



採用ブローチャー
2024



EY Strategy and Consulting

EY ストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社



本ブローチャーの使い方について

EY Strategy and Consultingでは
私たちのパーパス(存在意義)に共感いただける仲間を募集しています。
本ブローチャーでは私たちの組織だけでなく企業文化、
また具体的なプロジェクトの事例を通じて皆さまに
EY ストラテジー・アンド・コンサルティングでの就労を
イメージいただきたいと思います。
後半では具体的な採用要件も記載しておりますので
ご興味あるチームでの採用要件も確認ください。
本書を皆さまの転職活動にお役立ていただけること願っております。

目次



Our Purpose	02
Top Message	03
Profile	04
EYについて / パーパス経営 / フォーカス分野 / 会社概要 / 沿革 / 組織概要	
Project	11
サステナビリティ / カーブアウト / 医療×AI / メタパーパス	
Career	20
研修・育成 / キャリアパス / work@EY / 働き方 / オフィス / メンバーインタビュー	
Culture	27
DE&I / 企業責任活動 (EY Ripples) / 社員交流	
Team	32
各チーム紹介 / 採用情報	

Connect with us



ソーシャルメディア

▶ **Facebook**
[@EYCareersJapan](#)

▶ **Linked in**
[@ey](#)

▶ **Instagram**
[@ejapancareers](#)

▶ **X (旧 Twitter)**
[@EY_CareersJapan](#)

▶ **YouTube**
[@EYJapan](#)

EYSC 採用 Web ページ

<https://www.eysc.jp/recruit/company/>

より良い社会を
構築するために
必要なものとは？

Our purpose

Building a better working world
より良い社会の構築を目指して

Our values

- ▶ 誠実、相互の敬意、協働、インクルーシブな精神の実践
- ▶ 人々をリードする活力、情熱、勇気の保持
- ▶ 正しいことを実行することによる信頼関係の構築

■ ■ ■
The better the question.
The better the answer.
The better the world works.



**EYでは、「Better」という視点を通して
世界を見ています。**

EYチームの働き方を決めるのは「Better」です。それは、「What's next?」と問いかけることから始まります。わずか 2 語の問いかけが、社会に大きなブレイクスルーを起こします。これまでにない速さで変化する世界において、私たちは「Building a better working world ~ より良い社会の構築を目指して」をパーパス（存在意義）として掲げ、日々の業務を行っています。社会をより良いものにするため、EY は今までのやり方にとらわれず、新しく創り上げることを目指しています。EY は 1 つのチームとなり、新たな可能性を引き出すことによって、EY のメンバー、クライアント、コミュニティにとってより良い社会を構築していきます。ぜひ EY メンバーの一員になってください。あなた自身、EY、そして社会にとって重要なこと、特別な何かを成し遂げる機会がここにあります。

Top Message



「Building a better working world ~より良い社会の構築を目指して」

— これが EY のパーパス（存在意義）です。そして、私たちの在り方を定義し、あらゆる行動や活動の原点となるのが、Our values（価値観）です。

気候変動や資源問題、技術革新の進展により急速に変化し複雑化する世界の中で、企業の経営課題は社会課題と同義となりつつあります。事業の持続的成長を通じて経済や社会、コミュニティの発展に貢献するという長期的価値（Long-term value、LTV）創造の観点から、今まで以上に新たな戦略を描くことが求められています。我々は「そのために、どのような経営戦略を描き、成長・発展につなげるべきか」という視点からスタートし、共に考え、伴走し、目標の達成に貢献できる、信頼されるビジネスパートナーを目指しています。世界 150 以上の国と地域における約 40 万人のメンバーが互いに連携し、最新のテクノロジーやデータなどのリソースを駆使することで、戦略からエグゼキューション（M&A）、戦略からトランスフォーメーションまで、一貫貫で支援できる強いチームの組成が叶っています。

異なる文化的背景を持った多様性のあるリーダーシップやチーム、これまで培ってきた知見を通して、企業の長期的な成長・発展を支援し、次世代につながるより良い社会を持続的に構築していくために、まだまだ思いに共感して下さる仲間が必要です。

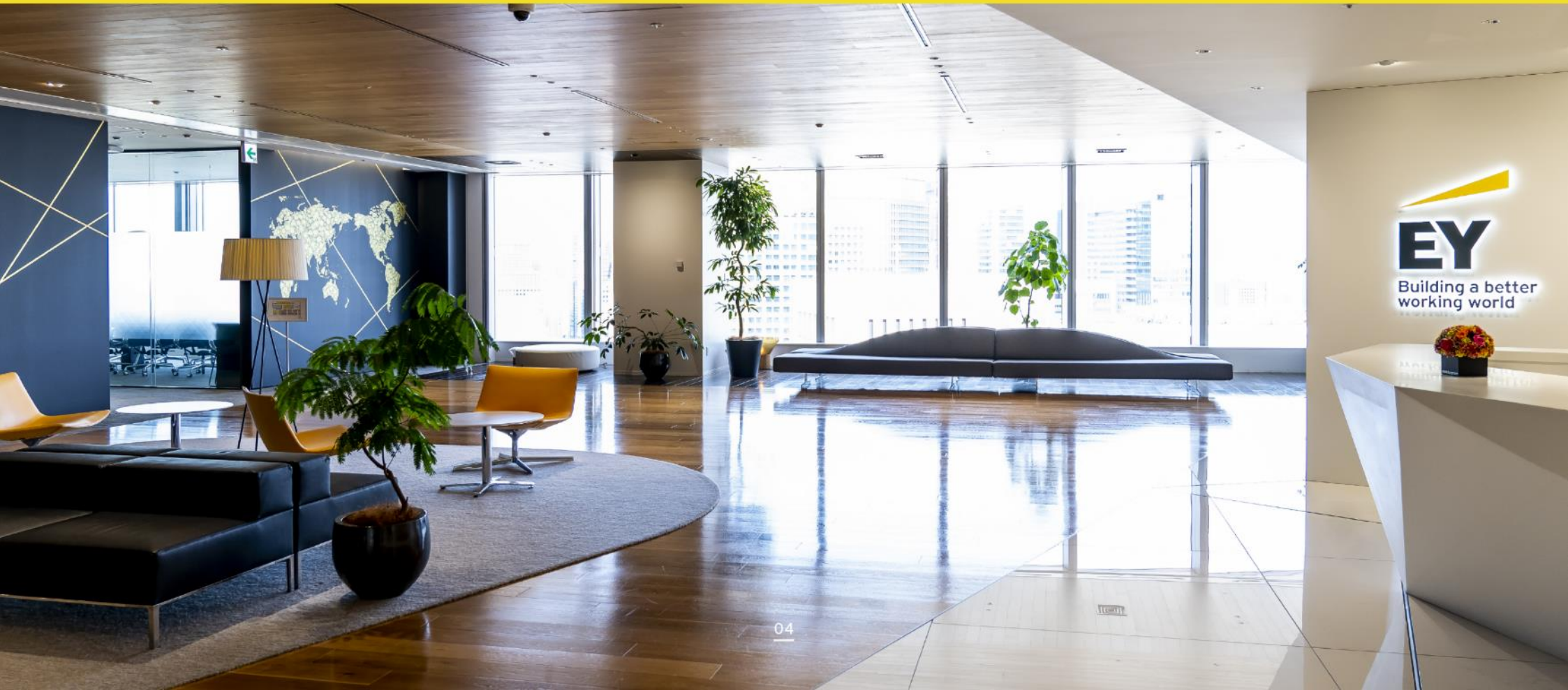
私たちとともに、より良い社会を構築しませんか？

強いグローバルネットワークとリーダーシップの下、多くのプロフェッショナルとともに学び続けられる環境、挑戦できる環境づくりを推進しています。それが私たち EY の成長の秘訣です。

近藤 聡

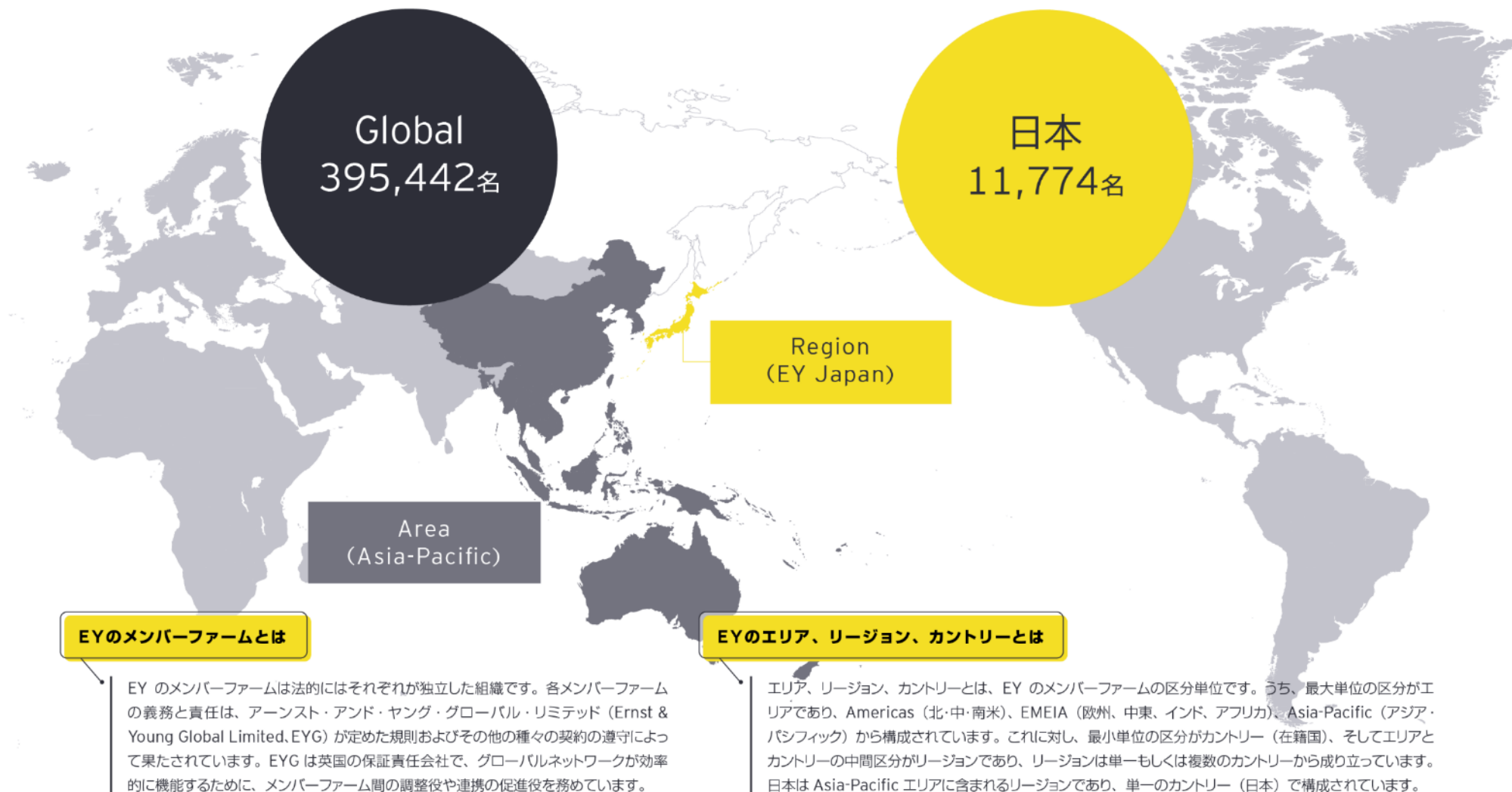
EY Japan マネージング・パートナー / ストラテジー EY ストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社 代表取締役社長

EY Strategy and Consulting Profile



EYは、世界150以上の国・地域、約40万人以上のメンバーで構成する世界有数のプロフェッショナル・サービス・ファームです。

*人員数 (2023年6月末時点)



EYのメンバーファームとは

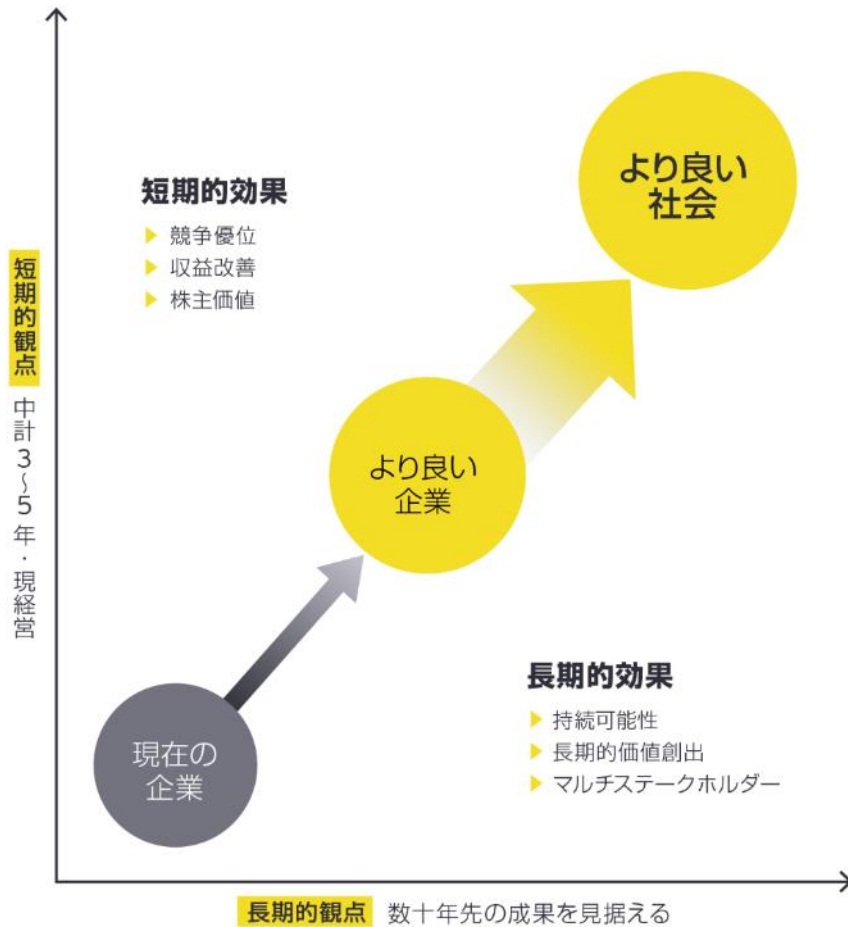
EYのメンバーファームは法的にはそれぞれが独立した組織です。各メンバーファームの義務と責任は、アーンスト・アンド・ヤング・グローバル・リミテッド (Ernst & Young Global Limited, EYG) が定めた規則およびその他の種々の契約の遵守によって果たされています。EYGは英国の保証責任会社で、グローバルネットワークが効率的に機能するために、メンバーファーム間の調整役や連携の促進役を務めています。

EYのエリア、リージョン、カントリーとは

エリア、リージョン、カントリーとは、EYのメンバーファームの区分単位です。うち、最大単位の区分がエリアであり、Americas (北・中・南米)、EMEIA (欧州、中東、インド、アフリカ)、Asia-Pacific (アジア・パシフィック) から構成されています。これに対し、最小単位の区分がカントリー (在籍国)、そしてエリアとカントリーの中間区分がリージョンであり、リージョンは単一もしくは複数のカントリーから成り立っています。日本はAsia-Pacificエリアに含まれるリージョンであり、単一のカントリー (日本) で構成されています。

EY は業界内でいち早くパーパスを明確化しました

社会平和を実現するために、個社だけでなく、社会全体の変革に注力しています



EYでの経験を
素晴らしいと考えるメンバー比率
(2022年EY調査)



過去最高の成長率

EYの全世界における業務収入(売上)が454億米ドル、
現地通貨ベースで前年比16.4%増(2022年度)



サステナビリティ分野のリーダー

企業のサステナビリティ目標達成に大きく貢献
(英国の独立調査会社 Verdantix 社による調査結果 2022年)



グローバルで拡大する社会課題の中でもユニークなテーマをリードできるのも EY の強味の1つです



カーボンニュートラルへの 変革

カーボンニュートラルの実現に向けて、グローバルな産業構造の再構築シナリオを提供しています

[詳しくはこちら >](#)



経済安全保障サイバー

経済安全保障政策を起点とするサイバールールへの適応とカウンターを構想しています

[詳しくはこちら >](#)



地域医療連携の強化

大型病院と診療所・クリニックの医療連携を強化し、持続可能な地域医療モデルを構築しています

[詳しくはこちら >](#)



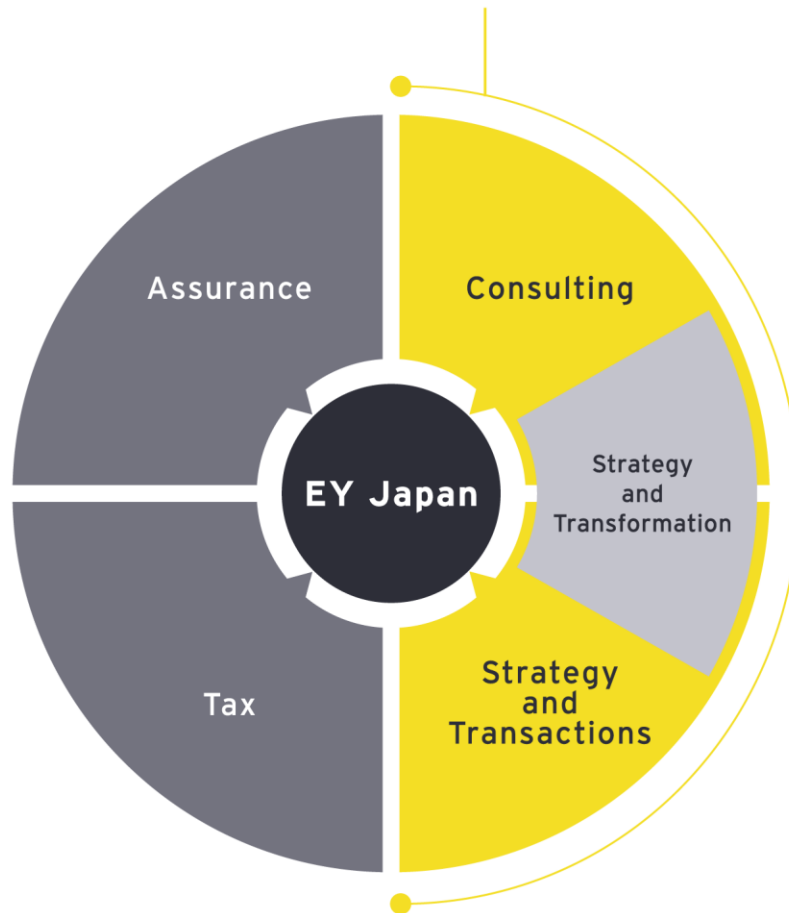
スポーツデジタル ソリューション

スタジアムでのエンタメ体験を向上させるソリューションを提供します

[詳しくはこちら >](#)

EY Japan の中で、EY ストラテジー・アンド・コンサルティングは、コンサルティングとストラテジー・アンド・トランザクション (M&A) の 2 事業を担っています。

EY ストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社



私たちは「企業の長期的な価値創造のために、どのような経営戦略を描き、成長・発展を遂げていくべきか」というところから共に考え実行し、目標の達成に貢献する、信頼されるビジネスパートナーを目指しています。

- ▶ **名称** EY ストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
EY Strategy and Consulting Co., Ltd.
- ▶ **ビジネスリーダー** 代表取締役社長 近藤 聡
代表取締役 梅村 秀和
代表取締役 ペーター・ウェスプ
代表取締役 吉川 聡
- ▶ **所在地** 〒100-0006 東京都千代田区有楽町一丁目 1 番 2 号
東京ミッドタウン日比谷 日比谷三井タワー

<大阪オフィス>
〒530-0017 大阪府大阪市北区角田町 8 番 1 号
大阪梅田ツインタワーズ・ノース 38 階

【コンサルティング業務のみ】
<福岡オフィス>
〒810-0001 福岡県福岡市中央区天神一丁目 10 番 20 号
天神ビジネスセンター 6 階 (CROSSCOOP 福岡)
- ▶ **設立** 2020 年 10 月 1 日
- ▶ **資本金** 4 億 5 千万円
- ▶ **人員** 4,170 名 (2023 年 12 月 1 日時点)

戦略から実行支援までのフルスペックを提供できるプロフェッショナルファームとして、2020年10月にEY ストラテジー・アンド・コンサルティングが発足。業種別の専門チームが起点となり、ストラテジーからエグゼキューション（M&A）、ストラテジーからトランスフォーメーションを一気通貫で支援しています。



EYSC では多様なチームがサービスを展開。各チームでコラボレーションすることにより、複雑な企業課題を解決しています。

セクター

- コマーシャル

- ▶ テクノロジー / メディア・エンターテインメント / テレコム
- ▶ 医薬・医療
- ▶ 公共・社会インフラ
- ▶ 消費財・小売流通
- ▶ 自動車・モビリティ・運輸・航空宇宙・製造・化学
- ▶ エネルギー
- ▶ 商社
- ▶ プライベートエクイティ

- ファイナンシャルサービス

- ▶ 銀行・証券
- ▶ 保険

クロスセクター

- ▶ ストラテジックインパクト
- ▶ ジャパンアウトバウンドビジネス
- ▶ データサイエンス
- ▶ ファミリーコンサルティングオーガニゼーション

ストラテジー・アンド・トランスフォーメーション EY-Parthenon

- ▶ ストラテジー
- ▶ トランザクション・ストラテジー・アンド・エグゼキューション
- ▶ ターンアラウンド・アンド・リストラクチャリング・ストラテジー
- ▶ カスタマーエクスペリエンス・トランスフォーメーション
- ▶ サプライチェーン & オペレーションズ
- ▶ ファイナンス

M&A

(トランザクション・アンド・コーポレートファイナンス)

- ▶ トランザクション・デリジェンス
- ▶ バリュエーション、モデリング & エコノミクス
- ▶ リード・アドバイザー

リスク・コンサルティング

- ▶ エンタープライズリスク
- ▶ テクノロジーリスク

テクノロジー

- ▶ デジタル・プラットフォーム
- ▶ テクノロジー・ストラテジー & トランスフォーメーション
- ▶ デジタル・エンジニアリング
- ▶ AI& データ
- ▶ サイバーセキュリティ
- ▶ デジタルハブ

ピープル・コンサルティング

- ▶ ワークフォースアドバイザー
- ▶ 統合型ワークフォースモビリティ

Project

※4つのプロジェクト事例を、関わったチームと合わせてご紹介します。



長野県塩尻市で目指す、地域密着型支援。

多彩なコラボレーションによる人・モノの移動を軸にしたモビリティ・エコシステム構築

課題

長野県中部に位置し、人口約 6 万 7,000 人を抱える塩尻市。自家用車が普及している同市では、民間事業者による路線バスが 1999 年に撤退。その後、市によるコミュニティバスの運営が始まりましたが、需給不均衡による財政の圧迫が進んでいました。

モビリティの課題から、エコシステムを設計 住民も含めた「産・官・学・民」の連携を実現

Cross Sector Strategy チームを中心に、モビリティ、医療、通信、テクノロジーなど、各領域のプロフェッショナルからなるコラボレーションチームチームを組成しました。

EY は、MaaS ワーキンググループの運営や事業性評価、「塩尻自動運転コンソーシアム」の立ち上げなどをサポートし、交通 DX を加速させています。

これら交通 DX 推進業務は、一部を地域人材が担うことで、雇用創出を仕組み化することに成功。プロセスそのものが経済的価値を生み、自律的に収益化を目指すサイクル = エコシステムを確立したことにより、近年は政府や他の自治体の視察、メディアでの紹介も増加しました。

産

移動手段・サービスや
移動後の
生活サービスを提供

官

移動に必要な法・
政策や
インフラの整備

Mobility
Ecosystem

学

地域・社会に必要な
将来の移動やまちづくり
を担う人材を育成

民

地域・社会での
日々の暮らしで
実際に移動

地域交通のリデザインにとどまらず、観光・食・スポーツ・再生可能エネルギー事業などの産業連携を促し、エコシステム×ウェルネスエコシステムをベースに地域ビジネスが循環する仕組みとは？

ノウハウと事業モデルは塩尻市内に閉じることなく、域外にも積極的に共有・展開し、日本全体の地域活性化に寄与することを目指しています。



各テーマにおける関係チーム



多様なメンバーと手がける、業界に影響を及ぼすビッグプロジェクト

課題

国内大手消費財メーカーにて海外子会社の一部事業の売却を検討されてきました。

グローバルで高いプレゼンスを持つ「EY パルテノン」だから成し得たクロスボーダープロジェクト

クライアント側には、ステアリングコミッティ（意思決定体）、事務局、ビジネス分科会、経理 / 税務分科会、法務分科会などのチームを組成いただき、意思決定体制を構築しました。EY 側では、売却先候補の選定、IM（Information Memorandum）の作成、カーブアウトストラクチャーならびにカーブアウトイシューの検討などを実施しました。

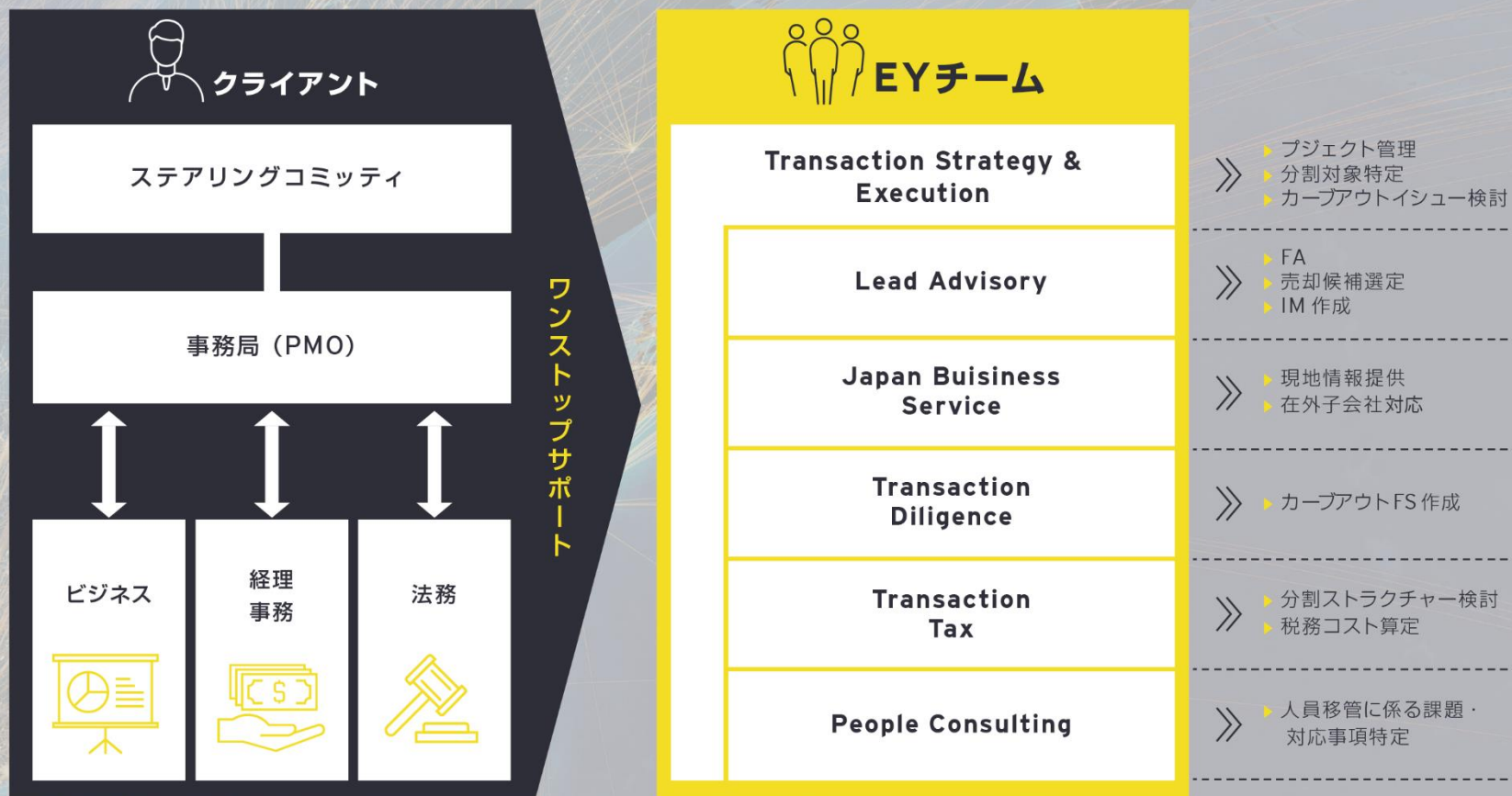


120 の国と地域の 9000 人を超えるさまざまな領域のプロフェッショナルが連携し、実現可能で、インパクトのある企業戦略、トランザクション戦略、ターンアラウンド戦略の策定支援やサービスの提供を行う EY パルテノン。クライアントの長期にわたる成長の実現をサポートしています。



部門を横断したワンストップデリバリーが、EY ならではの強み

TSE (トランザクション・ストラテジー・アンド・エグゼキューション) チームがコアとなり、在外子会社の対応 (Japan Outbound Business)、税務コストの算定など (Tax)、人員移管対応 (People Advisory Service) など、各チームとのコラボレーションで実現したプロジェクトです。



日本の未来へつながる、AI を活用した医療データの分析・モデル構築

EY は、“Public × Tech で社会課題解決に取り組むプロフェッショナルファーム”として、No1 を目指しています

現在、国の案件として、糖尿病・糖尿病性腎症の重症化予測モデルの構築プロセスに取り組んでいます。
政府も着目するデータヘルス分野であり、関係組織に展開できるような、未来の試金石となるプロジェクトです。

各テーマにおける関係チーム

TS&T

Technology Strategy & Transformation

公的保険・医療分野に関する
戦略立案

Strategy and Transformation

G&I

Government & Infrastructure
関連業界・組織ナレッジを投入

HSW

Health Sciences & Wellness
民間製薬企業による
自治体医療データ分析を支援

DS

Data Science
約80自治体に医療データ分析結果を還元
保健指導へつなげる



医療 DX

- ▶ 社会課題解決のための医療システム化構想と法改正
- ▶ 国家規模システムのネイティブ化・モダン化
- ▶ システムを高品質化するプロジェクトマネジメント

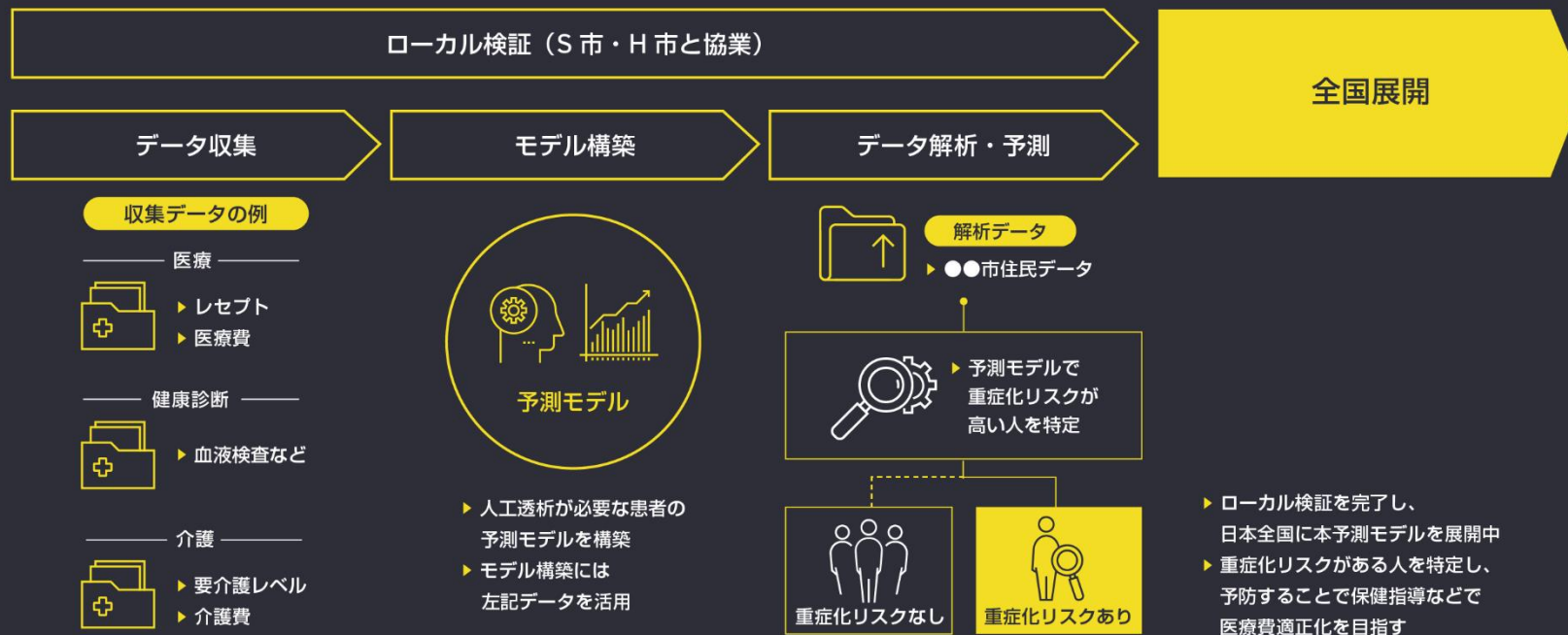


健康増進

- ▶ 医療ビッグデータ基盤構築
- ▶ データ利活用促進、国民への還元
- ▶ 医療データ分析（医療 × AI）

医療データを活用するにあたり、直面したのは厳しい法的制約。
各チームの連携により法改正につながる支援に取り組み、プロジェクト化を実現しました。

人工透析が必要な病気の重症化予測モデルの分析プロセス



AI を活用した最先端モデルを確立することで、健康増進による健康寿命の延伸と社会保障費の増加抑制など、より良い社会の構築を目指しています

メタバース神社 — EY が挑む、古から今、未来への文化の伝承

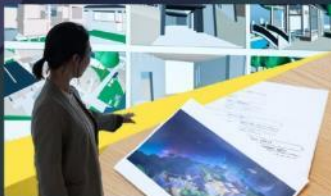
ビジネス、テクノロジー、デザインの三位一体の EY 組織力で、新時代の文化継承スタイルを確立

