（innovation@scale）、クライアントのトランスフォーメーションを支援します。これらの変革を推進することにより、人、クライアント、社会にとっての長期的価値を創造していきます。詳しくは ey.com/ja_jp/consulting をご覧ください。

© 2024 EY Strategy and Consulting Co., Ltd.
All Rights Reserved.
ED None

本書は一般的な参考情報の提供のみを目的に作成されており、会計、税務およびその他の専門的なアドバイスを行うものではありません。EY ストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社および他の EY メンバーファームは、皆様が本書を利用したことにより被ったいかなる損害についても、一切の責任を負いません。具体的なアドバイスが必要な場合は、個別に専門家にご相談ください。

ey.com/ja_jp