課題

神社界全体の参拝客減少・若年層における神社への関心の弱さに強い危機感を持っていた鳥飼八幡宮。時代に適した神社の在り方を模索する中、神社における新たな顧客体験とは何かを検討し、ユーザの持つ“神社像”と乖離なく、新たな価値を創出する必要がありました。

コンサルティング、テクノロジー、デザインの EY の組織力を発揮し 「福岡 鳥飼八幡宮」の新しい顧客体験を創出

EY のテクノロジー組織である、Client Technology Hub が、戦略・企画からローンチまでを一気通貫で支援。デザイン思考という問題解決手法を用いて、ユーザーの体験を検討・設計し、誰もが集い、思い思いに過ごせる、未来へとつながる神社を構築しました。ビジネス領域は「EY デジタルハブ福岡」メタバース神社ローンチにおけるマーケティング・プロモーションは「EY ブランドチーム」が担いました。



各テーマにおける関係チーム

CTH

Client Technology Hub

戦略 / デザイン / 開発



鳥飼八幡宮

EY デジタルハブ 福岡

クライアントリレーション



BMC

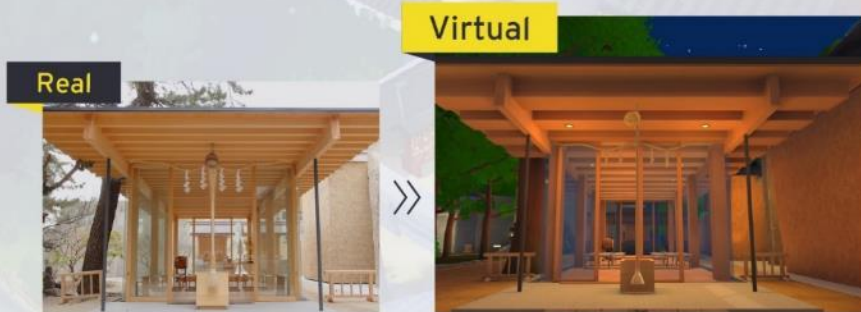
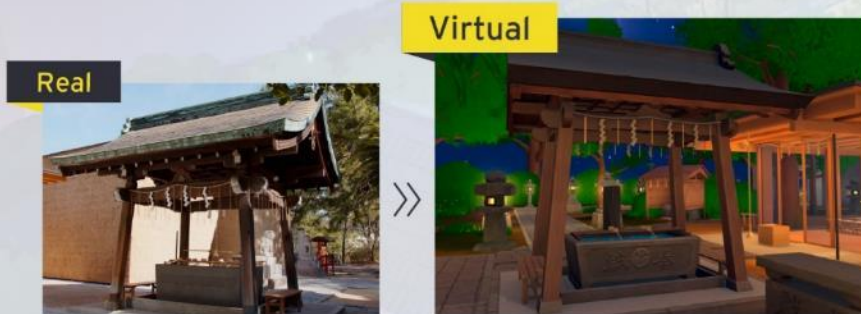
Brand, Marketing
and Communications

マーケティング



デザイン思考を用いた空間・体験の創出は「リアルを発展」させる形に。

「時代・環境に左右されないメタバース空間上で人と人が交流できるところが最大の魅力です」 鳥飼八幡宮神主



メタバース神社は「鳥飼八幡宮」様の HP より体験できます。
ぜひ参拝してみてください！

<https://hachimansama.jp/activities/metaverse>

※スマホ・タブレットのみ / PC 版アプリはありません



本プロジェクトについて 詳しくは web サイトにてご覧ください

未来につながる
顧客体験とは？

EY Japan x 鳥飼八幡宮
Tech@EY メタバース神社プロジェクト

https://www.ey.com/ja_jp/technology/tech-at-ey

Career



グローバルで活躍するビジネスリーダーへと成長できるよう最良の環境を整備。
一人ひとりのキャリアパスに応じた幅広い研修プログラムを用意しています。

パフォーマンス次第でより高度な仕事を任される

入社後研修



ベーシックスキルを身に付ける

- ▶ ロジカルシンキング、ドキュメンテーション、プロジェクトマネジメント
- ▶ 財政分析、M&A 基礎知識など

中途入社者がスムーズに
業務を開始できるよう約10日間の
充実した研修を用意

バディ制度

年次の近い社員が日々のお困りごとをサポート

カウンセラー制度

キャリア開発やMy purposeの醸成支援

所属チームでの業務開始



プロジェクトの
一員として
クライアントへの
価値提供をする



適宜チームでの
勉強会などに参加し、
アサインの幅を広げるための
スキルアップなどに
取り組める

Global 研修

Region 研修

Local 研修

部門内研修

e-Learning や集合研修、そして部内研修ではパートナーやリーダーたちが勉強会などを開催。
現場の実践的なノウハウを学ぶことができます

非管理職向け講座例

プロジェクトマネジメント、リーダーシップ、営業行動・提案基礎、人材育成基礎

管理職向け講座例

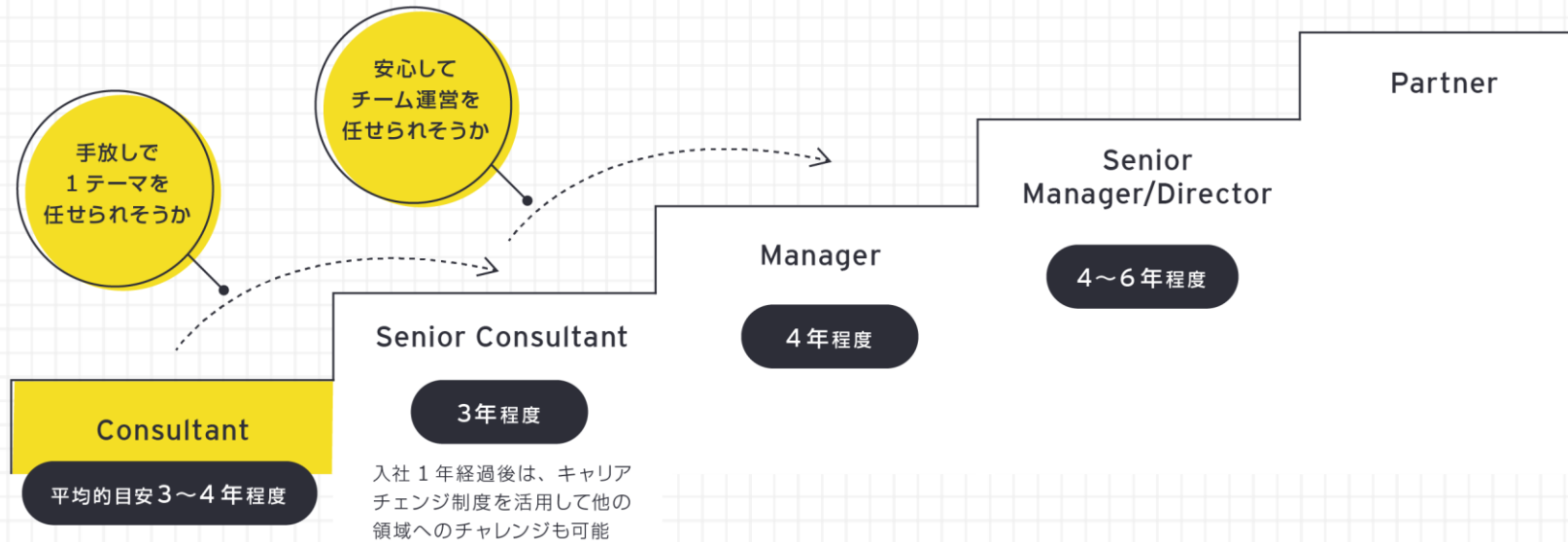
ロジカルシンキング、プレゼンテーション、ファイナンス、プロフェッショナルマインド

バディ制度 / カウンセラー制度

スキルアップのための資格習得への補助や、オンライン修士号取得制度を用意



豊富なスキル習得機会を通じて専門性を高めていきます。キャリアパスについてはカウンセラーと共にじっくりと検討が可能です。



EYでは、世界的に権威のある教育機関とも連携。
Hult International Business Schoolが承認するオンラインプログラムでTech MBAやサステナブル修士号を取得できます。



一定の条件を満たした全てのEY社員が無料で受講可能



Hultは世界で最も権威ある3つの国際認証機関(AACSB、AMBA、EQUIS)より認定を受けており、一般的な修士号と同様に扱われる



修了後には、世界中で展開するHult Internationalのアラムナイネットワークの一員となる

EY Flex & Remote (EY フレリモ)

EY Japan は、変容する社会と価値観の中、働く場所・時間・ドレスコードにかかわらず最高のパフォーマンスを発揮できる自律的な働き方を「EY フレリモ」としてデザインしています。居住地域やライフイベントに左右されないフレキシブルな働き方を実現することで、EY には多様なメンバーが集まり、活躍しています。

EY フレリモを促進するための取り組み

1

EY フレリモ 移住プログラム

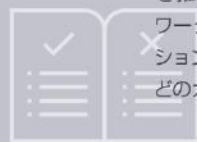
全国各地でリモート業務を遂行。本格運用のため、労務管理、人事制度を構築し、制度化を推進中。



2

グランドルール策定

EY フレリモが目指す働き方を推進するため、リモートワークにおけるコミュニケーションやミーティング設定などのガイドラインを策定。



3

研修

EY フレリモ施策の一環として、リモート環境で成果を出すために必要なスキルの獲得を支援する研修プログラムを数多く実施。



4

制度および規定の改定

キャリアと個人生活の充実を支援するため、妊活休暇・ボランティア休暇の導入、育児・介護・看護休暇の対象者拡大、リモート勤務規定の改定を実施。



アクティビティベース型ワーキング (ABW)

EY フレリモの推進により、オフィスはクライアントやチームメンバーと経験を共有し関係を強化するためのコラボレーションスペースになりました。個人に特定の場所や席を割り当てず、EY のメンバーはさまざまなタイプのテーブルや会議スペースの中から最適な場所を選択できます。

また、東京オフィスにはEY メンバー専用のカフェが設けられており、チームのコミュニケーションやリフレッシュのために活用されています。

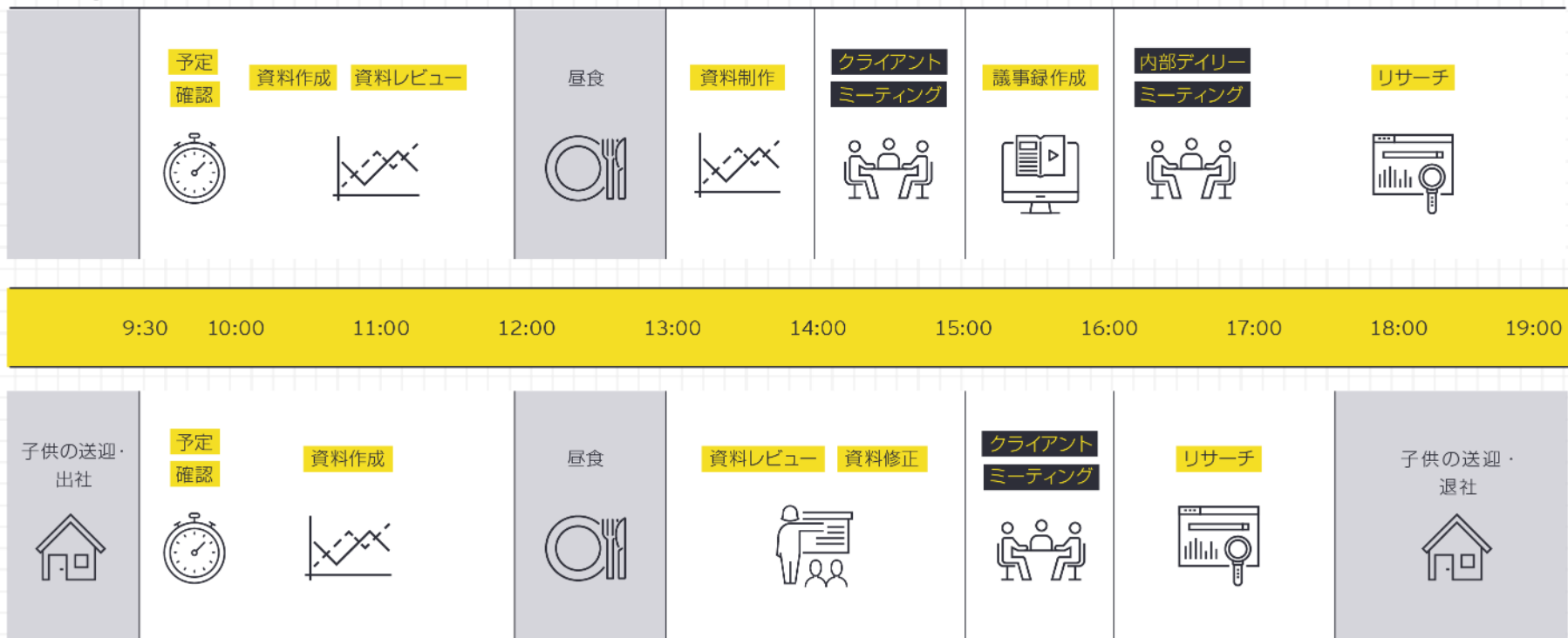


EY Japan 360° バーチャルオフィスツアーに参加しませんか？
働いている姿を想像しながらさまざまな角度でお楽しみください。

EYでは、それぞれのライフスタイルを尊重しながらパフォーマンスを最大化することが重要だと考えます。
リモートやフレックスといった制度の活用をすることで最適なワークライフバランスを保ちます。

基本的なスケジュール例

クライアント・プロジェクト・プライベート事情に合わせた働き方に



子供がいる場合のスケジュール例

家庭の都合などはチームに事前共有することで無理ない働き方に

EY のオフィスはミッドタウン日比谷オフィスフロア（13・15~21・31F）に位置し、快適な環境と最新の設備が揃っています

EY wavespace™

EY wavespace は最先端のデジタルテクノロジーラボであり、適切な人材を集め、新たな発想を促すマインドセットとコラボレーションツールを提供する実体験型プログラムを設けています。最近では世界各地のクライアントに向けてバーチャル型と対面型の両方によるプログラム提供を行っています。



- ▶ カフェテリアや The HUB など、社員の交流が生まれるスペースが豊富
- ▶ デスクは完全フリーアドレスで、1人用ワークスペースや集中エリア（通話・会話禁止）など、用途や気分に合わせて座席を選択できる

EYメンバーが語る、ココで働く理由、ココならではの魅力

CASE

1 グローバル

ジャパンアウトバウンドビジネス マネージャー

家族の海外転勤に伴い、キャリアのベースを日本からタイへ移しました。真の意味での「グローバルネットワーク」を有する組織で仕事をしたいという思いでEYへジョイン。日系企業の海外展開支援を中心に支援にまい進中です。

[詳しい記事はこちら >](#)



CASE

2 若手コンサルの1日

マイクロソフトソリューション
シニアコンサルタント

学びたい人が学び、スキルアップできる環境が整っていると感じます。所属するチーム内のプロジェクトに留まらず、自身が描くキャリアや身に着けたいスキルに応じて様々なプロジェクトにチャレンジできることがEYで働くことの大きな魅力です。

[詳しい記事はこちら >](#)



CASE

3 多様な働き方

ストラテジー マネージャー

わからないことを気軽にチャットで相談したり、プロジェクトで必要な資料を求めたり、EYにはグローバルとのコミュニケーションを取ることが当たり前という文化がありますね。いずれ子育てが落ち着いたら「EY Ripples」という社会貢献プログラムへの参加も検討しています。

[詳しい記事はこちら >](#)



トランスフォーメーションデザイン &
デリバリー マネージャー

仕事と子育ての両立が、カルチャーとして根づいていると感じますね。子どもの急な病気で自宅で看病することになっても周りに気軽に相談できる雰囲気があるのはもちろんのこと、フレックス勤務、リモート勤務などのサポート制度も充実していて安心です。

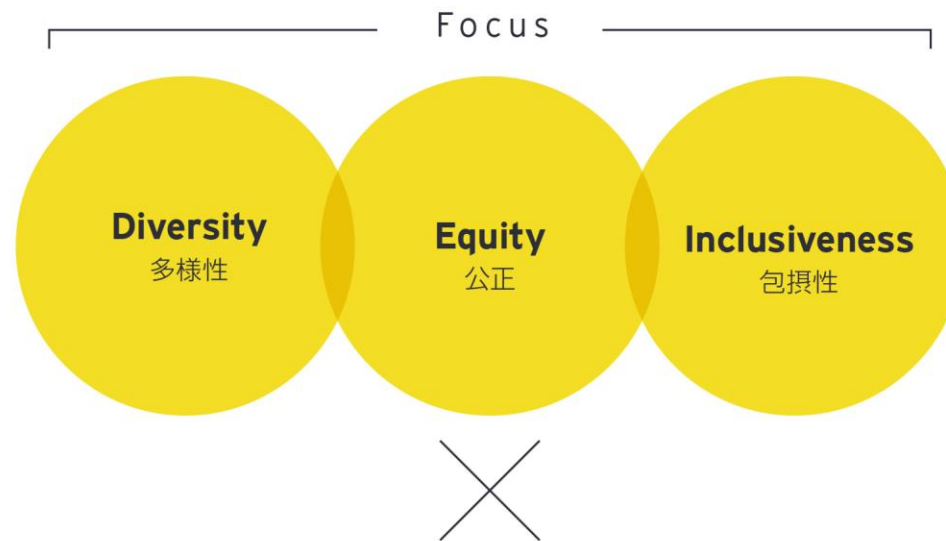
Culture





一人ひとりの能力を最大限に発揮することが、個および組織の成長、ひいては社会への価値提供へ

EY では、メンバーの一人ひとりが財産。パーパスである「Building a better working world ~より良い社会の構築を目指して」を実現するためには、一人ひとりの能力を最大限に引き出し、魅力ある職場づくりを通じて優秀な人材を確保し、高い成果を上げるチームを実現する必要があります。その前提となるのが、ダイバーシティ、エクイティ&インクルーシブネス (DE&I) です。



多様な属性を持つメンバーが活躍。外部からの認知も高く、社会における DE&I リーディングファームを目指しています

DE&I 実績

女性パートナーの人数

8人



女性比率

28%



外国籍メンバーの在籍率

約10%



障害のある社員比率
法定雇用率達成（※集計時点）

2.3%



フレックス & リモート
導入率

100%



出産・育児関連休暇・休業取得率

女性^{*1}
100%



男性^{*2}
70%

*1：育児休業取得者

*2：育児休業もしくは企業独自の育児を目的とした休暇制度取得者

※2022年7月時点

DE&I の主な取り組み



社内外のステークホルダーと協力しながら、社員自らのパーパスに沿った「EY Ripples」の活動を実践し、社会課題の解決に寄与しています。

EY Ripples とは



EY がグローバルで取り組む
企業責任 (Corporate Responsibility) プログラム
全ての活動が SDGs 達成への貢献を目指す

EY Ripples のゴール

EY のプロフェッショナルが持つ知識、スキル、経験を活用し、
2030 年までに 10 億人にポジティブな影響をもたらす



EY Ripples というプログラム名には、水面に落ちる一滴のしずくが波紋 (ripple) を広げるように、一人ひとりの活動から社会にポジティブな変化をもたらそう、という意味が込められています

国内の主な活動*



社会的影響力のある 起業家との協働

例：Women Athletes
Business Network(WABN)
女性アスリートのキャリアや
ビジネス支援プログラム



持続可能な環境への 取り組み

例：荒川沿いの清掃活動など
で海洋汚染の予防やごみ
流失問題対策のデータ蓄積
に貢献



次世代教育・就労支援

例：中高生向けの
キャリア教育プログラム

*EY Japan では、平日定時に一定の時間拘束(35 時間以内)であれば、
上長の許可のもと執務登録が可能

EY では軽音部、フットサル部、華道部など 30 以上の部活動があり、メンバーは自由に各部に所属することができます



スポーツ

- ▶ EY CrossFit 部
- ▶ eSports 部
- ▶ EY Table Tennis 部
- ▶ EY Football Club (サッカー部)
- ▶ グリーン同好会 (ゴルフ部)
- ▶ 自転車部
- ▶ 新日本 RC (ランニング部)
- ▶ スキー・スノボ部
- ▶ スポーツクライミング部
- ▶ テニス部
- ▶ バスケットボール部
- ▶ フットサル部
- ▶ ブラジリアン柔術部
- ▶ 野球部



文化

- ▶ 囲碁部
- ▶ 華道部
- ▶ カラオケ部
- ▶ 着付部
- ▶ 軽音部
- ▶ サウナ & スパ部
- ▶ 茶道部
- ▶ 将棋部
- ▶ 書道部
- ▶ 陶芸部



語学

- ▶ Interactive English 部
- ▶ フランス語部



Sector

Technology, Media and Telecommunications / Government & Infrastructure / Consumer / Advanced Manufacturing and Mobility / Energy / Health Sciences & Wellness



Team | リーダー紹介 [詳しくはwebサイトへ>](#)

Sector | Cross Sector | Strategy & Transformation / EY-Parthenon | M&A | Risk | Technology | People

Sector Team Lead

セクター チーム リード



菅田 充浩

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
 ストラテジー・アンド・トランスフォーメーションリーダー
 セクターリーダー パートナー

外資大手IT総合ベンダーにて営業として勤務した後、大手総合プロフェッショナルファームにコンサルタントとして転職し、さらにEYへ入社。官民を問わず、担当顧客や業界を立ち上げから関与し、おのおの大きく成長させた実績を持つ。担当業界のみならず、運輸物流領域、スマートシティに関連する多様な業界の企業向けプロジェクト実績も多数有する



尾山 哲夫

EY Japan テクノロジー・メディア & エンターテインメント・テレコムリーダー
 EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社 セクター副リーダー
 コンサルティング・マーケッツリーダー パートナー

あらゆる分野でトランスフォーメーションが求められる TMT（テクノロジー、メディア&エンターテインメント、および通信）において、EY Japanのリーダーを務める。クライアントの顧客価値を引き出すリレーションや知見の結節点（HUB）であるEYストラテジー・アンド・コンサルティングにおけるTMTリーダーも兼任。

Technology, Media and Telecommunications

テクノロジー、メディア・エンターテインメント、テレコム

チーム概要

- ▶ **事業領域**：通信・メディアエンターテインメント・ハイテク企業向けに、エマージングテクノロジーを活用したイノベーションを企業にもたらすべく、サービスを展開します。

プロジェクト事例

- ▶ ビジネスモデルイノベーション（製造業のサービス化支援）
- ▶ 米国市場におけるAI/IoTを活用した新規ビジネスモデル策定
- ▶ グローバルにおけるテクノロジースタートアップの動向調査
- ▶ 日系大企業のBlockchainを活用した新規ビジネスモデル策定
- ▶ 日系大企業のオープンイノベーション支援
- ▶ 日系大企業のイノベーション人材育成
- ▶ 日系大企業のIoTプラットフォーム構想策定
- ▶ 日系大企業の働き方改革
- ▶ 日系大企業の業務効率化策定支援、RPA導入支援

強み

- ▶ 通常パートナークラスが担うことが多いアカウントマネジメント（日本を含むグローバル市場を対象）を早期に経験することができる
- ▶ EYグローバルのセクターチームが有するナレッジやアセットを活用しながら、業界のプロフェッショナルとして知見蓄積及び社内外への発信を担う機会がある
- ▶ クライアントの課題に真摯に向かい合うという姿勢がある
- ▶ 自社プロダクトにとらわれずに、クライアントの課題解決ができる

Recruitment information

採用情報

応募資格

マネージャー～シニアマネージャー

- ▶ コンサルティングファームにおける5年以上（目安）及び同等の経験を有していること。
- ▶ 上位の役職に向けアカウントマネジメントを強化したい方、セクターナレッジに裏付けされた戦略策定やデジタルオファリングへ領域拡大をしたい方

シニアコンサルタント

- ▶ コンサルティングファーム及び情報通信、メディアエンタメ、ハイテク業界の事業会社での経験を有していること。

※下記は共通して必要とされる条件となります。

- ▶ 論理的思考力、コミュニケーション能力に優れた方、現職で卓越した実績を有する方

歓迎スキル

資格の有無は採用可否に直結しませんが、下記いずれかの資格がある方は歓迎。

- ▶ PMP、SAPの認定資格

直近の入社事例

職階:Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド:日系コンサルティング会社
- ▶ 採用ポイント:戦略～実行支援までのご経験

職階:Senior Manager

- ▶ バックグラウンド:総研系
- ▶ 採用ポイント:システムPMOの豊富なご経験

入社後のキャリアパス

コンサルティング会社や事業会社のご経験を生かして、アカウントマネジメントに挑戦可能

Health Sciences & Wellness

医療・医薬

チーム概要

▶ **事業領域**：トプティアグローバルライフサイエンス企業へのコンサルティング支援
「グローバルCEOと同じ視点に立って経営を俯瞰できるコンサルタント」を目標に、CEOアジェンダに含まれる経営課題全てをカバー領域としてコンサルティング支援を実施しています。

多様かつ高度化するクライアントの課題やニーズに対応するため、ライフサイエンスチームでは下記4つのサブチームを構成し、各領域のエキスパートとして支援を提供しています。

- ①HS&W Health Data & Innovation / ②Pharma JPHQ Industry
③MNC/Medtech Industry / ④New Market Development

プロジェクト事例

- ▶ グローバル戦略に基づいたローカル事業戦略・製品戦略立案
- ▶ グローバル企業の日本市場参入戦略立案
- ▶ グローバル本社と連携した日本国内市場・顧客調査、分析
- ▶ 営業・マーケティング計画策定・実行支援
- ▶ 事業収益改善／組織再編／ビジネスモデル・トランスフォーメーション
- ▶ 経営ビジョンの策定／導入／浸透支援／事業構造の評価および改革支援
- ▶ 意思決定スキームの設計／導入／運用／定着支援
- ▶ グローバルプロジェクトのマネジメント／実行支援（特に、Executive層対象案件、Global In-Bound／Out-Bound案件）
- ▶ End to Endのグローバルバリューチェーン改革支援（サービス設計／製造／販売／カスタマーケア等）

強み

- ▶ HS&Wチーム独自のPurposeを掲げており、同じ志を持つメンバーで構成
- ▶ Our Purpose：次世代ヘルスケアシステムのグローバルスタンダードを創り出し、世界をリードする健康先進国へ
- ▶ HS&Wメンバーの約1/3が英語スピーカーであり、グローバル案件を豊富に対応
- ▶ コンサル経験者だけでなく、IT、メーカー、医師等、多様なバックグラウンドを持つメンバーが活躍
- ▶ クライアント課題・ニーズに合わせて4つのサブチームを構成し、より高度に支援可能な体制へと強化

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ 論理的思考力、問題解決力、コミュニケーション能力
- ▶ 英語：ビジネスレベル以上必須（英語環境におけるプロジェクトで業務ができるレベル）
- ▶ 日本語：ビジネスレベル以上必須

コンサルタント/シニアコンサルタント

- ▶ 経営企画やマーケティング部門等での従事経験
- ▶ ライフサイエンス業界における専門性は不問だが、興味を持って積極的に学ぶ意思がある

マネージャー以上

- ▶ コンサルティングファームにおいて、プロジェクトマネージャーとしてデリバリー経験がある（特に事業戦略や業務企画等のビジネスコンサルティング経験）
- ▶ ライフサイエンス業界における専門性は不問だが、興味を持って積極的に学ぶ意思がある（ただし、シニアマネージャー以上の場合は、ライフサイエンス業界における経験必須）

歓迎スキル

- ▶ 医師やPhD保有者等の専門知見を有する方は歓迎

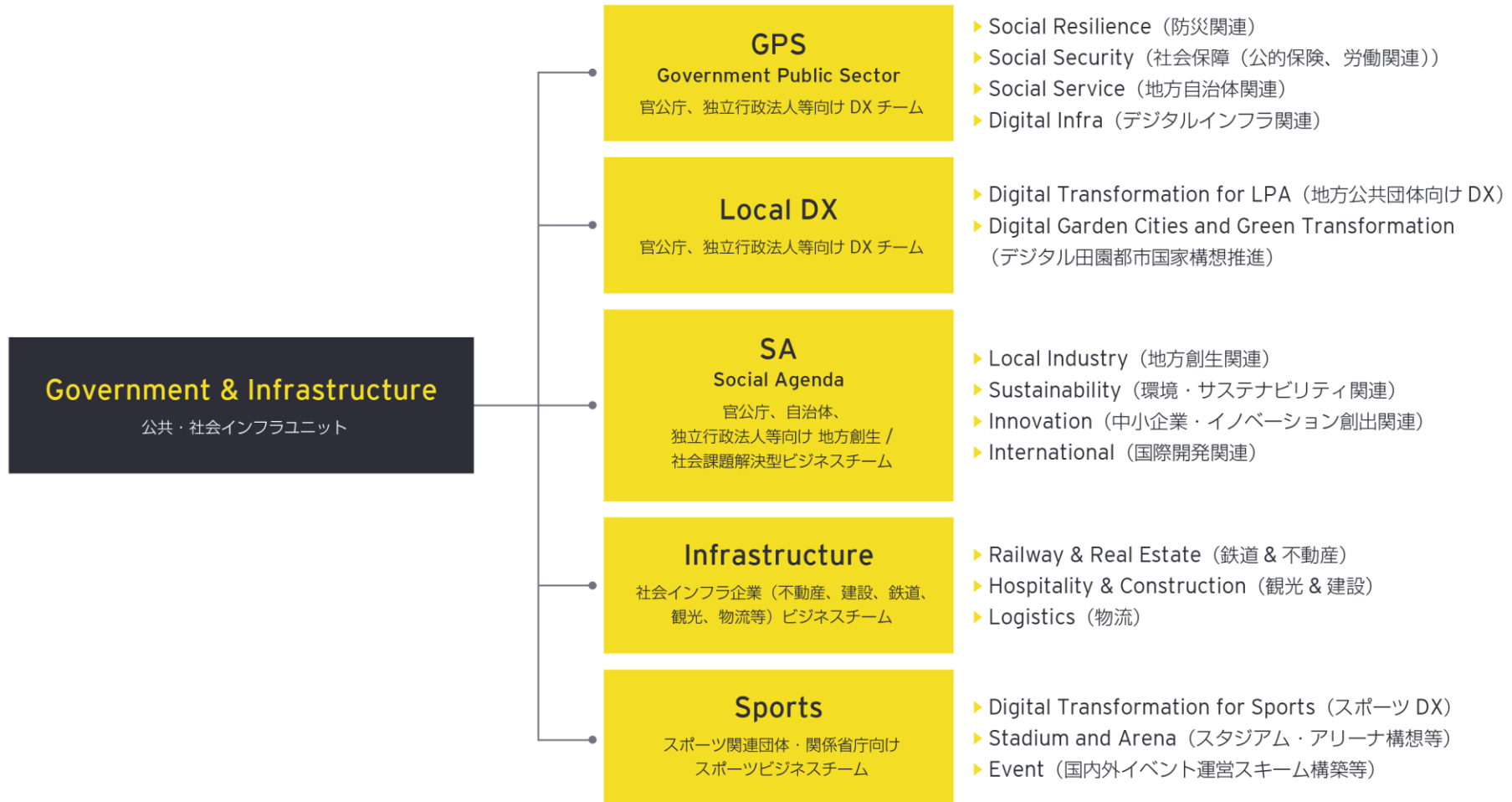
直近の入社事例

- ▶ 製薬企業新薬創製部門
- ▶ 新規低・中分子創薬の研究、候補化合物の製剤化研究、医療機器製造プロセス研究等のご経験
- ▶ 電気機器メーカー経営企画
- ▶ 事業計画立案・管理、アライアンス／買収先の検討・評価等のご経験

入社後のキャリアパス

- ▶ 前職での経験・得意領域を生かしながら、戦略～実行まで幅広くコンサル経験を積むことが可能
- ▶ 本人の希望とスキルに応じて、グローバル案件にも挑戦可能
- ▶ クライアントの課題・ニーズの多様化に合わせて4つのサブチームを組成しており、エキスパートとしてより高度なコンサルスキル・経験を獲得可能

組織・業務内容 - Government & Infrastructure



Government & Infrastructure

公共・社会インフラ

チーム概要

- ▶ G&Iは、「社会課題解決先進国」の体現を標榜し活動するユニットとなります。
- ▶ 複雑化する社会課題に直面する現代において、従来の官公庁や独立行政法人を支援するだけでなく、官と民の連携、地域社会、社会インフラを担う民間企業などへの支援を通じて課題解決に尽力しています。
- ▶ チーム構成：パートナー8名を含む約140名のチーム
- ▶ 現在は下記5領域で、戦略の立案、業務改革の支援、DX戦略の立案・導入支援を行っています。
 - ①GPS（Government & Public Sector）：官公庁や独立行政法人などの変革を支援
 - ②Local DX：デジタル田園都市国家構想への適応など地方自治体のDXを推進
 - ③SA（Social Agenda）：社会課題ベースのテーマカットで全体最適を追求
 - ④Infrastructure：不動産や建設、運輸・物流、観光といった社会インフラ企業を支援
 - ⑤Sports：地域活性化やウェルビーイングに関わるスポーツ業界を支援

プロジェクト事例

- ▶ **GPS**：地方防災インフラのあるべき像の策定、中小企業向けデータ連携基盤の調査研究
- ▶ **Local DX**：全国23地域のデジタルを活用した地域活性化の計画策定支援
地方のデジタル実装に向けたナレッジの取りまとめ
- ▶ **SA**：全国観光地における観光再生・高付加価値化計画策定の伴走型支援
民間セクターに対する社会課題・地域課題解決型新規事業の企画・推進支援
- ▶ **Infrastructure**：鉄道企業に対する非鉄道事業領域（不動産開発、まちづくり）での新規事業の構想策定支援
- ▶ **Sports**:スタジアム・アリーナのデザイン、大型スポーツイベント開催に向けた支援

強み

- ▶ 社会課題に向き合った5つのフィールドのエンゲージメントに従事することができます。
- ▶ 地方自治体、地域と言った現場に寄り添ったフィールドで複数のステークホルダーとの協業を経験することができます。
- ▶ 多彩な人材とのコラボレーション（公的機関出身者、社会インフラ事業会社経験者、SIer経験者等）が実現できます。
- ▶ 社会課題解決に向けたコンサルティングを通じ、1国民、1市民、1消費者として成果を実感することができます。

官公庁、独立行政法人等向け DXチーム

採用情報

応募資格

- ▶ コンサルファーム、SIベンダーにて、ITシステムに係る上述のプロジェクト経験、システム開発経験
- ▶ ITシステムに係るコンサルティングないしシステム開発プロジェクトにおいて、リーダーロールの経験
- ▶ クライアントに対し、単独で報告、調整を行った経験
- ▶ 中央省庁、地方自治体等公的機関において、政策・企画立案を行った経験

歓迎スキル

- ▶ 中央省庁、地方自治体等公的機関をクライアントとしたITシステムに係るコンサルティングないしシステム開発経験
- ▶ 中央省庁、地方自治体等公的機関向けに報告書や調査レポート等を成果物として納品した実績
- ▶ Project Management Professional (PMP)資格もしくはプロジェクトマネジメントに係る同等の資格
- ▶ IPA系資格・ベンダー系資格など、システムに係る資格
- ▶ 中央省庁、地方自治体等公的機関において、調達仕様書作成、調達手続きを行った経験
- ▶ 中央省庁、地方自治体等公的機関において、情報システムの新規構築、もしくは改修に関する企画・管理を行った経験

直近の入社事例

職階:Manager

- ▶ バックグラウンド:SIベンダー、コンサルティングファーム
- ▶ 採用ポイント：システム構想策定から設計・構築に係る経験
- ▶ 現在のアサインメント例：自治体システム化構想策定支援

職階:Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド:国家公務員
- ▶ 採用ポイント：制度・政策検討、国のシステムのデジタル化に関する知見
- ▶ 現在のアサインメント例：政府機関の情報システムに対するデジタル化推進支援

入社後のキャリアパス

- ▶ 中央省庁・地方自治体等の公的機関やSIベンダー等で得た自らの強みを生かして、専門性の高いコンサルタントとしてのキャリアに挑戦可能
- ▶ わが国が直面する社会課題に対して、制度・政策の検討から解決策の社会実装に至るまでを一貫して実行支援できるスキルを習得可能
- ▶ 国民生活に直結する超巨大／重要システムを安定的に発展させていくための多角的な視点を習得可能

地方自治体向け DXチーム

採用情報

応募資格

- ▶ 中央省庁または地方公共団体において、複数のステークホルダーの調整を行った経験
- ▶ 中央省庁または地方公共団体におけるデジタル化支援の経験

歓迎スキル

- ▶ 地方公共団体における補助金・交付金申請支援を行った経験
- ▶ デジタル田園都市構想に関する庁内調整・申請を行った経験
- ▶ コンサルティング業務経験
- ▶ IT/デジタルの企画/実装に係る経験

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド: 地方公務員
- ▶ 採用ポイント: 基礎自治体の業務知識、企画能力
- ▶ 現在のアサインメント例: 基礎自治体でのデジタル実装支援

職階: Consultant

- ▶ バックグラウンド: 国家公務員
- ▶ 採用ポイント: 地方創生・デジタル田園都市関連の政策知識
- ▶ 現在のアサインメント例: デジタル田園都市関連の調査事業

入社後のキャリアパス

- ▶ 地方での事業創出に向けた組織作り・事業構想に関連した経験・ノウハウの習得
- ▶ デジタルを活用した事業立案の経験・ノウハウの取得
- ▶ 中央省庁・基礎自治体関係者、地方創生領域におけるトップランナー、デジタル関連事業者といった幅広いネットワーク構築

官公庁、自治体、独立行政法人等向け 地方創生 / 社会課題解決型ビジネスコンサルタント

採用情報

応募資格

- ▶ コンサルファーム、シンクタンク、官公庁等で上述に類するプロジェクト経験
- ▶ クライアントに対して単独で報告、調整業務を実施した経験
- ▶ 事業企画や新規事業業務などに従事した経験
※官公庁案件やプロジェクト業務経験を有することが望ましい

歓迎スキル

- ▶ 都市計画・まちづくりに関する実務経験（PPP/PFI等の実務経験）
- ▶ 事業立ち上げにおける資金調達・ファイナンスに関する実務経験
- ▶ 研究開発・技術開発、技術移転、産学連携に関する実務経験
- ▶ 海外現地滞在型での事業推進・開発支援経験
- ▶ 中小企業診断士、MBA等の資格保有者

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド: 独立行政法人（都市基盤整備）
- ▶ 採用ポイント: 官民連携によるまちづくりの計画～実装経験
- ▶ 現在のアサインメント例: 官公庁 / PFI手法の地域展開

職階: Consultant

- ▶ バックグラウンド: 商社アグリサイエンス部門
- ▶ 採用ポイント: 複数年に渡る海外での事業推進実績、語学力
- ▶ 現在のアサインメント例: 独立行政法人 / 中小企業の開発途上国進出支援

入社後のキャリアパス

- ▶ 官民連携による社会課題解決型新規事業の企画・計画策定～事業立ち上げ・社会実装をリード・推進するスキルの習得が可能
- ▶ 地方創生への貢献意欲が高い方については、将来的に地域ビジネスコーディネーター、産学連携プロデューサー等のキャリアを歩むことも可能
- ▶ 国際志向の強い方は、国際公共政策・国際開発案件を通じたグローバルでのハンズオン型プロジェクトマネジメントスキルの習得が可能

社会インフラ企業（不動産、建設、鉄道、観光、物流等） ビジネスコンサルタント

採用情報

応募資格

- ▶ コンサルファーム、シンクタンク、建設コンサル、広告代理店、SIベンダー等でのプロジェクト経験
- ▶ 当該業界もしくは関連業界（関連省庁、航空、荷主企業等）の企業・団体に事業企画／経営管理／新規事業開発などに従事した経験
- ▶ 当該業界向けにDXやサステナビリティ等のソリューションを提供した経験

歓迎スキル

- ▶ コンサルファーム、シンクタンク、SIベンダー等で、当該業界もしくは関連業界で上述のテーマのプロジェクト経験
- ▶ ビジネスレベルの英語力
- ▶ ファイナンス、マーケティング、DXに関する実務経験

直近の入社事例

職階:Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド:大手設計事務所 都市開発
- ▶ 採用ポイント:
都市開発の経験、プロジェクトマネジメント経験
- ▶ 現在のアサインメント例:
洋上風力周辺の地域活性化

職階:Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド:大手ゼネコン、海外事業管理
- ▶ 採用ポイント:
海外子会社での事業管理経験、M&A実務経験
- ▶ 現在のアサインメント例:
グローバル系の新規事業開発

入社後のキャリアパス

- ▶ 不動産デベロッパーや運輸会社が行うエリア開発や沿線地域開発を通じて地域活性化や地方創生に関わるノウハウを取得可能
- ▶ インフラ企業が直面する業界課題（労働力不足、脱炭素等）の経験を元に、国交省等の国の政策案件へのチャレンジ可能
- ▶ インフラ企業の海外進出や海外子会社管理のプロジェクトを通じ、グローバルのEYメンバーとのコラボレーション機会
- ▶ 新規事業開発や地域活性化のプロジェクトを通じ、関連するスタートアップ企業やNPO団体とのオープンイノベーション、ネットワークの構築

スポーツ関連団体・関係省庁向け スポーツビジネスコンサルタント

採用情報

応募資格

- ▶ コンサルティングファーム、金融機関、スポーツに関連する企業等にて、スポーツDX／スタジアム・アリーナ／イベントなどのプロジェクト経験
- ▶ 複数のプロジェクトマネジメント経験
- ▶ クライアントに対し、単独で報告、調整を行った経験

歓迎スキル

- ▶ スポーツ関連団体にて経営戦略、デジタル戦略を支援した経験
- ▶ 官公庁や自治体等のクライアント向けにスポーツ行政に関する報告書や調査レポート等を成果物として納品した実績
- ▶ 国際イベントにおいて組織運営や予算管理業務を行った経験
- ▶ 顧客体験デザインを行い、ITやデジタルを活用したビジネス実装を行った業務経験

直近の入社事例

職階:Manager

- ▶ バックグラウンド:国内シンクタンク
- ▶ 採用ポイント:
公共へのプロジェクト支援実績
- ▶ 現在のアサインメント例:
市主導のアリーナ構想策定等

職階:Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド:地方公務員
- ▶ 採用ポイント:
行政視点での経験とスポーツビジネスに対する熱意
- ▶ 現在のアサインメント例:
アリーナ構想策定、スポーツ球団事業構想策定等

入社後のキャリアパス

- ▶ スポーツ球団やリーグ等の事業構造を理解し、中期経営計画や事業計画等の戦略的なプロジェクトを推進するスキルの習得
- ▶ スポーツを活用したい中央省庁・地方自治体や民間企業の基本思想が理解でき、事業として実装していくスキルの習得
- ▶ 国際イベントの誘致や事業推進を行うスキルが得られ、国内外のネットワークを構築することが可能

組織・業務内容 - Consumer

Consumer Product、Retail ともに社会環境の変化に伴う経営課題を数多く抱えており、EYとしてその課題に応えていく必要があります



Consumer

コンシューマー

チーム概要

- ▶ **事業領域**：消費財、小売流通業のクライアントをサポート
- ▶ **チーム構成**：パートナー4名含む全44名のチーム
- ▶ **チームビジョン／パーパス**：世界中の多様な価値観を持つ全ての消費者が、豊かで素晴らしい日常を持続的に過ごすことができる世界を実現する

プロジェクト事例

- ▶ 大手アパレル企業における経営管理の高度化
- ▶ 大手化粧品企業におけるグローバル業務改革支援
- ▶ 大手食品系企業における全社業務効率化支援
- ▶ 大手飲料系企業におけるデータ活用支援
- ▶ 大手食品系企業における海外進出検討支援 等

強み

- ▶ 戦略策定から実行（物流・会計・IT）まで、さまざまな領域の経験が可能
- ▶ 消費財、小売など各業種を深掘りして支援範囲拡大中
- ▶ コンシューマー業界の現場経験をバックグラウンドに持つ多くの若手メンバーが活躍中
- ▶ 食品／飲料／消費財メーカーとDrug Store、コンビニ、スーパーなどの小売り連携を強化することによる、モノ売りからコト売りヘシフトの加速
- ▶ 政府・自治体とも連携した業界のルール形成をリード

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ 消費財または小売業界のクライアントに対するプロジェクト経験
- ▶ 基本的なコンサルティングスキル
- ▶ 課題抽出⇒原因分析⇒施策検討⇒施策推進といった動き方の理解
- ▶ 独力で資料構成を検討し作成するスキル
- ▶ 独力でクライアントのカウンターパートと適切なコミュニケーションをとるスキル
- ▶ 担当作業や関連知識キャッチアップに対するコミット力
- ▶ 日本語（母国語、もしくは同等）、英語（ビジネスレベル）

歓迎スキル

- ▶ コンサルティングファームでの在籍経験（あればなお可）
- ▶ 消費財または小売業事業への実際の業務従事経験
- ▶ 常に新しいことを学び、曖昧な状況からの解決策を模索しチャレンジすることを楽しめる力

直近の入社事例

職階：Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド:食品系企業の研究開発職
- ▶ 採用ポイント：
食品業界に対する変革の強い意志
- ▶ 現在のアサインメント例：
調理器具メーカーの業務改善支援

職階：Manager

- ▶ バックグラウンド：
大手ECサイトにおけるリテールビジネス担当
- ▶ 採用ポイント：
アパレルの及び業界での経験
- ▶ 現在のアサインメント例：
大手小売業におけるPMO支援

入社後のキャリアパス

- ▶ 財務・会計知識を生かして経営管理強化の支援プロジェクトに挑戦可能
- ▶ 英語業務経験があればグローバルプロジェクトでも活躍可能
- ▶ セクター・サブセクターを担当し、業界の変革をリードする責任者に
- ▶ セクターを起点に幅広いコンピテンシーに対する知見を獲得可能

Advanced Manufacturing and Mobility

自動車・運輸等

チーム概要

- ▶ **事業領域**：Advanced ManufacturingとMobility、2つの領域をサポート
- ▶ **チーム構成**：パートナー4名含む全35名のチーム
- ▶ **チームビジョン／パーパス**：
 - ①Advanced Manufacturing:
 - ▶ 業界に精通したインサイトに沿って、企業のサステナブルな成長をリードする
 - ▶ エコシステムにおける企業間のハブとなって、社会課題の解決に貢献する
 - ②Mobility:
 - ▶ 多様な産業・ステークホルダーと共に、陸・海・空全体で最適な移動を社会に実装する
 - ▶ 企業の変革を長期的観点から支援し、自動車産業からモビリティ産業へ、そしてその先の姿へとリードする

プロジェクト事例

- ▶ EVシフトやカーボンニュートラルなど、メガトレンドを踏まえた、完成OEM、サプライヤーから新規参入企業まで、の幅広く、各セグメント固有の経営イシューに対する支援を推進中
 - ▶ 日本におけるモビリティ市場の成長に関する調査
 - ▶ 日本におけるカーサブスクリプション事業参入戦略策定
 - ▶ 自動車部品メーカーの事業経営計画策定 ... etc
- ▶ BtoB製造業におけるDX推進、CX改革から事業ポートフォリオ見直しなど、戦略立案から業務改革、IT基盤導入にまでワンストップでの一気通貫での支援を推進中
 - ▶ 設備メーカーにおけるDX構築策定および業務変革、デジタルプラットフォーム構築支援
 - ▶ 重工業メーカーにおける新事業の創出支援
 - ▶ デバイスメーカーにおけるサービス系ビジネスモデルの検討支援

強み

- ▶ メーカーのエンジニアや企画部門、ITベンダーのコンサル、プリセールスなど、多様なバックグラウンドを持つメンバーが活躍中
- ▶ M&A、カープアウトなどディールサービスや基幹システム導入におけるロールアウト＆インとった幅広いクロスボーダー案件あり
- ▶ 戦略から実行、ディールからPMI、オペレーションなど、End to Endでのシームレスかつワンストップでの支援が可能

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ 5年以上の業界経験、業務経験
- ▶ 新規事業の構想立案・推進経験
- ▶ データ活用・DX推進経験
- ▶ 業務改革、業務システム導入経験（業務分析／企画～各種設計等）
- ▶ プロジェクトマネジメント経験
- ▶ 海外拠点における各種事業推進、ガバナンス対応経験

歓迎スキル

- ▶ PM、PMOといったプロジェクトマネジメント経験
- ▶ 対象業界における業界格／システム導入プロジェクト参画経験
- ▶ 対象業界における提案活動、クライアントリレーション構築経験
- ▶ ロールアウト＆イン、M&Aディールなどグローバルプロジェクト経験

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド: 自動車コンサルにて自動車運転開発PJ参画
- ▶ 採用ポイント: 自動車業界知見、グローバルコンサル経験

職階: Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド: 事業会社にて製造現場経験、中期経営戦略策定、海外PJへの参画
- ▶ 採用ポイント: 成果物の構成要素など理解しセクターコンサルとして生かせる経験

入社後のキャリアパス

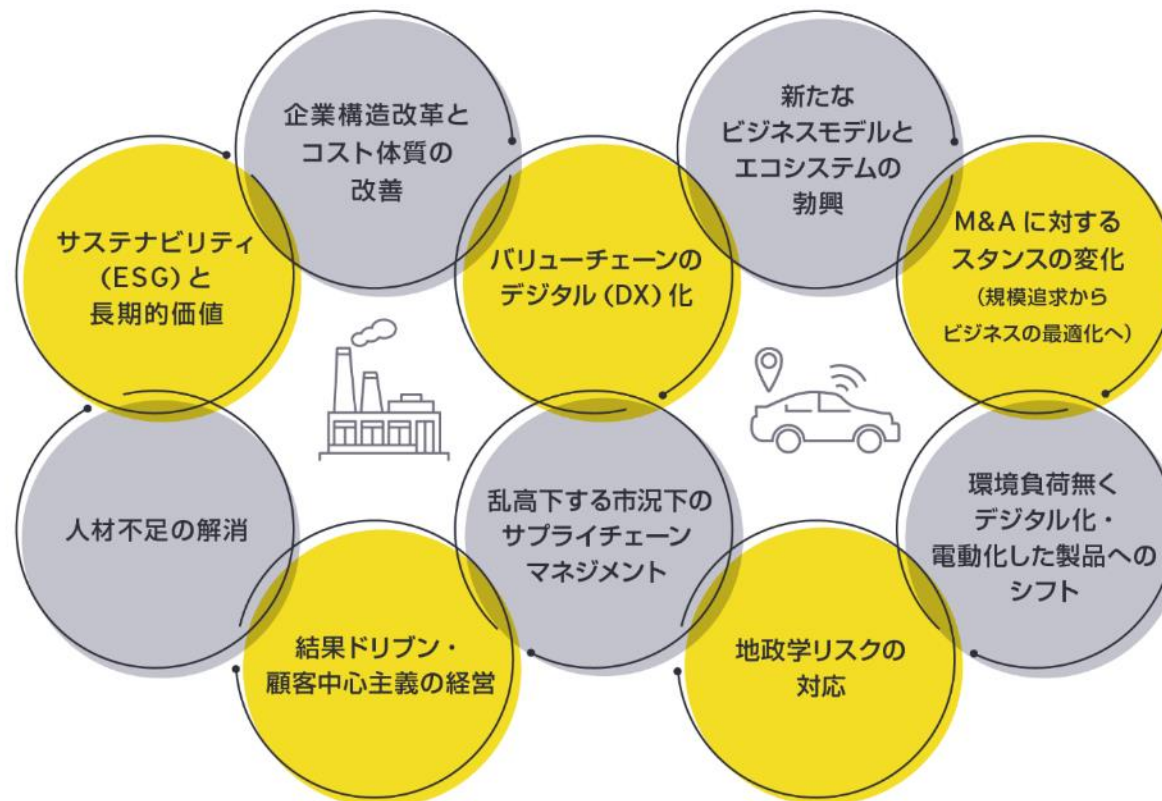
- ▶ 幅広い業務改革、IT導入スキルおよび先進的な業界ノウハウの習得
- ▶ 高品質かつ迅速なドキュメント作成スキル（PPTやWord、Excelなど）の習得
- ▶ 中、大規模のプロジェクトマネジメントスキルの習得
- ▶ クライアントに寄り添ったビジネスディベロップメントによるセールス面にフォーカスしたシニアタイトルへのキャリアアップ

Advanced Manufacturing and Mobility - EY の考える変革ドライバー

EYSC の AMMチームは製造企業間や業種間の連携構築が必要不可欠。対象セグメントや個社に対する経営課題を解決していきます。

Advanced Manufacturing

テクノロジーやデータ活用など（DX）によるビジネスおよび経営モデルの変革に加え、脱炭素やサーキュラーエコノミーなど（ESG）、社会やエコシステム全体におけるレジリエンスな変化対応が求められる



Mobility

自動車産業は 100 年に一度の変化を迎えています。その変化のスピードは、COVID-19 の世界的なパンデミックにより一層加速しています。これまでの価値を全否定、自動車の再構築が始まる時代

Energy

エネルギー

チーム概要

- ▶ **事業領域**：業界としてのエネルギー（電力会社、ガス会社、石油会社等）企業のみならず、エネルギー業界に新規参入する企業（新電力）および社会課題としてのエネルギー（カーボンニュートラル等）などエネルギーに関わる全般
- ▶ **チーム構成**：パートナー2名含む約30名のチーム
- ▶ **チームビジョン／パーパス**
“持続可能な成長を実現し、エネルギーの未来を次世代に引き継いでいくために黒子として汗をかく”

プロジェクト事例

- ▶ 電力、ガス事業等のクライアントに対する自由化対応、業務改革、IT導入支援のみならず、Renewable Energy、Smart City、気候変動、水素社会といった社会アジェンダへ対応していく戦略策定や実行支援等

強み

- ▶ プレない価値観を持つプロフェッショナル集団
(忖度のない独自の価値観の発揮)
- ▶ 創造性 + 専門性の発揮
(エネルギーに対する俯瞰的世界観と専門知識のハイブリッド集団)
- ▶ わくわく働ける組織 (世界中から優秀な人材を引き付ける魅力ある組織)
- ▶ 志を持った集団への変革

Recruitment information

採用情報

応募資格

マネージャー以上

- ▶ コンサルティングファームにて、マネージャー以上の職位で電力・ガス・石油業界に対する事業戦略、業務改革、IT導入支援などの経験5年以上

シニアマネージャー以上

- ▶ 特定のエネルギークライアントに対する強固なリレーションシップの保持
- ▶ 2~3件のプロジェクトを掛け持ちしてデリバリーをハンドリングすることができるスキルと経験

シニアコンサルタント

- ▶ コンサルティングファームにて、電力、ガス・石油業界における事業戦略、業務改革／IT導入プロジェクトの経験2年以上
- ▶ 名古屋、大阪、福岡での常駐支援が可能なこと

歓迎スキル

- ▶ 日本語／英語によるGlobal Managementとの説明・交渉能力、グローバル企業向けのプロジェクト経験
- ▶ 常に新しいことを学び、曖昧な状況からの解決策を模索しチャレンジすることを楽しめるマインドセット
- ▶ 多様な価値観を歓迎し、さまざまな人と一緒に働ける方

直近の入社事例

職階: Manager

- ▶ バックグラウンド: 複数のコンサルティングファーム
- ▶ 採用ポイント: コンサルティング経験
- ▶ 現在のアサインメント例: 都市ガス会社の組織再編

職階: Manager

- ▶ バックグラウンド: コンサルティングファーム、石油会社
- ▶ 採用ポイント: 業界の幅広い経験
- ▶ アサインメント例: ガス会社における組織再編

入社後のキャリアパス

- ▶ 国内外の最新のエネルギー情勢の知見が得られ、グローバルにも活躍可能

Shosha

商社

チーム概要

- ▶ **事業領域**：総合商社および専門商社
- ▶ **チーム構成**：Consultingの4名に加え、Strategy and TransactionsとMarketsの商社担当メンバーにて構成
- ▶ **チームの特徴**：EY商社チームの特徴である、トランザクションチームとの共同プロジェクトとして、国内外のM&Aを実行するための戦略策定、マーケットリサーチを行います。また、M&A後のPMIや事業投資先の成長戦略の実行を推進

プロジェクト事例

- ▶ 事業投資案件、およびコーポレートのガバナンス構築、DX戦略策定プロジェクト、リスクマネジメント支援、グローバル・グループガバナンス構築支援、内部統制支援、内部監査支援

強み

- ▶ 商社の業界に特化したセクターはEY独自
- ▶ ConsultingとTransactionが一体化した組織により、ワンストップでのサービス提供が可能
- ▶ 商社セクター拡大期の初期メンバーとしてご自身で成長戦略を実行することが可能

Recruitment information

採用情報

応募資格

ビジネスコンサルタント（アソシエートパートナー、またはディレクター）

- ▶ コンサルティングファームでの5年以上の在籍経験
- ▶ 総合商社のビジネスに対する深い理解
- ▶ アカウント開拓力
- ▶ 自身の単独マネジメント下で、商社クライアントに対してプロジェクト（市場調査、BPR等）の提案、案件受注、プロジェクトマネジメント経験
- ▶ 複数プロジェクトおよび提案活動を同時並行して遂行できるスキル
- ▶ 複数部門とのコラボレーション、クロスセル

歓迎スキル

ビジネスコンサルタント（アソシエートパートナー、またはディレクター）

- ▶ 大手総合商社での在籍経験
- ▶ ビジネス英語：海外プロジェクトまたは、海外メンバーとのコミュニケーションを要するプロジェクトの経験
- ▶ 社内の組織運営に関する特定施策のタスクフォース推進経験

直近の入社事例

職階：Manager

- ▶ バックグラウンド:大手EC サイトにおけるリテールビジネス担当
- ▶ 採用ポイント：アパレル及び業界での経験
- ▶ 現在のアサインメント例：大手小売業におけるPMO支援

職階：Senior Consultant

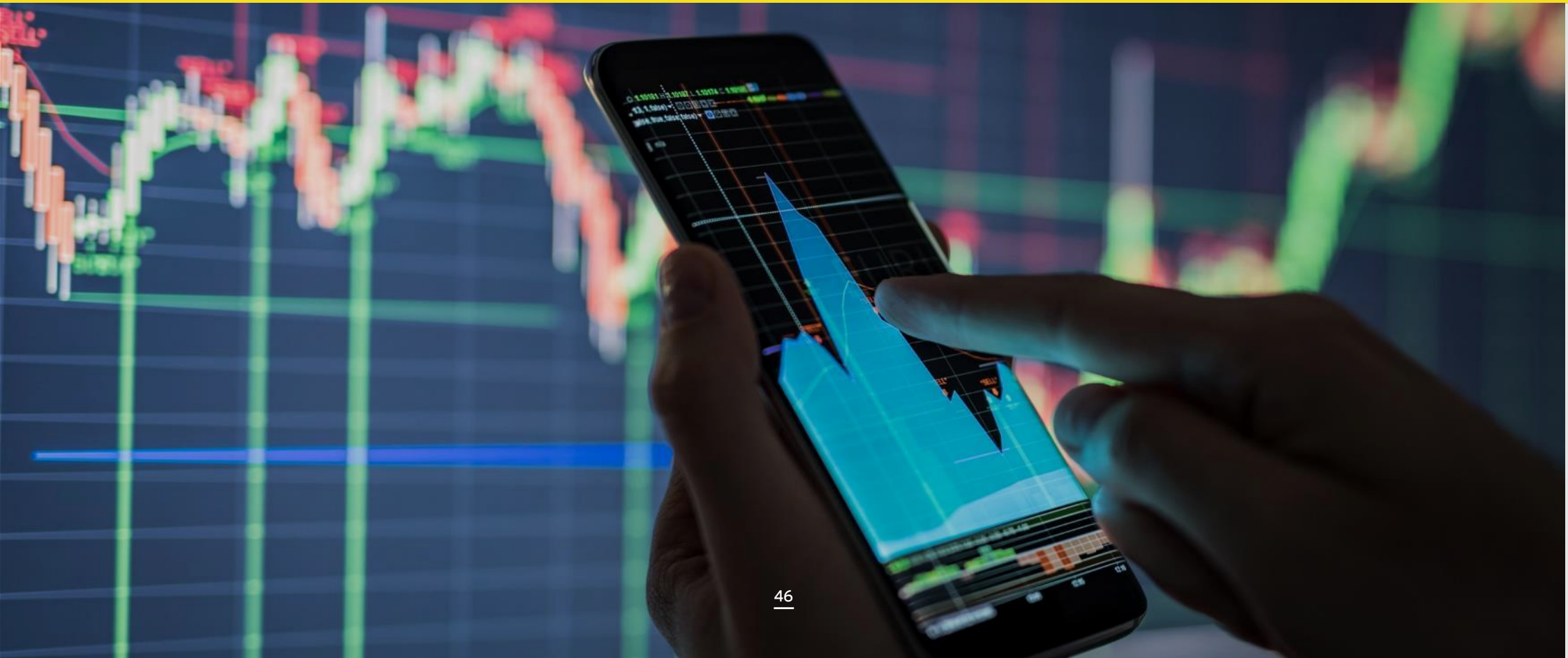
- ▶ バックグラウンド:食品系企業の研究開発職
- ▶ 採用ポイント：食品業界に対する変革の強い意志
- ▶ 現在のアサインメント例：調理器具メーカーの業務改善支援

入社後のキャリアパス

- ▶ 国内外における事業投資の一連のスキームをトランザクションチームと共同プロジェクトにて中長期に支援する経験
- ▶ EY海外オフィスと連携した海外プロジェクトの経験
- ▶ 大型コングロマリットにおけるコーポレートガバナンスを学ぶ機会
- ▶ 総合商社のアカウントマネジメントスキルの習得
- ▶ ビジネスユニット立ち上げ時の迅速な意思決定を伴うマネジメントスキル、およびチーム運営スキルの習得
- ▶ 自身のチームの立ち上げ、パートナー昇格の機会

Financial Services Office (FSO)

Strategy & Transformation / EY-Parthenon / Risk /
Transactions & Corporate Finance / Technology



Team | リーダー紹介 [詳しくはwebサイトへ >](#)

Sector | Cross Sector | Strategy & Transformation / EY-Parthenon | M&A | Risk | Technology | People

Financial Services Office Team Lead

ファイナンシャル サービス オフィス チームリード



青木 計憲

EY Japan 金融サービス・コンサルティングリーダー／
保険コンサルティングセクターリーダー
EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社 パートナー

30年以上 外資系コンサルティングファームにて、国内の日系および外資保険会社に対しての事業戦略立案、デジタル戦略立案、組織変革、オペレーション変革、エコシステム形成、IT実行支援、経営統合支援を含む広範囲の領域にわたってコンサルティングサービスを手がける。前職では外資系会計系ファームのコンサルティング部門の金融統括リーダーおよびクロスビジネスの保険セクターリーダーを7年間兼務。2019年5月よりEY アドバイザー・アンド・コンサルティング株式会社（現EY ストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社）の日系保険会社統括リーダーに就任。



佐々木 恵美子

EY Japan 金融サービス・コンサルティングリーダー／
ダイバーシティ、エクイティ&インクルーシブネス・コンサルティングリーダー
EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社 パートナー

大手都市銀行のIT部門において、勘定系・決済系システムの企画・開発に従事後、2003年にEYに入社。主に銀行・証券・保険会社に対するITの内部統制の評価および構築支援や、内部監査コンサルティング、セキュリティ管理態勢の支援などに従事。現在は、金融サービスにてITリスク業務を提供する傍ら、ダイバーシティの活動に注力し、現在は、ConsultingのDE&Iリーダーを務める。公認情報システム監査人（CISA）、システム監査技術者（METI）。



木下 智幸

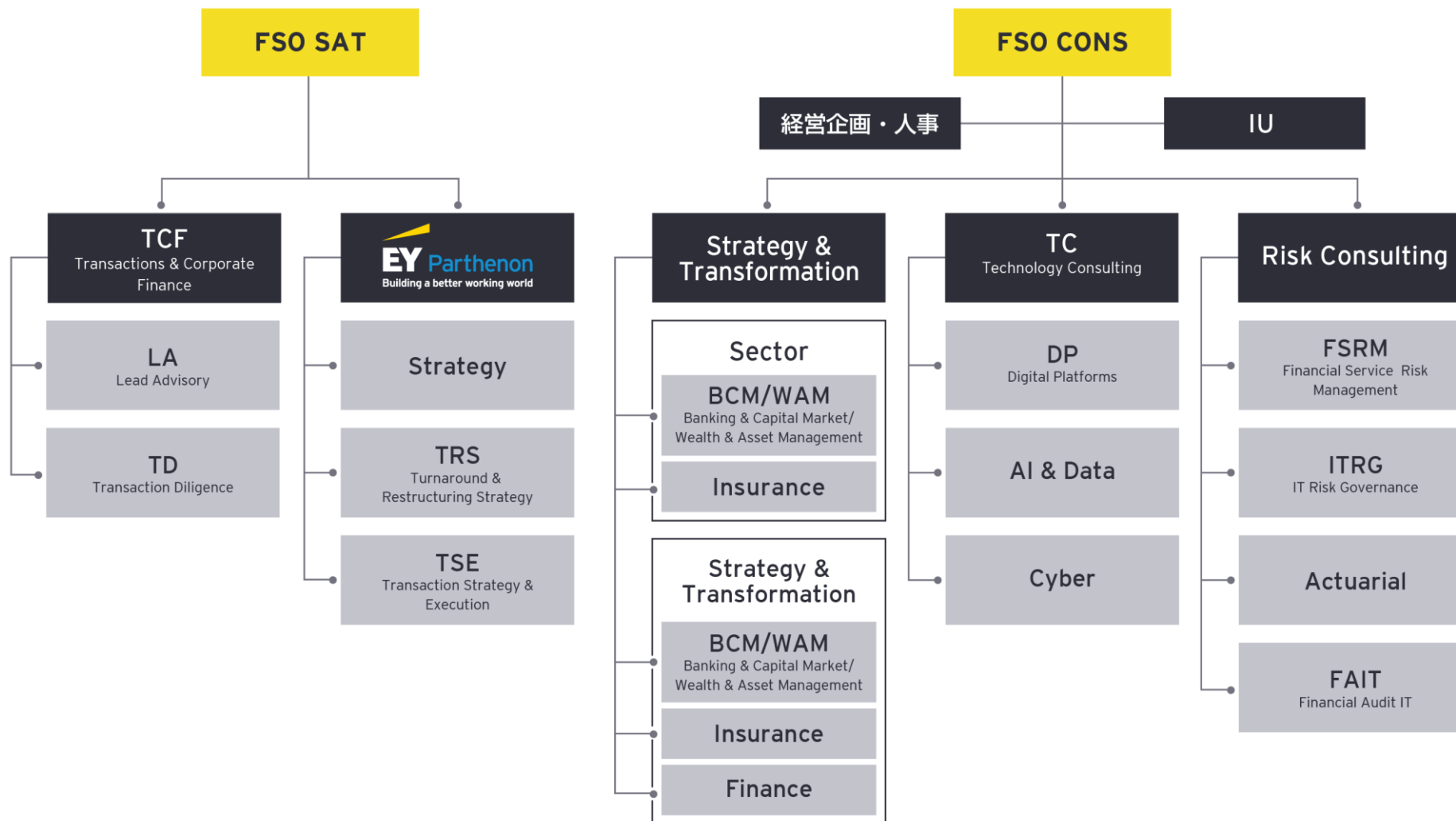
EY Japan 金融サービス・ストラテジー・アンド・トランザクションリーダー
EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社 パートナー

元実業団野球選手。大手監査法人、同グループのアドバイザー部門を経て、2018年にEYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社に入社。国内、クロスボーダーM&A案件において財務アドバイザー（FA）、財務デューデリジェンス、バリュエーション、ストラクチャリングアドバイスを基礎とするアドバイザー業務を提供する。特に、メガバンク、地方銀行、証券、カード、リース、生損保、ノンバンクなどの金融事業会社およびそのクライアントのM&A案件に多数関与。金融業界のM&Aの専門家として金融機関へのセミナー講演や、韓国関連のM&Aに関するセミナー講演や執筆も多数。

Team | チーム紹介 [詳しくはwebサイトへ >](#)

Sector | Cross Sector | Strategy & Transformation / EY-Parthenon | M&A | Risk | Technology | People

組織・業務内容 - Financial Services Office



Strategy and Transformation

ストラテジー・アンド・トランスフォーメーション

チーム概要

- ▶ **事業領域**：金融機関（銀行、証券、保険、信託、カード会社等）のBusiness Transformationを支援するコンサルティングサービスの提供。
- ▶ **チーム構成**：パートナー11名含む全236名のチーム
- ▶ **チームビジョン／パーパス**：～金融業界から世界平和を～

プロジェクト事例

- ▶ デジタル・トランスフォーメーション（生成AI、デジタル戦略、AI、RPA、音声テキスト変換、データ統計モデル、etc）
- ▶ インオーガニック含めた金融商品トップライン向上戦略立案
- ▶ SEC・PCAOB対応SOXコンプライアンス対応、及び経営者の宣誓プログラム／ファイナンシャルデータガバナンス構築
- ▶ DXデザイン推進及びデータガバナンス
- ▶ コスト削減、効率化

強み

- ▶ 金融をバックグラウンドに持つメンバーで構成されたプロフェッショナル集団
- ▶ Trusted, Finance, Risk×データ×DX×最新テクノロジー×規制当局対応を組み合わせた成長戦略
- ▶ Globalで同じ数字を追いかけるのでGlobalとの協力体制が確立されている
- ▶ チーム一丸となってアカウントに対してソリューションを提案するため、ユニット間の垣根がない
- ▶ お客様の経営課題に対して一気通貫でソリューションの提供が可能

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ コンサルティングファーム／シンクタンクにおける大手金融機関（銀行、保険、証券、信託、カード会社等）のプロジェクトまたは会計プロジェクト経験
- ▶ 大手金融機関（銀行、保険、証券、信託、カード会社等）における企画業務（特にデジタル戦略部、経営企画、データマネジメント部、システム企画、事務企画等）もしくはオペレーション業務経験、または会計監査経験

歓迎スキル

- ▶ 先端技術（InsurTech/RPA/AI/ML/ブロックチェーン等）やAnalytics／パッケージソフトを活用したフロント／ミドル／バック業務変革のプロジェクト経験
- ▶ ERP/Aladdin／生成AI／データ分析等の導入経験
- ▶ 新規事業戦略・経営戦略・事業戦略・IT戦略・デジタル戦略の経験

直近の入社事例

職階: Manager

- ▶ バックグラウンド: 大手海外銀行での財務会計業務
- ▶ 採用ポイント: USCPA、財務会計、監査、US, JSOX知見
- ▶ 現在のアサインメント例: 海外の金融機関のPMIプロジェクト

職階: Manager

- ▶ バックグラウンド: 大手保険会社でのPJTのリーダー及び新規システム、事務フロー構築業務
- ▶ 採用ポイント: PMとして培った大規模プロジェクト推進経験
- ▶ 現在のアサインメント例: 保険会社のコスト削減・効率化プロジェクト

入社後のキャリアパス

- ▶ FSOのコンサルタントとして必要な業界知識が身に付く、また別途研修もあるので受講いただき、さらなるスキルアップが目指せる
- ▶ Globalとのコラボレーションが多く英語を生かせる、または英語に自信がなくても習得できるような環境が備わっている

Financial Service Risk Management

金融サービス リスクマネジメント

チーム概要

- ▶ **事業領域**：金融機関に対するリスク管理高度化、金融規制対応支援サービス
- ▶ **チーム構成**：パートナー4名含む全78名のチーム
金融機関、監督当局、コンサルティングファーム、ITベンダー等多様なバックグラウンドを有したメンバー

プロジェクト事例

- ▶ メガバンク、主要行等におけるバーゼルⅢ最終化支援
- ▶ メガバンク、主要行等におけるガバナンス及びグループガバナンス強化支援、コンプライアンス対応支援
- ▶ メガバンク、主要行等におけるAML態勢構築支援
- ▶ メガバンク、主要行等・証券会社におけるモデルリスク管理態勢構築支援
- ▶ メガバンク、主要行等における気候変動リスク対応支援（FE算定、気候変動リスク算定モデルの構築・検証）
- ▶ 大手資金移動業者・カード会社における内部統制構築支援
- ▶ メガバンク、主要行等・大手生損保における内部監査支援

強み

- ▶ リスク管理・規制に関する専門性の提供と実務対応（規制等の解釈からオペレーション・組織の整備、システムの構築まで）をワンストップで提供可能な体制
- ▶ 強固なグローバル連携、クロスボーダー案件に対する強み
- ▶ 事業会社向けコンサルティングを含め、他のソリューションとのコラボレーションの推進

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ 金融機関・規制監督当局・取引所・自主規制機関・業界団体勤務経験者、コンサルティングファーム、会計事務所、システムインテグレーターで、下記のいずれかの経験をしていること。
- ▶ リスク管理・コンプライアンス（AML等）・規制（バーゼル規制等）・当局対応
- ▶ 経営・企画／経理・財務 / 市場部門／投融資企画／クオンツ業務／内部監査／会計監査／リスク管理系システム導入

歓迎スキル

- ▶ プロジェクトマネジメント経験
- ▶ Fintechに関連する業務
- ▶ 監督当局・業界団体折衝
- ▶ 海外規制・域外適用対応、海外拠点の現地規制対応
- ▶ CIA, CPA, CAMS, CAMS-IA、公認内部監査人、公認不正検査士などに関連する有資格者
- ▶ データアナリティクス、AI（非金融業界における経験含む）
- ▶ 気候変動リスク他、ESG投融資全般に関する知識・経験
- ▶ バイリンガルスタッフ（日本語、英語）においては、米州、欧州、アジアエリアへの海外出張及び海外拠点との電話会議等が問題無くできる方
- ▶ VBA、Python等のプログラミング言語に関する知識・経験、またはSAS、Rなどの統計ツールに関する知識・経験

直近の入社事例

職階: Senior Manager

- ▶ バックグラウンド: 監査法人、生命保険会社
- ▶ 採用ポイント: 保険業に対するリスク管理・コンプライアンス高度化支援の豊富な経験
- ▶ 現在のアサインメント例: グローバルガバナンス態勢のアセスメント支援

職階: Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド: 銀行
- ▶ 採用ポイント: 市場部門における業務経験、数理ファイナンスの知識
- ▶ 現在のアサインメント例: モデルリスク管理態勢構築支援

入社後のキャリアパス

- ▶ 金融機関におけるリスク管理、各種金融規制に関する専門性と、実務対応プロジェクトを通じたコンサルティング経験・スキルの両面を伸ばすことができる
- ▶ 他ソリューションとのコラボレーションによるリスク+α（例：Strategy、Business Transformation、Technology）のプロジェクト経験により、将来のキャリアの幅を広げることが可能

Financial Service Risk / IT Risk Governance

金融サービスリスク / IT リスクマネジメント

チーム概要

- ▶ **事業領域**：金融機関のテクノロジーリスクに関するコンサルティング
- ▶ **チーム構成**：パートナー3名含む約70名のチーム
- ▶ **チームビジョン／パーパス**：信頼されるデジタルテクノロジーの構築により、金融機関の長期的成長を支える

プロジェクト事例

- ▶ カード会社の基幹システム構築プロジェクト推進支援
- ▶ 大手証券会社の合併に伴うシステム統合プロジェクトに対する第三者評価
- ▶ 大手金融機関のグローバルITガバナンス支援
- ▶ 大手金融グループのデータガバナンス構築支援

強み

- ▶ 多様なバックグラウンド（監督官庁、金融機関、ITベンダー等）を持つメンバーを適切に組み合わせたサービス提供体制
- ▶ 過去の支援を通して蓄積した豊富な事例に基づく、わかりやすく実行しやすい助言・提言の提供
- ▶ EYグローバル連携による海外先進事例の活用

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ 金融機関のシステム導入／開発／運用／プロジェクトマネジメント経験
- ▶ 金融機関のITリスク管理業務／情報セキュリティ管理業務経験
- ▶ 情報セキュリティ／サイバーセキュリティ関連業務経験
- ▶ コンサルティングファーム、監査法人、シンクタンク、ITベンダー等におけるコンサルティング経験

歓迎スキル

- ▶ プロジェクトマネジメント経験（PM/PMO）
- ▶ サイバーセキュリティなどのIT・IoT関連技術に関する知識、評価経験
- ▶ 金融業界における基準の知識（金融庁監督指針、FISC、海外規制等）
- ▶ IT分野の認証基準に関する知識（ISMS,ITSMS,BCMS,プライバシーマーク,PCIDSS等）
- ▶ 金融機関のIT戦略／デジタル戦略の策定・推進経験
- ▶ データガバナンス／データマネジメントに関する知識
- ▶ BCPや危機管理に関する知識
- ▶ Blockchain/Web3に関する知識
- ▶ AIに関する知識
- ▶ ビジネスレベルの英語スキル

直近の入社事例

職階: Consultant

- ▶ バックグラウンド: Sierのエンジニア（金融機関向け）
- ▶ 採用ポイント: システム監査の仕事を目指していたため
- ▶ 現在のアサインメント例: 大手証券会社のシステム更改プロジェクト第三者評価

入社後のキャリアパス

- ▶ 金融機関を中心とする企業のIT環境（組織・プロセス・システム等）に潜むリスクとその対応に関する知見を事例とともに習得可能
- ▶ 新しいITアーキテクチャを安全に導入するための要諦に関する知見を習得可能
- ▶ 大規模システム開発プロジェクトにおける成功のポイント・失敗のポイントを見極める眼が養われ、難航プロジェクトに対する助言・提言が可能

Financial Services Office Technology Consulting

FSO テクノロジーコンサルティング

チーム概要

- ▶ **事業領域**：次世代システム構想策定、アーキテクチャデザイン、ITアセスメント、Data & Analytics、Cyber Security、IT Service
- ▶ **チーム構成**：パートナー4名含む全70名のチャレンジングチーム
- ▶ **チームビジョン／パーパス**：Technologyによる市場変革リードとより豊かな生活環境の実現

プロジェクト事例

- ▶ 変革を実現する戦略テクノロジーコンサルティング
- ▶ Generative AIによる働き方改革
- ▶ Data Analytics活用によるデータ資産利活用
- ▶ 安定稼働を実現するCyber Security
- ▶ 次世代システム構想デザインとロードマップの策定

強み

- ▶ 金融業界経験者のCareer Up機会が豊富、グローバルとの協業案件参画による世界レベルの発想とスピード実感
- ▶ 今、社内で最も成長しているコンサルティングチーム
- ▶ 新規ソリューション開発によるお客さま変革への貢献
- ▶ カウンセラー、バディによる自己成長支援体制強化
- ▶ メンバー同士助け合う風土醸成と定期的な懇親会の開催

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ コンサルティングファームでのご経験をお持ちの方
- ▶ システム会社の企画・開発・構築業務、金融機関・金融関連事業会社のIT企画・システム部関連業務のご経験をお持ちの方（コンサルティング業務未経験者でも可）

歓迎スキル

- ▶ テクノロジーを活用して金融機関の未来を担いたい方
- ▶ 新しいテクノロジー・ビジネスに意欲的に取り組みたい方
- ▶ コンサルティングサービスを通じて自己成長をする意欲がある方

直近の入社事例

職階:Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド:証券会社系システム子会社
- ▶ 採用ポイント:証券システム企画経験・知識が豊富であり、即戦力としてシステム企画領域への親和性が高いと判断したため
- ▶ 現在のアサインメント例:大手証券会社に向けた次世代営業チャネル策定支援

職階:Consultant

- ▶ バックグラウンド:銀行系システム会社
- ▶ 採用ポイント:銀行×システム領域の開発経験に加えて高い論理的思考力を有しており、ポテンシャル採用としてITコンサルティング領域への親和性が高いと判断したため
- ▶ 現在のアサインメント例:大手都市銀行に対するデータ活用検討

入社後のキャリアパス

- ▶ お客さま経営層との変革議論に参画
- ▶ 課題解決知識が得られ、EYの強みの1つであるグローバルな活躍も可能

FSO-Strategy and Transaction

EY Parthenon / Transactions Corporate Finance



組織・業務内容 - FSO SaT (Strategy and Transactions)

Japan FSO の SaT では、M&A の実行部隊である TCF と戦略、再生、PMI の EY- パルテノンとで構成され、FSO の3セクター (BCM、INS、WAM) に軸足を置き、金融機関およびそのクライアントのさまざまな依頼に対応しています。



Financial Services Office EY Parthenon

FSO EYパルテノン

チーム概要

- ▶ **事業領域・特徴**：企業戦略および成長戦略、トランザクション戦略とその実行、ターンアラウンド戦略とリストラクチャリング戦略といった重点領域を横断的にカバー。StrategyとM&Aのハイブリッドチーム体制。TCFと共同することで、提携・M&A戦略である初期段階から、BDD、ODD、事業計画などエグゼキューション段階、統合（PMI）支援までカバー。また、デイルトレストM&Aも対応可能
- ▶ **チーム構成・特徴**：FSO-EYP：パートナー1名（TCFと兼任）、アソシエイト・パートナー1名（マーケット1名）含む計21名のチーム。金融機関（銀行、保険）、他のアドバイザーファームの出身者が所属する専門家集団
- ▶ **チームビジョン/パーパス**：金融 x テクノロジー x イノベーションを駆使し、人々が企業が「人生設計や事業戦略において多様な選択ができる社会」をEY FSOから

プロジェクト事例

Strategy、Transaction Strategy & Execution

- ▶ 大手銀行による新規事業の創出のための調査、提携支援
- ▶ 大手銀行による新規投資国・事業に係る調査、事業提携・M&A対象候補先リストアップ対応
- ▶ 大手銀行による海外・ペイメント会社への出資に係るオペレーション・デュー・デリジェンス
- ▶ 地方銀行による債権回収会社買収に係るビジネス・デュー・デリジェンス、事業計画策定支援
- ▶ 地方銀行の中期経営計画策定支援

Turnaround & Restructuring Strategy

- ▶ 金融機関からの要請で、融資先の資金繰り確認のための、事業計画・資金繰り表作成支援
- ▶ チーム金融機関からの要請で、融資先の再編に係る調査・実行支援

強み

- ▶ 金融機関・他のアドバイザーファーム、戦略ファームの出身者、駐在や海外勤務経験者等が所属する専門家集団
- ▶ 複数の言語対応がチーム内で可能であり、クロスボーダー業務経験豊富なメンバーも多数所属
- ▶ 豊富な経験を持つシニアマネージャーが多く所属しており、圧倒的な経験と知識を直接吸収できるチーム・プロジェクト体制
- ▶ 金融機関出身者による金融機関目線でのサービス提供が可能
- ▶ EYP（Strategy、TSE、TRS）はもとより、TCFともクロスアサインメント・協業体制を実践
- ▶ 金融に軸足を置き、海外ファームのFSO（EYP）チームとのコラボレーション・ハイブリッドチームでの幅広い支援体制

Recruitment information

採用情報

応募資格 / 歓迎スキル

共通要件

- ▶ 金融機関での業務経験、コンサルティングファーム（戦略系、Big4系）シンクタンクでのプロジェクト経験
- ▶ 大手金融機関や事業会社における企画業務オペレーション業務経験
- ▶ M&A戦略策定、事業開発方針策定、事業改革、海外進出戦略案件、グローバル戦略案件等のプロジェクト経験
- ▶ 財務・会計の基礎
- ▶ 業務レベルのExcel、Power Point・Word スキル
- ▶ CPA（日本/米国等）、税理士、CFA、CMA有資格者、MBAホルダー 歓迎
- ▶ 日本語力必須。ビジネスレベルの英語力、海外経験があれば尚可

Strategy

- ▶ ビジネス・デューデリジェンス業務経験（特に、金融機関向け・対象での経験をお持ちの方は歓迎）
- ▶ 事業計画作成業務経験
- ▶ サステナビリティ戦略に係る業務経験

Transaction Strategy & Execution

- ▶ 金融機関における組織再編、
- ▶ PMI業務経験（金融機関案件での経験をお持ちの方は歓迎）
- ▶ M&Aにおけるオペレーション・デュー・デリジェンス経験

Turnaround & Restructuring Strategy

- ▶ 再生・リストラクチャリング業務経験（事業計画・資金繰り表の作成、金融機関交渉経験）
- ▶ 海外事業撤退業務経験

直近の入社事例

職階:Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド:大手証券会社にてPE領域をカバー。PEの投資戦略作成支援や投資領域（業種）への調査業務を担当
- ▶ アサインメント例:大手金融機関による新規事業展開のための調査、海外・PEファンドによる日本市場調査

職階:Manager

- ▶ バックグラウンド:地方銀行、他のアドバイザーファームの金融チームに所属、金融機関の中期経営計画策定支援やM&AにおけるPMI支援業務を担当
- ▶ アサインメント例:地方銀行の中期経営計画策定支援

入社後のキャリアパス

- ▶ 金融機関に軸足を置いた戦略コンサルとしての業務経験に加え、M&Aのエグゼキューションの専門部隊であるTCFと協働することができ、Strategy×M&Aのシナジー業務を経験することが可能
- ▶ クロスボーダー業務の経験ができ、グローバルにも活躍可能

Financial Services Office Transactions and Corporate Finance

FSO トランザクション・アンド・コーポレートファイナンス

チーム概要

- ▶ 事業領域・特徴：金融機関およびそのクライアントに対し、M&A初期段階からエグゼキュション段階まで一貫通貫で実行支援
M&A：M&A戦略策定、オリジネーションからエグゼキュションまでを一貫通貫でサポート。会計・税務・法務に加え金融機関出身者ならではの金融機関の視点でのアドバイスを提供。金融機関や他のアドバイザーファームなどさまざまなバックグラウンドを持つメンバーで構成
TD：財務DDやストラクチャリングを業務の柱とし、多くがCPAライセンスを保有する専門家集団。会計・ファイナンスに関する知識・経験を有するプロフェッショナルメンバーにより構成され、バックグラウンドは、監査法人・会計事務所出身者、金融機関出身者等
- ▶ **チーム構成・特徴**：FSO-TCF：パートナー1名（マーケットツ1名、アシスタント1名）含む計17名のチーム。CPA、金融機関、他のアドバイザーファーム、多国籍メンバーが所属する専門家集団
- ▶ **チームビジョン／パーパス**：金融 x テクノロジー x イノベーションを駆使し、人々や企業が「人生設計や事業戦略において多様な選択ができる社会」をEY FSOから

プロジェクト事例

Banking and Capital (M&A, TD)

- ▶ 大手信託銀行による米国・投資ファンドへの出資案件に係るアドバイザー業務（FA、財務・税務・法務DD、ストラクチャリング、モデリング、価値算定）
- ▶ 大手地方銀行による国内・債権回収会社買収に係るアドバイザー業務
- ▶ 地方銀行同士の統合によるアドバイザー業務（財務・税務DD）

Insurance & WAM (M&A, TD)

- ▶ 大手生命保険会社による、国内・ファイナンス会社買収に係るアドバイザー業務（FA、財務・税務・人事・ITDD、価値算定）
- ▶ 大手金融機関グループ内生命保険会社による、大手アセットマネジメント会社への出資に係るアドバイザー業務（FA、財務・税務DD）
- ▶ 国内・VCファンドによるテック系会社への出資に係るアドバイザー業務（財務DD、ストラクチャリング）

強み

- ▶ 監査法人・金融機関・他のアドバイザーファームの出身者、CPA・不動産鑑定士などの資格保有者、駐在や海外勤務経験者・多国籍メンバーが所属する専門家集団
- ▶ 英語、韓国語、中国語を含む複数の言語対応がチーム内で可能であり、クロスボーダー業務経験豊富なメンバーも多数所属。
- ▶ M&Aや金融業務に豊富な経験を持つシニアマネージャー以上が多く所属しており、圧倒的な経験と知識を直接吸収できるチーム・プロジェクト体制
- ▶ TCF（M&A, TD）はもとより、EYPともクロスアサインメント・協業体制を実践
- ▶ 金融に軸足を置き、海外ファームのFSOチームとの密に連携し、M&Aサービスとしてフルラインナップなメニューを有する組織

Recruitment information

採用情報

応募資格 / 歓迎スキル

M&A、TD共通要件

- ▶ 金融機関での業務経験またはコンサルティングファーム（戦略系、Big4系）、投資銀行、証券会社での金融機関向けM&A業務経験
- ▶ 商社や事業会社の金融部門にてM&A業務経験者
※金融セクターへの深い知見をお持ちの方は歓迎
- ▶ 財務・会計の基礎知識
- ▶ 優れた数理的分析能力、情報処理能力、論理的思考力、プレゼンテーションスキル
- ▶ CPA（日本／米国等）、税理士、CFA、CMA有資格者、MBAホルダー歓迎
- ▶ 日本語力必須。ビジネスレベルの英語力、海外経験があれば尚可
- ▶ クロスボーダー業務のプロジェクトマネジメント経験のある方は優遇

M&A（マネージャー以上の場合）

- ▶ 強いリーダーシップとプロジェクトマネジメントの経験
- ▶ バリュエーションを含むエグゼキュション・スキル
- ▶ 営業またはビジネス開発の経験

TD

- ▶ 3年以上の監査業務または財務デューデリジェンス経験
- ▶ 多国籍企業での財務経営企画部経験

直近の入社事例

職階:Consultant

- ▶ バックグラウンド:地方銀行にて法人融資業務、会計ファームにて内部統制、開示規制対応、財務分析業務に従事
- ▶ アサインメント例：国内案件・リードアドバイザー業務、海外企業の対日投資調査業務

職階:Consultant

- ▶ バックグラウンド:政府系金融機関で民間金融機関に対する経営全般のアドバイザー業務、マクロ経済調査を通じたエコノミスト業務、金融政策手段の企画・制度設計業務に従事
- ▶ アサインメント例：財務DD（国内・海外案件）

入社後のキャリアパス

- ▶ 財務知識を生かした幅広いM&A業務経験を積むことができ、それらを生かして投資ファンドや事業会社の経営企画部、投資銀行への挑戦可能
- ▶ 金融機関の目線でのM&A業務が経験でき、金融機関のM&A部門への挑戦も可能
- ▶ クロスボーダー業務の経験ができ、グローバルにも活躍可能

Cross Sector

Strategic Impact / Japan Outbound Business / AI & Data



Team | リーダー紹介 [詳しくはwebサイトへ >](#)

Sector | Cross Sector | Strategy & Transformation / EY-Parthenon | M&A | Risk | Technology | People

Strategic Impact Team Lead

ストラテジックインパクト チームリード



國分 俊史

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
チーフ・エコノミック・セキュリティ・オフィサー／ストラテジック インパクトリーダー パートナー

社会課題および経済安全保障政策を起点としたルール形成戦略の第一人者として、通商政策の立案や政・産・官・学によるイシューエコシステム作り、各国の経済安全保障政策に翻弄されない企業戦略の立案を支援。また、経済安全保障政策に関する政府の委員や政務調査会などのアドバイザーを多数歴任。

ルール形成戦略研究所の創設者として、各国の政府高官、インテリジェンス機関などのネットワーク構築による日本のルール形成戦略力の多元化、減少傾向にある日本の安全保障政策に関する研究者の育成・就業機会の創出にも取り組む。

Strategic Impact

ストラテジックインパクト

チーム概要

米中冷戦は社会課題解決をカバーストーリーにした新秩序を競い合うルール形成競争となり、民間企業を巻き込み始めました。安全保障環境が激変し、エコノミック・ステイトクラフトが激しさを増す中で社会課題解決型の事業構造へと転換する、これが経営者に求められるグローバル経営です。

米中冷戦時代に不可欠な日本企業の経営能力を補完するために、経済安全保障政策、サイバーセキュリティ政策、ESG投資政策、ブロックチェーン・フィンテック政策の分野で政策アドバイザーを務めるトップクラスのコンサルタントで構成したストラテジック インパクトは、日本企業のさらなる成長を支援します。

プロジェクト事例

Data Driven Redesign Strategy

- ①東京2020オリンピック・パラリンピックにおける政府施策効果検証
- ②ツーリズム業界でのDX推進に向けた政策提言（観光庁DX委員会の委員にも就任）
- ③自治体のスマートシティ構想における駐車場カメラ画像解析ソリューションの提供と戦略立案

Geoeconomics Strategy

- ①航空宇宙・防衛領域における安全保障上の戦略技術の策定（中央省庁）
- ②米国同等のNISTサイバーセキュリティ対策に関する実装支援（先端技術企業、国防機関他）

Smart Society Strategy

- ①Fintech(決済、国際金融都市)、ブロックチェーン戦略立案・推進支援
- ②国際秩序・国際標準化・ルール形成戦略支援

ESG Economics Strategy

- ①サステナビリティ関連政策推進支援（中央省庁）
- ②サステナビリティ経営変革（製造業）

強み

- ▶ 独自のサービスソリューション（チャットボットやカメラ画像解析等）を地域に提供し、データ取得から地域をサポートし、戦略立案を実施しているコンサルファーム(Data Driven Re-Design Strategy)
- ▶ グローバルとのネットワークを生かした政策立案を実施しており、多様な経験が可能（海外とのコラボ案件もあり）
- ▶ 幅広いネットワークをてこにした政策提言(Smart Society Strategy)
- ▶ ブロックチェーンの特許を生かし新たなサービス開発に注力中(Smart Society Strategy)
- ▶ 金融に軸足を置き、海外ファームのFSO（EYP）チームとのコラボレーション・ハイブリッドチームでの幅広い支援体制

Recruitment information

採用情報

応募資格 / 歓迎スキル

共通要件

事業会社での経営企画などの経験5年以上or コンサルティングファームでの経験3年以上
ビジネスレベルの英語力（歓迎）

▶ Data Driven Redesign Strategy

システムやデータに対する関心を持ち、テクノロジーと戦略の両方をワンストップで提供したいと考えている方

▶ Geoeconomics Strategy

航空宇宙・防衛の領域への知見や興味関心、サイバーセキュリティ領域での知見

▶ Smart Society Strategy

社会課題解決を目的とした産業創造・事業変革への知見や興味関心

▶ ESG Economics Strategy

サステナビリティ視点での社会変革に対する知見や興味関心

直近の入社事例

職階:Senior Consultant (Data Driven Redesign Strategy)

- ▶ バックグラウンド:通信メディアにて地域活性化に関する経験
- ▶ 採用ポイント:メディアでの幅広い情報への対応経験、地域活性化に対する関心
- ▶ アサインメント例:インバウンド観光コンテンツ開発事業

職階:Senior Manager (ESG Economics Strategy)

- ▶ バックグラウンド:IT企業→気候Techベンチャー
- ▶ 採用ポイント:サステナビリティへの情熱とIT知見、PMOスキル
- ▶ 現在のアサインメント例:サステナIT導入支援、社会インパクト算定支援、ESG DD支援など

入社後のキャリアパス/得られる経験

- ▶ 常にグローバルの視点を重要視しているため、日常で海外のEYオフィス、企業とのコミュニケーションが発生し、グローバルでの活躍に挑戦可能
- ▶ ゼロベースで課題を仮設し解決案を導き出す能力や経験
- ▶ 社会課題を解決することができる経験

Japan Outbound Business Team Lead

ジャパン アウトバウンド ビジネス チーム リード



石黒 泰時

EY Japan エネルギーセクター・コンサルティングリーダー /

ジャパン アウトバウンド ビジネス・コンサルティングリーダー

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社 コンサルティングDeputy COO パートナー

外資系コンサルティングファーム、事業会社CEO、Big4系コンサルティングファームを経て現職。事業会社におけるCEO経験（アジアパシフィック統括）および20年超のコンサルティング経験をベースに近年では大きくトランスフォーメーションを実行及びグローバル/アジアで競争力を確立している企業に幅広い支援を行っている。

Japan Outbound Busines

アウトバウンド ビジネス

チーム概要

事業領域：

日本を拠点に、日本企業のグローバル化を支援することを目指した専門チームです。主にクライアントの日本本社でグローバル展開の戦略やその実行支援、グローバルの大型のトランスフォーメーションプロジェクトなどを支援していきます。

海外の専門性をベースに、クライアントの海外事業における信頼される相談相手としての地位を確立し、また国内外のEYメンバーファームのさまざまな部門と連携しプロジェクトを実行し、成功に導いていくことを目指します。

プロジェクト事例

- ▶ タイにおける大手製造業のスマートファクトリー構想策定と導入支援
- ▶ ベトナムの大手メーカーの人事制度設計
- ▶ 大手金融機関のPMI支援
- ▶ 大手メーカーのSAP導入支援
- ▶ 次世代EV関連のグローバル調査支援

強み

- ▶ 各メンバーが、グローバルプロジェクト実行の豊富な経験や駐在経験から広いグローバル視野を持っている
- ▶ 言語文化だけでなく、各地域の産業の主要なトレンド・チャレンジに対する深い理解とEYグローバル・ソリューション・知見と経験を掛け合わせることで最適なソリューションをクライアントに提供

Recruitment information

採用情報

応募資格 / 歓迎スキル

シニアマネージャー以上

- ▶ コンサルティング会社での優れた実績、戦略～業務領域のコンサルティング経験（ITコンサルティングも可能）
- ▶ グローバルへの強い意志
- ▶ 困難な状況下でも日本企業をグローバルで支援したいという志、海外専門というユニークなケイパビリティを創り上げていきたいという思い

マネージャー以下

- ▶ コンサルティング会社での優れた実績
- ▶ 戦略～業務領域のコンサルティング経験（ITコンサルティングも可能）
- ▶ グローバルへの強い志
- ▶ 困難な状況下でも日本企業をグローバルで支援したいという志
- ▶ 海外専門というユニークなケイパビリティを創り上げていきたいという思い

マネージャー以上

- ▶ コンサルティング会社での優れた実績、戦略～業務領域のコンサルティング経験（ITコンサルティングも可能） 業界経験およびクライアントリレーション
- ▶ ハイテク／消費財／自動車 上記業界クライアント向けプロジェクトのリード経験（戦略～業務、IT） および主要企業とのリレーション
- ▶ 業界トレンドおよび課題の理解
- ▶ グローバルプロジェクトの経験者
- ▶ ASEANなどでの海外駐在、あるいは海外現地を深く巻き込んだグローバルプロジェクトの経験
- ▶ グローバルへの強い志
- ▶ チャレンジングな状況でも日本企業をグローバルで支援したいという志
- ▶ 海外専門というユニークなチームを創り上げていきたいというアントレプレナーシップ

直近の入社事例

職階:Manager

- ▶ バックグラウンド:Big4コンサルティング会社10年 AUTOセクター
- ▶ 採用ポイント:AUTO業界の知見、AUTOクライアントでの幅広いプロジェクト実績
- ▶ 現在の勤務地：日本

職階:Senior Manager

- ▶ バックグラウンド:Big4コンサルティング会社7年 消費財セクター
- ▶ 採用ポイント:日本とASEANにおける消費財業界の知見、ターゲットクライアントシップ、幅広い消費財プロジェクト実績
- ▶ 現在の勤務地：タイ

入社後のキャリアパス

- ▶ グローバル視野でセクター知見を蓄積できる
- ▶ グローバルプロジェクト（スコープ、チーム）の実行能力が身につく

Team | リーダー紹介

Sector | Cross Sector | Strategy & Transformation / EY-Parthenon | M&A | Risk | Technology | People

Data Science Team Lead

データサイエンス チームリード



小林 元

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
データサイエンスリーダー パートナー

データアナリティクスにおける20年の経験を有する。ビジネスコンサルティングからデータ活用の戦略立案、データサイエンスに関する研究開発と実装、実社会における活用までのライフサイクル全体の豊富な経験を駆使し、現在はデータやシミュレーションを活用した意思決定の高度化と課題解決を目的として、アカデミックの知見に基づいたプロフェッショナルサービスを官民に提供。

Data Science

データサイエンス

チーム概要

- ▶ **チーム構成**：パートナー含む全13名のチーム
- ▶ **チームビジョン/パーパス**：
データと数理モデルに基づいた科学的アプローチによって意思決定の高度化を実現し、問題解決を支援する

プロジェクト事例

- ▶ 地方自治体より児童虐待検知モデルのソリューションを提供
- ▶ AIを活用したヘルスデータの分析・モデル構築
- ▶ データ化を活用した法人営業戦略の立案支援

強み

- ▶ 分析を専門としたバックグラウンドを持つメンバーで構成された専門性の高いチーム（博士号進学率50%）
- ▶ システム導入が主たるサービスではなく本質的なビジネス課題に取り組むお客さま第一の組織
- ▶ 生成AIの自社業務活用をコンサルティングファームにおいては先駆けて活用している先進性
- ▶ ハイクオリティなクライアントサービスを提供可能：EYのデータ分析レベルの高さをうわさに聞いたクライアントから「EYに依頼して正解だった。」「アイデア構想から実装まで一貫して相談できる。」など高評価を得ている

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ 統計学、機械学習、コンピューターサイエンス、計量経済学などの領域に対する「体系的な理解」
- ▶ プログラム言語(R, Python, Julia, SASのいずれか)
- ▶ アジャイルでのシステム構築経験

歓迎スキル

- ▶ コンサルティングファームでAnalytics関連部署の方
- ▶ 統計分析、機械学習手法を活用したデータ分析を伴うプロジェクトにおける、クライアントフェーシングの経験者
- ▶ データ分析を伴うプロジェクトにおいて、顧客の課題ヒアリングなど上流工程の経験者
- ▶ 数理手法を用いた研究経験
- ▶ データ分析が好きな人
- ▶ データ分析を用いた課題解決をしたいマインド

直近の入社事例

職階:Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド:金融機関・ベンチャー企業での就業経験
- ▶ 採用ポイント：統計に対する体系的理解、カスタマーフェイシング能力

職階: Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド:ポスドク、アカデミックバックグラウンド
- ▶ 採用ポイント：高度な統計学、機械学習、計量経済学に対する知見

入社後のキャリアパス

- ▶ 知識が豊富なチームメンバーからの学びが多い（他コンサルファームからの切り替えで受注するケースが多く、チームのレベルが高い）
- ▶ 社内のさまざまなユニットコラボを通じて幅広い知見を身に付けつつ、キャリアを築ける
- ▶ チームメンバーの統計知識が豊富で、はやりの機械学習手法だけでなく基礎的な統計手法を緻密に使うことを大事にしている人が多く、一緒に働くなかで地に足がついた分析スキルを習得できる。

Business Consulting

Customer Experience Transformation / Finance /
Supply Chain & Operations



Business Consulting Team Lead

ビジネスコンサルティング チームリード



高見 陽一郎

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社

ストラテジー・アンド・トランスフォーメーション副リーダー／サプライチェーン&オペレーションズリーダー パートナー

EYストラテジー・アンド・コンサルティングのストラテジー・アンド・トランスフォーメーション部門の副リーダー兼サプライチェーン&オペレーションズリーダーを務める。2010年にEYに入社し、ファイナンス領域を中心にコンサルティングサービスを提供。ファイナンス・コンサルティングのJapanリーダー、インテリジェントオートメーションのJapanリーダー、Asia-Pacificのファイナンス・コンサルティングリーダー、ビジネスコンサルティングのJapanリーダーを歴任し、現職。日本の公認会計士。早稲田大学で商学士号を取得。

Customer Experience Transformation

カスタマーエクスペリエンストランスフォーメーション

チーム概要

- ▶ **事業領域**：顧客を起点とした新規事業・サービス創出や、マーケティング・セールス・アフターサービスを中心とした顧客接点DXにおけるコンサルティングサービスを提供
- ▶ **チーム構成**：パートナー・アソシエートパートナー5名含む、全85名のチーム
- ▶ **チームビジョン/パーパス**：顧客体験の変革を専門とするコンサルタントとして、テクノロジー・オペレーションの実装に加えて、テクノロジーを活用したトップライン向上等のビジネス成果の創出にコミット

プロジェクト事例

幅広い業界・業種に対し、社会やテクノロジーのトレンドを踏まえた企業変革を支援

- ▶ **大手IT企業**・・・規制導入に伴うリスク回避のため経済安全保障専門家が参画し、新たなブランディング・マーケティング戦略を策定
- ▶ **大手通信業**・・・SaaSビジネスの拡大に向けたマーケティング戦略・オペレーションモデルの策定
- ▶ **大手機器製造企業**・・・プロトタイプを用いたサービスデザインアプローチにより新規事業の短期間ローンチを実現
- ▶ **グローバル製造業**・・・事業成長に向けたパーパス策定及びグループ内浸透
- ▶ **サービス事業会社**・・・事業ブランドポートフォリオの策定 等

強み

- ▶ ご支援するクライアントの業種がさまざまであるため、コンサルティング会社出身者の他、システムインテグレーター、事業会社、広告代理店など豊富な専門性・多様なバックグラウンドを持つメンバーで構成

特徴① Account Centric・・・ソリューションありきではなく、クライアントの課題に応じ最適で柔軟な提案・デリバリーが可能

特徴② ビジネス成果にフォーカス・・・マーケティング・セールスに代表される“売る”をデジタルにより省力化・高度化し、アフターサービスを中心とした顧客と“つながる”をより重視したオペレーションモデルの転換によって、収益率や売上高の向上に寄与

- ▶ メンバーとのカウンセリング、キャリアプランを尊重したアサイン、トレーニングの拡充など、若手の育成に積極的に取り組んでいる

Recruitment information

採用情報

応募資格

シニアマネージャー / マネージャー

新規事業・サービス創出や、マーケティング・セールス・アフターサービスを中心とした顧客接点DXにおけるコンサルティング、プロジェクトマネージャー経験

シニアコンサルタント / コンサルタント

コンサルファーム出身者：顧客分析経験、新規事業戦略/カスタマーエクスペリエンス設計経験、マーケティング戦略/営業戦略立案経験、マーケティングツール導入経験

広告代理店出身者：マーケティング戦略/顧客戦略立案経験、デジタルマーケティングのプランニング/カスタマーサクセス

事業会社出身者：PR活動経験、オウンドメディアの運用経験、マーケティングコミュニケーションの企画・メディア選定・運用実績・ダイレクション経験

歓迎スキル

- ▶ 英語力 (TOEIC700点以上)
- ▶ 中期経営計画や事業計画策定経験
- ▶ 顧客接点DX構想策定等「上流」の経験
- ▶ マーケティング戦略や営業戦略等の顧客戦略立案 (新規事業・顧客体験設計等) 経験
- ▶ 定量調査等のデータ分析と統計処理経験
- ▶ 新しいことにチャレンジすることを楽しめる力

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド: 広告会社→外資系コンサルティングファーム出身。メディアにてシミュレーションツールの開発に従事。営業として戦略立案・実行を主導
- ▶ 採用ポイント: 即戦力: 調査、分析、ツール化、戦略・戦術立案の経験
- ▶ マネジメントスキル: 営業として多様なチームをまとめる力、リーディング力
- ▶ 現在のアサインメント例 グローバルコンゴロマリット企業: データ活用戦略・マーケティング施策推進

職階: Manager

- ▶ バックグラウンド: Sier→コンサルティングファーム
- ▶ ler: 大手小売り向けの店舗端末導入
- ▶ コンサル: 事業戦略、DX、SX、BPR、
- ▶ 採用ポイント: 戦略策定から実行まで、幅広い分野でのPJ経験 DXプロジェクトにおける業務
- ▶ 現在のアサインメント例
- ▶ エネルギー: フロント業務系のシステム刷新に向けたPMO
- ▶ BPO事業者: サービス管理スキームのDX構想設計/PoC実施

入社後のキャリアパス

- ▶ 新規事業創出～マーケティング・セールス・サービスといったCXの一連の流れを把握、その中で自身のフォークスエリアを定めて専門性を獲得
- ▶ ささまざまなバックグラウンドを持つメンバーと関わりながら、今までの経験を生かしてスキルの幅を広げることが可能
- ▶ チーム独自の研修を実施し、最新の知見・ソリューション習得を支援

Finance

ファイナンス

チーム概要

- ▶ **事業領域**：企業に対し、世界水準の経営管理・経理財務基盤を定着化させ、競争力強化・継続的発展を下支えするプロフェッショナル集団として、将来のファイナンス組織への変革に対して、7つのサービスオファリング（後項）包括的にサポート
- ▶ **チーム構成**：パートナー3名含む全120名のチーム（7つのサービスオファリングをP/APがリード）
チームビジョン／パーパス：
【Purpose】「社会平和」の実現に企業のLTV創出の視点から関わり、CVOとそれを支えるFinance Capabilitiesの導入を推進する
【Mission】世界水準のFinance Practiceを日本企業に導入し、競争力強化
【Vision】 Finance領域でFirst Callの存在／ビジネスと会計をつなぐプロフェッショナル集団

プロジェクト事例

- ▶ **【Agile Finance】**総務調達物件、営業経費における精算業務の簡素化・省力化を目指した構想策定における各種施策の検討
- ▶ **【FP&A】**世帯数減少時代に向けた支店配置の抜本的見直しと営業効率化、およびゼロベース予算管理による収益構造の健全化に係る支援
- ▶ **【GBS】**海外現地法人における経理財務、人事、調達業務の国をまたいだグローバルシェアード化に関する構想策定、導入、運用安定化に係る支援
- ▶ **【Treasury】**金融統括機能のロケーション選定、3層間（グローバル統括、地域統括、個社）の役割分担の明確化、グループファイナンスストラクチャ設計などを含む基本構想・設計支援
- ▶ **【Finance DX】**SAP S/4 HANAを活用したグループ経営管理高度化後のあり姿の明確化、および業務要件、システム機能要件定義
- ▶ **【Talent Transformation】**グループ中計実現に向けた組織機能・役割の変革に向けた新たに人材ロールモデルと育成方法の策定、経理タレントマネジメントの仕組みの構築支援

強み

- ▶ コンサルティングファーム、事業会社、Sler、会計・監査事務所出身者など領域ごとのスペシャリストが活躍＝チームとしての厚み・多様性
- ▶ クライアントissueに応じて他SL（監査法人・税理士法人）や他ユニット、グローバルネットワークとのコラボレーション
- ▶ CCH® Tagetik より、グローバル、日本でAwardをダブル受賞
リソース強化、マーケティング、セールスとそのコミットメントに至るまでの優れた実績が認められた形

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ 事業会社の経営企画部・経営管理部等・生産管理部などにおいて、経理実務経験、予算管理実務経験、経営企画業務、ERP/EPM導入プロジェクトの参画経験などを3年程度以上お持ちの方、またはユーザーとしてERP/EPMを用いた経理実務、予算管理実務経験
- ▶ 会計／業績管理システム・基幹システムの基本構想から導入フェーズまでの業務経験（コンサルティングファーム、SIベンダーいずれも可）
- ▶ 間接業務部門における業務改革プロジェクトの経験、または国内／海外のSSC／BPOの営業・業務移行・運用管理・業務改善の経験（コンサルティングファーム、あるいはBPO専業会社・SSCグループ会社等）

歓迎スキル

- ▶ 英語力（TOEIC 700点以上）
- ▶ 事業会社におけるシステム導入などのプロジェクトへの参画経験
- ▶ 業績管理パッケージ（Anaplan、Tagetik、Boardなど）／BIツール／Excelなどで予算管理の仕組みを構築した経験
- ▶ Blackline、RPA等に関するプロジェクト経験
- ▶ 日本基準、USGAAP、IFRSなどの会計基準に関する知識、公認会計士またはUSCPA（USCPAは科目合格者も含む）

直近の入社事例

職階: Consultant

- ▶ バックグラウンド: 製造業（営業、予実管理業務）
- ▶ 採用ポイント: 新会計システム＋新業務定着化PJ（予実管理業務）での提案・推進力

職階: Manager

- ▶ バックグラウンド: 日系メーカー（sales、マーケティング）、大手コンサルファームでBPO関連のグローバル案件リード
- ▶ 採用ポイント: BPOにおけるコンサルティング経験と高い専門性、グローバル経験

入社後のキャリアパス

- ▶ 7つのオファリング領域を幅広く経験する段階を経て、そこから「プライマリ」と「セカンダリ」の2軸で自分の専門性を高められる
- ▶ ビジネスと会計のスペシャリストになることで、社会課題であるクライアント企業の労働力不足への対応＝クライアントのサステナビリティ経営に寄与できる

組織・業務内容 - Finance Service Offering

戦略	ファイナンス・トランスフォーメーション戦略 <ul style="list-style-type: none"> ▶ ファイナンス業務の現状アセスメント ▶ ファイナンス組織の設計および構築 ▶ ファイナンストランスフォーメーションの戦略およびロードマップの策定 ▶ ファイナンストランスフォーメーション全般 		
ポリシー／プロセス／評価指標	アジャイルファイナンス (プロセス改善) <ul style="list-style-type: none"> ▶ リモート決算体制構築支援 ▶ テクノロジーを活用した経理業務プロセスの改善・効率化支援 ▶ ESGなどを考慮した非財務情報を含む戦略的な外部開示検討支援 ▶ 経営管理の精度向上のための決算期統一・決算早期化支援、IFRS 導入支援 	ファイナンシャルプランニング & アナリシス (FP&A) <ul style="list-style-type: none"> ▶ EY ゼロベース予算の導入支援 ▶ 統合型経営管理の導入支援 ▶ 将来の CFO 組織を見据えた FP&A の定義 ▶ 長期的価値を実現する中長期視点での業績管理高度化 ▶ 原価管理・原価企画の高度化 	戦略的トレジャリー・マネジメント <ul style="list-style-type: none"> ▶ グローバル・キャッシュ・マネジメントによる資金効率の向上 ▶ トレジャリーオペレーションの効率化・高度化 ▶ 流動性リスク、為替リスクの低減 ▶ グループ財務ポリシーの策定と浸透 ▶ 戦略的資本政策・資産管理
組織	グローバルビジネスサービス (GBS) <ul style="list-style-type: none"> ▶ GBS / SSC 構想策定、および 導入・安定化支援 ▶ GBS / SSC における DX 推進支援 ▶ 既存 GBS / SSC の成熟度分析 ▶ GBS / SSC / BPO の拡大・統合支援 ▶ BPO ベンダー選定・BPO 移行支援 		
データ／テクノロジー	ファイナンス DX (デジタルトランスフォーメーション) <ul style="list-style-type: none"> ▶ ERP を活用した経営管理、オペレーション高度化 ▶ ファイナンステクノロジーポイントソリューション ▶ DX 構想の策定支援、DX 推進組織構築支援 ▶ デジタライゼーション、データ基盤構想支援 		
人材	タレントトランスフォーメーション <ul style="list-style-type: none"> ▶ ファイナンス人材育成にかかる制度設計および構築 (教育プラン、キャリアパス設計・構築など) ▶ ファイナンス組織人材のスキル定義、現状・ギャップ分析および対応策検討 ▶ ファイナンス組織の人材戦略策定 (いつ、どこに、どのようなスキルの人材を配置すべきか) 		



TFO
Tax and Finance Operate

- ▶ 税務を含めたファイナンス全体のオペレーションを EY に業務委託することにより、ポリシー／プロセス／評価指標、組織、データ／テクノロジー、人材の幅広い領域でトランスフォーメーションを包括的に実現
- ▶ 税務・会計コンプライアンス業務の組織的支援
- ▶ EY Global Tax Platform の活用
- ▶ EY のグローバルスキル人材の活用

Supply Chain & Operations

サプライチェーン&オペレーションズ

チーム概要

- ▶ **事業領域**：E2E Strategy/Supply chain-wide Transformation、Supply Chain Planning、Procurement、Logistics & Fulfillment、PLM & Manufacturing、Kansai
- ▶ **チーム構成**：パートナー・アソシエートパートナー6名含む約80名のチーム
- ▶ **チームビジョン／パーパス**：グローバル全体におよぶSupply Chain課題の多くは、社会課題や環境変化から影響を受けるもの、Supply Chain課題が社会課題を引き起こしているものと双方向発生します。われわれはパーパスの実現に向け、グローバルネットワークの領域ごとの専門性を最大活用した多角的分析に基づき、社会課題との関連性を明確にしたSupply Chainの最適化方針、ならびに具現化された実行施策を通じて企業の変革を支援していきます。

プロジェクト事例

- ▶ 大手電機メーカーにおける全社サプライチェーン業務変革・ERP刷新
- ▶ 大手消費財メーカーにおけるグローバルサプライチェーン計画業務高度化（S&OP）
- ▶ 大手自動車部品メーカーにおける有事に対応するサプライチェーン業務・システム構築
- ▶ 大手電機メーカーにおけるグローバル調達業務・システム刷新
- ▶ 大手電機メーカーにおける全社物流変革
- ▶ 大手自動車部品メーカーにおける製造DX推進
- ▶ 官公庁における先端テクノロジーを活用した新事業化推進

強み

- ▶ サプライチェーンの業務領域ごとの専門チーム体制のもと、サプライチェーン・エンジニアリングチェーンの各業務領域の専門コンサルタントを配置
- ▶ 全世界にサプライチェーンコンサルティングチームを持ち、グローバル先進企業での取り組みに対するナレッジとリソースにより、グローバル規模でのサプライチェーン変革、再構築を支援
- ▶ ERP領域はもちろん、サプライチェーン計画、調達、ロジスティクス、PLM、製造の各領域における先進テクノロジーに対する専門性に基づき、サプライチェーンデジタルトランスフォーメーションを実現。特定ソリューションによらない、課題に即した最適ソリューションの評価と導入

Recruitment information

採用情報

応募資格

パートナー／アソシエートパートナー

- ▶ サプライチェーン領域でのコンサルティングビジネスのリード経験
- ▶ 自らのビジネスプランに基づき、お客さまリレーション構築・オポチュニティ開拓・案件獲得・プロジェクトデリバリー・継続的に案件獲得に至る一連のビジネスリーダーシップ経験

ディレクター／シニアマネージャー

- ▶ サプライチェーン領域でのコンサルティングファームでのマネジメント経験
- ▶ オポチュニティ開拓・案件獲得のGo to Marketをリード経験・中大型の業務改革・システム刷新プロジェクト遂行経験

マネージャー

- ▶ サプライチェーン領域に関するコンサルティングファームでのプロジェクトマネジメント経験
- ▶ システムインテグレーターでのサプライチェーン領域におけるシステム刷新のプロジェクトマネジメント経験
- ▶ 業務改革・システム刷新におけるプロジェクト作成物のデリバリースキル

シニアコンサルタント／コンサルタント

- ▶ コンサルティングファーム、システムインテグレーター、事業会社でのサプライチェーン業務変革・システム刷新プロジェクト遂行
- ▶ SAP等のERP刷新における業務設計・システム導入経験
- ▶ サプライチェーンに関連するソフトウェアメーカーでのアプリケーション導入経験

歓迎スキル

- ▶ 英語でのプロジェクト遂行経験、グローバルでのシステムロールアウト経験、ビジネスでの英語利用経験
- ▶ 電機、自動車、機械、デバイス、素材・化学、消費財、製薬、物流、流通等、製造業・流通業における業界経験
- ▶ サプライチェーンプランニング、調達、ロジスティクス、設計・開発、製造の業務領域における業務改革・システム導入経験
- ▶ SAP等のERP領域におけるシステム導入経験
- ▶ AI等の先端テクノロジーを活用した業務改革経験

直近の入社事例

職階:Manager

- ▶ バックグラウンド:外資コンサルティングファーム
- ▶ 採用ポイント：業務改革に主軸を置いた、お客さま課題解決に対する思い
- ▶ 現在のアサインメント例：大手小売業における全社サプライチェーン業務変革

職階: Senior Consultant

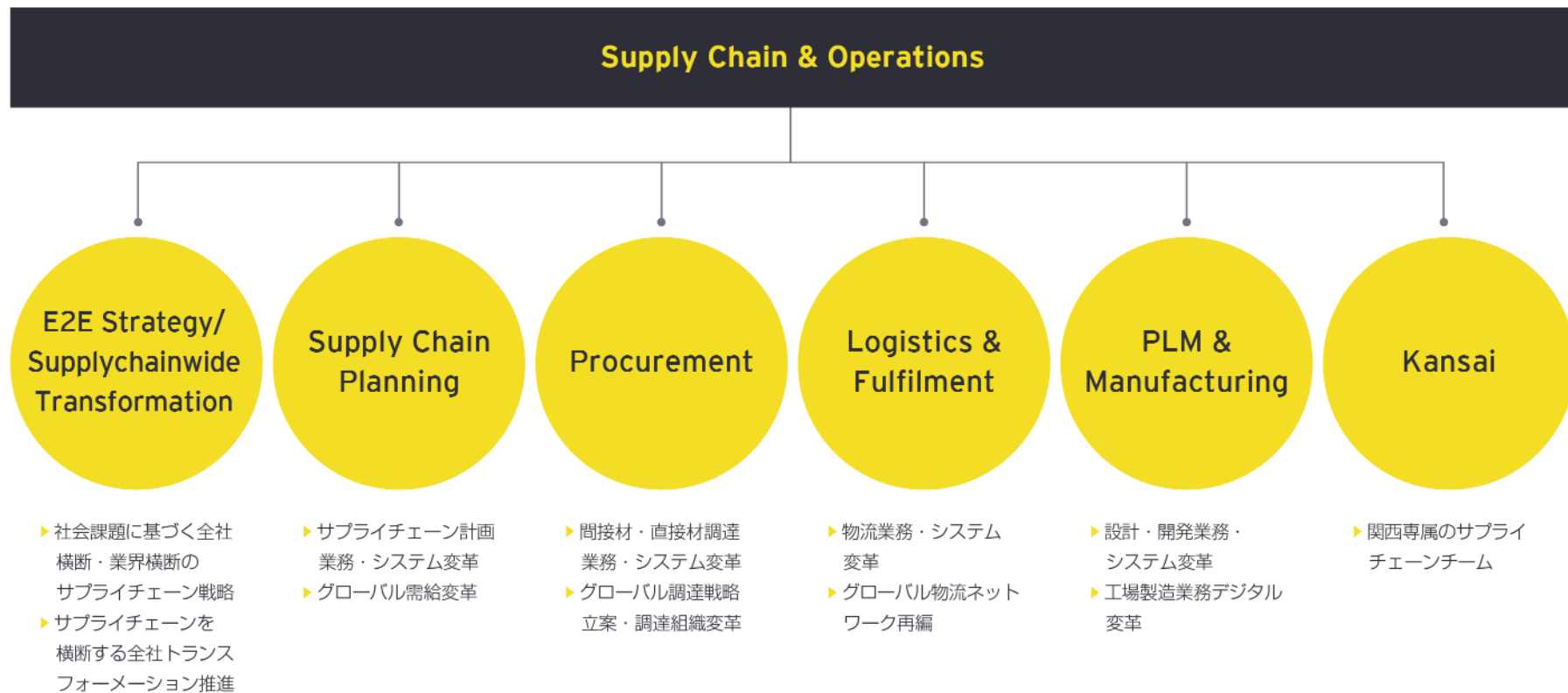
- ▶ バックグラウンド:日系システムインテグレーター
- ▶ 採用ポイント：戦略策定・業務改革を含む上流コンサルティングに対するチャレンジ機会
- ▶ 現在のアサインメント例：官公庁における新事業構想

入社後のキャリアパス

- ▶ お客さまのサプライチェーン課題に深く入り込んだ高度な業務改革スキルを獲得
- ▶ 構想策定・業務変革からのシステムインテグレーションに至るEnd to Endでの業務改革プロジェクトの遂行力を獲得
- ▶ 社会課題に基づく国家、業界を横断する戦略策定プロジェクトに挑戦
- ▶ グローバルチームとの協働によるグローバルプロジェクトへのアサインメント

組織・業務内容 - Supply Chain & Operations

ストラテジー・アンド・トランスフォーメーションは、実行可能な戦略の策定とその実現に向けた一気通貫のビジネス変革のご支援を強みとし、SC&O は E2E のサプライチェーン改革を支援。



EY Parthenon

Strategy / Turnaround & Restructuring Strategy /
Transaction Strategy & Execution



Team | リーダー紹介

Sector | Cross Sector | Strategy & Transformation / EY-Parthenon | M&A | Risk | Technology | People

Strategy Team Lead

ストラテジー チーム リード



篠原 学

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
 ストラテジー・アンド・トランスフォーメーションリーダー
 EYパルテノン ストラテジーリーダー パートナー

総合コンサルティングファームにおいて戦略×M&Aを手掛けるチームを立ち上げ、その後、約15年にわたってチームをリード。国内有数の規模を有するチームを構築。TMTセクターを中心に国内外の事業会社に対してサービス提供を実施してきた。2020年にEYに参画。コンサルティングファンクションにおいて戦略×M&Aのサービス手掛けるチーム（Strategic Value Enhancementチーム）を立ち上げ、リーダーを務める。2022年7月1日よりEYSC内の戦略機能を持つチームを再編した新戦略チームのリーダーに就任。



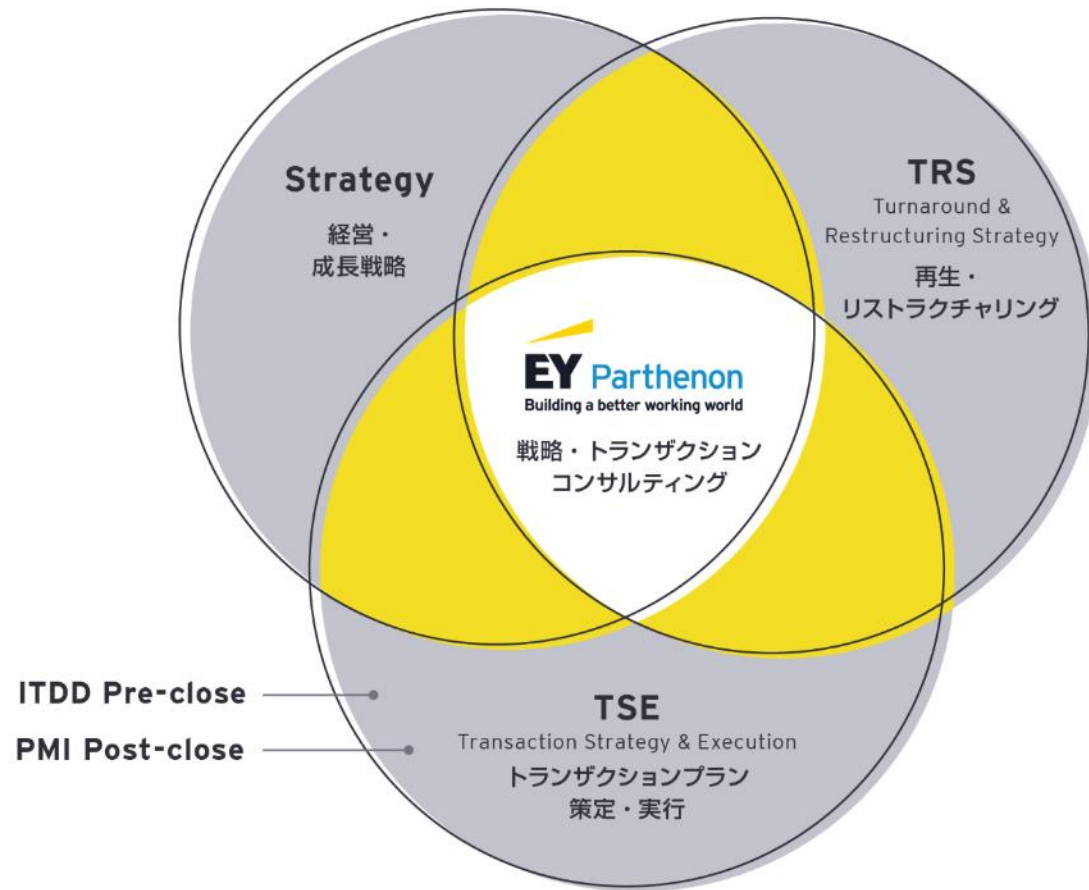
坂田 好正

EY Japan ストラテジー・アンド・トランザクション
 トランザクション ストラテジー アンド エグゼキュションリーダー / マーケッツリーダー / 商社セクターリーダー
 EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社 EYパルテノン パートナー

企業の戦略策定をはじめ、買収／統合、カープアウト、組織再編を中心に、クロスボーダーおよび国内のトランザクションに従事。総合商社へのコンサルティングに豊富な経験を持つ。

組織 - EY Parthenon

EY パルテノン は、Strategy から Transformation を手掛ける国内最大級の戦略チーム



- ▶ + 30 partners
- ▶ +380 Professionals
- ▶ Strategy × M&A に関連する幅広いサービスをカバー

Strategy

ストラテジー

チーム概要

- ▶ **事業領域**：成長戦略の策定／新規市場参入戦略／投資評価・事業評価・ビジネスプラン策定の支援など
- ▶ **チーム構成**：パートナー24名含む約280名のチーム
- ▶ 「Strategy」にまつわるサービスを起点にEY Strategy and Consulting他ファンクションを巻き込む「アンカーフック」の存在。よって他ユニットとのコラボレーションを最優先課題として位置付けています。

プロジェクト事例

- ▶ 総合商社に対する成長戦略策定、事業ポートフォリオのブラッシュアップなど
- ▶ 国内製造業へ戦略検討支援、M&A戦略構想・実行支援

強み

- ▶ サービスのクオリティを最重要視した組織文化。カスタマーセントリックな組織構造
- ▶ セクター領域などのコラボレーションの豊富さ
- ▶ グローバル案件への強み
- ▶ 他ユニットのコラボレーション案件フローが定着化しており、お客さまへの提案範囲が広い

Recruitment information

採用情報

応募資格

下記の経験いずれかを3年以上

- ▶ M&A戦略策定、事業開発方針策定、事業改革、海外進出戦略案件、グローバル戦略案件、PMI、等のプロジェクト経験
- ▶ 企業における事業投資部門もしくは投資会社において事業投資に関わる事業評価を行った経験
- ▶ 企業の統合に伴う業務統合等のPMIに関するプロジェクトマネジメント経験、業務プロセス改革等の業務改革PJの経験

歓迎スキル

- ▶ プロジェクト管理スキル：複数の利害関係者と効果的にコミュニケーションできる能力
- ▶ グローバル案件の対応力（マルチカルチャーへの理解）、ボーダーレスM&A案件などの経験者
- ▶ 特定インダストリーの深い知見（特にCPRセクター、TMTセクター、LS/HCセクター、スタートアップへの深い知見をお持ちの方を優遇）
- ▶ ディレクターについては、特定インダストリーでのクライアントネットワークを有する方を優遇

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド:FAS領域
- ▶ 採用ポイントリサーチ・BDDの経験、成長意欲

職階:Director

- ▶ バックグラウンド:コンサルティングファーム
- ▶ 採用ポイント 特定業界への強い知見・戦略領域の豊富な経験

入社後のキャリアパス

- ▶ 他ユニットとのコラボレーションが豊富な環境で幅広い業界の知見が獲得可能
- ▶ 戦略領域の知識が得られ、グローバルにも活躍可能
- ▶ パートナーとの距離も近く、プロジェクトでも協業する機会多数。成長の機会が豊富。

Turnaround & Restructuring Strategy

ターンアラウンド・アンド・リストラクチャリング・ストラテジー

チーム概要

- ▶ **事業領域**：危機管理対応から再成長ステージまで幅広くクライアントの収益及びキャッシュフローの改善をサポート
- ▶ **チーム構成**：パートナー、アソシエートパートナー5名含む全49名のチーム。東京及び大阪に拠点を置く
- ▶ ターンアラウンド & リストラクチャリングストラテジー（TRS）チームは、従来の企業・事業再生に加え、企業・事業価値の回復・維持・向上を見据え、根本的な経営課題の解決を支援
- ▶ 国内再生（Financial Restructuring）、Cross-Boarder、Value Creationの3本柱で、ハンズオン・伴走型でサービス提供

プロジェクト事例

国内再生 - 大手アパレル会社の企業再生支援

- ▶ 成長戦略、店舗ネットワークの最適化、コスト削減、管理体制強化などの幅広い領域について、各種分析やクライアントとの討議を実施し施策を策定。再建計画の取りまとめ、資金安定化に向けた金融機関とのコミュニケーションも支援

Cross-Boarder - 大手自動車部品メーカーの海外撤退支援

- ▶ 海外子会社の撤退にあたり、事業／財務分析や、現地EYチームと連携し撤退戦略プランの策定・実行を支援。税務、法務など論点が多岐にわたる中、PMOとして司令塔も担う

Value Creation - PEファンド向け運転資本最適化、製造業向け調達コスト削減支援

- ▶ PEファンドの投資先に対し、運転資本の最適化を支援。売掛債権、仕入債務、棚卸資産を対象に改善機会を分析し、改善目標の合意形成までを支援
- ▶ 製造業を対象として、調達コストの削減を支援。取引データの分析、ベンチマークとの比較、業務のオペレーション状況の把握等を通じ、改善機会を分析した上で、仕入先との交渉を支援

直近・将来の取り組み：

- ▶ Value Creation領域のサービス強化、再建支援のための経営人材派遣などさらに成果追求・ハンズオンでのリストラクチャリング支援の強化策を推進していく方針。また、東販でのコラボレーションを一層強化

強み

- ▶ コンサルティング会社出身者以外にも、各種製造業、IT、鉄道、銀行、商社、監査法人などさまざまなバックグラウンドを持つメンバーで構成
- ▶ クロスボーダーの案件が過半数となるため、英語など多言語を使用する機会が豊富
- ▶ 世界150以上の国・地域のEYメンバーファームとの協業により、クライアントの海外現地法人・海外事業の再成長に向けた支援にも強みを持つ
- ▶ 強化エリア：国内再生（Financial Restructuring）、Cross-Border、Value Creation

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ 戦略系もしくは会計事務所系コンサルティングファームにおける企業／事業再生のコンサルティング実務経験
- ▶ 金融機関や一般事業会社における経営企画、グループ会社管理、与信管理、業務プロセスの改善、運転資本・原価・各種コストの削減等の実務経験
- ▶ 問題解決、プロジェクトマネジメント、ファシリテーション、対人スキルが優れている方
- ▶ 日本語力（ネイティブ相当）

歓迎スキル

- ▶ 戦略系もしくは会計事務所系コンサルティングファームにおける業務プロセスの改善、運転資本の改善、原価・各種コストの削減等のコンサルティング実務経験
- ▶ 公認会計士・中小企業診断士・事業再生士など、企業再生業務に関連する資格をお持ちの方
- ▶ 英語が堪能な方（ビジネスレベル相当以上の方）

直近の入社事例

職階:Manager

- ▶ バックグラウンド:事業会社でCFOの経験。財務担当としての交渉、M&Aの経験。
- ▶ 採用ポイント：ターンアラウンドの状況経験を持つため、業務理解があり、語学力、コミュニケーションスキルも高い
- ▶ 現在のアサインメント例：調達コスト削減等のValue Creation支援、及び、海外撤退案件支援（Cross-Boarder）

職階:Consultant

- ▶ バックグラウンド:金融機関にて法人営業を担当。融資のほか事業承継やM&A、企業再生等を含む各種の経営支援に従事
- ▶ 採用ポイント：TRS業務関連業務の経験があり、語学力も高い
- ▶ 現在のアサインメント例：海外撤退案件支援（Cross-Boarder）

入社後のキャリアパス

- ▶ 業績の改善支援、海外子会社の撤退支援などグローバルな案件を通じて、世界中のEYのプロフェッショナルメンバーと協働できる
- ▶ チーム独自の研修、トレーニングの機会がありサポートが充実。各自のバックグラウンドや強みに応じた学習ができる
- ▶ 特定領域を極める、特定業界の強みを生かす、幅広い領域のカバーを目指すなど、メンバーに合った働き方とキャリアが構築できるように支援する仕組みや文化がある
- ▶ フラットでオープンな社風の中、メリハリある働き方ができる

EY-Parthenon

Transaction Strategy & Execution

EYパルテノン・トランザクション・ストラテジー・アンド・エグゼキューション

チーム概要

- ▶ TSEはトランザクション（M&A、グループ会社・部門再編、価値向上、会社・部門分離売却）の構想／実行計画策定及び推進支援をしており、M&Aにおける潜在的なシナジー効果の評価や検証を含めたオペレーショナル・デューデリジェンス、M&Aを成功に導くための統合・再編後のプロセス設計（PMI：Post-Merger Integration）、統合・再編・売却実務のプロジェクトマネジメント等を総合的にサポートします。
- ▶ 事業領域：各種M&A及びトランザクションに関する構想／実行計画の策定、及び、推進支援

【関連するトランザクション】

株式取得、株式売却、事業分離、事業統合、持株会社化、グループ会社再編、等

【主な支援内容】

プロジェクト推進、課題対応、組織／ガバナンス／業務モデル設計、会計PMI（連結会計構築、管理会計構築、等）

カープアウトDD、オペレーションDD、グループ会社再編構想策定、等

チーム構成：パートナー5名含む約60名のチーム（Generalのみ）

プロジェクト事例

- ▶ 日系大手電子部品メーカーによる欧米同業のパーソナルケア事業買収
- ▶ 日系製薬メーカーによる欧米製薬業事業買収
- ▶ 日系大手広告代理店の構造改革に伴うグループ再編
- ▶ 日系大手通信会社グループの構造改革（合併／会社分割によるグループ内再編）
- ▶ 日系医療機器メーカーによる非注力事業の分離・売却

強み

- ▶ 多岐にわたる経験・スキルを持ったコンサルタント（M&A戦略、組織、人事、会計、IT、業務プロセス等）が多数在籍
- ▶ クロスボーダー案件が豊富で海外クライアントやEY海外拠点と連携してプロジェクトが遂行できる
- ▶ ハンズオン案件が多くクライアントと密接にコミュニケーションを図りながらM&A・統合実務が推進できる
- ▶ フレキシブルなワークスタイルを認めてくれる組織風土がある

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ コンサルティングファーム（戦略系、Big4系）、PEファームでの業務経験（M&A関連プロジェクト、管理系<経理、人事、IT、等>業務領域プロジェクト、等）
- ▶ 事業会社での経営企画・財務会計等の本社機能での業務経験
- ▶ 監査法人におけるアドバイザー部門での業務経験
- ▶ 企業買収あるいはカープアウトプロジェクトの経験
- ▶ グループ会社再編の経験（合併、分割、株式譲渡、持株会社化、等）

歓迎スキル

- ▶ プロジェクトマネジメント（PMO）
- ▶ 業務プロセス設計／統合
- ▶ 連結決算／単体決算プロセス構築、決算早期化
- ▶ 管理会計プロセス構築
- ▶ M&Aにおけるデューデリジェンス（ビジネス、オペレーション、IT、財務、人事、等）
- ▶ 事業計画策定
- ▶ 上流からの会計系ITシステム導入プロジェクト経験
- ▶ CPA資格保有者（日本及び海外）、MBA修了者 優遇
- ▶ 現地国での海外現地法人の立ち上げ
- ▶ 英語を使った業務経験（ビジネスレベル）

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド: 大手銀行にて連結決算、事業計画／中期経営計画策定、PMI、グループ会社再編等を経験
- ▶ 採用ポイント: PMI／グループ会社再編といったTSEのサービス領域にフィットした経験
- ▶ 現在のアサインメント例: 日系文具メーカーの中国企業買収における会計PMI、金融系企業のグループ会社再編の構想策定～実行、等

職階: Senior Manager

- ▶ バックグラウンド: 監査法人にて監査業務を経験、コンサルティングファームのPMI支援ユニットに所属しクロスボーダーPMI等を多数経験し、その後、事業会社経理・財務・総務マネジメントを経験
- ▶ 採用ポイント: 会計士としての知識、クロスボーダーPMIの経験、経理業務経験、等
- ▶ 現在のアサインメント例: ドイツ企業の日系企業買収における経理PMI

入社後のキャリアパス

- ▶ 多岐にわたる経験・スキルを持ったコンサルタント（M&A戦略、組織、人事、会計、IT、業務プロセス等）が多数在籍し実務を通じてナレッジを習得できる
- ▶ スタッフ向けのトレーニング等を通じて、OJTのみならず、必要なスキルを体系的に学ぶことができる
- ▶ 自ら手を上げることでプロジェクトやタスクフォースの関与などさまざまなチャレンジをすることができる

Transaction Strategy & Execution Technology PMI

TSE テクノロジー PMI

チーム概要

- ▶ TSE Technologyチームは、経営陣や投資家向けに、Technologyに関するコンサルティングサービスを一貫して提供する、経営とTechnology両方の視点を持った専門家組織です。ハンズオン・伴走型でサービス提供をしています。
- ▶ **事業領域**：Technology領域においてDeal前からDeal後の変革実行まで一貫して支援を実施
- ▶ **チーム構成**：
PMI・Post-close>>パートナー2名含む全16名のチーム
ITDD・Pre-close>>パートナー1名含む全4名のチーム
- ▶ チームがダイバーシティに富んでおり、女性・日本以外の国籍を持つメンバーが多数在籍しています

プロジェクト事例

- ▶ グローバル製薬企業のクライアントによる、対象会社買収後のクライアント日本法人と対象会社のIT領域での再編支援（クライアントとコア事業の統合とノンコア事業の売却を並行して実施支援）
- ▶ 米系ヘルスケア企業のクライアントに対し以下のIT領域での支援
 - ▶ グローバル全体でのコンシューマー事業の分社化
 - ▶ 分社化した新会社と関連子会社の合併（日本のみ）
 - ▶ 上記関連子会社へのSAP導入

強み

- ▶ ストラテジー／経営／M&Aコンサルティングのバックグラウンドに持つメンバーで構成。
- ▶ クロスボーダーのプロジェクトが過半数以上となるため、PMI,ITDDチームとも日英バイリンガルのメンバーが多く在籍。
- ▶ EY-Parthenon（EYの戦略プラクティス）に所属。M&A前後のサービスに強みを持ち、セクター横断でTechnologyに関するコンサルティングサービスを提供 ※特にPE、TMT、LSの実績多数
- ▶ DD・診断、構想・計画策定、変革実行の支援を一貫して提供 ※特に統合、分離、企業価値向上の構想・計画策定に強み、実績多数
- ▶ リテンション率が業界平均より大幅に高い（離職率が大幅に低いFY23 実績：退職率0%）

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ トランザクション成立後のIT領域における計画策定、実行支援経験<日・英>
- ▶ IT領域における戦略策定の業務経験<日・英>
- ▶ IT領域におけるトランスフォーメーションの計画策定、実行支援経験<日・英>
- ※ 日英いずれかはネイティブレベル、他方はビジネスレベルを期待（応相談）

歓迎スキル

- ▶ CIO・IT領域責任者の支援の経験
- ▶ ライフサイエンス、コンシューマー、テクノロジー業界の経験
- ▶ システム導入プロジェクトでの導入または導入支援の経験
- ▶ 事業会社のIT全体またはテクノロジー企業の販売用ソフトウェアのITデューデリジェンス経験
- ▶ IT領域におけるBPR・Value upの経験
- ▶ その他の言語スキル（中国語、フランス語など）
- ▶ MBA

直近の入社事例

職階:Senior Manager

- ▶ バックグラウンド:長らくIT Consultantとして国内外のIT PMIやIT PMOを経験。ITやさまざまなインダストリーの知見を持つ
- ▶ 採用ポイント: IT PMIやIT PMO リード経験があり、即戦力。日英中トリリンガル
- ▶ 現在のアサインメント例: 米系ハイテク企業による日本企業買収のIT統合支援

職階: Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド:IT系コンサルティングファームにてSAP導入コンサルタントとしてPMOやクロスボーダープロジェクトを経験。その後通信機器サービスの事業会社にてPMを経験。
- ▶ 採用ポイント: ITの知見やPMO、SAPのご経験。日英バイリンガル。
- ▶ 現在のアサインメント例: 米系製薬企業によるグローバルでの社内再編におけるIT支援

入社後のキャリアパス

- ▶ 日常的に多様なバックグラウンドのメンバーと英語を用いて業務を実施することができる
- ▶ クロスボーダー案件が豊富で海外クライアントやEY海外拠点と連携してプロジェクトが遂行できる
- ▶ TSE 内または他のチームと協業機会が多く、多岐にわたる経験・スキルを持ったコンサルタント（M&A戦略、組織、人事、会計、IT、業務プロセス等）と協働することで幅広いナレッジを習得
- ▶ 自ら手を上げることでプロジェクトやタスクフォースの関与などさまざまなチャレンジをすることができる
- ▶ フレキシブルなワークスタイルを認めてくれる雰囲気がある

Transaction Strategy & Execution Technology Pre-closing

TSE・テクノロジー・プレ・クロージング

チーム概要

- ▶ TSE Technologyチームは、経営陣や投資家向けに、Technologyに関するコンサルティングサービスを一貫して提供する、経営とTechnology両方の視点を持った専門家組織です。ハンズオン・伴走型でサービス提供をしています。
- ▶ **事業領域**：Technology領域においてDeal前からDeal後の変革実行まで一貫して支援を実施
- ▶ **チーム構成**：
PMI・Post-close>>パートナー2名含む全16名のチーム
ITDD・Pre-close>>パートナー1名含む全4名のチーム
- ▶ チームがダイバーシティに富んでおり、女性・日本以外の国籍を持つメンバーが多数在籍しています

プロジェクト事例

- ▶ **Pre-signing**：バイサイドのITデュー・デリジェンス
 - ▶ 国内通信会社によるデータマーケティング会社買収に伴うITDD
 - ▶ 米国製造会社による国内製造会社買収に伴うITDD
 - ▶ 国内金融機関によるインドのコンシューマーファイナンス会社買収に伴うITDDなど多数
- ▶ **Sign to close**：IT領域のDay1 / Day100対応
 - ▶ 国内製造会社の欧州企業買収に伴うITのDay1プランニング、及び、IT TSA策定支援
- ▶ **Post-closing**：IT領域のTSA Exit プランニング策定
 - ▶ 米国製造会社の日本企業買収における、ITオペレーティングモデルの検討、IT領域のTSA Exit プランニング策定支援

強み

- ▶ クロスボーダーのプロジェクトが過半数以上となるため、日英バイリンガルのメンバーが多く在籍
- ▶ EY-Parthenon（EYの戦略プラクティス）に所属。M&A前後のサービスに強みを持ち、セクター横断でTechnologyに関するコンサルティングサービスを提供
- ▶ DD・診断、構想・計画策定、変革実行の支援を一貫して提供し、実績多数

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ IT の PMI 関連の業務経験（IT 領域における計画策定、実行支援経験など）
- ▶ IT デューデリジェンス / IT 監査の業務経験
- ▶ システム導入プロジェクトでの導入または導入支援経験
- ▶ IT インフラエンジニアとしての業務経験
- ▶ CIO・IT 領域責任者の支援の経験
- ▶ サイバーセキュリティ領域の業務経験
- ▶ IT 領域における BPR・バリュークリエーションの経験

歓迎スキル

- ▶ コンサルティングファーム（戦略系、Big4 系、IT 系など）での業務経験
- ▶ 英語・日本語を用いた業務経験（日英いずれかはネイティブレベル、他方はビジネスレベルを期待）
- ▶ MBA

直近の入社事例

職階:Consultant

- ▶ バックグラウンド:監査法人にてシステム監査やITアドバイザリー業務を経験
- ▶ 採用ポイント：IT監査、ITガバナンス構築のアドバイザリー、保険セクター
- ▶ 経験および論理的思考力あり。日英バイリンガル
- ▶ 現在のアサインメント例：クロスボーダーのITDDプロジェクトやIT PMI PMOプロジェクトに関与

入社後のキャリアパス

- ▶ M&A のライフサイクルのサインング前からクロージング後まで、継続して IT 領域のサービスを提供することができる
- ▶ ダイバーシティに富んだ組織で、かつ、クロスボーダー案件が多く、海外クライアントや EY海外拠点と連携するなど、インターナショナルな環境で仕事をすることができる
- ▶ ストラテジーコンサルタントやテクノロジー導入コンサルタントをはじめ、多岐にわたる経験・スキルを持ったコンサルタント（M&A 戦略、組織、人事、会計、IT、業務プロセス等）と協業することで、実務を通じて幅広いナレッジを習得できる
- ▶ 発足して数年の若いチームであることから、新しいポジションを担うなど、自身のキャリア形成を築きやすく、また、自ら手を上げることでプロジェクトやタスクフォースの関与などさまざまなチャレンジをすることができる
- ▶ フレキシブルなワークスタイルを認めてくれる雰囲気がある

M&A

Transactions & Corporate Finance / Lead Advisory /
Valuation, Modeling & Economics / Transaction Diligence



Team | リーダー紹介 [詳しくはwebサイトへ>](#)

Sector | Cross Sector | Strategy & Transformation / EY-Parthenon | M&A | Risk | Technology | People

Transactions & Corporate Finance Team Lead

トランザクション アンド コーポレート ファイナンス チームリード



川口 宏

EY Japan トランザクション・アンド・コーポレート・ファイナンスリーダー／リード・アドバイザーリーダー
EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社 パートナー

EY Japanのトランザクション・アンド・コーポレート・ファイナンスの責任者。財務アドバイザー（FA）、財務デューデリジェンス、バリュエーションなど、M&Aに関するアドバイスを担うトランザクション・アンド・コーポレート・ファイナンスの責任者としてチームを運営するほか、兼務しているM&Aアドバイザーチームの責任者として、M&A案件の現場において財務アドバイザー業務にも従事する。財務アドバイザーとしてオーストラリアでの勤務経験があることから、国内のみならず海外、特にオセアニア地域におけるM&A案件に関わることも多い。その他、ストラテジー・アンド・トランザクションにおけるEY Privateの責任者として、成長企業とのレーションシップ拡大や首都圏以外のクライアントへのサービス拡大に注力している。

組織・業務内容 - Transactions & Corporate Finance

案件の特徴に応じて、各チームが協調し、クライアントに対して支援を実施しています。



*1 LA : Lead Advisory

*2 TD : Transaction Diligence

*3 VME : Valuation, Business Modeling & Economics

Valuation, Modeling & Economics

バリュエーション、モデリング&エコノミクス

チーム概要

- ▶ 提供サービスが多岐にわたり、Corporate Finance知識をベースに、Valuation業務、財務モデリング業務、エコノミックアドバイザー等さまざまな業務を多数担当

プロジェクト事例

- ▶ 年間案件数約1,000件を超える
- ▶ 強化エリア：Business Valuation、PPA、財務モデリング、エコノミックアドバイザー

強み

- ▶ 事業会社や監査法人など、多様なバックグラウンドを持つメンバーで構成された精鋭チーム
- ▶ クロスボーダー案件を多く保有し、英語など多言語を使用する機会が豊富
- ▶ 部門独自の研修制度を持ち、社員の意欲をサポート
- ▶ 豊富な制度で、柔軟な働き方をバックアップ

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ 金融機関、一般事業会社での財務・会計に関連する実務経験
- ▶ 解析力、論理的思考力、社内外でのプレゼンテーション・コミュニケーション能力
- ▶ マネージャー以上はコンサルファームまたは投資銀行でのValuation経験必須
- ▶ 日本語力必須（ネイティブレベル）、英語力必須（ビジネスレベル以上）

歓迎スキル

- ▶ 金融機関、商社、監査法人、事業会社等での財務分析経験者
- ▶ 簿記2級以上、CPA/USCPA資格保有者は尚可
- ▶ 英語（ビジネスレベル）

直近の入社事例

職階:Manager

- ▶ バックグラウンド:金融機関→コンサル会社
- ▶ 採用ポイント：即戦力としての活躍を期待

職階:Consultant

- ▶ バックグラウンド:官公庁→コンサル会社
- ▶ 採用ポイント：会計士資格を保有し、財務会計の素養がある

入社後のキャリアパス

- ▶ 多岐にわたるサービスにより、Corporate Finance知識をベースに、Valuation、財務モデリング等さまざまな業務を経験することが可能

Lead Advisory

リード・アドバイザー

チーム概要

- ▶ M&Aのオリジネーションからエグゼキューションまでを一気通貫でサポート
- ▶ 多様なバックグラウンドを持つ精鋭チーム

プロジェクト事例

- ▶ 直近のPJ事例: 移動体通信子会社の英国子会社売却、航空貨物会社の売却
- ▶ 強化エリア: クロスボーダー案件、Sellサイドの開発、Out/Inの活性化
- ▶ 採用における課題: 目標高く働ける若年層の採用、クロスボーダー対応力

強み

- ▶ 事業会社や監査法人など、多様なバックグラウンドを持つメンバーで構成された精鋭チーム
- ▶ クロスボーダー案件を多く保有し、英語など多言語を使用する機会が豊富
- ▶ 部門独自の研修制度を持ち、社員の意欲をサポート
- ▶ 豊富な制度で、柔軟な働き方をバックアップ

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ 投資銀行／証券会社、M&Aファーム、PEファンド、コンサルティングファームにてM&A業務の経験をお持ちの方
- ▶ 事業会社や金融機関の経営企画部門、財務部門でM&A関連業務を行っていた方
- ▶ 監査法人、税理士法人などで監査業務、財務分析、コンサルティング業務に携わっていた方

歓迎スキル

- ▶ 公認会計士資格保有者
- ▶ 特定業界の知見（例 ヘルスケア、自動車、TMT等）
- ▶ 語学堪能な方（英語、中国語、ドイツ語等）

直近の入社事例

職階: Consultant

- ▶ バックグラウンド: 監査法人の公認会計士
- ▶ 採用ポイント: 会計士としての知見と経験

職階: Consultant

- ▶ バックグラウンド: 事業会社の財務担当
- ▶ 採用ポイント: 会計知識と高い意欲

入社後のキャリアパス

- ▶ 多様なバックグラウンドを持つメンバーと関わりながら、今までの経験を生かしてスキルの幅を広げることができる（グローバルでの活躍を含む）
- ▶ チーム独自の研修やトレーニングの機会があり、サポートが充実

Transaction Diligence

トランザクション・デリジェンス

チーム概要

- ▶ 財務DDを業務の柱とする会計士を中心とした組織
- ▶ 財務・会計のプロフェッショナルが、プロジェクト単位でチームを組成し、業務を担当（税務・法務・バリュエーション・リードアドバイザーなど多岐にわたるM&Aの専門家と協業）

プロジェクト事例

- ▶ プライベートエクイティやマルチナショナルクライアントなどに対し、国内案件及びクロスボーダー案件に対応。
- ▶ EYの海外オフィスとの連携が非常に強固

強み

- ▶ 事業会社や監査法人など、多様なバックグラウンドを持つメンバーで構成された精鋭チーム
- ▶ クロスボーダー案件を多く保有し、英語など多言語を使用する機会が豊富
- ▶ 部門独自の研修制度を持ち、社員の意欲をサポート

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ 事業会社、金融機関または商社において、財務、経理またはM&A関連業務を行っていた方
- ▶ 監査法人や会計事務所などにおいて、監査、財務会計支援またはM&A関連業務に携わっていた方

歓迎スキル

- ▶ 公認会計士資格（日・米・その他）
- ▶ 監査実務経験
- ▶ 英語（ビジネスレベル）

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド: 監査法人→コンサルティング
- ▶ 採用ポイント: 即戦力となるDD経験を持つ会計士人材。ドイツに本社を置くグローバル企業（製造業）をクライアントとして、日本企業対象とした財務DD及びDDプロセス全般のPMOを担当

職階: Consultant

- ▶ バックグラウンド: 監査法人
- ▶ 採用ポイント: 会計士としての業務経験と高い意欲、語学力。日系プライベートエクイティファンドをクライアントとした財務DD業務を担当

入社後のキャリアパス

- ▶ 事業会社や監査法人など、多様なバックグラウンドを持つメンバーで構成された精鋭チーム
- ▶ クロスボーダー案件を多く保有し、英語など多言語を使用する機会が豊富
- ▶ 部門独自の研修制度を持ち、社員の意欲をサポート
- ▶ 豊富な制度で、柔軟な働き方をバックアップ

Risk Consulting

Digital Governance & Management / Strategic Risk
Public Agenda/Internal Audit / Technology Risk



Team | リーダー紹介 [詳しくはwebサイトへ >](#)

Sector | Cross Sector | Strategy & Transformation / EY-Parthenon | M&A | Risk | Technology | People

Risk Team Lead

リスク チームリード



吉田 英司

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
リスクリーダー パートナー

30年におよぶBig4ファームでの勤務において、経営メンバーとしての関与、国内および海外での多様なコンサルティング業務経験を有する。EYにおいては、リスク・コンサルティングの責任者として事業を推進

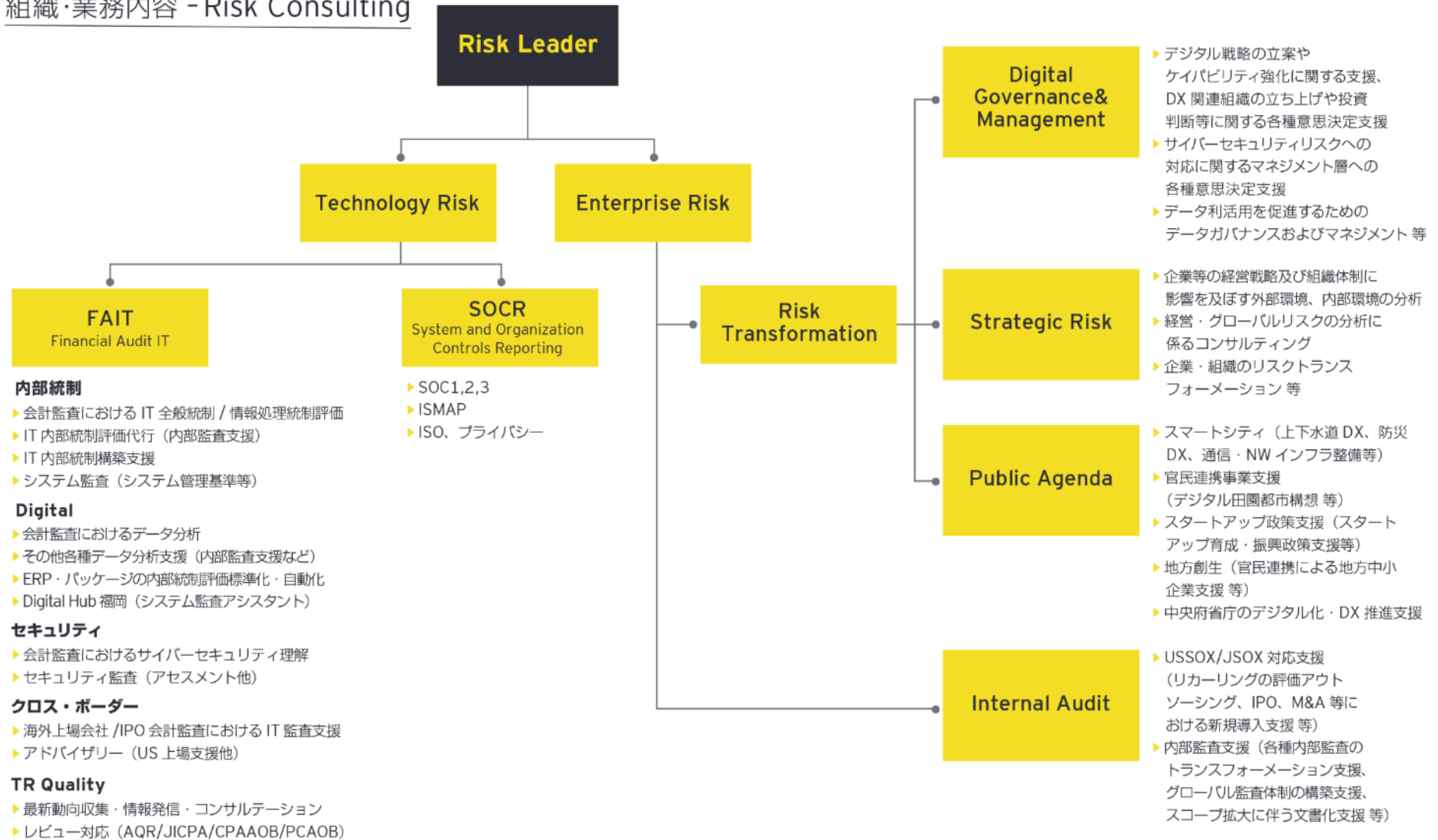


小山 裕介

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社 リスクリーダー/
エンタープライズリスクリーダー パートナー

20年以上のマネジメント・コンサルティング業務、機関投資家としての投資活動、外資系コンサルティング企業の日本代表を経て、EYにおいてCxOアジェンダに係わるリスク・サービスをリード

組織・業務内容 - Risk Consulting



Digital Governance & Management

デジタル・ガバナンス&マネジメント

チーム概要

- ▶ **Mission** : クライアントの共事者となり、ITやデジタルを活用した経営目標・組織変革達成支援
- ▶ **Vision** : IT・デジタルに係る先駆的視座と高い専門性を駆使し助言を提供するエキスパート / DXの実行やデータ活用推進について、一番に声のかかるチーム
- ▶ **事業領域** : 組織のデジタル化を推進するために、以下の3つのレイヤーの支援
 - ① デジタルガバナンス構築 (経営層によるデジタル化への関わり方検討、DX組織設計、データ・AIガバナンス等)
 - ② 戦略策定・実行支援 (デジタルガバナンス戦略策定、データ活用戦略策定および実行等)
 - ③ リスクの評価と管理 (サイバーセキュリティ、プライバシー、データコンプライアンス、サードパーティーリスク等)
- ▶ **チーム構成** : パートナー2名、アソシエートパートナー3名を含む約80名

プロジェクト事例

- ▶ データ活用の民主化およびデータガバナンス強化支援 (データ管理に係るIssueの明確化と解決策の提案、ユーザー部門への伴走支援 / PMOにより、データ分析を自力で行うことが可能となる程度のスキル向上)
- ▶ デジタルトランスフォーメーション成功要因の調査と変革ステップの検討 (DX主要成功要因の特定、有識者との協議による、変革ステップの形式知化)
- ▶ データガバナンス態勢の構築と社会に対する情報発信 (NIST SP800-171の準拠に向けた、効果的な対応スコープの設定と実現性のある計画の策定、セキュリティ&プライバシー領域におけるグループガバナンスの仕組み構築)
- ▶ ERP導入によるグローバルでの基幹業務・システム標準化 (プロジェクト管理へのリスクマネジメント導入による進捗・品質阻害要因の早期特定と事前対応の円滑化等)

強み

- ▶ EY内連携・Strategic Impactユニットとのコラボレーション強化 = 最新のセキュリティ動向 (日本政府視点でのサイバーセキュリティ、NIST対応) を活用したデジタルガバナンス軸でのセキュリティ戦略支援
- ▶ デジタル化戦略のみならず、デジタルケイパビリティの成長を戦略として定義・連携したモデルとした「デジタルガバナンス戦略」強化
- ▶ データドリブン経営に資するデータ活用推進をワンストップ支援強化

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ IT/DX領域におけるコンサルティング、PJマネージャー経験 (SM/M必須要件)
- ▶ 基幹システム開発PJにおける要件定義～運用までシステムライフサイクルを通じた経験
- ▶ 事業会社のシステム企画 / デジタル化推進部門でのデジタル戦略の策定・推進経験
- ▶ サイバーセキュリティ領域における経験 (態勢構築、施策導入、評価業務等)
- ▶ システム監査経験 (SOX/J-SOX評価、テーマ監査含む)
- ▶ データレイク、データウェアハウス、データベース管理システムの設計・開発経験
- ▶ システムインフラストラクチャーの設計・開発経験

歓迎スキル

- ▶ PMP、高度情報処理技術者、監査に関する資格 (公認情報システム監査人、公認内部監査人、公認不正検査士など)、ベンダー資格 (ERP・データベース・クラウド技術等)、会計に関する資格 (USCPA、公認会計士など)
- ▶ 英語 : 読み書き中級以上

直近の入社事例

職階 : Manager

- ▶ バックグラウンド : コンサルティングファームでのサイバーセキュリティに関する態勢構築・評価プロジェクト、クラウドリスク評価
- ▶ 採用ポイント : コンサルファームでのPM経験、サイバーセキュリティ / プライバシーに関する理解

職階 : Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド : 大手Sierにて、システム開発 (要件定義からテスト・移行に至るまで) の実務を経験し、プロジェクトマネージャーとしても関与
- ▶ 採用ポイント : システムライフサイクルに関する理解、コミュニケーション能力 (仮説立案・検証能力)

入社後のキャリアパス

- ▶ 多くの企業がDXに取り組んでいる昨今において、クライアントのDigital領域の投資判断、経営の意思決定に関わる
- ▶ DGMチームはEYSCで成長ドライバー (投資領域) として認識されており、チーム組成中である現状を踏まえたチャンスが多数あり (社内外へのエミネンス・サービス開発活動、チーム運営・チームリード)
- ▶ DX領域・データマネジメント等、セキュリティを軸とした幅広い案件機会・経験を積むことができる
- ▶ EY内連携で最新のセキュリティ動向を常に体験できる (日本政府視点でのサイバーセキュリティ、NIST対応等)

Strategic Risk

ストラテジックリスク

チーム概要

- ▶ **事業領域**：企業の成長を支える経営に資するリスク管理の高度化とグローバルガバナンス強化支援、経営テーマ監査、トップダウン型リスク管理への転換支援
- ▶ **チーム構成**：パートナー3名含む約20名のチーム
- ▶ **チームビジョン／パーパス**：事業の成長性、持続性を見据えた経営レベルのリスク対応力の強化支援

プロジェクト事例

- ▶ ESG経営および全社的リスク管理の高度化支援（企業にとって重要な社会課題を特定するとともに、課題の明確化、内外環境の考察、目標とKPI設定などを通し、ESG経営をうたう企業としてふさわしい運用体制の高度化支援、開示内容の改訂支援）
- ▶ 日系グローバル製造業に対する戦略的リスク管理導入支援（中長期的な価値創造、国内外事業の強固な連携を図るという目的において、著しい環境変化が事業経営にもたらすリスクを把握しやすく、欧米のグローバル企業で採用が進んでいるトップダウンアプローチによるリスク管理の導入支援を実施）

強み

- ▶ リスクコンサルティングの中でも、外部環境分析を得意としており、戦略的リスクコンサルティングとしてはリスク予測（シナリオ予測）を提供することで、より経営者の目線に近い、経営アジェンダに即した「攻め」のリスク対応ができることが特徴。
- ▶ 一般的にリスクサービスは監査法人に含まれるが、EYではコンサルティングに包括されている点を特徴とする。それにより、業界別のセクター部門、機能別のコンピテンシー部門とリスク部門が相互に連携可能。

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ リスク領域におけるコンサルティング経験、アドバイザー業務経験（シニアマネージャー／マネージャー必須要件）
- ▶ 戦略系コンサルティングの経験（M&A、PMIのご経験等）
- ▶ 企業の製造から販売まで一連の業務プロセス、業務管理の経験、市場・現地法調査の経験、経営計画、事業戦略立案の経験、海外子会社管理の経験、財務管理の経験、リスクマネジメント、内部統制等に関連する業務の経験（事業会社・総合商社等の出身者）

歓迎スキル

- ▶ 英語：ビジネス以上

直近の入社事例

職階:Senior Manager

- ▶ バックグラウンド:通信機器メーカーでの新規事業立ち上げ、組織再編、Big4での財務領域を中心としたリスク管理業務
- ▶ 採用ポイント：事業計画および予算の策定・管理に対する専門性、財務領域におけるリスク管理に対する専門性

職階:Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド:化学製品の製造販売（営業販売戦略立案経験、市場・現地法調査経験、基幹システム管理、開発立案経験等）
- ▶ 採用ポイント：企業の製造から販売まで一連の業務プロセス、業務管理に対する知見、高いコミュニケーション能力

入社後のキャリアパス

- ▶ EYが強みとする領域でのチャレンジ（攻めのリスクコンサルティング）が可能
- ▶ ストラテジーユニット（戦略コンサル）との協業により経営アジェンダに近い案件に携われる
- ▶ 短期だけでなく、中長期でガバナンススタイルをどうしていくべくリスクシナリオ設計し、クライアントへの価値実現まで支援・関与できる

Public Agenda

パブリックアジェンダ

チーム概要

- ▶ **事業領域**：社会の基盤となる公共インフラアジェンダを対象にしたリスクの解決支援、「デジタル社会の実現に向けた重点計画」の国民、地域社会、行政内の活性化に資する事業支援、「グローバルリスク」をキーワードにしたイノベーション
- ▶ **チーム構成**：パートナー2名含む40名強のチーム
- ▶ **チームビジョン／パーパス**：誰もが安心して安全に暮らせる社会の実現に向けて、社会的課題の解決、社会的リスクのマネジメントに取り組む

プロジェクト事例

- ▶ 社会課題を対象とした官公庁、民間企業向け以下コンサルティング（ITおよびNon-IT関連コンサルティング）
- ▶ スマートシティ（上下水道DX、防災DX、土木DX、通信・NWインフラ整備等）
- ▶ 官民連携事業支援（デジタル田園都市構想、スマートアイランド推進実証等）
- ▶ スタートアップ政策支援（スタートアップ育成・振興政策支援、マッチング支援等）
- ▶ 地方創生（官民連携による地方中小企業支援、各種補助金制度運用支援等）
- ▶ 中央府省庁のデジタル化・DX推進支援（ガバメントクラウド、ワンストップサービス等）
- ▶ インバウンド政策・アウトバウンド政策支援（海外からの誘致支援、海外事業に係るリスクマネジメント支援等）

強み

- ▶ リスクコンサルティング、官公庁（中央省庁、地方自治体）、シンクタンク、Slur出身者など多様なバックグラウンドおよび専門性を持つメンバーで構成されたチーム
- ▶ G&IやSIU、EY新日本有限責任監査法人とのコラボレーションでクライアントに対してバリューアップできる体制整備
- ▶ スタートアップ企業の海外進出支援などクロスボーダー案件強化

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ 公共領域におけるビジネス／ITコンサルティング、プロジェクトマネージャー経験（シニアマネージャー／マネージャー必須要件）
- ▶ 公共領域の基幹システム開発プロジェクトにおける要件定義～リリース・運用までのシステムライフサイクルを通じた経験・上記プロジェクトの中で、顧客への説明資料の作成・説明等を一貫して行った経験（Slur出身者）
- ▶ DX推進等の事業に携わった経験、スタートアップ関連、海外事業、地方創生、SDGs、サステナビリティなど社会アジェンダに関する事業推進の経験（官公庁・事業会社出身者）

歓迎スキル

- ▶ 英語：読み書き中級以上

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド: 事業会社での経営戦略、サービス企画、公共事業部の経験
- ▶ 採用ポイント: 各種社会アジェンダについても複数の引き出し、ITとNon-ITの両方に関する可能な点、コミュニケーション能力

職階: Manager

- ▶ バックグラウンド: コンサルファームでの公共案件リードの経験、ITリスクアドバイザーの経験、SAPコンサルの経験
- ▶ 採用ポイント: 豊富なITコンサルティング、PMOおよび案件リードの経験

入社後のキャリアパス

- ▶ 日本として社会課題をどうしていくべきか等の社会アジェンダに注力しているため、これまでの自身の経験・専門性を元に政策立案などの上流～実装（民間までの落とし込み）まで携われる
- ▶ 入社後は自身が今後どのような社会課題に取り組みたいのかディスカッションを行いNon - IT、IT双方の案件に携わることができる（ビジネスや組織の自由度が高く、さまざまな案件にチャレンジができる）

Internal Audit

インターナルオーデイト

チーム概要

- ▶ **事業領域**：SOX支援と内部監査支援を基盤サービスとした、リスクマネジメント戦略の策定支援、全社的リスクマネジメント（ERM）の導入支援、リスクアセスメント実施支援、リスクマネジメントの高度化・改善支援、GRC（ガバナンス・リスク・コンプライアンス）ツールの導入支援等のサポート
- ▶ **チーム構成**：パートナー2名、アソシエイトパートナー1名含む約50名のチーム

プロジェクト事例

- ▶ 国内および海外拠点のコーポレートガバナンス、リスクマネジメント、コンプライアンス、内部統制、内部監査などのGRC全般の評価支援（日本を拠点とする親会社および海外複数拠点を対象として、コーポレートガバナンス、リスクマネジメント、コンプライアンス、内部統制、内部監査などのGRC全般の整備状況および運用状況に関する第三者評価および具体的な改善方策の提案）
- ▶ グローバル・グループガバナンスの強化を目的とした実践的なフレームワーク、ツールの導入・運用支援（内部統制標準を定め、内部統制の自己点検制度の導入・運用業務を継続的に支援）

強み

- ▶ 一般的にInternal Auditのサービスはアウトソーシングが多いのに対して、EYは創造性を必要とするトランスフォーメーションサービスが多い
- ▶ 近年における経営環境の変化を受けてサービス提供先を内部監査部門から本社コーポレート部門全般へ拡大
- ▶ サービス領域を拡大（グローバルグループ全体でガバナンス、リスク管理、コンプライアンス、内部監査等を有効に機能させるためのグランドデザイン的设计支援、設計したものを実装するための実践的なメソッドロジーの構築、インフラ・ツール等の整備、および、それを継続的に運用するための人材育成、アウトソーシング等の支援）

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ 内部統制、内部監査等に関するコンサルティングまたは会計監査の実務経験がある方（シニアコンサルタント以上は必須要件）
- ▶ 内部統制、内部監査領域でのビジネスディベロップメントの経験（シニアマネージャー必須要件）
- ▶ 会計資格または公認内部監査人（CIA）の有資格者（全職階必須）
- ▶ ビジネスレベルの英語力（公認会計士または内部統制、内部監査等に関する特筆すべきスキル・知識・経験がある方を除き全職階必須）

歓迎スキル

- ▶ リスクマネジメント、コンプライアンス、グループガバナンス、IPO、PMI等のコンサルティング経験
- ▶ 法律知識
- ▶ データ分析の経験
- ▶ システム監査のご経験
- ▶ GRCシステムの導入支援経験

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド: 内部統制または内部監査経験
- ▶ 採用ポイント: 事業会社における内部統制の経験、英語力

職階: Senior Manager

- ▶ バックグラウンド: 内部統制または内部監査のコンサルティング経験、ビジネスディベロップメントの経験
- ▶ 採用ポイント: 新規サービスの開発力、チームハイヤリングの可能性

入社後のキャリアパス

- ▶ 内部監査、内部統制の経験と英語力を生かして以下グローバルとのクロスボーダー案件に挑戦可能
- ▶ インバウンド案件: 米国、欧州、APACなどの海外企業の日本法人の内部監査、統制対応
- ▶ アウトバウンド案件: 日本企業の海外法人に対するJSOX/USSOX対応支援、内部監査支援等

Technology Risk FAIT

テクノロジーリスク フェイト

チーム概要

- ▶ **事業領域**：制度としての監査をIT側面からサポート／監査技術を活用したITリスクコンサルティングを展開
- ▶ **チーム構成**：パートナー12名含む全400名以上のチーム
- ▶ **チームビジョン／パーパス**：ITで監査に変革を！デジタルナレッジでより良い社会の構築を！

プロジェクト事例

- ▶ 監査におけるIT内部統制評価
- ▶ システム変更時におけるIT内部統制構築支援
- ▶ 海外上場準備時におけるIT内部統制構築支援
- ▶ 財務・会計データに基づくデータ分析業務
- ▶ クラウドベンダー内部統制評価／構築支援業務
- ▶ 情報セキュリティ監査

強み

- ▶ スムーズな組織内コラボレーション
- ▶ グローバル・コラボレーション
- ▶ 他ユニット（部門）とのコラボレーション
- ▶ サービスライン間のコラボレーション

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ 基本情報技術者資格程度のIT知識、簿記2級程度の会計知識があることが望ましい
- ▶ 非管理職：監査法人、コンサルファームやSIer、もしくは事業会社のシステム関連部署において、1年以上の以下のいずれかもしくは複数の業務の経験
- ▶ 管理職：監査法人、コンサルファームやSIer、もしくは事業会社の内部監査部署やシステム関連部署において、5～7年程度以上の以下のいずれかの業務経験があり、かつ1年以上のマネジメント業務の経験。

※対象業務：IT監査業務の経験、ITリスク管理業務経験、IT統制評価業務経験、システム開発・導入または運用経験、クラウドへの移行プロジェクトの経験、IT関連プロジェクトマネジメントの経験、アジャイル開発プロセス／DevOps導入経験、新技術（AI、block chain、RPA）導入経験、サイバーセキュリティ関連業務、SOC保証業務経験、システム監査／情報セキュリティ監査経験

歓迎スキル

- ▶ 監査法人でのIT統制評価業務従事経験のある方
- ▶ システム監査技術者またはCISA（公認情報システム監査人）の資格をお持ちの方
- ▶ 公認会計士（短答式試験合格者含む）／USCPAの資格をお持ちの方
- ▶ ISO認証審査または事業会社における各種マネジメントシステム構築プロジェクトのご経験をお持ちの方
- ▶ ISMAPIに関するご経験、各種の規制、ガイドライン等の知見をお持ちの方

直近の入社事例

職階:Manager

- ▶ バックグラウンド:アシュアランス、コンサル業務 関連
- ▶ 採用ポイント: IT監査、サイバー、クラウド関連業務経験

職階:Consultant

- ▶ バックグラウンド:システム開発
- ▶ 採用ポイント:必要資格を全て保持しており、会計・IT監査への理解と興味が十分にあった。また、継続して資格や技術の勉強ができる姿勢が見受けられたため。

入社後のキャリアパス

- ▶ IT監査業務の経験を通じ、リスクコンサルタントとしてのキャリアを実現
- ▶ EYのリスクコンサルタントとして、IT×監査×英語のスキルをもつ市場価値の高い人材へと成長

Technology Risk SOCR

テクノロジーリスク SOCR

チーム概要

事業領域：

- ▶ 大手IT企業に対する内部統制の評価（SOC保証業務）／情報セキュリティ監査（ISMAP）／ISO認証取得支援
- ▶ 各業種の事業会社に対するプライバシーコンサルティング／セキュリティ評価

チーム構成：

- ▶ パートナー2名を含む全65名のチーム
- ▶ 20～30代を中心に、さまざまなバックグラウンドを持つメンバーが活躍し、SOCRの各種サービスに関与して業務経験を積んでいます。

チームビジョン／パーパス：

- ▶ 企業価値を押し上げる“信頼の基盤”を360度のリスク目線で構築します！

プロジェクト事例

- ▶ IT業界のグローバルリーディングカンパニーに対するセキュリティの評価レポート（保証報告書）の発行
- ▶ 行政機関が利用するクラウドサービスに関する情報セキュリティ監査
- ▶ EY Certify Point（本部：オランダ）との連携による日本のIT企業へのISO認証発行
- ▶ プライバシーの国際認証（CBPR）取得に向けたコンサルティング
- ▶ CO2排出量算定サービスの計算プロセスに対するシステム監査

強み

- ▶ 大手コンサルティングファームの中では少ない、SOC保証業務を提供する専門チームを組成している
- ▶ サービスごと（SOC保証業務、ISO、プライバシー等）にEYグローバルの専門チームと連携している
- ▶ 他ユニット／セクターとのコラボレーションを通じて、企業のさまざまな課題をワンストップで提供できる体制を整備している

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ 外部監査・内部監査・ISO認証審査
- ▶ 事業会社における各種マネジメントシステム構築・推進プロジェクト
- ▶ サイバーセキュリティに関するコンサルティング（ガバナンスの構築・高度化支援／インシデント対応の演習訓練・分析・事後対応支援等）
- ▶ CSIRT、SOC（セキュリティオペレーションセンター）などの社内セキュリティ業務
- ▶ セキュリティエンジニア（セキュリティ関連インフラ・ソリューションの導入／運用）
- ▶ 日本語：ネイティブまたはビジネスレベル以上

歓迎スキル

- ▶ 文書・言語によるコミュニケーションスキル及び、プレゼンテーションスキルが高い方
- ▶ リーダーシップ、チームワーク、クライアント対応スキルの高い方
- ▶ プロフェッショナルな環境下で高い倫理性を保てる方
- ▶ 英語：TOEIC600以上

直近の入社事例

職階:Manager

- ▶ バックグラウンド：コンサルにてリスク、プライバシー関係のご経験
- ▶ 採用ポイント：これまでの経験、知見を生かしてプライバシーサービスをリードしていく前向きな姿勢があり、案件獲得、チームへの貢献が期待できるため。

職階:Consultant

- ▶ バックグラウンド：システム開発・運用保守
- ▶ 採用ポイント：システム開発、運用保守のご経験。説明も論理立てて分かりやすく伝えることができ、業務リーダーの経験も踏まえてSOCRにおけるチームデリバリーにもスムーズに溶け込めると判断した。

入社後のキャリアパス

- ▶ セキュリティに関する体系的な理解
- ▶ 監査業務に対する知識と業務経験
- ▶ ITガバナンス／リスク／内部統制に関する知識、経験
- ▶ 国内外におけるセキュリティに関する基準、個人情報保護に関する法令（GDPR等）に関する知識と実務

Technology Consulting

Digital Platforms / Technology Strategy & Transformation / AI & Data /
Digital Engineering / Cyber Security / Digital Hub



Technology Consulting Team Lead

テクノロジーコンサルティング チーム リード



新坂上 治

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社 テクノロジーコンサルティング 統括パートナー 兼
デジタル・プラットフォーム/テクノロジー・ストラテジー&トランスフォーメーション/AI&データ/金融サービス
テクノロジー担当 パートナー

テクノロジーコンサルティングのリーダー。テクノロジー・ストラテジー&トランスフォーメーション、デジタル・プラットフォーム、AI&データ、金融サービス テクノロジー担当として、4分野をリードしながら、パートナーとしてテクノロジーコンサルティング全体の成長を推進する。

外資系IT企業、大手総合系コンサルティングファームを経てEYに参画。現在はEYストラテジー・アンド・コンサルティングにて、海外のメンバーファームと協業しながら多くの日系および欧米のグローバル企業に大規模かつグローバルなデジタル変革プロジェクトを推進する役割を担う。



田畑 紀和

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
テクノロジーコンサルティング副リーダー
マイクロソフト・プラクティスリーダー パートナー

外資系コンサルティング会社で20年以上テクノロジービジネスに携わった後、2019年にEYに参画。現在はEYストラテジー・アンド・コンサルティング（EYSC）のテクノロジーコンサルティング副リーダーとして、テックビジネスの変革を推進。テクノロジーの適用範囲が広がる中、多様な価値観・バックグラウンドを持つ人材とともに成長を牽引。

組織・業務内容 - Technology Consulting

必要不可欠な5つのテクノロジーコンピテンシーを1つの組織に内包し、垣根のないサービス提供を可能にしています

CIO と共にテクノロジーを活用して
社会・ビジネス課題を解決する

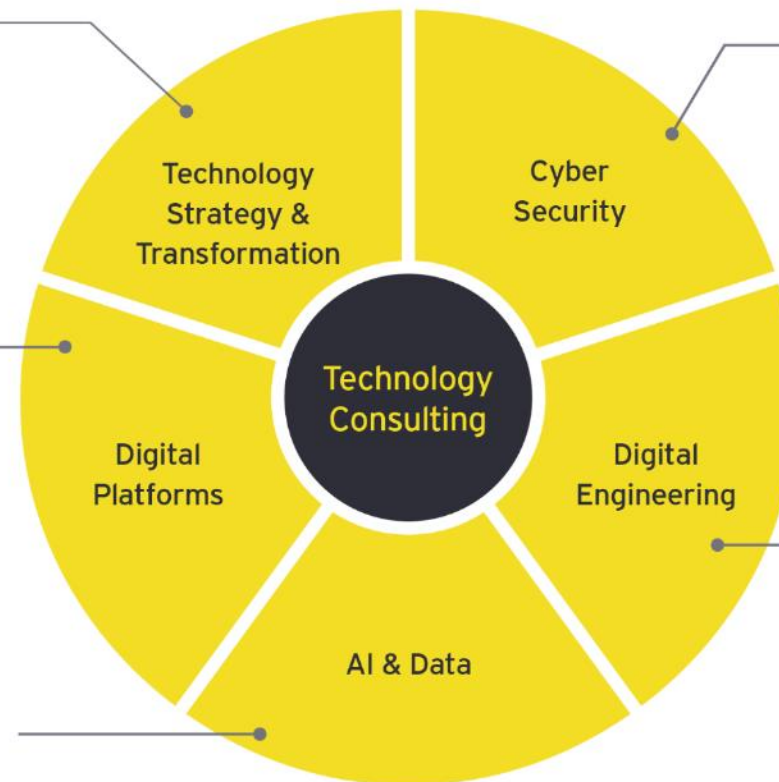
- ▶ IT 戦略
- ▶ IT オペレーションモデルの設計、IT 機能の変革
- ▶ EA に基づいた DX 実現
- ▶ M&A 関連 IT DD、PMI

デジタル変革の構想
～実現を一気通貫で支援し、
業界・社会レベルの変革の
担い手となる

- ▶ SAP を中心としたアライアンス、
パッケージソリューションに関する能力
- ▶ IT 企画、要件定義、コンフィグレーション、
カスタマイズ・拡張、テストング、
品質保証
- ▶ Global 展開

データサイエンスとテクノロジーの活用により、
データオーリエンテッドな社会を実現する

- ▶ データに基づいた意思決定
- ▶ データガバナンス、管理、アーキテクチャ
- ▶ 先端分析



Digital 時代のリスクに対応し、
サイバーレジリエンスの
獲得を支援する

- ▶ リスク戦略、コンプライアンス、復旧
- ▶ セキュリティ対策状況の可視化
- ▶ データ保護、個人情報、ガバナンス
- ▶ ID 管理、アクセス管理
- ▶ 次世代セキュリティ運用と対応
- ▶ インシデント検知

エマージングテクノロジーが
もたらす未来像を描き、
顧客課題・社会課題の解決策を
デザインし実装する

- ▶ 従業員・顧客の体験変革
- ▶ クラウド移行、デジタルアーキテクチャを
活用した IT コスト変革
- ▶ 進化する先端テクノロジーのスキル、
革新、探索
- ▶ Microsoft ソリューションを活用した
DX 実現支援
- ▶ Blockchain, IoT, Cloud, 5G etc.

Digital Platforms

デジタル・プラットフォーム

チーム概要

- ▶ **事業領域**：クライアント企業の各種企業変革を、SAPを代表としたパッケージ製品を活用し、支援を行います。具体的には下記。
 - 1) 現状分析と構想策定
 - 2) システム化企画、パッケージ・ベンダー選定と導入計画策定
 - 3) デジタル・クラウドなど先端技術を活用したデジタルトランスフォーメーション（PoCから実装まで）
 - 5) グローバルERP（インバウンド・アウトバウンド）
 - 4) 基幹システム導入にあたってのユーザー側支援（PMO含む）
- ▶ **チーム構成**：パートナー8名含む全145名のチーム(23/9時点)

プロジェクト事例

- ▶ 製造業を中心としたクライアント向けグローバル基幹システム刷新プロジェクト（SAP）
- ▶ 現状の業務・システムの分析から、改革テーマ策定、次期業務・システム計画策定までの構想策定
- ▶ EY他国オフィスと連携した、基幹システムの日本インバウンド支援（SAP）
- ▶ SAP S/4ERPを中核とした、倉庫・生産・連結経営管理・BIなど周辺システムを含めた構想策定と実装支援

強み

- ▶ ダイバーシティに富む環境（外国籍、女性メンバーともに4割程度）
- ▶ 上流工程に重きを置いたサービス提供
- ▶ グローバル案件の豊富さ
- ▶ ワークライフバランスの取れた勤務スタイル
- ▶ 組織内で孤立させず、共に教え合う組織文化

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ ITベンダー、他コンサルティングファーム、パッケージベンダーなどにおいて、対クライアント向けサービス提供を2年以上実施したことがある方
- ▶ マネージャー以上での採用については、プロジェクトマネジメント業務を複数経験（2年以上）、または特定の領域において即戦力となる専門性が必要。

歓迎スキル

- ▶ コンсалティングファーム、Sier、パッケージベンダー、IT企業においてITを用いた企業変革プロジェクトに携わってきた方。
- ▶ SAPのプロジェクトにおいて構想策定、要件定義、実装フェーズの参画経験ある方
- ▶ グローバルプロジェクト経験者
- ▶ 経営管理・連結会計・生産管理・物流など特定の業務領域においてITプロジェクトの上流をリードしてきた方（製品は問わない）
- ▶ SAP開発、SAPBASIS、MDMなどのリード経験者

直近の入社事例

職階: Consultant

- ▶ バックグラウンド: 新卒で他ファーム入社後SAPプロジェクトに従事。学生時の想定キャリア像と異なるため期間で事業会社に転職。改めてSAPコンサルのキャリアの良さがわかり、コンサル業界に復帰
- ▶ 採用ポイント：ポテンシャルの高さ。他業種と比較した上でのSAPを中心としたキャリアに対しての納得性

職階: Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド: 新卒よりユーザー企業系SierでSAP導入に従事
- ▶ 採用ポイント：ロジ(SD/MM)の実装経験が豊富でチームリード経験あり。コンサルティングスキルを教育する事で戦力化が期待

入社後のキャリアパス

- ▶ グローバル標準のSAP技術という、世界で通用できるスキルを身に付けることができる
- ▶ これまで経験してきたSAP実装の経験をベースに、構想策定・業務要件定義などスムーズにステップアップできる
- ▶ グローバル規模での仕事経験
- ▶ 国籍や性別などにかかわらず、ありのままの自分で活躍できる仕事環境を提供

Technology Strategy & Transformation

テクノロジー・ストラテジー & トランスフォーメーション

チーム概要

- ▶ **事業領域**：テクノロジー全領域にわたり、戦略策定から導入支援に至るまでの包括的なサービスを提供し、クライアントの競争力強化を支援する。EYのパーパスである“Building a Better Working World”に倣い社会貢献を目指し、クライアントの業界・ビジネス課題を踏まえ、Technologyだけに偏ることのない本質的な解決策をクライアントに提供する。また、あらゆるセクターのCIOアジェンダに対応するため、以下のようなサービスオファリング構成となっている。
 - ▶ Sector Oriented IT Services：5つの注力業界を定め、深い業界知見×IT知見で課題を解決する。
 - ▶ Global/M&A IT Services：海外展開・M&A ITの専門性でハイパーグロースを達成する。
 - ▶ IT Solution Services：ベストプラクティスを活用し変革効果を最大化する。
 - ▶ チーム構成：パートナー2名含む全180名のチーム(23/9時点)

プロジェクト事例

- ▶ Citizen Intelligence Platform。複数の重要なデータソース（司法、福祉、警察、社会サービス、医療）から得た情報をデータ分析プラットフォームで解析し、重要な洞察を提供するE2Eデジタルサービス変革。CIPの“C”は“Citizen”を指しますが、直近は“Child”に置き換え、「虐待等を受けている子どもの命を救い、社会貢献する」ことを目的として、主に児童相談所へのソリューション提供を目指す。
- ▶ 大手医薬品開発業務受託機関(CRO) 案件。製薬の治験を担うCROの業界大手（米国）による日本国内でのM&Aにて買収後の統合（PMI）を支援。外資製薬会社だけでなく日本の製薬会社にも治験支援を提供することで国内新薬治験の大型化高速化に貢献。日本のクライアントに限らず米国EY、米国クライアントとも連携してプロジェクトを推進。
- ▶ 大手グローバル電機メーカーにて、グループでのマネージドセンター統合／設立。企画、移行業務選定の結果、最も業務に適していると判断した全世界で標準化されているサービスプラットフォーム（ServiceNow）の調達・導入を支援。

強み

- ▶ **【上流から下流まで】**IT案件の上流から下流まで全工程に関われることが可能。特に上流工程から関与することが多いため、クライアントのCIO/CTO直轄案件が多いことが特徴。
- ▶ **【絶賛成長中】**テクノロジーコンサルティングチームは、急成長中。若手社員への期待も大きく、より活躍できる機会が提供可能。
- ▶ **【他チームコラボ】**案件は多くの場合、セクター等、他ユニットとの共同推進。クライアントの業界やビジネスモデルの理解が常に求められる。
- ▶ **【最先端技術】**DnAチームをはじめ、TC所属の他ユニットとの共同案件もあり。ブロックチェーンやAI等、最先端技術にも触れる機会あり。
- ▶ **【Global】**日本企業の海外展開支援やそれに関連したM&A案件も増加中。現地でのクライアント支援や英語を使うことも求められる。

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ コンサルティングファーム、システムインテグレーター、事業会社において以下のうちいずれかの経験を有すること *事業会社の経営企画・IT企画部門で上記相当のご経験をお持ちの方も歓迎。
- ▶ IT戦略立案、IT投資計画策定、ITプロジェクト計画立案、システムアーキテクチャ構想策定に関する実務経験
- ▶ IT開発プロジェクトにおける要件定義からリリース、運用までのシステムライフサイクルを通じた経験
- ▶ IT関連プロジェクトにおけるPM、リーダー経験

歓迎スキル

- ▶ **Sector Oriented IT Services**：該当業界の戦略策定またはIT案件を5年以上経験し、業界の経営環境変化や課題を理解している。
- ▶ **Global/M&A IT Services**：企業買収・合併案件の参画、英語を用いた業務経験。
- ▶ **マネージャー以上**：PMとしてシステム導入の上流から下流までの一通りの経験、ITコンサルタントとして提案リード経験、業務改善／SSC集約／グループ展開を伴うシステム導入を主導した経験、自社内やクライアントと、Technologyを活用したビジネス／サービスを立ち上げた経験。

直近の入社事例

職階:Manager

- ▶ バックグラウンド:新卒でITコンサルティングファーム業務をご経験。より経営に近い視点でコンサルティングを学びたい、システム開発ありきではないコンサルにチャレンジしたいという思いから転職へ。
- ▶ 採用ポイント：システム開発経験は十分あり、自分の成長に対してしっかりした考えをお持ち

職階:Manager

- ▶ バックグラウンド:Big4含む他ファームのご経験。前職(他ファーム)と比べ、より風通しの良い職場環境を求め転職へ。EYへ関心を持ったきっかけはパーパス。
- ▶ 採用ポイント：他ファームの経歴もあり、ユーティリティープレイヤーとしての活躍が期待できる。

入社後のキャリアパス

▶ Sector Oriented IT Services:

Technology知見と業界・業務の知見の両方を専門スキルとして得ることができます。

▶ Global/M&A IT Services:

経営課題解決に向けてビジネス領域にも積極的に踏み込むため、Technologyの側面から経営をドライブする経験を積むことができます。

▶ IT Solution Services:

IT Solutionのカバーする業務知見を得られ、クライアントのBusiness Transformation + Technology Transformationを同時に支援できる幅広い人材になることができます。

Digital Engineering

デジタル・エンジニアリング

チーム概要

- ▶ **事業領域**：「Web3.0」「Experience Design」「Hyper Automation」などにフォーカス
- ▶ **チーム構成**：パートナー1名含む全40名のチーム（約半数が外国籍／出身は他コンサル、Sier、通信会社、保険会社など多様）
- ▶ **チームビジョン／パーパス**：エマージングテクノロジーがもたらす未来像を描き、顧客課題・社会課題の解決策をデザインし実装する

プロジェクト事例

Web3.0

- ▶ 国内金融機関 Web3.0
- ▶ ビジネスプラットフォーム
- ▶ 鳥飼八幡宮メタバース神社
- ▶ SAKE Blockchain

Experience Design

- ▶ エンタメ企業 Digital program
- ▶ PMO
- ▶ 製造業 生産管理DX
- ▶ 介護システム事業者DX
- ▶ スポーツスタジアムICT PMO

Hyper Automation

- ▶ RPA(Uipath)
- ▶ ServiceNow

強み

- ▶ テクノロジーコンサルティングの中でも最も国際的なメンバー構成であり、クライアントもグローバル企業が多い
- ▶ フルスタックエンジニアをチーム内に抱えており、システム構築・運用保守まで一貫したサービス提供が可能
- ▶ ESGソリューションの開発を他サービスラインと共同で進めており、FY24からは実クライアントへのサービス提供を進めていく

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ 最新テクノロジーを活用したDXプロジェクトにおけるクライアントへの提案及びプロジェクト推進の経験
- ▶ クライアントに対面するところでの運用、導入、改善提案、もしくはプリセールス経験
- ▶ クラウドサービス、仮想化、モバイル、ネットワーク、セキュリティ、コミュニケーションツールなどの領域での知見

歓迎スキル

- ▶ コンサルティングファームでの経験
- ▶ システム企画、設計、開発、運用保守に関するEnd-to-Endでのハンズオン経験
- ▶ マルチナショナル、マルチベンダー環境におけるプロジェクトマネジメント経験
- ▶ UiPathなどのRPA、ServiceNowを活用したプラットフォームの導入経験

直近の入社事例

職階:Manager

- ▶ バックグラウンド:外資系企業でのプロジェクトマネージャー
- ▶ 採用ポイント：NW周りの知見があり、4カ国語を話せる

職階:Director

- ▶ バックグラウンド:外資系ソフトウェアベンダーでのプリセールス・ポストセールスの動きに加え、提案フェーズからも経験されている。
- ▶ 採用ポイント：ソリューションに対する理解が深く、海外案件をリードしていただけそう。

入社後のキャリアパス

- ▶ 最新テクノロジーの提案から導入・運用に至るライフサイクル全般の経験
- ▶ グローバルなクライアント及び同僚とのプロジェクト推進経験
- ▶ クロスインダストリーでさまざまな業界のプロジェクトに参画することによる業務知識

Microsoft

マイクロソフト

チーム概要

- ▶ Microsoftを含む最新テクノロジーソリューションをてこにクライアントのビジネスと業務の課題を解決するコンサルタント集団を目指しています。従来型ではなく、最新のIT/デジタル領域でのコンサルティングメソッドを習得できる環境です。組織の立ち上げ期にあるため、裁量を持ち、チームの中心メンバーとして活躍できるチャンスがあります。
- ▶ また、Microsoft関連ソリューションの導入ニーズが高まっており、業界問わずさまざまなクライアントの全社変革を支援しています。

プロジェクト事例

- ▶ 製造卸業 - 基幹業務システムのモダナイゼーションと全社変革支援-
- ▶ 大手総合電機メーカー - Viva Insightsを活用した従業員体験の変革支援-
- ▶ 公共機関 - DX実現に必要なインフラ・ネットワークのモダナイゼーション構想策定支援-

強み

- ▶ クライアントのビジネスと業務を知り、Microsoftを含む最新テクノロジーソリューションを知るコンサルタント集団を目指す
- ▶ 自社・自チームのビジネスを最大化することを目的とするのではなく、クライアントが戦い抜ける環境整備を適切なコストとスピードで実現することを目指す
- ▶ クライアントの変革をわがこととしつつも、コンサル依存・丸投げを排除し、クライアントの内製化を優先する
- ▶ 社内外の優秀なリソースとのコラボレーションを常に考え、適材適所の体制でサービスを提供する

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ Microsoft製品（Dynamics、M365、Azureなど）導入に関する3年以上の経験
- ▶ ERP/業務システムの構想策定・要件定義・開発・導入に関する3年以上の経験
- ▶ Power PlatformなどMicrosoftソリューションを活用したDX推進に関する3年以上の経験
- ▶ インフラ基盤のクラウド移行などインフラモダナイゼーションの構想策定に関する3年以上の経験

歓迎スキル

- ▶ Microsoft Certified Professionalの上位資格
- ▶ DXの主要領域に対する深い知識と提案経験

直近の入社事例

職階:Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド:コンサルティングファーム
- ▶ 採用ポイント: 会計領域の導入を担っており経験十分である点と、中小企業診断士を取得し業務側とのコミュニケーション能力も高い点、Dynamicsを活用したレガシーシステム刷新のコンサルティング

職階:Manager

- ▶ バックグラウンド:Sier企業
- ▶ 採用ポイント: プロジェクトを多く経験しており、クラウド移行に伴うセキュリティにも強い点、ゼロトラストアーキテクチャへの移行に伴うセキュリティ対応のコンサルティング

入社後のキャリアパス

- ▶ SierやITソリューションベンダーからの転職者も多く、コンサルタントへの転身を目指す人に適した教育環境が得られます。
- ▶ Microsoftソリューションを軸足に置きつつもそれに縛られることのない中立的な立場で最適解をクライアントに提案することができます。
- ▶ テクノロジーは実現手段であり、その先にあるビジネス課題にフォーカスしたコンサルティングを提供できます。

AI & Data

エーアイアンドデータ

チーム概要

- ▶ **事業領域**：“企業価値変革”、“データガバナンス（組織・ルール）”、“アドバンスアナリティクス”、“データプラットフォーム（ITインフラ）”
- ▶ **取り組み構成**：
 - ▶ 企業価値変革データ活用戦略：企業価値変革のための目指すべきビジョン、戦略、実行計画の策定、それらの現地現物での実証
 - ▶ データガバナンス（組織・ルール）：全社横断のデータ利活用最適化に向けた組織体制、ルール、オペレーションの確立をリード
アドバンスアナリティクス：データ利活用をビジネス・IT双方で実現するための高度データ分析、知見抽出
 - ▶ データプラットフォーム：データ利活用戦略・データガバナンス戦略の実現を下支えするITインフラの整備
- ▶ **チームビジョン／パーパス**：「企業価値変革」、「組織・ルール」、「ITインフラ」、「AI・分析」の4軸でDXの実現ならびに、データの価値を引き出すためのサービス（データマネジメントの実現）を提供

プロジェクト事例

- ▶ **アドバンスアナリティクス**
さまざまな業務領域における実証実験からのデータ活用スモールスタート支援、業務改善を目的とした分析ソリューション構想支援
- ▶ **データガバナンス**
データ利活用に伴うリスク、コストの極小化と成果最大化のためのデータ管理体制を、「組織」「プロセス」「テクノロジー」の観点で構築支援
- ▶ **データプラットフォーム**
データ活用戦略の多様化に伴い、実現したい姿に合わせたアーキテクチャ構想策定、ロードマップ整備、実行計画策定を支援

強み

- ▶ テクノロジーコンサルティングの中でも最もインターナショナルなメンバー構成であり、クライアントもグローバル企業が多い
- ▶ フルスタックエンジニアをチーム内に抱えており、システム構築・運用保守まで一貫したサービス提供が可能
- ▶ ESGソリューションの開発を他サービスラインと共同で進めており、FY24からは実クライアントへのサービス提供を進めている

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ **ベーシックスキル**（専門性領域によるが以下複数該当する方）
 - ▶ 提案書作成からプレゼンテーション、受注までの一連のリード経験
 - ▶ CxO級、大企業であれば部長級以上に対する提案訴求経験、ゼロベースでの企画・構想策定からの技術調査・選定、ソリューション開発、展開、拡大に至る全体、または一部の深い経験
- ▶ **テクニカルスキル**（下記のうち複数該当する方）
 - ▶ 先進技術の本質理解（AI、データ基盤、クラウド技術、IoT関連技術、次世代UI技術等）
 - ▶ DX戦略／IT戦略定の知見、経験・システム全体構想／ITアーキテクチャ策定の知見、経験
 - ▶ クラウド基盤の知見、経験データモデリング、データ移行／統合の知見、経験・BI／ビジュアライゼーションツールの知見、経験
 - ▶ データ分析／AI活用の知見、経験

歓迎スキル

- ▶ 特定業界におけるビジネスの知見
- ▶ 各バリューチェーンにおける業務の知見
- ▶ 英語によるグローバルメンバーとの協業経験
- ▶ 先進技術を用いた業務改革、新規事業創出、エコシステム創出等のプロジェクト経験・経営／事業戦略～策定の経験を有しIT領域で活躍した経験
- ▶ テクノロジーを活用したビジネス創出経験

直近の入社事例

職階:Manager

- ▶ バックグラウンド：コンサルファームにて最先端AIを活用した業務高度化および新規事業支援
- ▶ 採用ポイント：AI等の技術の本質を踏まえて思考することができる

入社後のキャリアパス

- ▶ 昨今の企業活動はデータドリブンで意思決定が進められていきます。Data and Analyticsでの経験を通して、企業におけるデータの流れや活用の勘所、また活用のためのIT基盤に対する理解を得ることが可能であり以下のような経験の広がりを得ることが可能です。
- ▶ “CEO・CDOLレベルへのデータ戦略提案”、“CIOレベルへのIT戦略立案”、“企業全体のビジネス刷新支援”
- ▶ 上記経験を積むことで、アフターDXの世界においても価値あるコンサルタントとして活躍が可能です

Cyber Security

サイバーセキュリティ

ユニット概要

- ▶ **事業領域**：セキュリティ監査・法制度対応・体制構築などのガバナンス領域、セキュリティ診断・セキュリティ対策の実装・サイバー攻撃の検知と対応などのテクニカル領域の両面でクライアントであるグローバル企業を全世界で支援している
- ▶ **チーム構成**：パートナー3名含む全45名 + EY 海外メンバー 20名のチーム
- ▶ **チームビジョン／パーパス**：セキュリティガバナンス・テクニカルの両面で、コンサルティング・インプリ・マネージドサービスを国内・海外にワンストップで提供する

プロジェクト事例

日系グローバル企業に対して国内外で下記の支援を実施

- ▶ 国内外のセキュリティ態勢・対策の評価と改善策の提言（金融、食品、エネルギー、小売）
- ▶ 国内外の拠点に対して脆弱性検査・ペネトレーションテストの実施と改善策の提言（金融、エネルギー）
- ▶ セキュリティオペレーションセンターの構築、インシデント対応の自動化の構築、インシデント対応プロセスの整備、セキュリティオペレーションセンター運用支援（金融、製造）

強み

- ▶ EY海外ファーム(150以上の国・地域)のセキュリティチームとのコラボレーション
- ▶ EYグローバルでの共通アセット（テクニカルサービス、リソース）の活用
- ▶ セキュリティガバナンスの構築と、テクニカルサービスの両面での支援

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ サイバーセキュリティ・情報セキュリティにおけるコンサルティング・サービスプロバイダーとして2年以上の業務経験
- ▶ コンサルタント2年以上、シニアコンサルタント3年以上、マネージャー5年以上

歓迎スキル

- ▶ 日本語が母国語の方 英語力：読み書きレベル（TOEIC：600点以上相当を目安にしてください）マネージャー以上はビジネスレベルの英語力（英語での報告書作成とプレゼンが可能なレベル）
- ▶ 英語が母国語の方 日本語力：ビジネスレベル（日本語での報告書作成とプレゼンが可能なレベル）

直近の入社事例

職階: Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド: 製造業にてOTセキュリティのご経験
- ▶ 採用ポイント: サプライチェーンの主に工場系のセキュリティに関するアセスメント等のデリバリーで活躍を期待

職階: Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド: SierにてSplunkの実装やサーバーなどインフラ系の実装経験
- ▶ 採用ポイント: SOCのインプリ担当として十分なお経験を元にクライアント向けSOC導入プロジェクトやセキュリティ対策実装の分野で活躍を期待

入社後のキャリアパス

- ▶ サイバーセキュリティのテクニカルなお経験を生かして、日系グローバル企業に対してのセキュリティ対策推進プロジェクトに挑戦可能
- ▶ 技術的なセキュリティ対策の担当から、セキュリティアセスメントや計画策定といった分野へも専門性を拡大可能

EY Digital Hub Fukuoka / Tokyo

EY デジタルハブ 福岡 / 東京

ユニット概要

- ▶ EYデジタルハブ福岡は、お客さまのデジタル・トランスフォーメーション（DX）を推進する、テクノロジーのエキスパートが集まる組織です。
- ▶ EYデジタルハブ福岡では、まず、EYのテクノロジー・コンサルティングのプロジェクトに参画する技術者により、業務を開始しました。EYのテクノロジー・コンサルティングでは、さまざまな基幹系システムの導入やグローバル展開、データアナリティクス基盤の構築、AI・ブロックチェーン等の最新技術の活用、サイバーセキュリティの強化等により、お客さまのDXを推進しています。

プロジェクト事例

クライアント	エンゲージメント名	エンゲージメント説明
鳥飼八幡宮さま (福岡市)	メタバース神社	鳥飼八幡宮をメタバース空間に再現することで、「神社の在り方の最適化」を支援
生命保険会社	次世代デジタル化	Nexus基盤を活用した保険金業務デジタル化推進
自動車メーカー	Tagetik EPM	制度・管理会計、400社以上のグローバル連結会計
部品メーカー	Tagetik EPM	制度・管理会計、帳票作成
化粧品製造・販売	SF AMS	SAP Success Factors (SF) 人事システムの運用保守

強み

- ▶ 日本全国からITエンジニア採用
- ▶ 九州出身の優秀な人材の取り込み（UIターン）
- ▶ 九州・福岡の地域活性化、地元IT企業との協力体制（パートナー会）
- ▶ EYSCで新たにEngineer職のキャリアパスを定義（Skill、人物像）
- オンプレ/スクラッチ開発人材からEYソリューションへのキャリアチェンジを支援
- コンサルベシックからソリューション独自のアプリ、業務研修等、統合的な研修カリキュラム実施

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ ITエンジニアとして、1つ以上の開発言語や技術※を2年以上経験がある方、設計・開発・テスト・導入経験がある（短期間でもポテンシャル、成長意欲の高い方なら可）
 - ▶ 日本語ビジネスレベル以上
- ※Java, JavaScript(Angular, React等), .NET, VB, C/C#, Ruby, Python, Objective C等
 ※SQLServer, PostgreSQL, MySQL等

歓迎スキル

- ▶ チームマネジメント経験（進捗・課題管理、変更管理、品質管理等）
- ▶ MS Azure, Dynamics, Tagetik, その他業務特化・共通基盤系のパッケージの企画構想・提案・設計・開発・導入経験
- ▶ 各種サードパーティ資格試験取得（Microsoft Certified Professional Azure 関連資格、PMI(PMBOK)、認定スクラムマスター、CISA等）
- ▶ 各種IT資格（IPA基本/応用情報技術者、スペシャリスト系資格等）
- ▶ 英語でのコミュニケーションスキル

直近の入社事例

職階:Senior Digital Engineer

- ▶ バックグラウンド:アプリケーションエンジニア
- ▶ 現在のアサインメント例: 大手企業向け会計システム導入

職階:Senior Digital Engineer

- ▶ バックグラウンド:ECサイト運営会社/社内SE
- ▶ 現在のアサインメント例: 管理会計パッケージ導入

入社後のキャリアパス

- ▶ 構想からシステム化まで、全ての工程における支援が可能
- ▶ データアナリティクスやAI、ブロックチェーン等の最新技術を活用
- ▶ グローバルレベルで保有する成功事例を活用したデジタルハブならではのコンサルティングが可能
- ▶ 基幹システム、業務システムからEUCまで幅広いシステム導入支援が可能
- ▶ ERP構築、クラウド移行やローコード開発等、開発後の保守・運用を含め幅広く対応
- ▶ 個々のキャリア志向に合わせたキャリアパス設計が可能

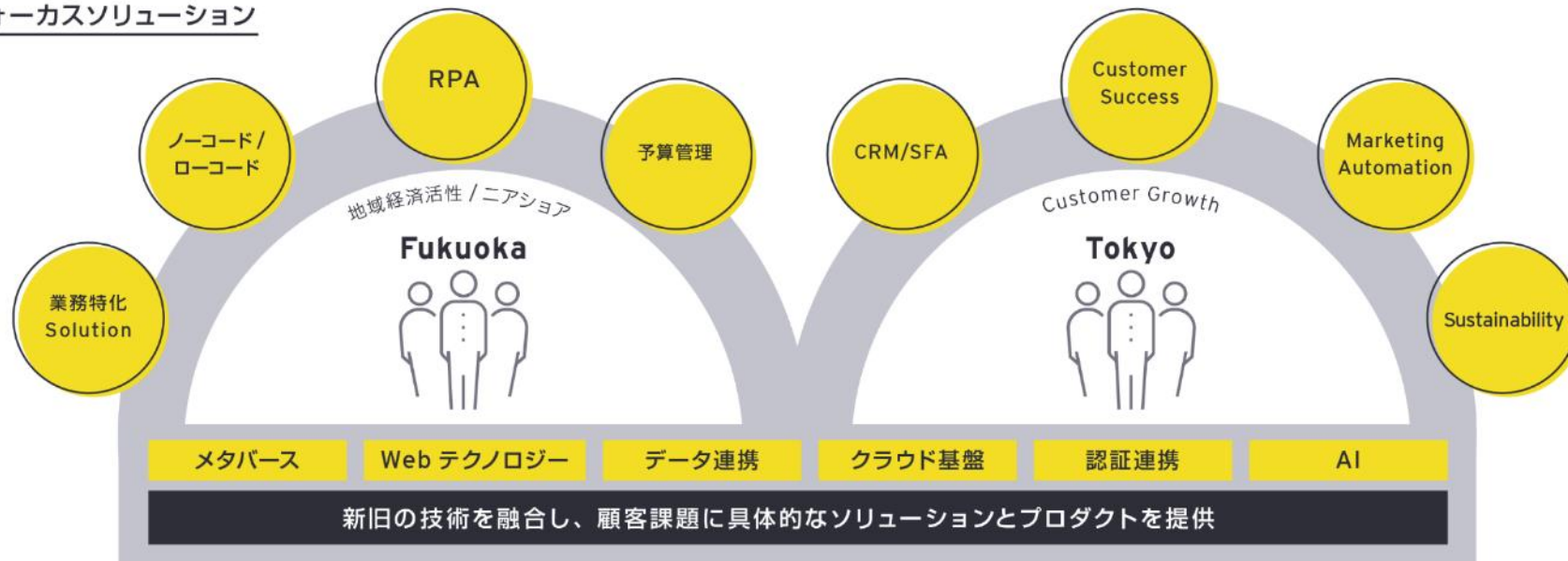
Team | チーム紹介 [詳しくはwebサイトへ>](#)

Sector | Cross Sector | Strategy & Transformation / EY-Parthenon | M&A | Risk | Technology | People

組織 - Digital Hub

社内のステークホルダーと強く連携し、一丸となってクライアント価値を創造します

フォーカスソリューション



サービス対象プロセス / 手法



People Consulting



Team | リーダー紹介 [詳しくはwebサイトへ>](#)

Sector | Cross Sector | Strategy & Transformation / EY-Parthenon | M&A | Risk | Technology | People

People Consulting Team Lead

ピープル コンサルティング チームリード



鵜澤 慎一郎

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社
ピープルコンサルティングリーダー パートナー

事業会社およびコンサルティング会社で20年以上の人事変革経験を持ち、専門領域は人事戦略策定、HRトランスフォーメーション、チェンジマネジメント、デジタル人事。グローバルトップコンサルティングファームのHR Transformation 事業責任者やアジアパシフィックカ国のHRコンサルティング推進責任者経験を経て、2017年4月より現職。2020年9月からビジネス・ブレークスルー大学大学院（MBA）客員教授、2023年4月から京都大学経営管理大学院（MBA）特命教授に就任。主な著書に「HRDXの教科書 - デジタル時代の人事戦略」（日本能率協会マネジメントセンター：共著）、「ワークスタイル変革」（労務行政：共著）、「DEEP PURPOSE - 傑出する企業、その心と魂」（東洋館：ハーバード・ビジネス・スクールのランジェイ・グレイ教授著作の日本語翻訳本で解説章を担当）

組織・業務内容 - People consulting

People Consulting は5つの専門チームから構成されており、
多様なバックグラウンドや豊富な経験を有する魅力的なリーダーシップチームがビジネスをリードしています



People Consulting

ピープルコンサルティング

ユニット概要

- ▶ **事業領域**：クライアントの成長戦略遂行に必要なトランスフォーメーションを、人事戦略、タレントストラテジー、組織・人事変革、チェンジマネジメント、ピープルエクスペリエンス（従業員体験）、HRテクノロジー、M&A・組織再編といった専門領域から支援します
- ▶ **ビジョン/パーパス**：「We firmly believe in the power of people to change our future. ~ひとの力で未来を変える~」に賛同する仲間が集まり、クライアントの課題解決に日々向き合っています
- ▶ **チーム**：5つの専門領域を持ったチームで構成されており、各チームが有機的に連動し、クライアントに最適なソリューションを提供しています。プロジェクトは複数領域にまたがることも多く、メンバーは所属チームにとらわれず、各自の興味に応じたアサインメントに挑戦する事ができます

プロジェクト事例

- ▶ 日系大手製薬会社のグローバル人事制度策定支援
- ▶ 日系日系大手多国籍企業の外資系大手多国籍企業買収時の、HRDD、経営者リテンション施策策定、契約交渉支援
- ▶ 大手金融機関におけるDX人材戦略・計画策定、DX人材強化推進支援
- ▶ 大手金融機関におけるグローバル後継者計画・育成の再構築支援
- ▶ 日系大手消費財メーカー人事給与システム構築支援、チェンジマネジメント支援
- ▶ 日系大手医療機器メーカーグローバル人事システム（コアHR、給与、目標管理、後継者管理、キャリア開発管理、研修管理）構築支援
- ▶ 外資系エンタープライズ企業のERPビジネス導入とチェンジマネジメント支援
- ▶ 日系大手グローバルエンジニアリング会社の組織企業文化変革

強み

- ▶ **グローバル対応力**：グローバル案件が4割以上を占めており、外国籍社員やバイリンガル社員も多く在籍し、海外メンバーファームとの協働も活発なので日本にいながらにして、国際的な職場環境でキャリアを歩むことができます。
- ▶ **強い個とチームワーク**：優秀なパートナーやコンサルタントが総合ファームから集まっており、組織としての知見や経験値は高く、強い個の力とチームワークを発揮してクライアントの複雑な課題解決をご支援しています
- ▶ **インクルーシブ**：互いをプロフェッショナルとして尊重し、コンサルタントのさらなる成長や新たな環境での自己実現を応援します。事業会社からの転職者が活躍できる環境も整っています。また、多様性を尊重しており、国籍、性別、ライフステージに関わらず、活躍していただけます
- ▶ **組織・人事+α**：総合ファームにおける人事の専門家として、組織・人事領域だけでなく、より戦略的な視点が求められます。戦略コンサルチームとの連携も発生するため、ビジネスへの深い理解や高い視座が求められます

Recruitment information

採用情報

応募資格

- ▶ 経営コンサルティングファームまたは人事・組織コンサルティングファームでの、組織・人事トランスフォーメーションに関するプロジェクト業務経験者
- ▶ 大規模プロジェクト・グローバルプロジェクト、その他組織・人事に関する領域でのプロジェクト経験（D&I、人的資本開示、働き方改革等）
- ▶ 事業会社における人事、経営企画、情報システム部での業務経験
- ▶ 大手コンサルティングファームでの大規模IT・業務改革経験（HR経験問わず）
- ▶ データアナリティクスクラウドテクノロジー分野での業務経験（HR経験問わず）

歓迎スキル

- ▶ 組織・人事制度に関する専門的な知識
- ▶ コラボレーション志向、コーディネーション力、チームワーク志向
- ▶ ラーニングアジリティ、新しいチャレンジに積極的な姿勢
- ▶ HR Transformationチームでは、資格の有無は採用可否に直結しませんが、下記いずれかの資格がある方は歓迎します
- ▶ SAP-SuccessFactors、その他人事システム、タレントマネジメントシステムに関する有資格、実務経験者
- ▶ グローバル経験・英語力（グローバルプロジェクトに関与したい場合は、一定の英語力が求められます）

直近の入社事例

職種: Senior Consultant

- ▶ バックグラウンド: 事業会社人事部
- ▶ 採用ポイント: 実務から習得した知見
- ▶ 現在のアサインメント: 日系大手企業の組織変革

職種: Manager

- ▶ バックグラウンド: コンサルティングファーム
- ▶ 採用ポイント: 即戦力となり得る、知識、プロジェクト経験
- ▶ 現在のアサインメント例: 日系大手企業の人事制度変革

入社後のキャリアパス

- ▶ 人事制度改革で得た知識を生かしてM&Aのコンサルティングに挑戦可能
- ▶ グローバル人材マネジメントやチェンジマネジメントの知識と経験が得られ、グローバルにも活躍可能

EY ストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社（EYSC）では、
オンラインでのご応募を受け付けています。



詳しくは Web サイトへ >



EY | Building a better working world

EYは、「Building a better working world ～より良い社会の構築を目指して」をパーパス（存在意義）としています。クライアント、人々、そして社会のために長期的価値を創出し、資本市場における信頼の構築に貢献します。

150カ国以上に展開するEYのチームは、データとテクノロジーの実現により信頼を提供し、クライアントの成長、変革および事業を支援します。

アシュアランス、コンサルティング、法務、ストラテジー、税務およびトランザクションの全サービスを通して、世界が直面する複雑な問題に対し優れた課題提起（better question）をすることで、新たな解決策を導きます。

EYとは、アーンスト・アンド・ヤング・グローバル・リミテッドのグローバルネットワークであり、単体、もしくは複数のメンバーファームを指し、各メンバーファームは法的に独立した組織です。アーンスト・アンド・ヤング・グローバル・リミテッドは、英国の保証有限責任会社であり、顧客サービスは提供していません。EYによる個人情報の取得・利用の方法や、データ保護に関する法令により個人情報の主体が有する権利については、ey.com/privacy をご確認ください。EYのメンバーファームは、現地の法令により禁止されている場合、法務サービスを提供することはありません。EYについて詳しくは、ey.com をご覧ください。

EYのコンサルティングサービスについて

EYのコンサルティングサービスは、人、テクノロジー、イノベーションの力でビジネスを変革し、より良い社会を構築していきます。私たちは、変革、すなわちトランスフォーメーションの領域で世界トップクラスのコンサルタントになることを目指しています。7万人を超えるEYのコンサルタントは、その多様性とスキルを生かして、人を中心に据え（humans@center）、迅速にテクノロジーを実用化し（technology@speed）、大規模にイノベーションを推進し（innovation@scale）、クライアントのトランスフォーメーションを支援します。これらの変革を推進することにより、人、クライアント、社会にとっての長期的価値を創造していきます。詳しくはey.com/ja_jp/consulting をご覧ください。

© 2024 EY Strategy and Consulting Co., Ltd.
All Rights Reserved.
ED None

本書は一般的な参考情報の提供のみを目的に作成されており、会計、税務およびその他の専門的なアドバイスを行うものではありません。EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社および他のEYメンバーファームは、皆様が本書を利用したことにより被ったいかなる損害についても、一切の責任を負いません。具体的なアドバイスが必要な場合は、個別に専門家にご相談ください。

ey.com/ja_jp